

RAPPORT D'ACTIVITÉ
2024



SOMMAIRE

La Fondation Falret vous propose ce **RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024**
dans une version accessible sur son site www.falret.org

01

AVEC LA FONDATION FALRET, FAIRE LE LIEN ENTRE HISTOIRE COLLECTIVE, CULTURES ACTUELLES ET TENDANCES DE DEMAIN

Grandir sans rompre, perdurer sans figer	8
Innover et agir ensemble	14

02

DEPUIS 1841 : TISSER DES LIENS AVEC LA SOCIÉTÉ POUR LUTTER CONTRE L'EXCLUSION

La transmission d'une œuvre, la continuité d'un engagement	21
L'engagement de la Fondation Falret pour notre société	22

03

2024 : RÉTROSPECTIVE ET MAILLAGE TERRITORIAL

Sélection de 12 temps forts de l'année	28
Chiffres clés sur l'année 2024	34
Parcours sur mesure : l'agilité territoriale au service de chacun	36

04

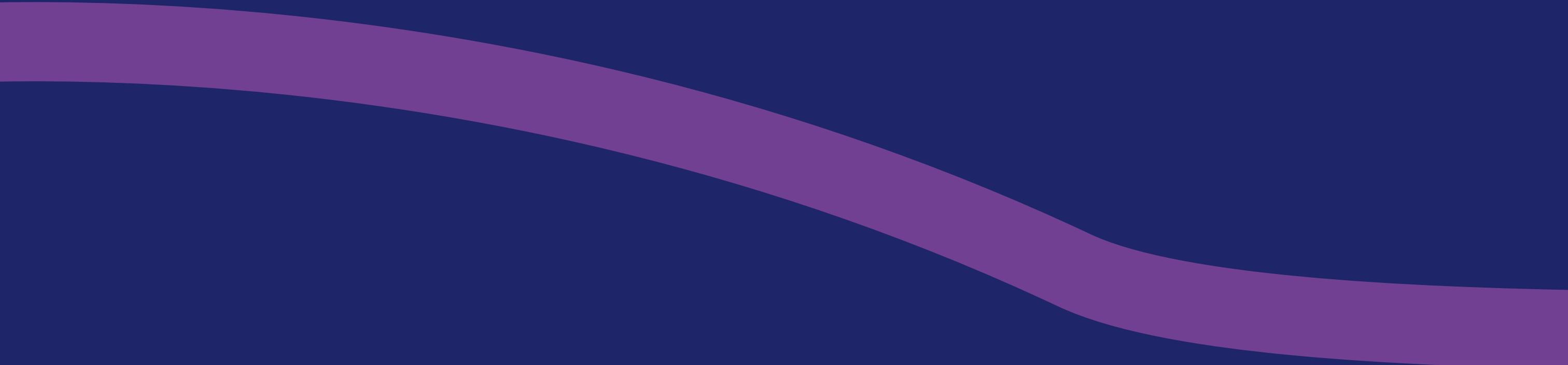
LES ACTIONS DE LA FONDATION

Pratiques et recherches au service du rétablissement	42
Développement et innovation sociale	48
Information et lutte contre la stigmatisation des troubles psychiques	50
Plaidoyer et collectif pour une société inclusive et garante d'une santé mentale préservée pour tous	52
Entraide, information et prévention des troubles psychiques	56
Inclusion et développement des ressources de l'environnement des enfants et adultes	63
Habitats évolutifs et adaptés	74
Accès et maintien dans l'emploi	78

05

LES RESSOURCES DE LA FONDATION

Faire vivre la richesse et l'énergie humaine et professionnelle	84
Comptes annuels 2024	91
Remerciements	97



**AVEC LA FONDATION FALRET,
FAIRE LE LIEN ENTRE HISTOIRE COLLECTIVE,
CULTURES ACTUELLES ET TENDANCES DE DEMAIN**

GRANDIR SANS ROMPRE, PERDURER SANS FIGER

UN MÊME FIL, DEUX REGARDS



Jean-Yves Larrouturou, président actuel du Conseil d'Administration de la Fondation Falret, est également membre fondateur de la Fondation.¹

Philippe Fabre Falret, président de l'Œuvre Falret de 1998 à 2016 puis de la Fondation Falret jusqu'à 2023, est aujourd'hui président émérite.



UNE FONDATION EN MOUVEMENT AU RYTHME DE L'HISTOIRE

Créée en 1841 par le Docteur Jean-Pierre Falret, la Fondation éponyme se dresse à contre-courant du modèle dominant de son époque : celui du grand enfermement. Falret y oppose son approche humaniste, centrée sur la dignité, la réinsertion par le travail, et le maintien du lien social.

Visionnaire, il anticipe les grandes réformes du XX^e siècle en matière de psychiatrie et défend la possibilité de soigner sans exclure, d'accompagner sans enfermer.

À TRAVERS LES DÉCENNIES, LA FONDATION S'ADAPTE ET SE TRANSFORME

1841 - 1945

Dans une société marquée par l'enfermement des personnes vivant avec des troubles psychiques, Falret défend déjà une approche ouverte, axée sur les soins et la réinsertion.

1945 - 1970

La psychiatrie de secteur, apparue après les traumatismes des asiles durant la guerre, rejoint les principes que Falret défendait déjà : soin dans la communauté et ancrage local.

1970 - 2000

Avec l'arrivée à la présidence de Philippe Fabre Falret, descendant du fondateur, **la Fondation Falret élargit ses dispositifs pour répondre à la diversité des besoins : hébergement, insertion sociale et professionnelle pour un accompagnement social et médico-social des personnes dans la Cité.** En parallèle, les évolutions législatives (droits des usagers, lois de 2002, reconnaissance du handicap psychique en 2005) viennent consolider les pratiques que la Fondation Falret met en œuvre depuis des décennies. **L'autodétermination, aujourd'hui centrale, est depuis toujours au cœur de l'ADN de la Fondation.**

2000 - 2025

Falret évolue d'une association à une Fondation reconnue d'utilité publique en 2023 et défend activement **la reconnaissance de la santé mentale comme Grande Cause nationale 2025.**

1.

Crédit photo : Francesca Mantovani

“ UNE FONDATION ANCRÉE DANS L’HISTOIRE... ET DANS L’AVENIR ”

Depuis sa création il y a deux siècles par mon aïeul Jean-Pierre Falret, la Fondation Falret n’a cessé de se réinventer pour défendre une approche humaniste de la santé mentale. À l’heure où la santé mentale est enfin une cause nationale (2025), elle reste fidèle à ses engagements fondateurs : respect de la dignité, inclusion sociale, et accompagnement global.

Philippe Fabre Falret



25 avril 2024, *célébration de la passation de la présidence de la Fondation Falret.*

Un fil continu d’héritage et d’engagements...

Entre histoire et modernité, la Fondation Falret anticipe les ruptures et bâtit des ponts entre le secteur psychiatrique, le médico-social et la société civile. À chaque étape, elle agit dans le cadre de la loi mais au service d’une vision plus vaste : celle d’une société où le handicap psychique ne serait plus un obstacle à la citoyenneté mais une composante de notre humanité commune.

S’ADAPTER SANS COMPROMETTRE L’EFFICACITÉ DE NOS ACTIONS : UN ÉQUILIBRE À TROUVER POUR CES PROCHAINES ANNÉES

Devant les enjeux futurs, la Fondation Falret s’engage à poursuivre ses actions avec constance et agilité afin de s’adapter aux évolutions du secteur médico-social et aux attentes croissantes de la société. Portée par la volonté d’être un levier de transformation sociale durable et un partenaire de confiance pour les décennies futures, elle définit une feuille de route ambitieuse : accompagner, innover, informer et créer du lien pour bâtir une société plus juste et humaine.

COMBATTRE LA DÉGRADATION DE LA SANTÉ MENTALE :
PRÉVENIR, TERRITORIALISER, DÉCLOISONNER

Face à la montée **des souffrances psychiques** – jeunes fragilisés, vieillissement, pathologies chroniques, séquelles post-COVID, crise économique, anxiété climatique – la Fondation Falret renforce ses réponses à travers un système **intégré, décroisé et préventif**, notamment par **un maillage territorial** garantissant une présence de proximité adaptée aux besoins émergents. Elle favorise **des parcours de soins et de vie personnalisés**, fluides et coordonnés entre social, sanitaire, éducatif et emploi, et mène des actions ciblées **de prévention**, particulièrement auprès des jeunes et des populations vulnérables.

“ UNE HISTOIRE PIONNIÈRE, UN ENGAGEMENT D’AVENIR ”

Depuis plus de 180 ans, la Fondation Falret agit en faveur des droits des personnes vivant avec des troubles psychiques, souvent avant même qu’ils ne soient reconnus par la loi. Fidèle à son héritage humaniste, elle s’adapte aux évolutions sociales tout en défendant une société inclusive. Pour les prochaines années, la Fondation Falret renouvelle son engagement : transformer les pratiques en santé mentale pour permettre à chacun, quelle que soit sa vulnérabilité, de vivre pleinement sa citoyenneté.

Jean-Yves Larrouturou

FAIRE ÉVOLUER LES MODÈLES D'ACCOMPAGNEMENT VERS L'AUTODÉTERMINATION ET LE RÉTABLISSEMENT

La Fondation Falret porte une transformation **inclusive** de l'offre d'accompagnement dans la Cité, centrée sur **le pouvoir d'agir et la co-construction locale**. Elle déploie des réponses **modulaires, évolutives et adaptées** aux besoins des territoires en s'appuyant sur le plan **CNH 2023** qui prévoit 50 000 nouvelles solutions pour enfants et adultes. Elle promeut des pratiques pour favoriser **inclusion sociale** et **autonomie**, tout en acculturant aux principes **du rétablissement** qui placent la personne comme actrice de son parcours et de ses objectifs.

NOURRIR NOTRE RÉSILIENCE FACE À LA CRISE DES MÉTIERS : REVALORISER, DIVERSIFIER, INNOVER

La Fondation Falret met en œuvre une politique volontariste visant à redonner **sens, reconnaissance et perspectives** aux métiers du soin et de l'accompagnement. Elle valorise et fidélise ses équipes par une politique de **formation continue ambitieuse et une reconnaissance professionnelle**. Elle encourage l'intégration des **pairs-aidants**, la pluridisciplinarité des équipes et la création de postes hybrides innovants adaptés aux nouveaux enjeux. Enfin, elle met l'accent sur **la qualité de vie au travail** avec des outils et formations.

SENSIBILISER À LA REFONTE DES MÉCANISMES DE FINANCEMENT : SOUPLESSE, IMPACT, QUALITÉ DE VIE

La Fondation Falret milite pour un financement agile, décloisonné et centré sur **la qualité de vie**. Elle s'inscrit dans des réseaux pour faire évoluer les modèles tout en diversifiant ses ressources, notamment par le soutien des particuliers et mécènes privés.

COMBATTRE LES INÉGALITÉS AVEC DÉTERMINATION : POUR UNE ÉQUITÉ RÉELLE ET UNIVERSELLE

Face aux fractures **socio-économiques, territoriales et aux discriminations**, la Fondation Falret renforce son engagement pour une société plus inclusive et solidaire, en s'appuyant sur le Plan **Inclus'IF 2030**. Elle lutte contre **la stigmatisation** et promeut l'inclusion **du handicap, des troubles psychiques** et de leurs comorbidités (troubles du neurodéveloppement, addictions) auprès des institutions, employeurs et grand public. Elle développe également des programmes éducatifs et des campagnes de sensibilisation visant à faire évoluer durablement les mentalités.

SOUTENIR UNE TRANSITION NUMÉRIQUE ÉTHIQUE AU SERVICE DU LIEN HUMAIN ET DU MIEUX-ÊTRE

La Fondation Falret défend un numérique **éthique**, conçu pour renforcer **le lien social et la coordination des parcours**, sans jamais les remplacer. Elle déploie des outils pour le **mieux-être**, mène des actions de **sensibilisation** et assure **une veille** face aux risques liés à l'intelligence artificielle, aux réseaux sociaux et à **la protection des données personnelles**. Le numérique est aussi un levier **de connexion** et d'accès aux droits, et la Fondation lutte contre **l'exclusion numérique** pour garantir un meilleur exercice de la citoyenneté et un accès **aux droits** pour tous.

À la Fondation Falret, les présidences se succèdent sans jamais rompre le lien. Portées par des valeurs partagées et une vision commune, elles avancent ensemble vers un même objectif : le bien commun. Ce fil conducteur guide chaque action au service des personnes accompagnées et des professionnels, dans un secteur en constante évolution.

INNOVER ET AGIR ENSEMBLE

La Fondation Falret incarne en France un engagement fort et continu au service des personnes vivant avec des troubles psychiques ou confrontées à des vulnérabilités sociales majeures. Notre histoire est celle d'une évolution constante, d'une construction patiente et résolue pour devenir un acteur majeur du secteur médico-social à la volonté inébranlable : **répondre aux besoins des personnes tout en contribuant à la construction collective d'un projet de société, fondé sur l'inclusion et la dignité.**



Sandrine Broutin
Directrice Générale

ENSEMBLE, TRANSFORMONS LE MÉDICO-SOCIAL DE DEMAIN

Dans notre pays en mutation, aux injonctions économiques et politiques souvent contradictoires, face à des urgences sociales et sanitaires croissantes, notre rôle est plus crucial que jamais. Nous sommes à la croisée des chemins d'un secteur médico-social qui se transforme, parfois douloureusement, souvent trop lentement. Les défis sont clairs : **adapter nos pratiques à l'évolution des besoins**, faire face à **une réglementation de plus en plus complexe**, **repenser nos modes de gouvernance**, répondre à **une pénurie de professionnels sans précédent**, tout en continuant à **mettre la personne au cœur du dispositif**.

La période 2020-2025 a marqué un véritable tournant. En professionnalisant nos structures, en consolidant nos équipes, en développant une gouvernance robuste, ouverte à la participation et la transversalité, nous avons bâti les fondations solides d'une organisation capable de conjuguer croissance, exigence de qualité et proximité humaine. **C'est cette dynamique qui nous permet aujourd'hui de nous projeter avec lucidité et enthousiasme dans les transformations à venir.**

INNOVER POUR MIEUX ACCOMPAGNER

L'innovation est l'essence même de la Fondation Falret. Aux prémices du médico-social, elle continue de **questionner et repenser l'accompagnement social et médico-social**. Elle s'appuie sur une base solide pour expérimenter des projets abordant la santé mentale comme un enjeu transversal (école, travail, justice...) et privilégie une approche intégrée. Le rapport de l'**IGAS** de mars 2025² confirme que **les parcours** doivent être **modulaires, fluides et individualisés**. Cette exigence rejoint l'ambition de **la Conférence nationale du handicap (CNH) 2024** qui appelle à une politique renforcée pour les personnes en situation de handicap. Il s'agit d'adapter les services aux besoins réels, dans une logique de **responsabilité territoriale et de co-construction**

2.

Handicap : Comment transformer l'offre sociale et médico-sociale pour mieux répondre aux attentes des personnes ? 24/03/2025

avec les personnes concernées et les acteurs. C'est ce que nous faisons, en tissant des réponses souples, pluridisciplinaires et ancrées dans les réalités locales. Qu'il s'agisse de jeunes en double vulnérabilité ou de personnes en situation de handicap psychique, nous offrons **des solutions concrètes, humaines et respectueuses du chemin de vie de chacun.**

FAIRE FACE À LA CRISE DES MÉTIERS

Le secteur médico-social traverse une crise de vocation. Recruter, fidéliser, former : ces mots deviennent des défis structurels. La Fondation Falret agit pour valoriser ses équipes, renforcer l'interdisciplinarité, intégrer **les savoirs expérientiels** et bâtir **des parcours professionnels porteurs de sens**. Nous croyons fermement que **les métiers du lien doivent être reconnus à leur juste valeur : économiquement, symboliquement, humainement**. Mais pour cela, les pouvoirs publics doivent aussi jouer leur rôle : **lever les freins réglementaires, simplifier les financements**, et favoriser les innovations de terrain. Nous attendons des actes forts, à la hauteur des enjeux humains que nous portons.

GOVERNANCE PARTAGÉE ET DROITS RENFORCÉS

La transformation du secteur ne pourra se faire sans **une refondation de la gouvernance**. Notre Fondation a placé **la participation des personnes et l'autodétermination** au cœur de son action. Parce qu'il ne peut y avoir de véritable accompagnement sans la parole de celles et ceux qui vivent la réalité de l'exclusion, de la souffrance, du parcours médico-social. C'est aussi pourquoi **la reconnaissance de la santé mentale comme Grande Cause nationale en 2025** doit être considérée comme un signal fort, un appel collectif à **déconstruire les préjugés**, à lutter contre la stigmatisation, à **considérer la santé mentale comme un pilier de toute politique de santé publique**.

NOURRIR UNE AMBITION PARTAGÉE

La Fondation Falret continuera à être un moteur de la transformation du système de santé et sociétal vers **le décroisement des institutions et l'intégration des systèmes sociaux et de santé** pour recentrer sur **l'essentiel : la personne**, sa singularité, ses droits et sa citoyenneté. Parce que nous ne voulons pas seulement **accompagner** mais aussi **transformer**. Parce que nous ne voulons pas seulement **suivre les évolutions** mais **les accompagner**. La société inclusive que nous appelons de nos vœux exige **une action collective, politique, citoyenne et engagée**. La transformation sociale ne se décrète pas : elle se tisse, pas à pas, par des **partenariats solides, une écoute mutuelle et une volonté commune**.

Relier et accorder les forces vives de la société... Chaque parcours est unique et chaque personne mérite une réponse ajustée, pensée dans un esprit de maillage entre les services et de cohérence entre les acteurs.

02



DEPUIS 1841
TISSER DES LIENS AVEC LA SOCIÉTÉ
POUR LUTTER CONTRE L'EXCLUSION

1841

LE DOCTEUR JEAN-PIERRE FALRET FONDE LA SOCIÉTÉ DE PATRONAGE POUR LES ALIÉNÉS SORTIS GUÉRIS DE L'HÔPITAL DE LA SALPÊTRIÈRE.

1849

LE 16 MARS 1849, LA SOCIÉTÉ DE PATRONAGE OBTIENT SA RECONNAISSANCE D'UTILITÉ PUBLIQUE.

1859

L'ASILE OUVROIR DEVIENT UN CHRS, ET SA SOCIÉTÉ DE PATRONAGE L'ŒUVRE FALRET.

2023

TRANSFORMATION DE L'ŒUVRE FALRET EN FONDATION DE PLEIN EXERCICE ET RECONNUE D'UTILITÉ PUBLIQUE PAR LE DÉCRET DU 22 FÉVRIER 2023.

LA TRANSMISSION D'UNE ŒUVRE, LA CONTINUITÉ D'UN ENGAGEMENT

LA FONDATION FALRET, L'ŒUVRE D'UN ÉCLAIREUR DU MÉDICO-SOCIAL ET DES LUTTES CONTRE L'EXCLUSION

Notre fondateur, le docteur Jean-Pierre Falret, est une figure majeure de la psychiatrie du 19^e siècle, à l'origine de grandes avancées médicales et humanistes. Sa compréhension des besoins des personnes vivant avec des troubles psychiques et de l'impact de l'environnement l'a conduit à considérer l'accompagnement social comme une nécessité complémentaire aux soins médicaux dans le rétablissement.

UN MÉDECIN CHERCHEUR

Jean-Pierre Falret a humanisé les soins avec des réformes hygiénistes et de bienveillance ; il a aussi identifié la « folie circulaire » connue actuellement sous le nom de troubles bipolaires.

“

Santé mentale, médico-social et Fondation Falret, les liens d'une histoire commune depuis 1841.

”

UN HUMANISTE MILITANT POUR UNE SOCIÉTÉ PLUS INCLUSIVE

Pour donner la possibilité à ses patients de se rétablir hors des murs de l'asile, il a ouvert une maison de santé à Vanves. Il a aussi fondé la Société de patronage pour les aliénés indigents sortis guéris de l'hôpital de la Salpêtrière en 1841, aujourd'hui Fondation Falret.

UN PRÉCURSEUR DES SOINS ET DE L'OFFRE MÉDICO-SOCIALE

Dans la lignée de son illustre maître Pinel, opposé au grand enfermement, Jean-Pierre Falret a ouvert les portes de la société. Il a fait appel à l'humanité de ses concitoyens pour que ses patients, en voie de rétablissement, trouvent leur place dans la société grâce à un lieu de vie et un emploi. Il a mobilisé des relais et soutiens « *le temps nécessaire pour retrouver une place dans la société* » au sortir de ses services de la Salpêtrière, du Kremlin-Bicêtre ou de Vanves. C'est ainsi qu'il a créé un foyer, aujourd'hui connu sous le nom de Foyer Falret.

L'ENGAGEMENT DE LA FONDATION FALRET POUR NOTRE SOCIÉTÉ

La Fondation Falret rassemble les énergies et crée des espaces de rencontre et de dialogue entre les publics, moteurs du respect des droits et des différences.

La Fondation Falret place **le lien humain au cœur de chacune de ses actions** : elle favorise des rencontres authentiques pour mieux se comprendre et transformer les regards. Elle construit des ponts qui dévoilent les liens profonds entre santé mentale individuelle et collective, tout en facilitant l'accès aux ressources et aux acteurs pour mieux prendre soin de chacun.

LA SANTÉ MENTALE, TOUS CONCERNÉS

La santé mentale en commun... notre signature.

Pour mettre la santé mentale au cœur de nos préoccupations individuelles et collectives, la Fondation Falret agit pour sensibiliser au fait que chacun peut être concerné par un trouble psychique et que **notre environnement influence profondément la santé mentale de tous.**

1 personne sur 5

est touchée chaque année par un trouble psychique, soit **13 millions de personnes.**

30 % des Français

disent avoir dans leur entourage proche une personne concernée par une souffrance psychique et même **57 % chez les moins de 35 ans³.**

La santé mentale, c'est le fil de notre humanité... Elle nous concerne tous en tant qu'individu. Elle nous relie les uns aux autres puisque chaque personne, chaque rencontre, chaque événement a un impact sur notre santé mentale, sa dégradation et son rétablissement.

NÉE D'UNE AUDACE VISIONNAIRE, TOUJOURS ANCRÉE DANS SON ÉPOQUE DEUX SIÈCLES PLUS TARD, NOTRE APPROCHE DE L'ACCOMPAGNEMENT SE RÉINVENTE CHAQUE JOUR

NOTRE VISION

Les personnes doivent pouvoir pleinement **exercer et vivre leur citoyenneté dans notre société** ; cette dernière doit améliorer leur condition de vie par **plus d'égalité, de protection et de ressources.**

NOS PRINCIPES D'ACTION

- Perpétuer une tradition d'hospitalité, de solidarité et de respect pour la personne dans toute sa singularité.
- Croire en la personne et être porteuse d'espérance en l'épaulant dans son parcours de vie et de rétablissement .
- Faire évoluer les pratiques et créer de nouvelles solutions au service d'une société plus inclusive où chacun mérite d'être reconnu et de trouver une place.

NOS MISSIONS

- **Accompagner & innover pour de nouvelles ressources en santé mentale** afin de mettre en œuvre les conditions favorables au processus de rétablissement et à une inclusion pleine et effective.
- **Informer & lutter contre la stigmatisation des troubles psychiques.**
- **Rassembler & porter un plaidoyer pour une société inclusive,** garante d'une santé mentale préservée pour tous.

Parmi les pionnières du médico-social, la FONDATION FALRET perpétue une tradition d'accueil et d'accompagnement des publics vulnérables au sein de la société dans la lignée de son fondateur.

3.

Sondage Harris Interactive pour la Mutualité Française auprès de 1 050 personnes

ACCOMPAGNER LE FIL DE LA VIE

La **Fondation Falret** accompagne **des enfants, adolescents et adultes** vivant avec **des troubles psychiques, un handicap** ou toute forme de **fragilité**. Elle soutient également **les familles et proches aidants** confrontés aux enjeux liés à **la santé mentale**.

Forte de son ancrage dans **la Cité** et d'une longue expérience du **soin** et du **soutien**, elle mobilise ses **ressources** autour des personnes et de leur entourage pour proposer un accompagnement individualisé, durable et respectueux de chacun.

Son engagement vise à favoriser **un équilibre de vie et de santé satisfaisant pour la personne** en répondant à ses **besoins** et **aspirations**. Pour soutenir **le choix et la mise en œuvre du projet de vie (et de soins)** selon **une dynamique de rétablissement propre à chacun**, la Fondation Falret veille à offrir un parcours modulable, sans rupture, ajusté au rythme de chaque personne.

Le bien-être de la personne est au centre de cette démarche qui s'appuie sur **les ressources de la communauté, des familles et des partenaires locaux**, garants d'**un ancrage solide dans l'environnement**.

Attentive aux **évolutions sociales et réalités du terrain**, la Fondation conçoit des dispositifs **souples, innovants** en prise directe avec **les besoins exprimés**. Engagée dans des réseaux actifs autour de la **santé mentale**, de la **pair-aidance**, de la **citoyenneté** et du **pouvoir d'agir**, elle contribue à faire évoluer **les pratiques et les représentations**.

À travers ses actions, elle défend **une société inclusive**, où chacun peut trouver **sa place**, faire entendre **sa voix** et exercer pleinement **sa liberté de choix**.



185 ans après sa création, la Fondation Falret est reconnue pour son expertise de l'accompagnement des personnes vivant avec un trouble psychique dans la société sur les chemins d'un rétablissement qui est propre à chacun.

03



2024
RÉTROSPECTIVE ET MAILLAGE TERRITORIAL



12 mois en 3 minutes.

(Re)vivez les temps forts de l'année 2024 en vidéo.

Scannez le QR code pour visionner.

SÉLECTION DE 12 TEMPS FORTS DE L'ANNÉE

JANVIER FALRET PARIS OLYMPIQUE



Le Paris Olympique Falret est né de la volonté de mettre à profit l'année exceptionnelle des Jeux Olympiques 2024 pour **donner le goût du sport** aux personnes accompagnées par la Fondation. Pendant 12 mois, le groupe animation des établissements et services parisiens a proposé **la découverte de 12 disciplines olympiques** avec **4 séances d'initiation par mois** : boxe, natation, breakdance, judo, escrime, basket... Le projet a réuni **plus de 170 participations**, mobilisé **30 professionnels** et impliqué **7 établissements parisiens** : SAVS Paris⁴, Résidence du Dr Arnaud⁵, Foyer Falret⁶, SAMSAH 75⁷, Service Impulsion, Équipe Mobile Passerelle, Résidence Marie Laurencin⁸. La clôture a pris la forme d'une journée conviviale de sports nautiques à Cergy (kayak, barbecue) en août 2024, suivie d'une participation active aux Jeux Olympiques de Paris : cérémonie d'ouverture, épreuves d'athlétisme, cécifoot...

FÉVRIER REPRISE DE LA GESTION DU CAFÉ CACHÉ PAR L'ESAT LE COLIBRI

Le 6 février, les équipes de l'ESAT⁹ ont pris les commandes du **Café Caché au sein du CENTQUATRE à Paris**. La gestion de cette cantine solidaire par le Colibri témoigne d'une volonté de la ville de Paris, et de son établissement artistique, de proposer un lieu mêlant restauration de qualité et inclusion. Le café permet ainsi aux travailleurs du Colibri et de l'Entreprise Adaptée l'Envol d'exercer leur métier en dehors de leurs structures d'accueil. La programmation mensuelle prévoit des événements et ateliers autour du bien-manger et de la santé mentale, favorisant la rencontre et l'intégration, fidèle à leur slogan : **«Seuls les préjugés restent à la porte du Café Caché !»**.



4. Service d'Accompagnement à la Vie Sociale.

5. Maison d'Accueil Spécialisée

6. Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale

7. Service d'Accompagnement Médico-social pour Adultes Handicapés

8. Foyer de Vie

9. Établissement et Service d'Accompagnement par le Travail

MARS

L'ARCHI KIOSQUE, UN POINT POUR INFORMER ET SENSIBILISER

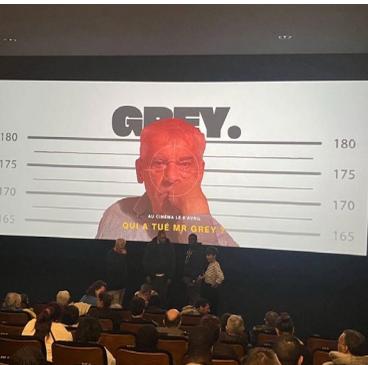
En mars 2024, la Fondation Falret a participé à une initiative des Arches citoyennes portée par Plateau Urbain, en tenant **une permanence d'une semaine** dans un kiosque parisien. Les personnes accompagnées par les services avec les professionnels¹⁰ ont présenté leurs établissements et sensibilisé à la santé mentale dans **une démarche de déstigmatisation**. Des animations, comme une chorale et des tours de magie proposés par le SAMSAH Paris Falret, une vente d'objets réalisés par l'ESAT Cotra, ainsi qu'une projection de courts-métrages réalisés par la Résidence du Dr Arnaud en collaboration avec l'association Baka, ont rythmé l'événement. Cette action a favorisé la rencontre et la cohésion autour d'un message commun, dans un cadre original.



AVRIL

DU CINÉMA AVEC BAKA¹¹...

Le 5 avril, à l'UGC Ciné Cité du 19^e arrondissement, les résidents de la Résidence du Dr Arnaud, en partenariat avec l'association BAKA, ont présenté leurs deux films, **Livret d'accueil** et **Qui a tué Mr Grey**, lors d'une séance exceptionnelle.



MAI

ET ENCORE DU CINÉMA À CANNES !

Un moment extraordinaire pour une aventure non moins ordinaire avec la montée des marches de Gad Abecassis, acteur du film **Un p'tit truc en plus** d'Artus et résident de l'un des établissements de la Fondation Falret. En devenant l'un des plus gros succès du cinéma français, ce film qui a ému plus de 10 millions de spectateurs, a changé les regards sur les personnes en situation de handicap. Sa montée des marches le 22 mai avec l'équipe du film a été un moment riche en émotions et de fierté pour Gad, pour son entourage, pour les résidents accompagnés par la fondation Falret et les professionnels qui le côtoient quotidiennement.



10. Étaient mobilisés sur le kiosque : la PRESM, le SAVS Paris, l'Equipe Mobile Passerelle 75, la Résidence Marie Laurencin, l'Habitat Inclusif 75.

JUIN

10 ANS DE SOUVENIRS ET DE PROJETS À CÉLÉBRER AU FOYER ISAMBERT

Le mercredi 12 juin, le Foyer Isambert a célébré ses 10 ans d'existence à Olivet. Pour ses 48 habitants, très attachés à leur lieu de vie, cette fête était un moment important à ne pas manquer. Sous un soleil radieux, et au rythme entraînant du groupe Adea Orchestra, résidents, équipes et invités se sont retrouvés sur la piste de danse et autour d'un magnifique buffet préparé avec soin par les maîtresses de maison. **Un moment chaleureux inoubliable !**



JUILLET

NOUVEL ÉLAN DANS NOTRE ENGAGEMENT POUR LA SANTÉ MENTALE

La campagne de sensibilisation à la santé mentale menée avec **EasyJet** s'est achevée le 30 juillet, touchant près de 100 000 voyageurs grâce à la distribution d'autant de cartes d'embarquement. Lancée le 30 avril, cette initiative a diffusé **un message de prévention universel : la santé mentale concerne chacun d'entre nous ; en prendre soin est nécessaire, demander de l'aide n'est pas anormal.**



AOÛT

FAIRE L'EXPÉRIENCE DES JEUX PARALYMPIQUES

Les personnes accompagnées par la Fondation Falret ont pu assister à certaines épreuves des Jeux Olympiques et paralympiques. Le 29 août, cinq résidents du Foyer Isambert ont vécu **des moments forts de communion entre public et athlètes**, en assistant aux épreuves de natation à La Défense Arena, puis au para tennis de table. Une journée riche en émotions et en admiration face à des sportifs accomplis, dont le dépassement de soi force le respect.



11. Crédit photo : BAKA

SEPTEMBRE

L'INCLUSION PAR ET DANS LE SPORT

À l'occasion des épreuves paralympiques d'équitation, la Ville de Versailles a organisé, les 7 et 8 septembre, un « **festival des athlètes du quotidien** » dans sa Fan-Zone. Co-organisé avec des associations du champ du handicap, dont la Fondation Falret, cet événement a mobilisé les personnes accompagnées par l'ESAT COTRA, le GEM¹² de Versailles et le Foyer La Colline, autour d'un quizz « sport et handicap » et d'une grande fresque collaborative.



OCTOBRE

CÉLÉBRATION ANNIVERSAIRE DE 4 ÉTABLISSEMENTS YVELINOIS AVEC UN GALA EXCEPTIONNEL

Quatre établissements et services des Yvelines ont célébré des anniversaires marquants : 20 ans pour les Résidences Les Sources, 25 ans pour le SAVS 78, 30 ans pour l'ESAT COTRA et 60 ans pour la Marcotte (CHRS). Plusieurs mois de préparation ont mobilisé professionnels et personnes accompagnées qui ont pu **exprimer pleinement leur talent**. Le 1^{er} octobre 2024, près de 350 personnes se sont réunies au Théâtre de la Grange à Bois-d'Arcy pour un moment fort et fédérateur. Sur scène, 56 artistes ont présenté chants, danses, lectures et poésies, avant un concert final de Luciano and the Clouds. En parallèle, 28 participants ont exposé leurs œuvres. La soirée s'est conclue autour d'un gâteau d'exception réalisé par Pierre Henri Roulard, Meilleur Ouvrier de France 2023, découpé avec un travailleur de l'ESAT Cotra.



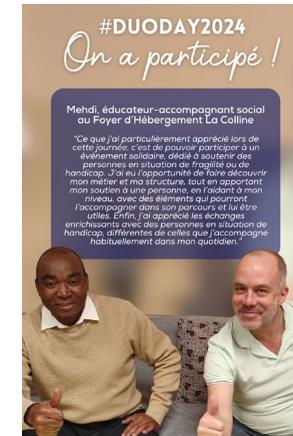
12.

Groupe d'Entraide Mutuelle

NOVEMBRE

LE DUODAY 2024 POUR L'INCLUSION PROFESSIONNELLE DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

À l'occasion de la nouvelle édition du Duo-Day, la Fondation Falret s'est mobilisée avec sept duos constitués autour de métiers variés : gestionnaire de paie, psychomotricien, assistant de direction, assistant RH, coordinateur habitat inclusif, éducateur spécialisé. Le principe : former un binôme entre un professionnel volontaire et une personne en situation de handicap, le temps d'une journée d'immersion. L'objectif est double : **faire découvrir un métier tout en déconstruisant les préjugés liés au handicap**.



#DUODAY2024
On a participé !

Mehdi, éducateur-accompagnant social au Foyer d'Hébergement La Colline
"Ce que j'ai particulièrement apprécié lors de cette journée, c'est de pouvoir participer à un événement solidaire, dédié à soutenir des personnes en situation de fragilité ou de handicap. J'ai eu l'opportunité de faire découvrir mon métier et ma structure, tout en apportant mon soutien à une personne, en l'aidant à mon niveau, avec des éléments qui pourront l'accompagner dans son parcours et lui être utiles. Enfin, j'ai apprécié les échanges enrichissants avec des personnes en situation de handicap, différentes de celles que j'accompagne habituellement dans mon quotidien."



#DUODAY2024
On a participé !

Blandine, duo de Hélène
"J'ai vraiment passé une très bonne journée. J'ai découvert des gens qui ont tous fait d'admirables équipes de foyer comme les résidents. Ça donne envie de travailler dans cette ambiance !"

DÉCEMBRE

LAURÉATE DU PLAN RÉGIONAL "INCLUS'IF 2030" DE L'ARS ÎLE-DE-FRANCE

La Fondation Falret a obtenu des financements pour étendre deux dispositifs dont une **extension du Service Le Flow**¹³ ouverte en décembre 2024.



13.

Service d'accompagnement médico-social pour adultes handicapés (SAMSAH).

CHIFFRES CLÉS SUR L'ANNÉE 2024



5 695

PERSONNES ACCOMPAGNÉES
(file active) pour une capacité
autorisée de 5 908 places

872

ETP SALARIÉS
(Au 31 décembre 2024)

67 M€

BUDGET



ORGANISATION DES STRUCTURES

62 ÉTABLISSEMENTS,
SERVICES ET DISPOSITIFS

5 DISPOSITIFS
SOUS
CONVENTION
DE GESTION

3 GROUPES D'ENTRAIDE MUTUELLE

1 ASSOCIATION
BOL D'AIR

1 GCSMS
(Groupement de Coopération
Sociale et Médico-Sociale)

2 FILIALES | ENVOL (Entreprise Adaptée en restauration)
ALFAPSY (Conseil & Formation en santé mentale)



MAILLAGE

4 RÉGIONS
COUVERTES

Île-de-France
Centre-Val de Loire
Bourgogne-Franche-Comté
Hauts-de-France (*Ouverture en 2026*)

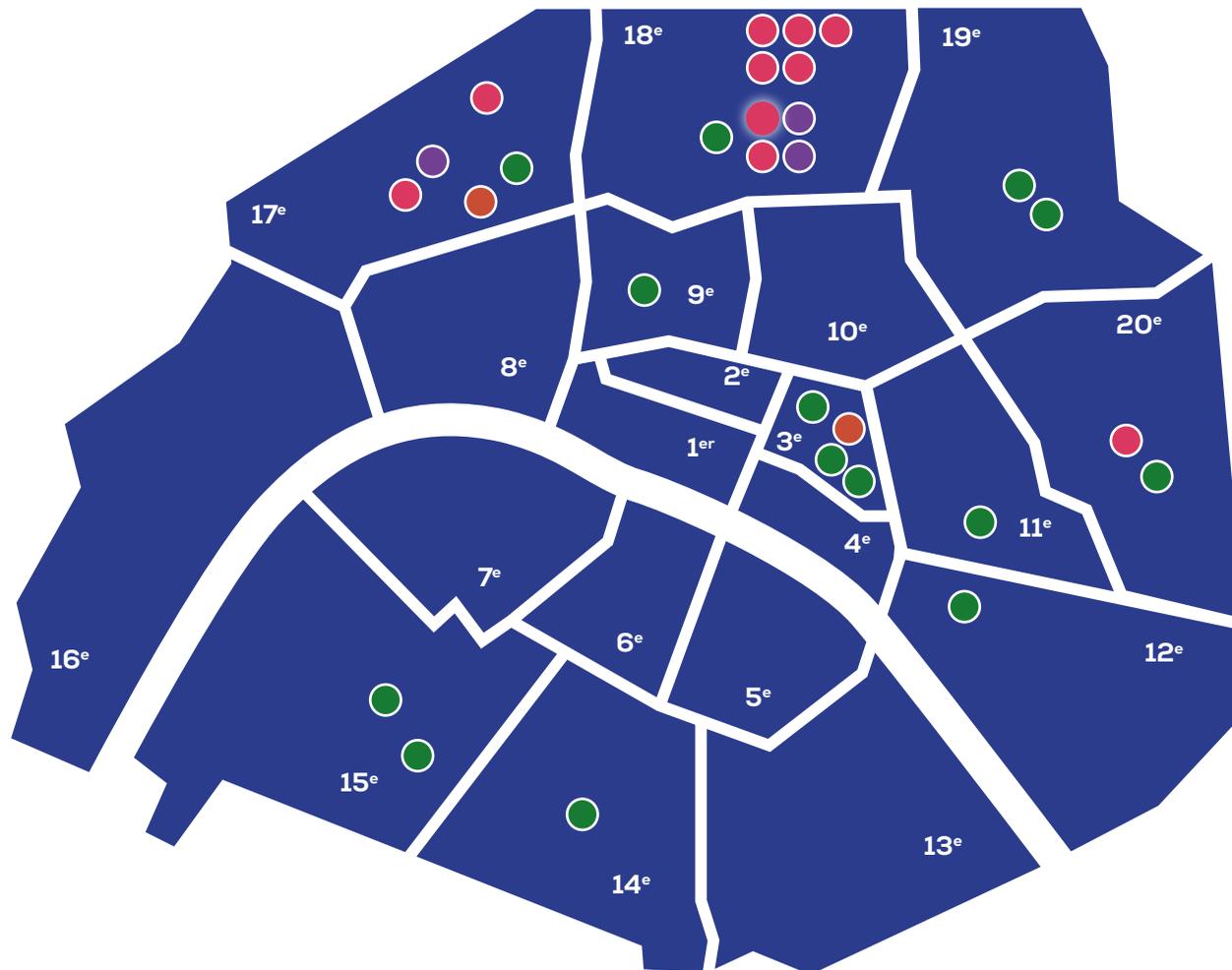
10 DÉPARTEMENTS
D'INTERVENTION

Seine-Saint-Denis (93) Paris (75)
Essonne (91) Hauts-de-Seine (92)
Loiret (45) Val-de-Marne (94)
Oise (60) Val-d'Oise (95)
Jura (39) Yvelines (78)

La Fondation Falret maille les ressources du territoire pour vivre le mieux possible dans notre société.

PARCOURS SUR MESURE : L'AGILITÉ TERRITORIALE AU SERVICE DE CHACUN

CARTE DES ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES DE PARIS



1. ENTRAIDE, INFORMATION ET PRÉVENTION DES TROUBLES PSYCHIQUES

Promouvoir la santé mentale, prévenir l'isolement social, informer sur les ressources et favoriser l'entraide.

- Ambassadeurs Santé Mentale Île-de-France - Antenne 75 - 18^e
- Accompagnement des jeunes proches - Les Funambules & JEFPsy - 18^e
- Groupes d'Entraide Mutuelle (GEM) - 17^e

2. INCLUSION ET DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES DE L'ENVIRONNEMENT DES ENFANTS ET ADULTES

Offrir un accompagnement global et sécurisé aux enfants et adultes vivant des situations fragilisantes pour favoriser leur inclusion sans rupture de parcours.

- Protection de l'Enfance de l'ASE Paris (Les Marmousets MECS 75) - 18^e
- Service de préparation à l'autonomie (6 appartements partagés - 12 jeunes - extension MECS - rattaché Plateforme médico-sociale 75) - 18^e, 20^e
- Equipes mobiles 75 - 18^e
- Service d'Accompagnement à la Vie Sociale - 12^e, 17^e
- Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés 75 - 17^e, 18^e
- Domiciliation DomFalret - 18^e
- Mesure d'Accompagnement Social Personnalisé (MASP) 75 - 18^e
- Service Mandataire Judiciaire à la Protection des Majeurs (SMJPM) 75 - 18^e

3. HABITATS ÉVOLUTIFS ET ADAPTÉS

Faciliter l'accès, le maintien dans le logement et l'inclusion sociale par des solutions adaptées aux besoins évolutifs.

- Habitat Inclusif 75 - 3^e
- Logements Accompagnés Falret (DLAI) - 3^e, 11^e, 17^e, 19^e
- Résidence logements - 14^e
- Résidence accueil logements diffus - 9^e, 15^e, 19^e, 20^e
- Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale (CHRS collectif et diffus) 75 - 15^e
- Foyer de vie (FV) - 3^e
- Maison d'Accueil Spécialisée (MAS) - 18^e

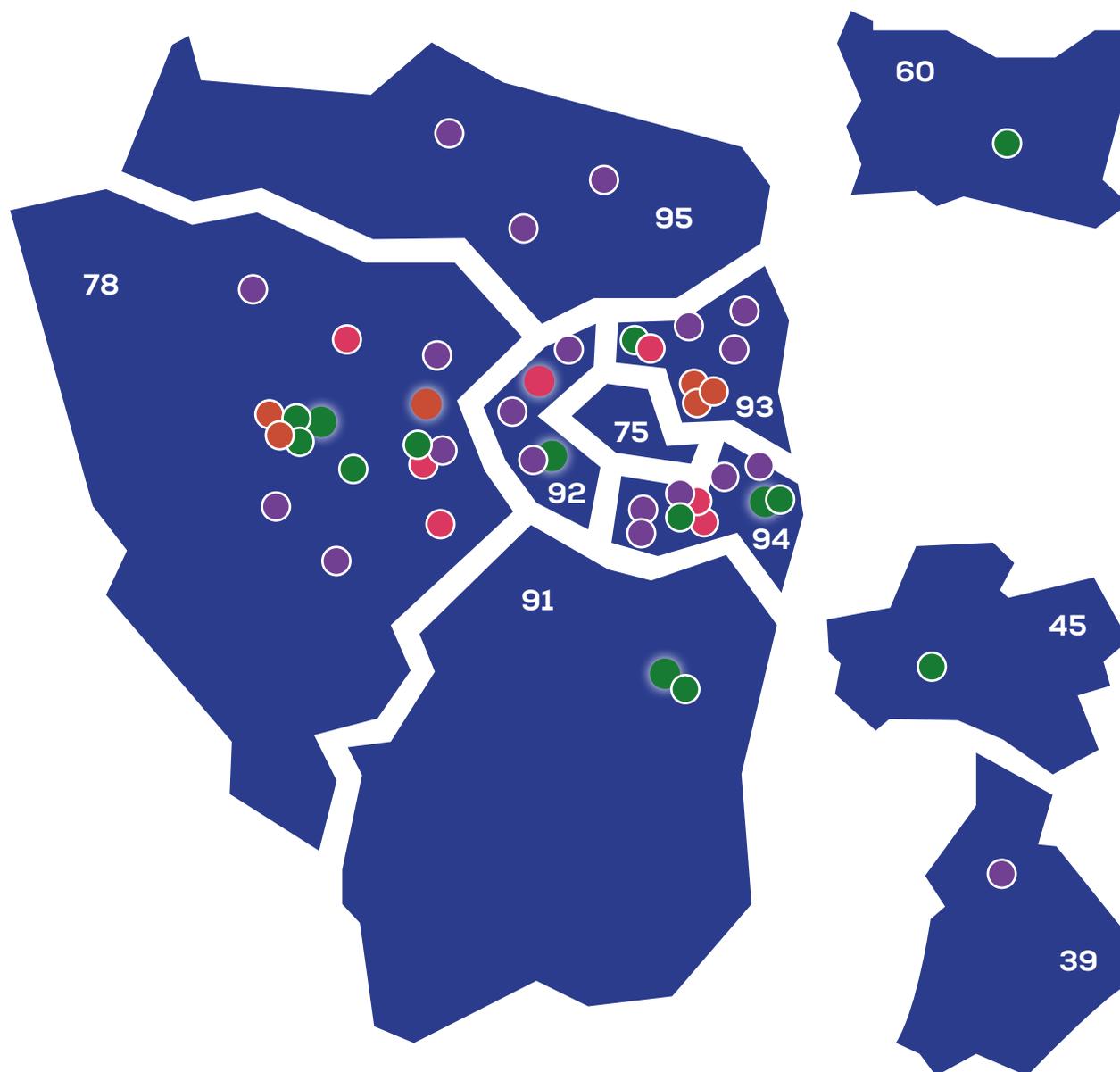
4. ACCÈS ET MAINTIEN DANS L'EMPLOI

Accompagner l'accès à l'emploi et la sécurisation des parcours professionnels

- Dispositif Premières Heures (DPH) 75 - 3^e
- Service Appui's (prestations d'Appui's Spécifiques) 75 - 17^e

PARCOURS SUR MESURE : L'AGILITÉ TERRITORIALE AU SERVICE DE CHACUN

CARTE DES ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES DE L'ÎLE-DE-FRANCE, DU LOIRET, DU JURA ET DE L'OISE



1. ENTRAIDE, INFORMATION ET PRÉVENTION DES TROUBLES PSYCHIQUES

Promouvoir la santé mentale, prévenir l'isolement social, informer sur les ressources et favoriser l'entraide.

- Ambassadeurs Santé Mentale Île-de-France - 3 antennes - 78, 93, 94
- Médiations Accueil Santé : 2 antennes Le Bourget - Epinay-sur-Seine - 93
- Groupes d'Entraide Mutuelle (15 GEM) : 39 (Dole) - 78 (Versailles, Les Mureaux, Le Chesnay-Rocquencourt, Le Mesnil-Saint-Denis) - 92 (Neuilly-sur-Seine, Nanterre, La Garenne-Colombes) - 94 (Vitry-sur-Seine, Choisy-le-Roi, Nogent-sur-Marne, Fontenay-sous-Bois) - 95 (Argenteuil, Pontoise, Eaubonne)

2. INCLUSION ET DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES DE L'ENVIRONNEMENT DES ENFANTS ET ADULTES

Offrir un accompagnement global et sécurisé aux enfants et adultes vivant des situations fragilisantes pour favoriser leur inclusion sans rupture de parcours.

- Equipes mobiles - 78, 92, 94
- Service d'Accompagnement à la Vie Sociale - 78
- Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés - 78, 93

3. HABITATS ÉVOLUTIFS ET ADAPTÉS

Faciliter l'accès, le maintien dans le logement et l'inclusion sociale par des solutions adaptées aux besoins évolutifs.

- Habitat Inclusif - 78, 91, 92, 94
- Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale (CHRS collectif et diffus) - 78, 94
- Foyer d'hébergement - 78
- Foyer de vie (FV) - 78
- Maison d'Accueil Spécialisée (MAS) - 94
- Foyer d'Accueil Médicalisé (FAM) 78 - 91
- Établissement d'Accueil Médicalisé (EAM) - 45, 93, 60

4. ACCÈS ET MAINTIEN DANS L'EMPLOI

Accompagner l'accès à l'emploi et la sécurisation des parcours professionnels

- Service Emploi Accompagné (EA) - 78, 93
- Établissements et Services d'Accompagnement par le Travail (ESAT) - 78, 93
- Section d'Adaptation Spécialisée (SAS) - 78
- Entreprise Adaptée (EA) - 93



**LES ACTIONS
DE LA FONDATION**

PRATIQUES ET RECHERCHES AU SERVICE DU RÉTABLISSEMENT

L'**inclusion et la participation** des personnes concernées sont au cœur de la culture de la Fondation Falret mais elles ne se décrètent pas : elles **se construisent pas à pas, dans le dialogue et l'action partagée**.

Parce que chacun a droit à l'**autodétermination**, la Fondation agit pour que chacune et chacun puisse être pleinement **acteur de son parcours**, de **son rétablissement** et de **sa citoyenneté**.

Cela implique de reconnaître la **pluralité des savoirs** : ceux **des personnes concernées, des proches et des pairs**, porteurs d'**une expérience de vie** précieuse.

Cela demande de mettre en place **des démarches participatives et des outils concrets** afin de favoriser **une participation pleine et effective** où la personne construit, avec les professionnels, un parcours qui lui ressemble. Le CRPC¹⁴, par exemple, ancre cette dynamique en offrant **des espaces d'expression, de lien et de décision partagée**.

Ces engagements traduisent une volonté forte : **agir en partenariat véritable avec les personnes**, pour soutenir leur capacité à **prendre pleinement le contrôle de leur vie et pour que les pratiques professionnelles s'enrichissent en retour**.

14. CRPC

Le Conseil Représentatif des Personnes Concernées se réunit plusieurs fois par an, réunissant personnes concernées et professionnels pour échanger et s'informer sur des sujets jugés essentiels, tels que l'accès aux droits, le statut des travailleurs dans le milieu de travail protégé, les foyers intergénérationnels ou les droits à la retraite.

QUALITÉ DES PRESTATIONS : UN ENGAGEMENT RENOUVELÉ

Après l'évaluation de 7 établissements et services médico-sociaux en 2023, **7 nouveaux sites ont été évalués en 2024**, dans le cadre du **référentiel de la Haute Autorité de Santé (HAS)**.

L'objectif : **apprécier la qualité des prestations** délivrées et **l'organisation mise en œuvre** pour répondre aux besoins des personnes accompagnées. L'évaluation adopte une approche croisée et participative, fondée sur les retours des personnes accompagnées, les échanges avec les professionnels et la vision des directions. Elle offre une lecture précise de la qualité, révélant le respect des droits, la personnalisation des parcours et la maturité des démarches qualité.

_____ FORCES ET ATOUTS CONFIRMÉS

Les résultats 2024 témoignent d'**une dynamique positive et cohérente** entre établissements :

- **Une satisfaction élevée des personnes accompagnées**, exprimée notamment autour de l'accompagnement individualisé, de la vie collective et des espaces d'expression citoyenne.
- **Une culture institutionnelle forte** favorisant la liberté d'expression et la participation active.
- **Des équipes engagées**, qui traduisent concrètement la politique de bientraitance avec un accompagnement multidimensionnel, attentif et respectueux des projets de vie.
- **Une inclusion sociale renforcée** grâce à des partenariats diversifiés et des initiatives locales dans chaque établissement.

AMÉLIORATIONS EN COURS, DÉJÀ BIEN ENGAGÉES

Les évaluations ont également permis d'identifier **des leviers de progression** déjà intégrés dans les dynamiques d'évolution :

- **Prévention de la maltraitance** : un plan structuré est en cours d'élaboration pour renforcer la vigilance collective.
- **Démarches qualité** : les réflexions autour des pratiques professionnelles se poursuivent avec une volonté de capitaliser les outils existants et de favoriser la coopération entre équipes.

TRANSFORMATION NUMÉRIQUE RÉUSSIE

Suite aux constats des évaluateurs, **13 établissements et services ont déployé le dossier informatisé des usagers** dès 2024. Cet outil¹⁵ constitue un **véritable levier d'amélioration** : meilleure coordination entre acteurs, **vision partagée des projets personnalisés, et renforcement des démarches d'autodétermination** par des échanges professionnels structurés.

Les évaluations révèlent une qualité de service homogène et engagée. Portées par des équipes unies, les dynamiques d'amélioration continue s'ancrent dans l'écoute, la coopération et l'innovation.

15.

NETVie logiciel DUI médico-social

RENCONTRE AVEC MATHILDE LABEY, DIRECTRICE DE LA STRATÉGIE MÉDICALE DE LA FONDATION FALRET



Ancienne psychiatre du service public, Mathilde Labey allie pratique de terrain et engagement en recherche.

Son expérience en santé mentale communautaire, notamment l'accompagnement mobile de situations complexes, a renforcé sa conviction : **le soin psychiatrique doit s'inscrire dans une approche globale, centrée sur le projet de vie de la personne.**

Le Docteur Labey a rejoint la Fondation Falret pour son engagement en faveur du rétablissement : **«le rétablissement appartient aux personnes et replace le soin parmi les moyens»**. Pour elle, *«orienter sa pratique pour faciliter le rétablissement se fait à toutes les étapes du parcours, dès la première rencontre.*

Ce n'est pas un objectif lointain ou conditionné à une amélioration complète des symptômes. Le soin soutient ce processus, il est un levier parmi d'autres. La personne doit pouvoir se projeter dans sa vie réelle avec ses ressources et ambitions pour s'engager pleinement dans son rétablissement».

Elle plaide pour des dispositifs intégrés où médecins, psychiatres et professionnels médico-sociaux collaborent étroitement au service de la personne. *«C'est cette synergie qui permet d'accompagner la personne dans toutes les dimensions de sa vie, au-delà des seules phases de crise.*

En santé mentale, où les enjeux sont complexes et entremêlés, médical et médico-social sont indissociables. Il nous faut dépasser les logiques médicales asymétriques au profit de l'autonomie, de la qualité de vie». Reconnaître pleinement cette complémentarité, c'est affirmer une approche du soin centrée véritablement sur la personne.

Le rétablissement est un chemin personnel, rendu possible par des liens humains solides, des choix de vie soutenus et des soins toujours au service des aspirations de la personne.

VERS UN PROJET MÉDICAL PARTAGÉ CO-CONSTRUIT : UNE STRATÉGIE COLLECTIVE EN TRAVAIL

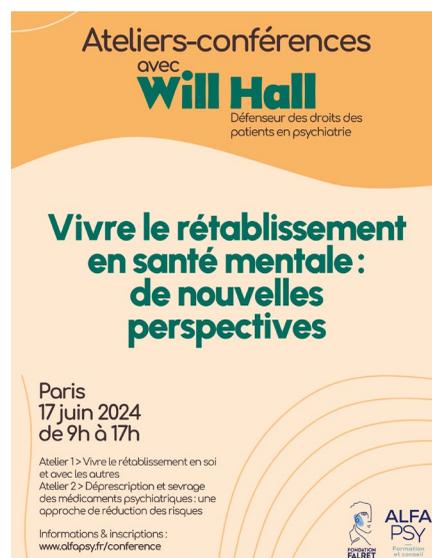
Pour penser les pratiques, la Fondation mise sur l'engagement des professionnels **de terrain**. C'est dans cette perspective qu'elle a initié **des rencontres transversales** par métier conçues pour favoriser les échanges, renforcer le sentiment d'appartenance et nourrir une dynamique collective. Ces temps de dialogue, organisés par la Direction métier, visent à aligner les pratiques, identifier les enjeux communs et nourrir **une dynamique de coopération au service du rétablissement**. Outre ces espaces de réflexion, **deux temps de rencontres de professionnels** ont eu lieu en 2024 :

_____ MÉDECINS

8 médecins sur 15 ont partagé leurs missions et pratiques puis ont échangé autour de la feuille de route «rétablissement». Prochaine étape : co-construction du projet médical.

_____ PSYCHOLOGUES

20 psychologues sur 35 ont échangé sur leurs missions et problématiques communes comme la médiation cognitive, l'accompagnement des personnes avec TED, et les interventions auprès de mineurs.



FOCUS SUR L'ATELIER AVEC WILL HALL : RÉTABLISSMENT ET DÉPRESCRIPTION

Le 12 juin 2024, la Fondation Falret et Alfapsy ont co-organisé un atelier exceptionnel avec la participation de **Will Hall, figure emblématique du mouvement des survivants de la psychiatrie aux États-Unis, militant du rétablissement centré sur la personne**. À travers ses écrits et ses interventions, il défend l'autonomie, les alternatives aux traitements psychotropes et le pouvoir d'agir des personnes concernées.

Cet événement a réuni professionnels et personnes concernées par les troubles psychiques autour de nouvelles approches de la santé mentale, valorisant les choix individuels et l'autodétermination. Un moment fort d'échanges, ouvrant la voie à d'autres possibles pour le mieux-être psychique.

INVESTIR DANS LA RECHERCHE SUR LES TROUBLES PSYCHIQUES ET LA PARTICIPATION SOCIALE

Dans le cadre de l'appel à projets de recherche appliquée **« Troubles psychiques et participation sociale »**, co-porté par **la Fondation Falret, la FIRAH** (Fondation Internationale de la Recherche Appliquée sur le Handicap) et la **Fondation les Amis de l'Atelier**, deux projets originaux ont été sélectionnés pour leur rigueur méthodologique incluant les savoirs expérientiels des personnes concernées, leur faisabilité et leurs modalités de transfert de connaissances.

_____ TERRITOIRE ZÉRO TUTELLE – TERRITOIRE D'EXPÉRIMENTATION MOINDRE INCAPACITATION (TÉMOIN)

Au sein d'un service de protection juridique, ce projet de recherche a l'ambition d'expérimenter - pour la première fois et concrètement- l'accompagnement dans le cadre de mesures moins coercitives ou restrictives de citoyenneté et moins stigmatisantes. Il permettra d'analyser les interactions, de mesurer les leviers et les freins et d'outiller les différents acteurs impliqués dans ce projet de valorisation sociale et citoyenne.

_____ ÉVALUATION PARTICIPATIVE DU COFOR HAUTS-DE-FRANCE

Inspiré du modèle des recovery colleges, le Cofor est un centre de formation conçu par et pour les personnes vivant avec des troubles psychiques. Ce projet d'évaluation participative vise à documenter et analyser les impacts de cette démarche innovante sur les parcours de rétablissement, l'estime de soi et la citoyenneté active des participants.

La recherche soutenue par la Fondation favorise une transformation des pratiques, où les savoirs issus de l'expérience des personnes concernées nourrissent la recherche, la formation et le changement social.

DÉVELOPPEMENT ET INNOVATION SOCIALE

UNE CROISSANCE AU SERVICE DES BESOINS SOCIAUX

En **2024**, la Fondation Falret a poursuivi une stratégie proactive pour soutenir et pérenniser ses projets, notamment à travers **une veille stratégique sur les appels d'offres et appels à projets, et la recherche de financements**.

Cette veille porte sur les dispositifs publics et privés liés au **handicap**, à **la santé mentale**, à **l'inclusion sociale** et à **l'emploi**, aux niveaux **national, régional et européen** afin de répondre aux besoins spécifiques des personnes concernées. Elle s'accompagne de démarches actives pour mobiliser **des financements publics** (ARS¹⁶, CNSA¹⁷, fonds européens) et des **partenariats avec des entreprises, fondations et mécènes**, en lien étroit avec **les collectivités locales et les organisations internationales**.

Un **suivi rigoureux** des projets et **une évaluation continue des impacts** permettent d'ajuster les actions et de garantir leur pertinence et leur efficacité dans la durée.

NOMBRE DE PROJETS EN 2024

83 PROJETS DÉPOSÉS

60 PROJETS ACCEPTÉS

16.
Agence Régionale de Santé

17.
Caisse Nationale de Solidarité pour l'Autonomie

DES PARTENARIATS DYNAMIQUES AU SERVICE DE L'INNOVATION SOCIALE

La Fondation Falret inscrit son action dans une dynamique de **coopération étroite** avec les acteurs du territoire, les agences nationales et les organisations internationales, convaincue que **l'inclusion se construit collectivement**. Associations locales, collectivités, entreprises et institutions publiques sont mobilisées pour coconstruire des projets concrets en partenariat avec les personnes concernées.

Ces partenariats territoriaux permettent le déploiement d'initiatives innovantes, qu'il s'agisse d'expérimentations interinstitutionnelles ou de dispositifs alignés avec les politiques publiques. La Fondation est également active dans de nombreux **réseaux professionnels et groupes de travail**, favorisant le partage de bonnes pratiques et une montée en compétence collective.

CONJUGUER PENSÉE STRATÉGIQUE ET INTELLIGENCE COLLECTIVE POUR ORIENTER LES GRANDES LIGNES D'ACTION DE LA FONDATION

En 2024, **la Commission Stratégie et Développement de la Fondation Falret** a poursuivi sa mission d'orientation et d'appui à la définition des priorités stratégiques. Composée de membres du conseil d'administration, de la direction, de professionnels de terrain et de personnes concernées, cette instance plurielle **garantit une réflexion ouverte, ancrée dans l'expérience et attentive aux besoins réels des publics accompagnés**. Réunie à deux reprises dans l'année, la Commission a examiné plusieurs projets structurants : **développement de l'habitat inclusif, dispositifs de transition à l'âge adulte, candidatures à des appels à projets régionaux ou nationaux, ou encore réflexion sur l'évolution de l'offre médico-sociale face à la complexité croissante des parcours**.

La Commission Stratégie et Développement illustre une volonté d'associer dialogue, expertise et engagement pour faire évoluer nos actions en cohérence avec notre mission sociale.

INFORMATION ET LUTTE CONTRE LA STIGMATISATION DES TROUBLES PSYCHIQUES

SÉLECTION DE TEMPS FORTS 2024

#PREMIÈRECONVERSATION, UNE CAMPAGNE DE SENSIBILISATION À LA SANTÉ MENTALE ORIGINALE

Des confidences sur le trajet d'un retour en taxi... moment éphémère où beaucoup se livrent... « On les écoute et le dialogue se crée assez facilement, on sent qu'ils ont envie de parler sans se sentir jugés », témoigne Karim, chauffeur chez Heetch.

C'est ce temps un peu particulier qui a motivé **Heetch et la Fondation Falret** à mener du 28 mars au 31 mars **une opération de sensibilisation « Première Conversation »** à l'initiative de BETC à destination des jeunes. Des jeunes formés à la prévention en santé mentale, appelés les Ambassadeurs Santé Mentale et des psychologues sont ainsi montés à bord des véhicules pour informer et sensibiliser les jeunes passagers à l'importance de trouver de l'écoute et d'oser parler.



CLÉ DE COMPRÉHENSION SUR LES AMBASSADEURS SANTÉ MENTALE

Les Ambassadeurs Santé Mentale sont des binômes de jeunes en service civique (16-25 ans), formés à la santé mentale pour sensibiliser et échanger en mode « pair à pair ». Cette approche favorise le repérage précoce des jeunes en difficulté et facilite leur orientation vers les dispositifs d'accompagnement.

Plus d'information page 59.

Heetch - Première Conversation
Scannez le QR code pour visionner.



Nos actions font bouger les lignes : prenez connaissance d'autres formes d'investissement pour la promotion de la santé mentale en page 96.

DU 11 AU 13 OCTOBRE 2024 : TROISIÈME ÉDITION DE POP & PSY

Portée par la Fondation Falret et imaginée par le psychiatre Jean-Victor Blanc, la troisième édition de Pop & Psy s'est tenue pendant trois jours au Ground Control. Cet événement a exploré **les icônes et références populaires inclusives** pour faire **évoluer les mentalités** et combattre la stigmatisation subie par les personnes vivant avec des troubles psychiques.

Près de 12 000 visiteurs ont participé à cette édition, qui a réuni 14 acteurs du domaine de la santé mentale ainsi que 53 personnalités inspirantes – experts, artistes, et personnes concernées – autour de talks, tables-rondes sur des thématiques sociétales variées, podcasts (France Culture « Mon cerveau », « Konbini », « Ça va ? »), ateliers psychologiques, scènes artistiques, et un Village des Solutions.

DES BÉNÉFICES RÉELS DÉMONTRÉS PAR UNE MESURE D'IMPACT

- **94 %** des festivaliers jugent que le festival répond parfaitement à leurs attentes.
- **93 %** repartent avec des connaissances renforcées.
- **74 %** de ceux qui ne consultaient pas encore se sentent maintenant prêts à franchir le pas.
- **64 %** ont découvert une ou plusieurs structures utiles pour eux ou un proche.
- **33 %** ont changé leur regard sur la santé mentale grâce à Pop & Psy.

Au niveau **des associations présentes** pour informer sur la santé mentale et les troubles psychiques, **90 % se disent très satisfaites**, perçoivent **un impact positif du festival** sur leur structure et souhaitent y participer à nouveau.



Tisser des liens d'humanité en mettant la santé mentale au cœur de nos préoccupations individuelles et collectives... À la Fondation Falret, lutter contre la stigmatisation commence en créant des rencontres pour changer les regards et pour favoriser l'information et le partage.

PLAIDOYER ET COLLECTIF POUR UNE SOCIÉTÉ INCLUSIVE ET GARANTE D'UNE SANTÉ MENTALE PRÉSERVÉE POUR TOUS

UNE MISSION DE PLAIDOYER ET D'ACCOMPAGNEMENT

Pour bâtir une société vraiment **inclusive**, la Fondation Falret veille à ce que les enfants et adultes puissent pleinement exercer leurs **droits**, accéder à **un accompagnement adapté à leurs besoins et aspirations**, et participer activement à la vie sociale, que ce soit dans **le logement, l'emploi, la santé, la culture ou la citoyenneté**.

Pour cela, elle agit à tous les niveaux – **local, régional, national** – en portant des projets concrets, en **co-construisant avec les personnes concernées**, et en s'engageant fermement dans les politiques publiques de santé mentale.

Active sur le terrain, elle conçoit, coordonne et déploie des initiatives qui portent l'esprit novateur et engagé de son fondateur.

UN ENGAGEMENT DANS LES GRANDES STRATÉGIES DE SANTÉ PUBLIQUE

_____ PROJET RÉGIONAL DE SANTÉ (PRS 3) - ÎLE-DE-FRANCE (2023-2028) :

- Défense des droits et des préoccupations des personnes vivant avec un trouble psychique.
- Priorité à la continuité des parcours de vie et accès aux soins.

_____ STRATÉGIE NATIONALE DES AIDANTS (2023-2027) :

Reconnaissance et soutien des aidants familiaux.

_____ PROJETS TERRITORIAUX DE SANTÉ MENTALE (PTSM) ET CTSM :

Coordination du CTSM 75 à Paris avec la Ville et le GHU Paris Psychiatrie.

ADHÉRENTE À :

- **Fédération Santé Mentale France** : Accompagnement médico-social*
- **Fédération nationale des associations tutélaires (FNAT)***
- **Collectif France Emploi Accompagné (CFEA)** : Insertion professionnelle*
- **Fédération des Acteurs de la Solidarité (FAS)**
- **Union Régionale Interfédérale des Organismes Privés Sanitaires et Sociaux (URIOPSS)**
- **Nouvelle organisation professionnelle des employeurs du secteur social, médico-social et sanitaire à but non lucratif (NEXEM)**

**Mandat au CA*

INVESTIE DANS DES RÉSEAUX ET PARTENARIATS

- **Céapsy** : Centre ressource sur les troubles psychiques (Membre fondateur du GCSMS, administrateur).
- **Un chez-soi d'abord Paris** : Accès direct au logement pour personnes sans domicile (membre fondateur du GCSMS).
- **CookiNUM & Chaire handicap, emploi, santé au travail** : Inclusion par la formation et le travail.
- **Cercle des Vulnérabilités et Sociétés** : Reconnaissance de la contribution des personnes fragiles.
- **Collectif Santé Mentale** : Pour une Grande Cause nationale en 2025.
- **Le labo SM-SHS (GHU Paris psychiatrie)** : Recherche sur le rétablissement et l'empowerment.
- **La Firah** : Recherche appliquée sur le handicap.
- **L'Établissement Public de Santé de Ville-Évrard (EPSVE)** : Membre du projet en cours de Communauté Mixte de Recherche. Autonomie et démocratie sanitaire : focus sur les approches orientées rétablissement en santé mentale.

APERÇU D'UNE MOBILISATION AU SERVICE DU COLLECTIF

Ensemble, s'inspirer pour transformer les pratiques de chacun avec les Ateliers du Rétablissement Île-de-France.

Le 7 octobre 2024, la Fondation Falret a activement participé avec le Céapsy aux **Ateliers du Rétablissement Île-de-France** un événement majeur organisé par la Fédération Santé Mentale France, rassemblant plus de **970 participants, 70 ateliers** et **30 stands** autour des démarches de rétablissement en santé mentale. La Fondation Falret a contribué à la réflexion sur **les pratiques professionnelles** à travers plusieurs interventions :

- **Partage d'expérience** sur l'intégration quotidienne du rétablissement au sein des Groupes d'Entraide Mutuelle (GEM).
- **Présentation de dispositifs innovants** de soutien aux jeunes de moins de 30 ans concernés par les troubles psychiques dans l'entourage avec le service **Les Funambules** et **JEFpsy**, qui s'est vu remettre le Prix Coup de Cœur du Jury. (CF. page 60)
- **Plénière « OSEZ la participation »**, valorisant la mise en œuvre concrète de la participation des personnes au sein de **la Plateforme Habitat Falret 78**¹⁸.



La Fondation Falret a aussi **mobilisé ses équipes** pour soutenir l'organisation de cette journée riche en échanges et en inspirations avec 34 professionnels sur la logistique et 26 personnes accompagnées¹⁹.

18.

Résidence La Colline (Foyer d'Hébergement), Résidences Les Sources (Foyer de Vie et Foyer d'Accueil Médicalisé)

19.

Crédit photo : Santé mentale France - Maxime Gruss

COOPÉRATION INTERNATIONALE : ÉCHANGES AUTOUR DE LA DÉSINSTITUTIONNALISATION AVEC UNE DÉLÉGATION UKRAINIENNE

En 2024, la Fondation Falret a accueilli **une délégation ukrainienne** de professionnels et représentants institutionnels, dans le cadre d'un échange européen sur **la désinstitutionnalisation**.

L'objectif : partager les pratiques françaises favorisant l'accompagnement en milieu ordinaire des personnes vivant avec un handicap psychique, dans une logique de **droits, d'autonomie et de qualité de vie**. La Fondation a présenté plusieurs de ses dispositifs représentatifs de la diversité des solutions existantes pour **éviter le repli dans des structures fermées** et soutenir des parcours de vie souples, évolutifs et adaptés aux besoins de chacun.

Ces échanges ont mis en évidence des enjeux partagés : transformation des pratiques, coordination entre acteurs et **rôle central des personnes accompagnées**. Cette visite témoigne de la volonté de la Fondation Falret de **contribuer activement aux réflexions internationales sur l'évolution des modèles d'accompagnement**.

S'inscrire et nourrir les liens du collectif... La Fondation Falret s'engage concrètement, par des investissements humains et financiers, dans des réseaux et projets innovants pour transformer les regards, faire bouger les lignes et bâtir une société plus inclusive, plus équitable et plus juste.

ENTRAIDE, INFORMATION ET PRÉVENTION DES TROUBLES PSYCHIQUES

Nos dispositifs reposent sur la proximité avec les publics et les dynamiques de rencontre pour informer sur la santé mentale, apprendre à en prendre soin, informer des ressources existantes, prévenir l'isolement, favoriser l'entraide et le collectif au bénéfice du bien-être mental, ou du rétablissement de celles et ceux qui connaissent personnellement une situation de fragilité, ou de handicap psychique, ou qui sont exposés à la souffrance psychique d'un parent ou d'un membre de la fratrie.

Quels sont-ils ?

Les Ambassadeurs Santé Mentale Île-de-France, les Funambules Falret et sa plateforme numérique JEFPsy, les Médiations Accueil Santé, les Groupes d'Entraide Mutuelle, les dispositifs d'aide aux aidants...

2 800
ENFANTS ET ADULTES accompagnés au sein
DE 19 SERVICES ET DISPOSITIFS EN 2024.

INFORMER ET PRÉVENIR LES PROBLÈMES DE SANTÉ MENTALE PAR DES ACTIONS DE PRÉVENTION ET DE PROMOTION EN SANTÉ

La santé mentale demande **une action précoce et continue d'information, de prévention et de promotion**, surtout auprès des publics les plus exposés. Face à la complexité des troubles psychiques et au risque d'isolement, la Fondation Falret sensibilise aux **facteurs influençant la santé mentale, en tenant compte de l'environnement social, familial et territorial**.

Cet environnement joue un rôle clé, tant dans l'apparition des troubles que dans le rétablissement. La Fondation renforce **les ressources locales et les dynamiques d'entraide pour améliorer la qualité de vie**.

Ses actions visent à agir sur les déterminants sociaux et environnementaux, prévenir l'isolement et renforcer la capacité des personnes **à s'appuyer sur leur environnement**.

NOS RESSOURCES

- **La Plateforme PRES^M²⁰** de la Fondation Falret regroupe plusieurs dispositifs innovants pour développer une prévention globale en santé mentale. En 2024, elle a accompagné plus de **2 000 personnes** via les Médiations Santé, les Ambassadeurs Santé Mentale, les Funambules Falret et les Séjours Répit et Parenthèse pour les familles et proches. Elle permet la coopération, le repérage précoce et le soutien aux proches.
- **Les Groupes d'Entraide Mutuelle (GEM)** sont autogérés par des personnes concernées par des troubles psychiques et favorisent soutien et lien social. En 2024 : **800 personnes y ont été accueillies**.

En santé mentale, la dynamique des dispositifs « allant vers » est essentielle : en créant la rencontre là où les personnes sont souvent invisibles, elle rompt l'isolement, tisse du lien et ouvre l'accès au soutien nécessaire.

²⁰.
PRévention en Santé Mentale

LES MÉDIATIONS EN SANTÉ MENTALE

Des permanences de quartier, organisées au cœur des quartiers, dans des lieux accessibles.

Ces dispositifs de proximité vont à la rencontre des riverains pour apporter écoute, information et orientation aux personnes. Elles facilitent le repérage précoce, renforcent le lien avec les ressources locales et contribuent au décroisement des secteurs et à la lutte contre l'isolement.

En 2024, **les Médiations Accueil Santé** en Seine-Saint-Denis, mises en œuvre en partenariat avec le Conseil Départemental et la municipalité d'Épinay-sur-Seine, ont rencontré au total **976 habitants**.

- De janvier à décembre, 550 personnes ont été accueillies lors de 9 permanences à Épinay-sur-Seine et 3 au Bourget.
- Suite au succès de ces actions, deux nouvelles permanences ont été organisées en novembre-décembre à Épinay-sur-Seine, accueillant 60 personnes.

AGIR PRÉCOCÉMENT PAR LA PRÉVENTION ET LE SOUTIEN DÈS LE PLUS JEUNE ÂGE

LES AMBASSADEURS SANTÉ MENTALE

Un dispositif innovant d'intervention "pair à pair" grâce à la mobilisation de jeunes volontaires en service civique.

En 2024, le projet Ambassadeurs Santé Mentale, fruit du partenariat entre la Fondation Falret, la Fondation ARHM-Institut Bergeret et Unis-Cité, a poursuivi son déploiement en Île-de-France. **Destiné aux jeunes de 16 à 25 ans, ce dispositif repose sur la mobilisation de jeunes volontaires en service civique formés à accompagner un public de leur âge aux enjeux de la santé mentale.**

Sur l'année, 31 Ambassadeurs ont animé 151 ateliers de sensibilisation, touchant 1 397 jeunes au sein de 230 structures réparties sur 71 communes de Paris, Seine-Saint-Denis et Yvelines. La nouvelle implantation dans le Val-de-Marne, initiée fin 2024, s'appuie sur un partenariat renforcé la Fondation Falret, incluant un partage de locaux avec l'EMP²¹ 94 et une coopération étroite avec les acteurs locaux.

Le projet **favorise la déstigmatisation, le repérage précoce des troubles, facilite l'accès aux dispositifs de prévention et de soin, et encourage le décroisement entre les acteurs sociaux, sanitaires et éducatifs**. En 2025, la formation de 40 nouveaux Ambassadeurs permettra d'étendre et d'intensifier ces actions, avec une perspective d'implantation dans un nouveau département francilien.

²¹.
Équipe Mobile Passerelle

LES FUNAMBULES FALRET

Les Funambules-Falret est un **dispositif de prévention dédié aux jeunes de moins de 30 ans concernés par les troubles psychiques d'un proche** (fratrie, parent, grand-parent). Il s'adresse aussi aux familles et aux professionnels accompagnant ces jeunes.

Situé dans le 18e arrondissement de Paris, il s'appuie sur le site www.jefpsy.org pour informer et soutenir les jeunes.

À l'interface de la psychiatrie adulte, de la pédopsychiatrie, de la prévention et du champ éducatif, il reconnaît la spécificité des expériences vécues par ces jeunes souvent oubliés. **Son approche vise à prévenir les impacts psychiques, émotionnels et sociaux de la maladie mentale dans l'environnement familial.**

L'accompagnement est individualisé, modulable selon les besoins ; il s'appuie sur des outils adaptés à chaque tranche d'âge et combine soutien en présentiel et à distance grâce au renfort du digital particulièrement adapté à ces publics.

L'objectif : **écouter, informer, soutenir, orienter, et accompagner les jeunes dans leur construction identitaire face aux situations complexes qu'ils traversent.**



Fondation Falret, lauréate des Trophées Cramif Handicap Santé 2024 | Entretien croisé
Scannez le QR code pour visionner.



L'ACTIVITÉ 2024 DES FUNAMBULES ET JEFPSY EN QUELQUES CHIFFRES

ACCOMPAGNEMENT

192 PERSONNES ACCOMPAGNÉES dont 129 jeunes proches (augmentation de 47% par rapport à 2023)

40 PARENTS ET GRANDS-PARENTS

744 ENTRETIENS MENÉS en présentiel, en visio ou par téléphone (augmentation de 44% par rapport à 2023)

PARTENARIATS ET SENSIBILISATION

108 PROFESSIONNELS RENCONTRÉS (protection de l'enfance, sanitaire, jeunesse, social et médico-social)

884 PERSONNES SENSIBILISÉES à travers treize actions et événements (ciné-débats, conférences, forums, festivals...) tels que le Forum sur le Rétablissement en Santé mentale organisé par la CRSA (Conférence Régionale de la Santé et de l'Autonomie) et le Festival La Seine en Folie organisé par ARPE Psy 92.

LE NUMÉRIQUE, UN ESPACE ESSENTIEL, COMPLÉMENTAIRE AU PRÉSENTIEL

Le numérique est essentiel pour toucher les jeunes isolés et répondre à leurs besoins d'information, de reconnaissance, de soutien et d'orientation.

La Plateforme JEFpsy a accueilli plus de 15 400 utilisateurs, avec un taux d'engagement de 68,2% et une satisfaction de 94% (évaluation M-LAB), confirmant son rôle clé en prévention et en soutien en 2024.

“ Ce genre de ressource devrait être plus mis en avant, auprès de tout le monde ! ”



Elle propose des contenus variés (vidéos, e-learning, fiches, ressources médias) et un accompagnement individualisé, hybride (présentiel/distanciel), adapté à chaque tranche d'âge.

Les Réseaux sociaux comme Instagram sont utilisés pour « aller vers » les jeunes, lutter contre l'isolement et l'auto-stigmatisation. Une présence active et régulière a permis une hausse de 70% des abonnés avec de nombreux échanges aboutissant à des rendez-vous ou des orientations.

Le soutien de la Fondation AESIO a permis d'améliorer en continu la plateforme et de lancer une démarche de mesure d'impact en 2024.

TÉMOIGNAGE

Céline, 23 ans, découvre JEFpsy sur Instagram. Sa mère souffre de troubles bipolaires, un sujet tabou dans la famille. Après un premier échange en messagerie, elle choisit un suivi individuel en visio, qui l'aide à mieux comprendre la maladie et à dialoguer avec son frère. Celui-ci est ensuite orienté vers les Funambules. Céline souhaite aussi rencontrer d'autres jeunes dans sa situation, un besoin que le projet d'essaimage du service sur le territoire français vise à combler.

Les liens humains ne se construisent pas uniquement dans le présentiel ; pour un grand nombre de personnes, le numérique est devenu un espace essentiel d'écoute, de soutien et de connexion.

INCLUSION ET DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES DE L'ENVIRONNEMENT DES ENFANTS ET ADULTES

Nos dispositifs permettent de prendre soin de différents publics vivant des situations de vulnérabilité et d'assurer leur sécurité et leur inclusion dans la société : protection de l'enfance, sortie de l'ASE et premiers pas dans l'autonomie, adultes en situation de précarité sociale et financière, isolés dans leur domicile ou sans domicile, sans accès à leurs droits, avec des mesures d'accompagnement social ou des mesures de protection.

Quels sont-ils ?

Protection de l'Enfance de l'ASE Paris, Service de préparation à l'autonomie, Equipes mobiles, Service d'Accompagnement à la Vie Sociale, SAMSAH, Service de domiciliation, Mesure d'accompagnement social personnalisé, Service mandataire judiciaire à la protection des majeurs...

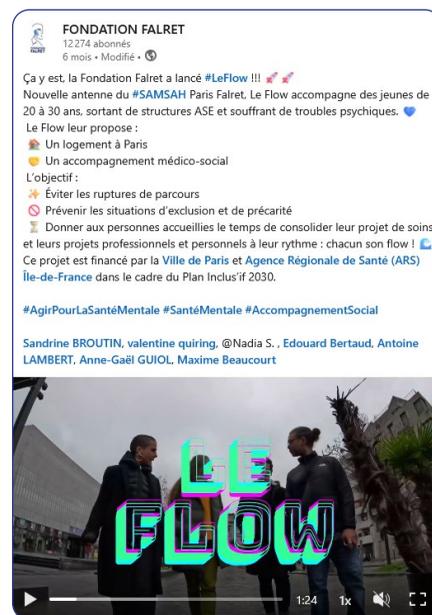
2 391
ENFANTS ET ADULTES accompagnés au sein
DE 13 SERVICES, ÉTABLISSEMENTS ET DISPOSITIFS EN 2024.

ACCOMPAGNER LE TEMPS NÉCESSAIRE : UN ENJEU CLÉ POUR L'AUTONOMIE ET LA CONSTRUCTION DE L'AVENIR

La vulnérabilité des jeunes majeurs sortant de l'Aide Sociale à l'Enfance, fragilisés par leur parcours et leur santé mentale, convoque notre société à mettre en place des solutions durables pour construire leur résilience, développer leur autonomie et prévenir la précarité ou la maltraitance. La Fondation a ainsi créé en partenariat avec l'ASE de Paris, le service **Impulsion FALRET**, destiné à 12 jeunes majeurs avec troubles psychiques. Il combine hébergement et accompagnement global (soins, scolarité, formation, logement) jusqu'à la fin de leur accompagnement par l'ASE. Consciente que trois ans d'accompagnement ne suffisent pas à stabiliser la situation de ces parcours difficiles, **la Fondation a imaginé une continuité via un projet intégré au SAMSAH parisien, financé par l'AMI Plan Inclus'if 2030 (ARS) en 2024**, avec 9 places supplémentaires dédiées aux jeunes sortants de l'ASE.

Le projet **Flow**, intégré à Impulsion FALRET, propose un accompagnement individuel et collectif pour stabiliser les soins, renforcer le rétablissement et construire un projet de vie. L'équipe pluridisciplinaire est composée de professionnels du soin et du social, coordonnés par une direction mutualisée. Les accompagnements ont commencé en décembre 2024.

Financeurs : ARS et DSOL - SOLIKO, investisseur solidaire



Le Flow, c'est quoi ?

Découvrez l'esprit de ce service innovant en image.

Scannez le QR code pour visionner.



À LA RENCONTRE DES PERSONNES AVEC DES ÉQUIPES MOBILES, UN MODE DE FONCTIONNEMENT EXPÉRIMENTÉ AVEC SUCCÈS CES DERNIÈRES ANNÉES

Les équipes mobiles sont conçues pour **rétablir le lien entre locataires, bailleurs et l'environnement**, afin de prévenir des situations de grande détresse comme l'insalubrité, les nuisances ou les expulsions. Composées de professionnels pluridisciplinaires, elles interviennent à la demande des bailleurs, directement au domicile des personnes en difficulté psychosociale ou économique, ou dans un lieu de leur choix.

Leur objectif : **favoriser le maintien à domicile dans des conditions satisfaisantes ou orienter vers un habitat mieux adapté.**

En juin 2024, la Fondation Falret a déployé une nouvelle équipe, **l'Équipe Mobile Passerelle (EMP 92)** à Courbevoie, dans les Hauts-de-Seine, suite à deux appels à projets remportés par la Fondation Falret fin 2023.

L'EMP 92 intervient dans le cadre de deux dispositifs principaux :

- **Accompagnement Vers et Dans le Logement (AVDL)** : Piloté et financé par la Direction Régionale et Interdépartementale de l'Hébergement et du Logement (DRIHL).
- **Dispositif « HLM Accompagnés »** : Basé sur un conventionnement avec plusieurs bailleurs sociaux.

L'équipe pluridisciplinaire se rend au domicile des personnes pour les aider à résoudre des situations complexes comme l'incurie, les dettes ou les troubles du voisinage. En quelques mois, l'EMP 92 a accompagné 20 ménages, avec une dizaine de situations apaisées. Ce dispositif, de plus en plus reconnu, s'inscrit dans le Plan Territorial de Santé Mentale des Hauts-de-Seine visant à mieux coordonner les acteurs pour améliorer les parcours des personnes avec troubles psychiques.

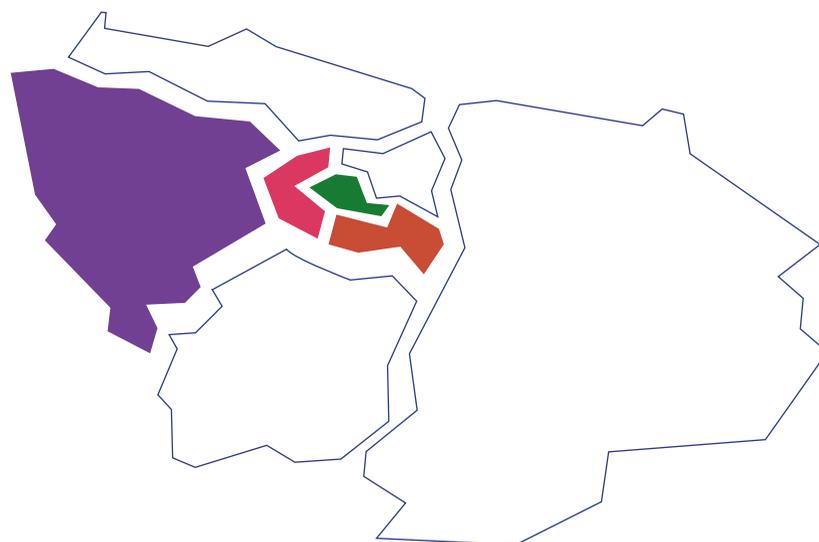
Financeurs : Direction régionale et interdépartementale de l'Hébergement et du Logement (DRIHL) - Association des organismes de logement social d'Ile-de-France (AORIF) - Bailleurs

LES ÉQUIPES MOBILES DE LA FONDATION FALRET EN ÎLE-DE-FRANCE

MÉTIER DES ÉQUIPES MOBILES

- Infirmier
- Travailleurs sociaux : Conseiller en économie sociale familiale - Assistant social - Éducateur familial
- Psychologue et des fonctions de coordination, de direction et de secrétariat

Financeurs : Bailleurs - Direction régionale et interdépartementale de l'Hébergement et du Logement (DRIHL) - Agence Régionale de Santé (ARS), VILLES - Union sociale pour l'habitat d'Ile-de-France (AORIF) - Agence Nationale pour la Rénovation Urbaine (ANRU).



ÉQUIPES MOBILES PASSERELLES 78

- **2 équipes**
- 1 au Nord, 1 au Sud**
- Territoire d'intervention : Département des Yvelines



Année de démarrage 2016

ÉQUIPE MOBILE PASSERELLES 92

- **1 équipe**
- Territoire d'intervention : Département des Hauts-de-Seine



Année de démarrage 2024

ÉQUIPE MOBILE 75

- **1 équipe**
- Territoire d'intervention : Paris et parfois sa banlieue



Année de démarrage 2022

ÉQUIPES MOBILES 94

- **3 équipes**
- Territoire d'intervention : Département du Val-de-Marne, dont une équipe à Valenton uniquement



Année de démarrage : 1 en 2022
2 en 2025

VIVRE ENSEMBLE AUTREMENT : SUR-MESURE, OUVERTURE, MUTUALISATION

En 2024, la Fondation Falret a poursuivi son engagement pour des parcours d'accompagnement toujours plus souples, adaptés et ancrés dans les territoires. À travers une organisation décloisonnée, des partenariats solides et des espaces participatifs, elle agit concrètement pour permettre à chacun de vivre ensemble autrement.

UNE ORGANISATION TERRITORIALISÉE POUR DES PARCOURS FLUIDES

À Paris, dans les Yvelines ou les Hauts-de-Seine, les dynamiques territoriales mises en place par la Fondation permettent d'adapter les accompagnements aux besoins évolutifs de chacune et chacun grâce à des coopérations régulières telle l'instance « **Espace Parcours Territoire 75** » qui réunit tous les deux mois professionnels, partenaires et prescripteurs pour lever les blocages et imaginer des solutions concrètes pour les personnes en transition vers plus d'autonomie.

SYNERGIES LOCALES ET OUVERTURE AUX RESSOURCES

En misant sur la complémentarité entre services (insertion, hébergement, santé mentale) et sur l'appui de partenaires locaux (CDCA²², CLSM²³, CCAS²⁴, réseaux emploi-logement), la Fondation renforce l'accès à des ressources partagées.

Exemple : le « **Café Partenaires Paris** » réunit régulièrement le DAC²⁵ vieillissement, le Samu Psy ou Oppelia pour mieux coordonner les réponses d'urgence ou de réduction des risques.

UNE DYNAMIQUE PARTICIPATIVE AU CŒUR DE L'ACCOMPAGNEMENT

La Fondation place **la parole et l'expérience des personnes concernées** au cœur de l'action. Ces espaces cultivent **une culture d'égalité des échanges, valorisant la parole et l'engagement des personnes concernées** ; c'est ainsi que des personnes vivant au des Résidences des Sources (78) ont ainsi animé en octobre 2024, un atelier sur le rétablissement à la Sorbonne, illustrant la force de l'empowerment.

^{22.} Conseil Départemental de la Citoyenneté et de l'Autonomie

^{23.} Conseil Local de Santé Mentale

^{24.} Centre Communal Action Sociale

^{25.} Dispositif d'Appui à la Coordination

Autre exemple, la Commission Développement «Rêvons ensemble le lendemain», dans les Yvelines et les Hauts-de-Seine, rassemble professionnels et personnes concernées pour co-construire les projets. Après un travail sur l'habitat, elle se penche sur le pouvoir d'achat : accès aux droits, partage de « bons plans », constitution d'un collectif d'entraide.

INNOVATION CENTRÉE SUR LES BESOINS SPÉCIFIQUES DES PERSONNES CONCERNÉES

Les groupes de travail thématique ont permis de concrétiser en 2024 plusieurs projets innovants :

- **Dispositif Premières Heures Falret** : Réponse à un appel à projet DSOL pour faciliter une reprise progressive de l'emploi des personnes éloignées du marché du travail. En 2024, une Convention pluriannuelle suite à son année expérimentale 2023 a été obtenue avec augmentation de sa capacité d'accueil (passage de 2000 h à 3000 h d'insertion).
- **Reprise du Café Caché par Le Colibri** : Projet d'ESAT²⁶ hors les murs favorisant l'inclusion professionnelle dans un cadre culturel (Cf. p. 29).



DYNAMIQUE COLLECTIVE ET ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE DES ÉQUIPES

La mobilité interne entre sites et services permet aux professionnels d'élargir leurs compétences tout en enrichissant l'accompagnement.

EN 2024

- Des professionnels du Foyer Falret²⁷ et du Foyer Marie Laurencin ont rejoint l'équipe du service Impulsion (Cf. p. 64) ;
- D'autres de la Résidence du Dr Arnaud²⁸ ont intégré le projet Le Flow²⁹ (Cf. p. 64) ;
- Des ateliers budgétaires ont été coanimés par les équipes du service Itinéraires MASP Falret³⁰ et le SAVS³¹ Paris Falret.

Cette dynamique de **transversalité** renforce la motivation collective, certains salariés jouant même le rôle **d'ambassadeurs inter-sites**.

Vivre ensemble autrement, c'est cultiver la coopération, la participation et l'innovation pour faire évoluer les pratiques, créer du lien et imaginer des réponses nouvelles.

^{26.} Établissement et Service d'Aide par le Travail

^{27.} Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale

^{30.} Mesure d'Accompagnement Social Personnalisé

^{28.} Maison d'Accueil Spécialisée

^{31.} Service d'Accompagnement à la Vie Sociale

^{29.} Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés

LOISIR, CULTURE, SPORT : DES CHEMINS PARTAGÉS VERS LE RÉTABLISSEMENT

Depuis 2021, l'équipe animation mutualisée du territoire Falret 78 se fonde sur un projet transversal participatif ouvert sur l'environnement. Cette « équipe ressource » s'appuie sur la création d'un **Groupe de Participation et de Suivi (GPS)** constitué de professionnels et de personnes accompagnées. Sa finalité est de faciliter l'accès aux loisirs et à la citoyenneté, favorisant le rétablissement et l'inclusion.

CETTE MUTUALISATION

- Décloisonne les structures et favorise les liens sociaux ;
- Ouvre les actions à l'environnement local (clubs sportifs, associations culturelles...);
- Renforce l'attractivité des projets autour de thématiques porteuses comme le sport et la culture.

“

Les activités dites de loisir ne sont pas accessoires : dans une perspective de rétablissement, elles permettent de trouver souffle, énergie, plaisir et socialisation, et de mieux affronter les situations aux enjeux importants tels que l'emploi ou le logement.

”

*Olivier Roy,
Chef de service animation territoriale*

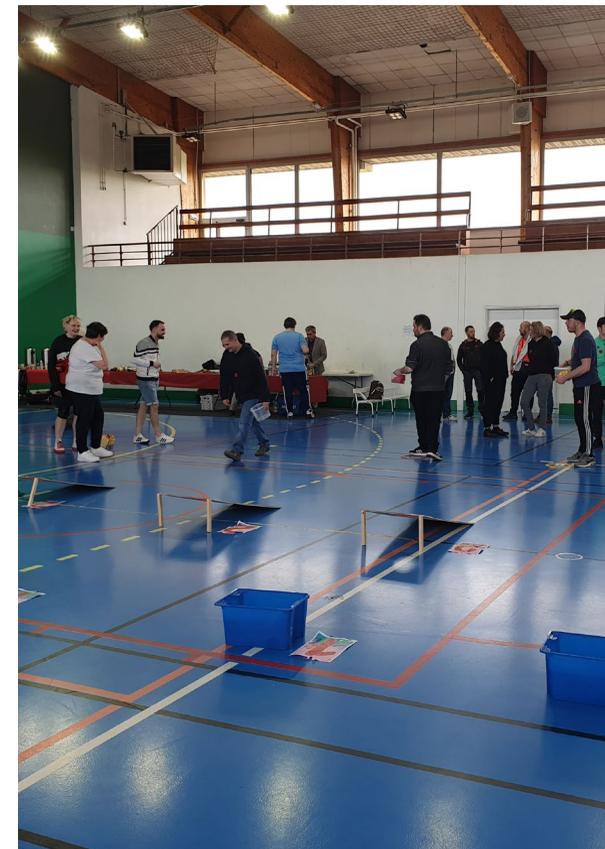
UNE ANNÉE PLACÉE SOUS LE SIGNE DU SPORT ET DE LA RENCONTRE AVEC LES JEUX OLYMPIQUES PARIS 2024 ET PARALYMPIQUES

En 2024, l'équipe d'animation du 78 a mis un accent particulier sur l'activité physique, en lien avec les **Jeux Olympiques et Paralympiques 2024**, sous la devise « **Être bien dans mon corps pour être bien dans ma tête** ».

- Au programme : deux pièces de théâtre dans le cadre des Olympiades culturelles avec **Nos Tirs Sacrés**, par la troupe Petite Foule Production, en collaboration avec le théâtre de Fontenay-le-Fleury. **Que le meilleur gagne !** pièce écrite et mise en scène par Alain Guillot, avec l'association Arts Convergences (projet ayant obtenu le label Olympiades culturelles).
- Participation au **Premier Pentathlon Falret** à Fontenay-le-Fleury : 72 compétiteurs, 10 structures, épreuves ludiques et inclusives, en présence de l'arbitre olympique Jérémy Rozier.

Quelques différentes façons de participer aux Jeux Olympiques et Paralympiques dans les Yvelines :

- En assistant aux épreuves, rendues accessibles grâce à des places offertes par des collectivités territoriales (Département, communes), et un accompagnement « sur mesure ».
- En participant à l'accueil du grand public lors d'un événement inclusif organisé sur la fan zone de Versailles, à l'occasion des épreuves paralympiques d'équitation (Cf. page 32).



Le pari sportif du 75 : le groupe animation 75 a porté le projet **Falret Paris Olympique**, de septembre 2023 à août 2024, qui a lui aussi **renforcé la cohésion inter-établissements** et généré une forte dynamique territoriale. Devant ce succès, **un programme sportif inter-établissements** a été programmé pour 2025 avec des clubs sportifs ordinaires pour une pratique sportive au sein de la Cité (Cf. Page 29).



Soirée d'honneur à l'Assemblée Nationale : Immense honneur et joie pour plusieurs sportifs des Résidences du Dr Jules Falret et de Dr Paul Gachet reçus par la Ligue Sport adapté Île-de-France, à l'Assemblée Nationale, et distingués pour leurs médailles d'or remportées lors de différents championnats de France FFSA (Fédération Française Sport Adapté) en 2024.



Fête de l'été le 4 juillet 2024 à la Résidence du Dr Gachet, un clin d'œil aux origines avec la Grèce antique.

L'émotion partagée autour du sport tisse un fil invisible mais puissant, reliant chacun au groupe et renforçant ce précieux sentiment d'appartenance, vital pour le bien-être.

S'UNIR PAR LE SPORT : MIEUX-ÊTRE, INCLUSION SOCIALE ET MANAGEMENT AU SERVICE DU COLLECTIF

PARIS 2024, UNE OPPORTUNITÉ UNIQUE DE S'ENGAGER DANS DES PRATIQUES SPORTIVES PEU ACCESSIBLES OU PRATIQUÉES DANS NOS DISPOSITIFS

LES BÉNÉFICES OBSERVÉS

- **Mieux-être psychique** : L'activité physique diminue stress, anxiété et dépression, tout en renforçant l'estime de soi.
- **Lien social renforcé** : Le sport collectif favorise les rencontres et crée un sentiment d'appartenance.
- **Engagement accru** : La dynamique des JO a stimulé l'envie de s'investir dans des activités partagées et inclusives, moteur du rétablissement.
- **Effet durable** : Le sport est devenu plus facilement envisageable comme une pratique accessible, plus facilement intégrable au quotidien.

DYNAMISER LE MANAGEMENT GRÂCE AUX VALEURS DU SPORT

La Fondation Falret a accueilli, lors de ses séminaires annuels, deux personnalités de renom : Olivier Krumbholz, entraîneur de l'équipe de France de handball triple championne du monde et Florence Alix-Gravellier, joueuse de tennis-fauteuil, médaillée olympique et sextuple championne de France. Les ateliers ont porté sur deux grandes thématiques :

- Les liens entre management et coaching sportif, le rôle du coach, la dynamique d'équipe et la construction d'un collectif autour d'un objectif commun ;
- Les limites imposées par la société aux projets des personnes en situation de handicap, les représentations dans le sport, au sein de nos structures et dans la société, ainsi que les freins, soutiens et parcours d'excellence.

Passage de la flamme olympique à Créteil avec les résidents de Créteil : un moment unique, capable de rassembler les générations et les diversités dans un esprit de solidarité, de résilience et d'unité.



HABITATS ÉVOLUTIFS ET ADAPTÉS

Notre offre d'habitats s'adresse à des publics aux besoins variés et en constante évolution. Certains logements relèvent du droit commun, tandis que la majorité offre aux personnes l'indépendance souhaitée, tout en leur garantissant un soutien sécurisant et adapté pour bien vivre en société. Nos établissements médico-sociaux, eux aussi, s'ajustent au degré de dépendance des résidents. Ouverts sur leur environnement, ils proposent des espaces de vie évolutifs, favorisant autant l'autonomie pour s'essayer à la vie seul que l'assistance nécessaire, avec la possibilité d'y vieillir et d'y passer la fin de sa vie.

Quels sont-ils ?

Habitat Inclusif, Logements Accompagnés, Établissement intergénérationnel, Logements d'insertion, Résidence accueil logements diffus, Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale (collectif et diffus), Foyer d'hébergement, Foyer de vie, Maison d'Accueil Spécialisée, Foyer d'Accueil Médicalisé, Etablissement d'Accueil Médicalisé...

929
PERSONNES accompagnées au sein
DE 20 SERVICES, ÉTABLISSEMENTS ET DISPOSITIFS EN 2024.

MULTIPLIER LES POSSIBLES : HABITER LIBREMENT, ÊTRE ACCOMPAGNÉ DURABLEMENT

La Fondation Falret développe des dispositifs où **les façons d'habiter sont différentes pour répondre à l'évolution singulière de chaque parcours de vie.**

La Résidence du Dr Jules Falret, Foyer d'Accueil Médicalisé, a ainsi ouvert en juin 2024 **quatre appartements autonomes** au sein de son parc à Draveil. Inspiré de la pensée d'Edgar Morin « *Agis en sorte qu'autrui puisse augmenter le nombre de choix possibles* », ce nouveau lieu de vie se veut être **un environnement propice à l'expérimentation et à la construction d'un parcours de vie plus autonome**, en adéquation avec les aspirations et besoins spécifiques de ses habitants. Ce service innovant propose un accompagnement personnalisé et progressif, soutenant le pouvoir d'agir des personnes avec un appui si nécessaire.

Financeurs : ARS - Conseil Départemental du 91



projet à venir

LA FONDATION FALRET, LAURÉATE DE L'AMI INCLUS'IF 2030

Dans le cadre du plan **Inclus'IF 2030**, porté par l'ARS Île-de-France pour transformer l'offre d'accompagnement des personnes en situation de handicap d'ici 2030, **la Fondation Falret** a été retenue sur deux projets en 2024, dont **une extension de 5 places à la Résidence du Dr Arnaud** (Maison d'Accueil Spécialisée). **L'étude de scénarios de mise en œuvre** est en cours pour concrétiser ce projet dans les meilleures conditions.

LE HOME, DU SOIN AU PROJET DE VIE : VERS UNE AUTONOMIE CHOISIE

La plateforme René Magritte s'adresse aux personnes dès 16 ans vivant avec des troubles psychiques ou du neurodéveloppement, ainsi qu'à leurs proches en Seine-Saint-Denis. Elle regroupe plusieurs services : un Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés (SAMSAH, 83 personnes accompagnées en 2024), un service de soutien aux aidants, et un Établissement d'Accueil Médicalisé (EAM) incluant un accueil de jour temporaire et séquentiel (15 places) et un hébergement pérenne de 6 places ouvert en mars 2024 à Saint-Ouen, dans une maison de ville conviviale : Le Home.

L'équipe y propose un accompagnement de 1 à 3 ans pour soutenir un projet de vie individualisé. Il vise le renforcement des liens sociaux, familiaux et professionnels, en préparant l'orientation vers des solutions adaptées (habitat inclusif, logement autonome, structures médicalisées ou non). Les ateliers collectifs s'y déroulent pour développer l'autonomie, tandis que les rendez-vous individualisés ont lieu à la plateforme, lieu d'élaboration du projet personnel.

Financiers : ARS et Conseil Départemental du 93

“

L'ensemble de la démarche repose sur une logique de tremplin pour une inclusion durable. Ainsi, c'est le degré d'autonomie et de savoir-vivre avec les manifestations de la pathologie qui fera sens pour aborder l'orientation : habitat collectif ou individuel ? Structure médicalisée ou non médicalisée ? Logement inclusif ou de droit commun ? Au Home, la question du rétablissement et du pouvoir d'agir prend tout son sens.

”

*Sandrine Rajaud
Directrice de la Plateforme René Magritte*

TÉMOIGNAGE : UN LIEU DE VIE TEL QU'ON LE RÊVE... LE FOYER "LE FIL D'ARIANE"

La question du devenir des personnes en situation de handicap vieillissantes est au cœur de nos préoccupations ; personnes concernées et professionnels s'investissent pour réfléchir à des solutions concrètes qui favorisent le vivre ensemble et le maintien à domicile avec un soutien adapté. Parmi les attentes exprimées : « Un lieu de vie pensé avec nous, pas pour nous ».

Christine, résidente aux Sources, porte une vision claire de l'habitat de demain pour les personnes en situation de handicap vieillissantes : « J'imagine un foyer intergénérationnel où cohabitent personnes en situation de handicap, étudiants et personnes âgées. Un lieu ouvert, sans orientation MDPH³² obligatoire, proche d'une crèche pour créer du lien entre générations ». Elle alerte sur les risques d'isolement : « Dépassons les préjugés. La mixité est essentielle, sans cloisonner selon l'âge ou les difficultés ». Pour elle, des médiateurs formés auraient toute leur place pour faciliter le vivre-ensemble.

Et surtout : « Il faut des relations d'égal à égal entre professionnels et résidents. Pas de hiérarchie, mais de l'écoute et du respect mutuel ».

MONTSOURIS, UN LIEU DE VIE INCLUSIF AU CŒUR DU 14^E ARRONDISSEMENT

La Fondation Falret a mené un projet de transformation au 10 rue de l'Amiral Mouchez (Paris 14^e), réhabilitant un ancien hôtel social en 18 logements sociaux et inclusifs. Ce projet vise à offrir un habitat innovant, durable et solidaire pour les personnes vulnérables.

Avec le soutien de Soliko, la Fondation a acquis le bâtiment, obtenu le permis de construire en juin 2023, et réalisé les travaux dans l'année, livrant le lieu en 2024.

Ce site accueille des personnes en situation de handicap psychique, un foyer de vie hors les murs, ainsi que des habitants parisiens, pour plus de mixité et de cohabitation solidaire.

Financiers : Soliko et mécénat privé

Le logement, levier d'inclusion et de dignité, crée un lien social précieux. Avec ses partenaires, la Fondation Falret intensifie son engagement pour le vivre-ensemble, l'autonomie des personnes et la lutte contre l'isolement.

32.

Maison Départementale pour les Personnes Handicapées

ACCÈS ET MAINTIEN DANS L'EMPLOI

Nos dispositifs aussi variés que complémentaires permettent d'offrir des réponses ajustées à chaque situation : des prestations pour des personnes connaissant des difficultés professionnelles, des soutiens sur mesure de la personne et de l'employeur dans l'accès, l'adaptation au poste et le maintien dans l'emploi, des dispositifs pour reprendre progressivement une activité professionnelle, des postes de travail protégé avec des détachements en milieu ordinaire, etc.

Quels sont-ils ?

Prestation d'appui spécifique, Service Emploi Accompagné, Dispositif Premières Heures, Établissements et services d'aide par le travail, Section d'adaptation spécialisée, Entreprise adaptée...

784
PERSONNES accompagnées au sein
DE 7 SERVICES, ÉTABLISSEMENTS ET DISPOSITIFS EN 2024.

ACCOMPAGNEMENT INCLUSIF ET PERSONNALISÉ : LA DIVERSITÉ DES PROFILS AU CŒUR DE L'ACTION AVEC LE SERVICE APPUI'S

En 2024, la Fondation Falret a assuré avec succès la transition entre deux marchés structurants pour l'accompagnement à l'insertion professionnelle des personnes en situation de handicap : le marché **PAS**³³ (janvier-mars) et le marché **SAS**³⁴ (avril-décembre), portés par **l'Agefiph**³⁵ et **le FIPHFP**³⁶, à Paris et en Île-de-France.

Ces dispositifs ont permis d'accompagner un public diversifié, composé majoritairement de personnes en situation de handicap psychique, mais également de personnes présentant des troubles cognitifs ou un handicap mental, avec des besoins variés en matière d'appui vers et dans l'emploi. Le premier trimestre consacré à la fin du marché PAS a été marqué par un volume d'activité élevé, avec 3 744 heures de prestations. Une majorité de bénéficiaires qui ont pu poursuivre leur parcours dans d'autres dispositifs, confirmant la pertinence de nos interventions et leur impact dans les trajectoires professionnelles.

Le lancement du marché SAS en avril a introduit une nouvelle organisation, plus fine et modulable, reposant sur une approche par typologie de handicap (notamment les troubles du neurodéveloppement) et par territoires, ainsi qu'une structuration en cinq modules, de la qualification initiale jusqu'au suivi des préconisations. **Cette évolution vise à adapter les prestations aux besoins et problématiques rencontrés par les bénéficiaires pour répondre aux situations complexes, notamment en cas de multihandicap.** L'année a également été marquée par la montée en compétences des équipes face à **la complexité croissante des parcours**, et par la nécessité de renforcer la coordination avec **les prescripteurs et les acteurs médico-sociaux**, pour mieux répondre à l'hétérogénéité des profils accompagnés.

C'est dans l'écoute et la coordination que naissent les parcours qui ont du sens. En 2024, la Fondation Falret a su répondre à la diversité des situations en s'appuyant sur la force du lien entre accompagnants, partenaires et personnes concernées.

^{33.} Prestations d'Appuis Spécifiques

^{34.} Service d'Appuis Spécifiques

^{35.} Association pour la Gestion des Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Personnes Handicapées

^{36.} Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées dans la Fonction Publique

CYBERFORGE, UN PROJET EXPÉRIMENTAL INNOVANT

La Fondation Falret a intégré le Plan régional d'investissement dans les compétences (Île-de-France) et l'appel à projets Agefiph 2020-2022 «Sécuriser les parcours professionnels des personnes handicapées». Dans ce cadre, elle a porté CyberForge, projet expérimental ciblant les jeunes NEET infrabac, dont 40% sont en situation de handicap, principalement en Seine-Saint-Denis. L'objectif était de les former aux métiers du numérique tout en développant leurs soft skills (communication, collaboration, pensée critique, créativité).

Face à des difficultés techniques et à des débouchés trop spécialisés, le projet a été réorienté vers **le renforcement des soft skills, notamment grâce à l'IA générative**. Des partenariats avec C3, SopraSteria Academy, Unéo, Yce Partners et EM Lyon ont enrichi l'initiative, facilitant insertion professionnelle et mixité sociale. Le mécénat de compétences de SopraSteria a offert un accompagnement personnalisé.

Soutenu par l'action Handinnov de l'Agefiph, CyberForge a pu innover malgré un manque de ressources limitant sa continuité et son essaimage. Le projet a été clôturé et ses résultats évalués entre août et octobre 2024.

Financeurs : Agefiph

05



**LES RESSOURCES
DE LA FONDATION**

FAIRE VIVRE LA RICHESSE ET L'ÉNERGIE HUMAINE ET PROFESSIONNELLE

La Fondation Falret réunit plus de 800 professionnels qui accompagnent 6 500 adultes et enfants dans 62 établissements, services et dispositifs. Elle mobilise ses **équipes pluridisciplinaires, flexibles et créatives** pour offrir des parcours de vie personnalisés et continus.

Sa politique RH place au cœur ses métiers d'accompagnement et de soin, en **priviliégiant un recrutement responsable, le développement des compétences par la formation, la qualité de vie au travail, la mobilité interne et une intégration active**. Elle entretient aussi un **dialogue social fort** et une **politique handicap engagée** afin de valoriser ses collaborateurs et promouvoir une culture inclusive et solidaire.

LES RESSOURCES HUMAINES DE LA FONDATION EN QUELQUES CHIFFRES

EFFECTIF TOTAL AU 31.12.2024
872 ETP DONT 718 CDI

Un effectif essentiellement représenté dans le soin paramédical et le social

28 %
HOMMES

72 %
FEMMES

EMBAUCHE : 138 RECRUTEMENTS EN CDI
DONT 16 SALARIÉS DE MOINS DE 25 ANS

14 SALARIÉS
ONT ÉTÉ PROMUS

11 SALARIÉS
ONT BÉNÉFICIÉ DE
MOBILITÉ INTERNE

41 SALARIÉS
DISPOSENT D'UNE
RQTH

Principalement sur des postes d'aide médico-sociale, infirmiers et éducateurs

ANCIENNETÉ
6 ANS AVEC UN ÂGE MOYEN
DES SALARIÉS RECRUTÉS
EN CDI DE 39 ANS

99/100
NOTE INDEX ÉGALITÉ H/F

44 salariés ont reçu la médaille du travail

RECRECITER DE NOUVEAUX TALENTS, UNE STRATÉGIE GLOBALE ET ENGAGÉE

Comme nombre d'acteurs du secteur, la Fondation Falret est confrontée à une pénurie de professionnels diplômés et à une crise d'attractivité du secteur.

Avec plus de 37 postes vacants fin 2024, la Fondation mise sur sa réputation et l'implication de ses salariés - ses meilleurs ambassadeurs - pour se démarquer comme employeur et répondre aux besoins croissants d'accompagnement. Elle développe des actions ciblées pour améliorer sa visibilité, valoriser les métiers du médico-social, et attirer de nouveaux talents, notamment auprès des jeunes diplômés et professionnels du médico-social.

DIFFÉRENCIATION ET VISIBILITÉ

La Fondation souhaite **se différencier sans trahir son identité**, en mettant en lumière sa politique d'employeur engagé et humain et la richesse de salariés engagés et pluriels par des actions concrètes :

- **Welcome to the Jungle (WTTJ) pour présenter la Fondation et ses métiers** : une vitrine dynamique où des vidéos métiers (éducateur sportif, aide-soignante, animateur, etc.) et témoignages immersifs valorisent les parcours internes.

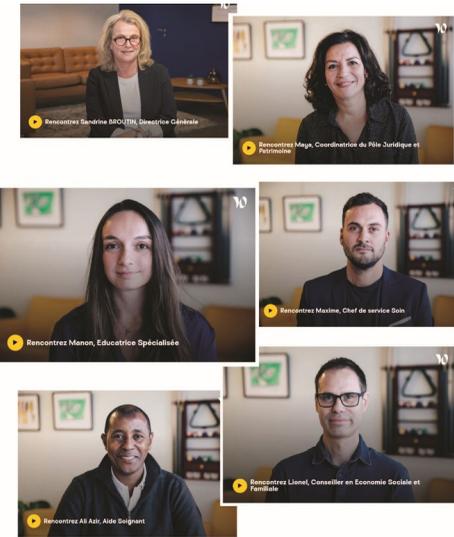
En 2024, 13 368 visiteurs ont découvert notre univers, 11 169 candidats ont cliqué sur postuler pour les 41 offres d'emploi publiées ; on note une forte augmentation (561 cand. en 2023 pour 59 offres).

<https://www.welcometothejungle.com/fr>

Les métiers à la Fondation Falret
racontés par celles et ceux qui agissent au quotidien.
Scannez le QR code pour visionner.



- **Réseaux sociaux** : diffusion de portraits, récits, photos, et formats interactifs type "Vis ma vie" pour créer de la proximité avec les métiers et déconstruire les préjugés sur le handicap psychique.



Les métiers de l'accompagnement, lien humain fondamental, tissent chaque jour la confiance qui rend possible la solidarité, le soutien et l'inclusion des personnes.

APPROCHES INNOVANTES DE RECRUTEMENT

- **Cooptation** : méthode valorisée depuis 2023, avec 6 cooptations en 2024. Une charte, des appels réguliers et un programme motivent les équipes.
- **Plateforme HUBLO** : pour répondre rapidement aux besoins en personnel via des remplacements urgents.
- **Mobilité interne** : publication mensuelle des postes à pourvoir en interne, sur Talkspirit ou par affichage pour favoriser la progression et la fidélisation (7 cadres sur 10 sont issus de la promotion interne).
- Réponse à la pénurie de personnel via la **GPEC**³⁷ (suivi mensuel des postes vacants).
- **Partenariats avec écoles** (BUC Ressources, ETSUP, EFPP) avec 51 stagiaires accueillis en 2024, création de postes en alternance pour former des éducateurs spécialisés.
- **Présence renforcée sur les canaux de recrutement** : LinkedIn, Indeed, APEC, Emploi Soignant.

37.
Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences

ACCUEIL, INTÉGRATION, ÉVOLUTION : FIDÉLISER PAR L'ACCOMPAGNEMENT

UN ACCUEIL STRUCTURÉ POUR LES NOUVEAUX ARRIVANTS

La Fondation propose un parcours d'intégration de deux jours pour découvrir ses valeurs, son histoire et ses projets, avec une formation animée par l'organisme de conseil et de formation ALFAPSY sur les mécanismes de discrimination et les leviers du rétablissement en santé mentale.

<https://www.alfapsy.fr/>

En 2024, quatre sessions ont rassemblé 73 participants. La formation sur la santé mentale a obtenu une excellente note de 9,2/10, avec un taux de satisfaction particulièrement élevé concernant sa pertinence pour les situations de travail et les apports concrets qu'elle fournit.

Formation, mobilité et qualité de vie au travail renforcent l'engagement des équipes et la qualité du lien d'accompagnement.

FORMATION ET ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

- 11 salariés ont été diplômés en 2024.
- **24 427 heures de formation**, financées à 73% par l'OPCO³⁸.
- Thématiques variées : Premiers Secours en Santé Mentale (PSSM), pratiques inclusives, posture managériale, concept de rétablissement, cadre réglementaire, etc.
- Recours à **ALFAPSY** et d'autres structures.
- Création de **modules sur mesure**, formations collectives et individuelles.
- Utilisation accrue du **e-learning** (MOOC, OPCO Santé, plateforme EdFlex).

38.
Opérateur de Compétences

SANTÉ MENTALE, DIALOGUE ET PRÉVENTION : CONSTRUIRE UN CADRE DE TRAVAIL PLUS HUMAIN

Dans sa démarche **Qualité de Vie et Conditions de Travail (QVCT)**, la Fondation Falret place la santé mentale de ses salariés au cœur de ses priorités. Elle agit concrètement pour favoriser **l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle**, consciente que le bien-être psychique dépend aussi des conditions de travail. Pour cela, elle forme ses managers et déploie des outils visant à améliorer le quotidien des professionnels.

SOUTENIR DES PRATIQUES MANAGÉRIALES INCLUSIVES GRÂCE AU CO-DÉVELOPPEMENT

En 2024, l'organisation a lancé **des cycles de co-développement pour ses équipes managériales**. 23 directeurs et directeurs adjoints ont participé à des sessions animées par Philippa Motte, et un cycle de 4 sessions (totalisant 84 heures en décembre 2024) a rassemblé 8 chefs de service volontaires.

Poursuivis en 2025, ces échanges renforcent **l'intelligence collective, la coopération et des pratiques managériales inclusives**, en favorisant le partage d'expériences et de solutions concrètes.

À la Fondation Falret, le bien-être des salariés est essentiel à un accompagnement de qualité. Dans un climat serein et une vigilance partagée, l'accompagnement gagne en humanité et en engagement.

FOCUS SUR LA FORMATION : PRÉSERVER LA SANTÉ MENTALE DES ÉQUIPES



Philippa Motte

Comment vont mes salariés ? Que peut-on faire pour prendre soin d'eux ? C'est avec ces questions que la Fondation Falret a fait appel à Philippa Motte pour une formation dédiée à la santé mentale. Dans cet entretien, elle rappelle que même les professionnels les plus engagés peuvent être fragilisés, et que la santé mentale, en constante évolution, doit pleinement s'intégrer aux politiques RH et à la prévention des risques car elle impacte directement l'organisation du travail. **« Qu'on le veuille ou non, la santé mentale de chaque individu impacte directement l'organisation du travail »³⁹.**

Intégralité de l'entretien avec Philippa Motte, consultante, formatrice, et coach certifiée dans le **RAPPORT SOCIAL 2023-2024**.

OUTILS ET DISPOSITIFS CONCRETS

- **Stimulus Care** : service d'écoute psychologique et d'accompagnement social (problèmes de logement, budget, famille, mal-être personnel). En 2024, 26 salariés ont bénéficié d'un accompagnement psychologique et 12 d'un accompagnement social. **Service gratuit, confidentiel et anonyme.**
- **Nomination d'une référente harcèlement** pour traiter les signalements et accompagner les équipes. En 2024, aucune situation confirmée, mais plusieurs enquêtes ont conduit à des actions collectives pour rétablir un climat de travail apaisé referent.harcelement@falret.org
- **Livret Social pour informer les salariés sur les aides accessibles (mutuelle, logement, parentalité...)** publié en 2024. **Un Guide sur la parentalité** est prévu en 2025.
- **Campagne de sensibilisation durant la Semaine QVCT** : actions concrètes (ateliers sur le rire au travail, équilibre vie pro/perso, etc.).
- **Création d'un espace d'expression** : consciente que parler de sa santé mentale reste compliqué, la fondation a lancé **un groupe de travail pour intégrer ces enjeux dans les entretiens annuels** et créer **des supports adaptés.**

³⁹.

Crédit photo :
Lucie Pastureau

LA NÉGOCIATION ANNUELLE OBLIGATOIRE 2024, UN LIEN RENFORCÉ ENTRE EMPLOYEUR ET SALARIÉS

La Fondation Falret a adopté dix mesures lors de la NAO dont : **maintien à 100 % du salaire en arrêt maladie** (de 91 à 180 jours), **congé déménagement pérennisé**, **congé « enfant malade »** élargi jusqu'à 20 ans, **congé « proche-aidant »** de 2 jours/an, **congé mensuel pour endométriose**, **prime mobilité douce** de 200€, participation aux abonnements de transport, **tickets restaurant revalorisés** à 9€.

LA POLITIQUE HANDICAP DE LA FONDATION FALRET

_____ POSTES ADAPTÉS ET ENVIRONNEMENT INCLUSIF

La Fondation aménage les postes de travail et forme les managers pour garantir un cadre respectueux de la santé mentale, avec l'appui d'une référente handicap.

_____ SOUTIEN INDIVIDUALISÉ

Écoute, conseils, aides spécifiques (matériel, RQTH⁴⁰, prime OETH⁴¹) et diffusion d'informations pratiques au sein des établissements.

_____ SENSIBILISATION ET ENGAGEMENT CONTINU

La Fondation organise des actions comme le DuoDay lors de la SEEPH⁴², investit dans la formation (1 650€ en 2024). **Son taux d'emploi interne de travailleurs handicapés supérieur à 7%, fruit de plusieurs années de sensibilisation et d'accompagnement, témoigne d'un engagement durable.**

40. Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé

41. Objectif Emploi des Travailleur Handicapés

42. Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées

43. Maison d'Enfants à Caractère Social

44. Établissement ou Services d'Aide par le travail

COMPTES ANNUELS 2024

SYNTHÈSE DES COMPTES ANNUELS

- Total bilan : 82 953 K€
- Résultat comptable : -1 263 K€
- Résultat effectif : -1 031 K€

Le bilan consolidé de la Fondation Falret s'élève à 82 953 470€, en légère hausse de 0,15% par rapport à 2023, tandis que le budget d'exploitation augmente de 6,2%.

Le résultat comptable de l'exercice est un déficit de 1 263 112€, le résultat effectif est également un déficit de **1 031 426 €**. Le résultat effectif est plus représentatif car il inclut les reprises de résultats et réserves antérieures (231 686€).

Le déficit comptable est en partie structurel, mais aussi conjoncturel. Il résulte de l'inflation, des mesures Ségur, partiellement financées, et du fort recours à l'intérim, lié aux difficultés de recrutement dans le secteur médico-social. La conjoncture actuelle, avec un taux du livret A très élevé en 2024, impacte les redevances et les intérêts d'emprunt. Enfin, des problèmes d'irrégularité du permis de construire, entraînant une non-conformité de l'Établissement Recevant du Public (ERP), nous ont obligés à relocaliser la MECS⁴³ Les Marmousets, et la fermeture du tiers-lieu géré par l'ESAT⁴⁴ Le Colibri a également eu des effets négatifs sur le résultat.

CONTRATS CPOM SIGNÉS

La Fondation Falret a signé deux Contrats Pluriannuels d'Objectifs et de Moyens (CPOM) :

- CPOM régional regroupant 15 ESMS⁴⁵ et quatre autorités de tarification⁴⁶ en Île-de-France pour 2020 à 2024, prorogé par un avenant pour un an.
- CPOM avec la DRIHL⁴⁷ regroupant les trois CHRS d'Île-de-France, couvrant la période de 2021 à 2025.

Des négociations, en vue de leur renouvellement pour la période 2026-2030 sont en cours.

PERSPECTIVES

En 2024, la transformation profonde du secteur social et médico-social s'est accentuée, avec des tensions économiques et des défis de recrutement affectant les établissements sociaux et médico-sociaux. Pour la première fois depuis longtemps, la Fondation Falret enregistre un déficit consolidé de 1 031 M€, malgré une hausse des produits d'exploitation à 66 M€. Face à ces défis, la Fondation continue de mener des projets d'amélioration et de mutualisation, tout en recherchant des ressources complémentaires.

La confiance au sein des équipes permet d'affronter ensemble ces enjeux, tout en respectant les obligations légales et en restant attentif aux besoins des personnes accompagnées ainsi qu'à la qualité de vie au travail. La Fondation remercie les directions d'établissement pour leur engagement face à ces exigences croissantes.

45. Établissements et Services Médico-Sociaux

46. ARS Île-de-France - Ville de Paris PH et PE (secteurs Personnes Handicapées et Protection de l'Enfance) - Département des Yvelines - Département de l'Essonne

47. Direction Régionale et Interdépartementale de l'Hébergement et du Logement

BILAN ACTIF	2024 (en M€)	2023 (en M€)	BILAN PASSIF	2024 (en M€)	2023 (en M€)
Immob. corporelles & incorp.	63 479	64 210	Situation nette	17 245	18 508
Immob. financières	812	798	Subv. prov. réglementées	11 583	8 884
Actif immobilisé	64 291	65 008	Fonds propres	28 828	27 392
Créances	8 084	7 725	Fonds dédiés	5 800	6 147
Trésorerie	8 562	7 983	Prov. risques et charges	829	1 078
Compte de régularisation	2 016	2 112	Dettes financières	35 854	37 023
			Autres dettes	11 643	11 185
TOTAL ACTIF	82 953	82 827	TOTAL PASSIF	82 953	82 827

RÉSULTAT	2024	2023	2022
Produits d'exploitation	66 760	62 861	59 500
Frais de personnel	40 979	38 110	35 605
Autres charges d'exploitation	26 184	24 770	23 400
RÉSULTAT EXPLOITATION	- 403	- 20	495
Résultat financier	- 764	- 680	- 678
Résultat exceptionnel	- 96	2 687	286
Impôt société	-	0	-
Variation fonds dédiés	-	-	-
RÉSULTAT COMPTABLE	- 1 263	1 988	103
Reprise résultats et réserves	232	121	212
Variation CP	-	-	-
RÉSULTAT BUDGÉTAIRE	- 1 031	2 108	315

CER COMPTE EMPLOIS RESSOURCES (ANC 2018-06)

RESSOURCES PAR ORIGINE	DÉC. 2024	DÉC. 2023
RESSOURCES DE L'EXERCICE		
1- Ressources liées à la générosité du public	616 501	1 002 531
1.1 Cotisations sans contrepartie	389	459
1.2 Dons, legs et mécénats	616 112	1 002 072
Dons manuels	433 444	471 541
Legs, donations et assurances-vie	62 668	420 531
Mécénat	120 000	110 000
1.3 Autres ressources liées à la générosité du public	-	-
TOTAL DES RESSOURCES	616 501	1 002 531
2- Reprises sur provisions et dépréciations	-	-
3- Utilisations des fonds dédiés antérieurs	13 000	14 853
Déficit de la générosité du public de l'exercice	-	-
TOTAL	629 501	1 017 384

EMPLOIS PAR DESTINATION	DÉC. 2024	DÉC. 2023
EMPLOIS DE L'EXERCICE		
1- Missions sociales	514 774	799 254
1.1 Réalisées en France		
Actions réalisées par l'organisme	514 774	799 254
Versements à un organisme central ou d'autres organismes agissant en France	-	-
1.2 Réalisées à l'étranger		
Actions réalisées par l'organisme	-	-
Versements à un organisme central ou d'autres organismes agissant à l'étranger	-	-
2- Frais de recherche de fonds	85 033	154 544
2.1 Frais d'appel à la générosité du public	81 200	97 962
2.2 Frais de recherche d'autres ressources	3 833	56 583
3- Frais de fonctionnement	29 694	63 586
TOTAL DES EMPLOIS	629 501	1 017 384
4- Dotations aux provisions et dépréciations	-	-
5- Reports en fonds dédiés de l'exercice	-	-
Excédent de la générosité du public de l'exercice	-	-
TOTAL	629 501	1 017 384

RESSOURCES REPORTÉES LIÉES À LA GÉNÉROSITÉ DU PUBLIC EN DÉBUT D'EXERCICE (HORS FONDS DEDIEÉS)	DÉC. 2024	DÉC. 2023
(+) Excédent ou (-) insuffisance de la générosité du public	-	-
(-) Investissements et (+) désinvestissements nets liés à la générosité du public de l'exercice	-	-
Ressources reportées liées à la générosité du public en fin d'exercice (hors fonds dédiés)	-	-

CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE	DÉC. 2024	DÉC. 2023
EMPLOIS DE L'EXERCICE		
1- Contributions volontaires aux missions sociales	109 259	131 833
1.1 Réalisées en France	109 259	131 833
1.2 Réalisées à l'étranger	-	-
2- Contributions volontaires à la recherche de fonds	-	-
3- Contributions volontaires au fonctionnement	-	-
TOTAL	109 259	131 833

FONDS DEDIEÉS LIÉS À LA GÉNÉROSITÉ DU PUBLIC	DÉC. 2024	DÉC. 2023
Fonds dédiés liés à la générosité du public en début d'exercice	23 593	38 446
(-) Utilisation	13 000	14 853
(+) Report	126 667	-
Fonds dédiés liés à la générosité du public en fin d'exercice	137 260	23 593

PANORAMA DE LA COLLECTE DE FONDS 2024

RESSOURCES ISSUES DE LA GÉNÉROSITÉ

Malgré un contexte politique et économique difficile, les donateurs ont soutenu la Fondation Falret qui a reçu 616 501€ en 2024, contre 1 002 531€ en 2023, principalement en raison d'une baisse des dons affectés et des legs, avec une répartition comme suit :

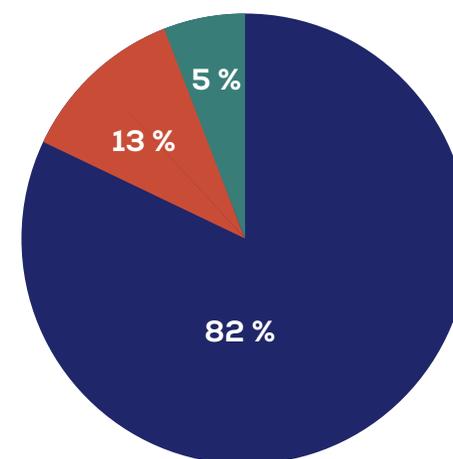
- **427 K€ de dons non affectés** en légère baisse par rapport à 2023 (441K€ en 2023)
- **7 K€ de dons affectés** pour les projets des établissements, également en baisse par rapport à 2023 (30 K€ en 2023)
- **63 K€ de legs contre** 420 K€ en 2023
- **120 K€ de mécénat** (stable par rapport à 2023)

La Fondation Falret a bénéficié des prestations et secours en nature pour un montant de 40 350€ vs 72 99€ en 2023, au bénéfice des personnes accompagnées.

VOS DONS EN ACTION

En 2024, la Fondation Falret a consacré 514,7 K€ à l'action sociale, en baisse de 36% par rapport à 2023 (799 254€).

- Parmi ces fonds, 120 000€ ont été versés par **des mécènes pour les projets des établissements** et 502 774€ pour **la sensibilisation au handicap psychique**. Les fonds privés soutiennent trois grands axes : **la sensibilisation du public, la création de places et l'ingénierie sociale.**



UTILISATION DES DONS

29 694 € FRAIS DE FONCTIONNEMENT

85 033 € FRAIS DE RECHERCHES DE FONDS

514 776 € MISSIONS SOCIALES

SENSIBILISATION À LA SANTÉ MENTALE

- Troisième édition du **Festival Pop & Psy** (Cf. p. 51).
- Première édition du **Festival Seine en Folie** (ARPE Psy).
- Festival **Regards Croisés** (l'Hippocampe).
- Soutien au film **Soyons fous** (Beyond Production).
- Chronique radio hebdomadaire **Folie ordinaire** sur RCF.
- Opérations co-branding avec Easy Jet et Taxis Heech.
- Soutien à l'accès à la culture avec Arts Convergences
- Soutien à la pièce de théâtre **La petite Zoé** de Julie Timmerman.

INSERTION PROFESSIONNELLE

Expérimentation de pédagogies alternatives pour l'insertion professionnelle : Cyberforge (Cf. p. 80), École parallèle.

SOUTIEN AUX AIDANTS ET PROCHES

- Séjours de répit pour proches aidants.
- Accompagnement par Les Funambules Falret (Cf. p. 60).

RECHERCHE

- Travaux de recherche d'Astrid Chevance : ComPaRe Dépression sur la dépression par l'ouverture d'une plateforme de recherche collaborative et participative.
- Soutien à la recherche appliquée avec la FIRAH (Cf. p. 47).

INSERTION SOCIALE

- Soutien à l'accès à la pratique sportive.

FRAIS DE RECHERCHE DE FONDS

Les frais de collecte s'élèvent à 85 033€ en 2024, en forte baisse de 81,7% par rapport à 2023 (154 544€), retrouvant ainsi leur niveau de 2021. Cette diminution s'explique principalement par une dépense exceptionnelle en 2023 liée au développement de la notoriété de la Fondation et aux efforts de prospection pour la collecte de fonds.

FRAIS DE FONCTIONNEMENT

29 694€ en 2024, en forte baisse (63 586€ en 2023) ce qui est en proportion des ressources.

Remerciements

La Fondation remercie chaleureusement donateurs, mécènes, partenaires et organisations (entreprises, collectivités, associations) pour leur soutien précieux et leur confiance.

ILS NOUS SOUTIENNENT



Solifap
INVESTISSEMENTS SOLIDAIRES

L'AGENCE
DU DON
EN NATURE

JCLattès

uneo

Fondation
Carrefour

Disneyland
PARIS

FONDATION
Obélisque

LES BRICOS
DU CŒUR
AIDER
LES GENS
QUI AIDENT
LES GENS

Parc
Asterix
PARIS

FONDATION
ERIE

FIRA
RECHERCHE
APPLIQUÉE SUR
LE HANDICAP
APPLIED
DISABILITY
RESEARCH

Le Jardin
d'Acclimatation

cnsa
Caisse nationale de
solidarité pour l'autonomie

Lindt

les Folies
Gruss
RADIO

extia

COMÉDIE
FRANÇAISE

HOLIDAY
ON ICE

châ
-te-
let
THÉÂTRE MUSICAL
DE PARIS

THÉÂTRE
DES CHAMPS-
ÉLYSÉES
MAISON DE MUSIQUE
AVENUE MONTAIGNE

IMPACTES

randstad

FFTT
Fédération Française
de Tennis de Table

Laplace

BEYOND
PRODUCTION

Ramsay
Santé

CRYSTAL

AÉSIO
MUTUELLE

unikalo
PEINTURES PÂTIMENT

