

# RAPPORT D'ACTIVITÉ

1841-2021

180

ANS FALRET



2021

## SOMMAIRE



**180 ANS DE LUTTE POUR LA RECONNAISSANCE  
DES DROITS DES PERSONNES VIVANT  
AVEC DES TROUBLES PSYCHIQUES**

180 ANS DE PARTAGE, D'ACCOMPAGNEMENT,  
DE REPRÉSENTATION ET D'INNOVATION.

<b>01</b>	LE MOT DU PRÉSIDENT .....	<b>04</b>
<b>02</b>	L'ÉDITO DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE .....	<b>08</b>
<b>03</b>	UNE VISION DEPUIS 180 ANS.....	<b>10</b>
<b>04</b>	QUELQUES REPÈRES .....	<b>12</b>
<b>05</b>	CHIFFRES-CLÉS DE L'ASSOCIATION ŒUVRE FALRET EN 2021.....	<b>13</b>
<b>06</b>	CARTE DES ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES .....	<b>14</b>
<b>07</b>	ŒUVRE FALRET : ACTEUR MAJEUR DE L'ESS SUR LES TERRITOIRES .....	<b>18</b>
<b>08</b>	UNE ORGANISATION MODERNE ET OPTIMISÉE AU SERVICE DE LA PERSONNE.....	<b>24</b>
<b>09</b>	FAVORISER L'EXERCICE RESPECTUEUX DES DROITS DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES ET PROMOUVOIR LES PRATIQUES ORIENTÉES RÉTABLISSEMENT .....	<b>28</b>
<b>10</b>	MISE EN ŒUVRE DES PRATIQUES ORIENTÉES RÉTABLISSEMENT AU SEIN DE L'ŒUVRE FALRET .....	<b>32</b>
<b>11</b>	POURSUITE DES ACTIONS EN FAVEUR DE L'EMPLOI.....	<b>34</b>
<b>12</b>	UNE STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT SOUTENUE ET UNE DYNAMIQUE PARTENARIALE AU SERVICE DES PARCOURS.....	<b>36</b>
<b>13</b>	LES RESSOURCES HUMAINES EN 2021.....	<b>42</b>
<b>14</b>	RAPPORT FINANCIER COMPTES ANNUELS 2021.....	<b>44</b>

# LE MOT DU PRÉSIDENT

PHILIPPE FABRE FALRET



## L'INNOVATION EN HÉRITAGE

Mes Chers amis, fidèles à l'Œuvre Falret ...

Il m'est difficile de parler de l'année 2021, l'année des 180 ans de l'Œuvre Falret, sans me retourner sur le passé et me remémorer un peu d'histoire :

Au commencement il y a l'engagement et la conviction d'un homme, celle de mon aïeul, le Docteur Jean-Pierre Falret, notre fondateur ; un visionnaire, humaniste et précurseur.

## VISIONNAIRE,

Parce qu'il était farouchement opposé à une pratique de la psychiatrie réduite à l'enfermement, Jean-Pierre Falret ouvre avec d'autres, les portes des asiles dès 1836 et imagine des alternatives innovantes, respectueuses des personnes et ouvertes sur la société.

Il crée la 1<sup>ère</sup> Maison de Santé à Vanves en 1822, dont nous fêterons le bicentenaire dans quelques mois. 180 ans plus tard, l'Œuvre Falret n'a de cesse d'améliorer le quotidien des plus vulnérables par le développement constant d'établissements, de services ou de dispositifs dédiés.



## HUMANISTE,

Car il était convaincu que les « aliénés pouvaient guérir de leur maladie et que leur donner un travail et une place dans la société était un gage de leur salut... ».

Son humanisme a fait évoluer la condition des personnes touchées par les troubles mentaux et ouvert la voie de la psychiatrie moderne.

En prenant une part active à la préparation de la loi du 30 juin 1838, visant à rétablir les droits civiques des malades mentaux pour en faire des citoyens à part entière, Jean-Pierre Falret a largement contribué à faire changer les conditions de vie de milliers de personnes.

Une disposition que l'Œuvre Falret poursuit en s'impliquant dans la construction des politiques sociales et en soutenant la participation des personnes concernées, notamment à travers le CRPA, le Conseil Représentatif des Personnes Accompagnées.

## PRÉCURSEUR,

Célèbre pour ses découvertes en psychiatrie, il me plait de rappeler qu'il a identifié une forme de maladie mentale nommée maladie circulaire mieux connue aujourd'hui sous le nom de bipolarité, il l'est aussi pour l'originalité des pratiques initiées.

Lorsqu'il crée, avec son binôme Felix Voisin, la maison de santé de Vanves, c'est pour y mettre en place des modalités d'accompagnement et des thérapies très novatrices dont la réputation dans « l'art de guérir les idiots et les fous » dépasse l'hexagone.

Ce sont les prémices de la réhabilitation psychosociale telle que nous la connaissons aujourd'hui et l'engagement à mettre en œuvre des pratiques orientées rétablissement qui font l'identité de l'Œuvre Falret.

Portée par cet élan pionnier, l'Œuvre Falret a développé sans relâche toutes sortes de solutions permettant des parcours plus fluides et toujours plus adaptés aux besoins des personnes qu'elle accompagne.

Comme illustration de ces évolutions permanentes, nous avons créé à Pantin ce site unique où j'ai le plaisir de vous accueillir aujourd'hui : Les Ateliers 128.

Un lieu d'échange, de partage, d'interactions sociales. Un lieu pour favoriser les rencontres, lutter contre les processus de stigmatisation et enfin faire changer le regard sur la maladie psychique.

**" NOUS ABORDONS CE 3<sup>ÈME</sup> MILLÉNAIRE, IMPRÉGNÉS DU MÊME ÉTAT D'ESPRIT, HUMAIN, INVENTIF ET AUDACIEUX, AVEC UNE AMBITION : CONTRIBUER À L'ÉMERGENCE D'UNE SOCIÉTÉ PLUS INCLUSIVE ET UNIVERSELLEMENT ACCESSIBLE. "**

Un lieu de formation et de développement des compétences qui soutient pleinement l'accès et le maintien dans l'emploi de personnes qui en sont éloignées, des emplois d'avenir porteurs de sens.

Dans d'autres lieux, nous investissons massivement en faveur de l'habitat, inclusif ou partagé, pour accélérer et faciliter l'accès à un logement digne et durable à toute personne accompagnée qui le souhaite ; Pour répondre à un désir d'égalité, « de droit commun », dans l'accès à un environnement de vie adapté à son âge ou à son handicap ; pour permettre à la personne de faire valoir ses droits, tous ses droits, et se maintenir dans son logement, malgré ses difficultés.

Ces 3 piliers essentiels du « vivre ensemble » : travail, habitat et vie sociale sont des leviers porteurs d'innovation et d'espoir pour les personnes vulnérables et qui concourent à leur rétablissement.

Enfin, l'année à venir sera une année charnière pour l'Œuvre Falret. Après avoir soufflé notre 180<sup>ème</sup> bougie, nous préparons à transformer l'œuvre en Fondation reconnue d'Utilité Publique. Fidèle à ma volonté de transparence, je souhaitais préciser les enjeux de cette transformation.

Nous nous sommes engagés dans un changement de statut pour devenir une Fondation Reconnue d'Utilité Publique. Cette procédure longue et très encadrée, suit son chemin et aboutira dans quelques mois avec le décret du Premier ministre contresigné par le ministre de l'Intérieur. Ce choix, nous l'avons fait, guidés par la volonté de pérenniser nos réalisations au service des personnes en souffrance psychique et de préserver la mémoire de notre association ; mais aussi avec l'ambition de continuer à mettre l'innovation au service de notre développement.



Les raisons de ce choix stratégique et les raisons pour lesquelles le statut de fondation sera plus efficace pour accomplir notre mission peuvent se résumer en trois points :

**PREMIÈREMENT**, nous devons pérenniser, unifier et donner du souffle à une œuvre ininterrompue depuis bientôt deux siècles.

Notre longévité réside dans la pertinence des réponses concrètes apportées aux besoins rencontrés au quotidien par les personnes que nous accompagnons. Comme le présageait notre fondateur, « il fallait aussi faire corps avec les évolutions de la société ».

Réunir, au sein d'une entité unique, les missions de l'Œuvre Falret et celles de l'actuelle Fondation abritée, c'est-à-dire, la complémentarité de nos actions de terrain et celles de militance, donnera sa pleine mesure pour :

- Accueillir et soutenir les personnes vulnérables et leurs familles
- Prévenir les problèmes de santé mentale et mener une action de plaidoyer
- Favoriser la recherche et l'innovation en sciences et pratiques sociales



**180 ANS DE PARTAGE,  
180 ANS D'ENGAGEMENT**

**DEUXIÈMEMENT**, nous devons privilégier la simplification en faveur de l'utilité publique et nous donner l'opportunité de diversifier nos ressources.

Le statut de Fondation RUP, est avant tout motivé par une volonté d'adapter le statut juridique de l'Œuvre Falret à la réalité de son fonctionnement pour davantage de souplesse et de réactivité.

De plus, dans un contexte où l'allocation des fonds publics est rationalisée et les budgets contraints, il apparaît nécessaire pour l'association de s'affirmer comme acteur de l'économie sociale et solidaire, de diversifier ses sources de revenus et de développer l'appel à la générosité du public. Grâce à un statut de fondation, nous pourrons, de manière structurée, (re)définir une stratégie de levée de fonds encore plus efficace.

**ENFIN**, dans cette période troublée, où nous traversons des crises successives, une pénurie de professionnels sans précédent et un véritable désenchantement des professionnels du soin et du travail social, nous devons faire rayonner notre expertise pour garantir notre attractivité et offrir de nouvelles collaborations.

Grâce à la possibilité d'intégrer à notre conseil d'administration de nouveaux partenaires et experts, notre fondation mobilisera activement les talents nécessaires à l'excellence, qu'elle estime devoir aux personnes qu'elle accompagne.

Des synergies nationales et européennes dans la recherche-action, et l'enrichissement de nouveaux savoirs, l'investissement dans l'ingénierie de formation et l'innovation pédagogique, garantiront sa place d'acteur majeur en santé mentale.

En dépit des années, l'Œuvre Falret n'a jamais perdu sa raison d'être et encore moins sa modernité ! Cette nouvelle page, je suis fier de l'écrire avec vous afin de lutter tous ensemble pour cette cause qui, je le sais, nous est chère à tous.

**SOUHAITONS QUE  
NOS CENT PROCHAINES  
ANNÉES SOIENT  
AUSSI INSPIRÉES !**

**PHILIPPE FABRE FALRET**

*Rapport Moral du Président Philippe Fabre-Falret, lu lors de l'Assemblée Générale du 23 juin 2022*

# L'ÉDITO

PAR SANDRINE BROUTIN,  
DIRECTRICE GÉNÉRALE  
DE L'ŒUVRE FALRET

180 ans nous séparent de la création du Docteur Jean-Pierre Falret, et un peu plus encore de sa vision originelle, humaniste et précurseur dans l'accueil et l'amélioration du quotidien des personnes en situation de souffrance psychique. Née en avance sur son époque, l'Œuvre Falret n'a depuis jamais cessé de promouvoir la (bonne) santé mentale et de veiller à soutenir les plus démunis.

Fidèle à son héritage qu'elle conjugue au présent, l'Œuvre Falret explore, développe et transforme des dispositifs et services afin de tisser des liens, de plus en plus vastes, dynamiques et résistants, entre un public fragilisé et la société. Elle renforce aussi un riche tissu partenarial dans lequel institutionnels et professionnels du secteur médico-social, lui reconnaissent expertise et inventivité.

Si la crise sanitaire, et d'ailleurs systémique, débutée en 2019 a rappelé toute l'importance de la santé mentale tant sur le plan individuel que collectif, enjeu majeur de santé publique jusqu'alors ignoré, sinon altéré, c'est que ses conséquences, révélées encore très récemment, ont été délé-tères, et notamment pour les plus jeunes et précaires, possiblement isolés et en grande détresse psychique. Un lourd constat qui force notre devoir de réflexion et de mobilisation collaboratives.

Au siècle dernier, Prévert écrivait « Le désordre des êtres est dans l'ordre des choses ». Que penser du désordre du monde qui est le nôtre aujourd'hui ? Comment rassurer ceux qui manifestent la peur légitime que tout s'effondre ? Il apparaît plus que jamais essentiel de poursuivre nos actions, fiers de nos valeurs et de nos considérations humanistes, forts d'une approche pluridisciplinaire et riches d'un déploiement territorial.

Si nous voulons affronter le futur, proposer des solutions en réponse à d'insondables défis tels que le handicap et la santé mentale, elles peuvent être corrélées au contexte sociétal et environnemental, la créativité et l'audace sont deux alliés de taille.

Il nous faut pouvoir croire à la possibilité d'une société dite inclusive et universellement accessible où chacun serait prêt à « aller vers », à s'adapter à la singularité de son prochain, et aux bienfaits d'une telle réciprocité. Voilà pourquoi, parmi d'autres perspectives de transformation de son offre, l'Œuvre Falret a fait le pari de créer cette année un lieu social et solidaire, ouvert au grand public et porté par l'un de ses ESAT, Le Colibri, et l'entreprise adaptée, l'Envol en plein cœur du quartier des Quatre-Chemins à Pantin.



## LES ATELIERS 128

6 000 m<sup>2</sup> où se côtoient hébergement et activités sociales avec une offre de services ouverts à tous, où les frontières disparaissent entre "milieu protégé et milieu ordinaire" de travail ; un lieu dédié à la formation et au développement des compétences qui soutient pleinement l'accès et le maintien dans l'emploi des personnes qui en sont éloignées. Espace de partage et de créativité, de travail et de loisirs aussi, propice aux échanges et aux rencontres. Un lieu pour lutter contre les processus de stigmatisation et faire changer le regard sur les troubles psychiques et la considération globale de la santé mentale.

L'installation du siège de l'Association au cœur de ce nouveau hub social renforce la place d'acteur de l'économie sociale et solidaire qui est la sienne.

En cette année-anniversaire, je tiens à remercier l'ensemble des professionnels de l'Œuvre Falret qui travaillent chaque jour à l'accomplissement de nos missions aux bénéfices des personnes les plus fragiles en soutenant leur autodétermination, leur rétablissement et l'exercice de leurs droits pour une pleine citoyenneté. Leur motivation est restée intacte et leur mobilisation sans faille malgré un contexte particulièrement difficile encore cette année.

**" IL NOUS FAUT POUVOIR CROIRE À  
LA POSSIBILITÉ D'UNE SOCIÉTÉ DITE  
INCLUSIVE ET UNIVERSELLEMENT  
ACCESSIBLE OÙ CHACUN SERAIT  
PRÊT À « ALLER VERS », À S'ADAPTER  
À LA SINGULARITÉ DE SON PROCHAIN,  
ET AUX BIENFAITS D'UNE TELLE  
RÉCIPROCITÉ "**

# UNE VISION DEPUIS 180 ANS

## 1 PERSONNE SUR 3 VIVRA UNE EXPÉRIENCE DE TROUBLE PSYCHIQUE AU COURS SA VIE (OMS)

Les personnes souffrant de troubles psychiques sont encore trop souvent stigmatisées, et c'est contraints et forcés qu'ils restent en marge de la société civile et professionnelle.

Cette stigmatisation a des conséquences dommageables sur les soins : difficultés d'accès, abandons thérapeutiques, privations de liberté et manque d'information.

Parce que chaque personne en souffrance psychique a le pouvoir d'agir sur sa santé mentale ; ce pouvoir d'agir de chaque individu ne peut se développer efficacement que si le collectif (les proches et l'organisation sociale) s'adapte et accompagne ces besoins.

Cela fait donc 180 ans que nous œuvrons avec force, courage, abnégation et beaucoup d'inventivité à développer des dispositifs d'accueil et d'accompagnement personnalisés pour les personnes en souffrance psychique. Cet anniversaire nous l'attendions pour créer tout à long de l'année des rencontres, débats et moments de convivialité avec les salariés, les bénévoles, les partenaires, les mécènes et bien sûr les personnes accompagnées. La crise sanitaire nous a obligés à revoir nos ambitions et c'est en distanciel que nous avons adressé nos messages à chacun.

**"SOYEZ REMERCIÉS POUR  
VOTRE SOUTIEN,  
VOTRE IMPLICATION,  
VOTRE ENGAGEMENT  
ET VOTRE DÉVOUEMENT QUE  
VOUS AVEZ EXERCÉ SANS  
RELÂCHE EN DISTANCIEL  
(QUELQUES FOIS)  
ET EN PRÉSENTIEL  
(TRÈS SOUVENT)!"**



## FALRET : DES VALEURS FONDATRICES ENCOURAGEANT L'INCLUSION SOCIALE ET PROFESIONNELLE

L'ensemble des professionnels du champ médico-social de l'Œuvre Falret font vivre au quotidien ces valeurs d'hospitalité en se rendant disponibles et en se souciant de l'autre en lui reconnaissant sa fragilité, son altérité et sa singularité.

### — UNE MISSION PERPÉTUÉE DEPUIS 1841

- **Accueillir** les personnes fragilisées et vulnérables, les accompagner dans la réalisation de leur projet de vie et soutenir leurs familles et l'entourage ;
- **Militer** pour faire entendre la voix des personnes stigmatisées et in fine exclues, permettre leur pleine et effective participation dans la société quel que soit leur degré de handicap ;
- **Former** à la mise en œuvre d'une société inclusive et universellement accessible, encourager la recherche-action, la formation et la transformation des savoirs pour conscientiser la société tout entière à la santé mentale et aux conditions de la vie des personnes fragilisées.

# QUELQUES REPÈRES

## 1841

Création de la Société de Patronage pour les Aliénés sortis guéris de l'Hôpital de la Salpêtrière par le Docteur Jean-Pierre FALRET.

## 1849

Reconnaissance d'Utilité Publique le 16 mars.

## 1959

Changement du nom de l'association renommée ŒUVRE FALRET. Son asile ouvrier installé dans le quinzième arrondissement obtient le statut de Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale (CHRS), aujourd'hui le Foyer FALRET.

## 2000

Modification des statuts afin de créer et gérer tout type de structures utiles aux personnes en souffrance psychique. Aujourd'hui, l'ŒUVRE FALRET accompagne un public vulnérable : enfants, adolescents, adultes en difficulté, en situation de fragilité ou de handicap psychique, ou encore présentant un TSA<sup>1</sup>, tout en soutenant les familles et l'entourage.

## 2013

Création de la FONDATION FALRET abritée par la Fondation Notre-Dame. **Militantisme pour faire de la santé mentale une priorité.** Pour faire évoluer la condition des Français en souffrance psychique et la perception du grand public sur la santé mentale et ses enjeux, l'ŒUVRE FALRET a également créé la **FONDATION FALRET**.

- Développer et financer la Recherche-Action sur les pratiques sociales et médico-sociales de l'accompagnement en santé mentale.
- Promouvoir l'innovation de dispositifs et de savoir-faire pluridisciplinaires.

- Lutter contre l'exclusion par des actions de sensibilisation, de prévention et d'information sur la stigmatisation en santé mentale.

[www.fondation-falret.org](http://www.fondation-falret.org)

## 2015 - 2020

Développement de l'association à un rythme soutenu avec, pour la première fois, un rayonnement régional dépassant son assise francilienne.

Grâce à cette dynamique de développement, l'ŒUVRE FALRET a créé plus d'une dizaine d'établissements et services en Île-de-France et en régions. Citons à titre d'exemple les ouvertures :

- 2016 : SAMSAH,
- 2018 : Emploi Accompagné et DLAI (Dispositif de Logement Accompagné pour l'Inclusion des personnes souffrant de troubles psychiques),
- 2019 : Équipe Mobile Passerelle.

## 2021

- **Création d'un tiers lieu inclusif à Pantin.** Il ambitionne de favoriser l'inclusion sociale des publics vulnérables à travers la participation, le soutien à l'empowerment et au rétablissement. Géré par un Esat (Le Colibri) et une Entreprise Adaptée (L'Envol), ce lieu de rencontres lutte contre les processus de stigmatisation en réconciliant travail protégé et inclusion sociale & professionnelle. Grâce à la diversification des métiers et à la relation avec des publics pluriels la fracture entre le monde protégé et le monde ordinaire s'amenuisera.
- Deux nouveaux établissements : Foyer Isambert - Loiret et EAM René Magritte - Seine-Saint-Denis.
- Trois nouveaux GEM :
  - Autisme de Paris
  - Etoile du Sud
  - Générations

# CHIFFRES-CLÉS DE L'ASSOCIATION ŒUVRE FALRET EN 2021



## LES PRINCIPAUX CHAMPS D'INTERVENTION DES ÉTABLISSEMENTS



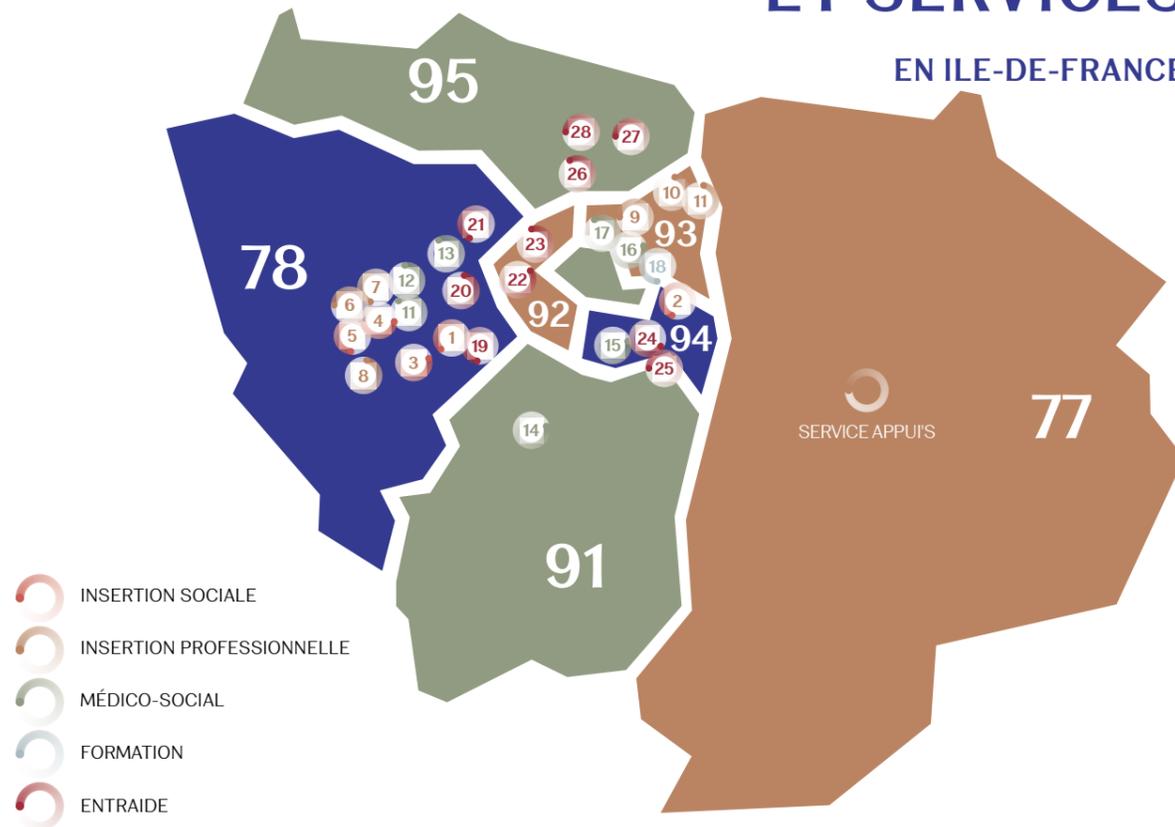
- Protection des mineurs confiés par l'Aide Sociale à l'Enfance
- Protection judiciaire des mineurs
- Entraide et soutien aux aidants et fratries

- Insertion sociale et exercice de la citoyenneté
- Accompagnement vers et dans l'emploi
- Accompagnement médico-social
- Accompagnement et prévention sanitaire

1. Trouble du spectre de l'autisme

# CARTE DES ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES

EN ILE-DE-FRANCE



**1 LA MARCOTTE**  
CENTRE D'HÉBERGEMENT  
ET DE RÉINSERTION SOCIALE  
1 bis rue de Limoges  
78000 Versailles  
Tél. : 01 39 51 01 00

**2 CHRS ENSAPE**  
CENTRE D'HÉBERGEMENT  
ET DE RÉINSERTION SOCIALE  
46 avenue Ernest Renan  
94120 Fontenay-sous-Bois  
Tél. : 01 43 94 01 05

**3 LA COLLINE**  
FOYER D'HÉBERGEMENT  
ANTENNE DU SERVICE APPUI'S  
2 bis rue Francisco Ferrer  
78210 St-Cyr-l'École  
Tél. : 01 30 07 23 00

**4 SAVS MONTAIGNE**  
SERVICE D'ACCOMPAGNEMENT  
À LA VIE SOCIALE  
7 rue Pasteur  
78330 Fontenay-le-Fleury  
Tél. : 01 30 14 12 60

**5 ÉQUIPE MOBILE PASSERELLE**  
7 rue Pasteur  
78330 Fontenay-le-Fleury  
Tél. : 06 85 99 19 16  
01 30 14 12 60

**6 ESAT COTRA**  
ÉTABLISSEMENT ET SERVICE  
D'AIDE PAR LE TRAVAIL  
7 rue Georges Besse  
78330 Fontenay-le-Fleury  
Tél. : 01 30 07 10 00  
www.esat-cotra.com

**7 SAS**  
SECTION D'ADAPTATION  
SPÉCIALISÉE  
7 rue Georges Besse  
78330 Fontenay-le-Fleury  
Tél. : 01 30 07 10 00

**8 SERVICE EMPLOI  
ACCOMPAGNÉ 78**  
24 rue René Dorme  
78330 Fontenay-le-Fleury  
Tél. : 01 88 60 99 00

**9 SERVICE EMPLOI  
ACCOMPAGNÉ 93**  
128 avenue Jean Jaurès  
93500 Pantin  
Tél. : 01 58 79 20 20

**10 LE COLIBRI**  
(Etablissement de l'autorité de la DDARS  
Paris)  
128 avenue Jean Jaurès  
93500 Pantin  
Tél. : 01 56 61 72 72  
www.lecolibri-paris.com

**11 L'ENVOL**  
ENTREPRISE ADAPTÉE  
128 avenue Jean Jaurès  
93500 Pantin  
Tél. : 01 56 61 72 72

**12 SAMSAH FALRET 78**  
SERVICE D'ACCOMPAGNEMENT  
MÉDICO-SOCIAL POUR ADULTES  
HANDICAPÉS  
27 rue Gustave Eiffel ZA du Bel Air  
78120 Rambouillet  
Tél. : 01 61 39 55 1

**13 RÉSIDENCES LES SOURCES**  
FOYER DE VIE & FOYER D'ACCUEIL  
MÉDICALISÉ  
28 rue de la Démènerie  
78330 Fontenay-le-Fleury  
Tél. : 01 30 07 15 50

**14 RÉSIDENCE DU DOCTEUR JULES FALRET**  
FOYER D'ACCUEIL MÉDICALISÉ  
39 avenue de l'Europe  
91210 Draveil  
Tél. : 01 69 39 24 50

**15 RÉSIDENCE DU DOCTEUR PAUL GACHET**  
MAISON D'ACCUEIL SPÉCIALISÉE  
10-14 avenue du chemin de Mesly  
94000 Créteil  
Tél. : 01 48 84 62 50

**16 LES MARMOUSETS**  
(Etablissement de l'autorité de l'ASE Paris)  
128 avenue Jean Jaurès  
93500 Pantin  
Tél. : 01 46 27 11 20

**17 PLATEFORME RENÉ MAGRITTE**  
(Etablissement d'Accueil Médicalisé)  
2-8 rue Albert Dhalenne  
93400 Saint-Ouen  
Tél. : 01 84 74 22 50

**18 ALFAPSY**  
CONSEIL ET FORMATION EN SANTÉ  
MENTALE  
128 avenue Jean Jaurès  
93500 Pantin  
Tél. : 01 69 39 24 5  
www.alfapsy.fr

## GEM (GROUPES D'ENTRAIDE MUTUELLE)

**19 GEM CRÉATIONS**  
11 rue Edmé Frémy  
78000 Versailles  
Tél. : 01 39 46 52 05

**20 GEM AVENIR**  
9 rue Henri Dunant  
78130 Les Mureaux  
Tél. : 09 51 69 71 62

**21 GEM ÉQUILIBRE**  
106 rue de Versailles  
78150 Le Chesnay  
Tél. : 01 39 43 52 97

**22 LE BON ACCUEIL**  
10 rue Jean-Baptiste  
Lebon  
92000 Nanterre  
Tél. : 09 84 12 27 36

**23 GEM LE CLUB**  
9 rue Etienne Marcel  
92250 La Garenne-  
Colombes  
Tél. : 01 57 67 77 70

**24 J'AIME LE GEM**  
17 rue Baiÿn  
de Perreuse  
94120 Nogent-  
Sur-Marne  
Tél. : 01 48 77 02 95

**25 GEM DYNAMIQUE  
PROFESSIONNELLE**  
36 rue Couderchet  
94120 Fontenay-  
Sous-Bois  
Tél. : 09 80 39 36 02

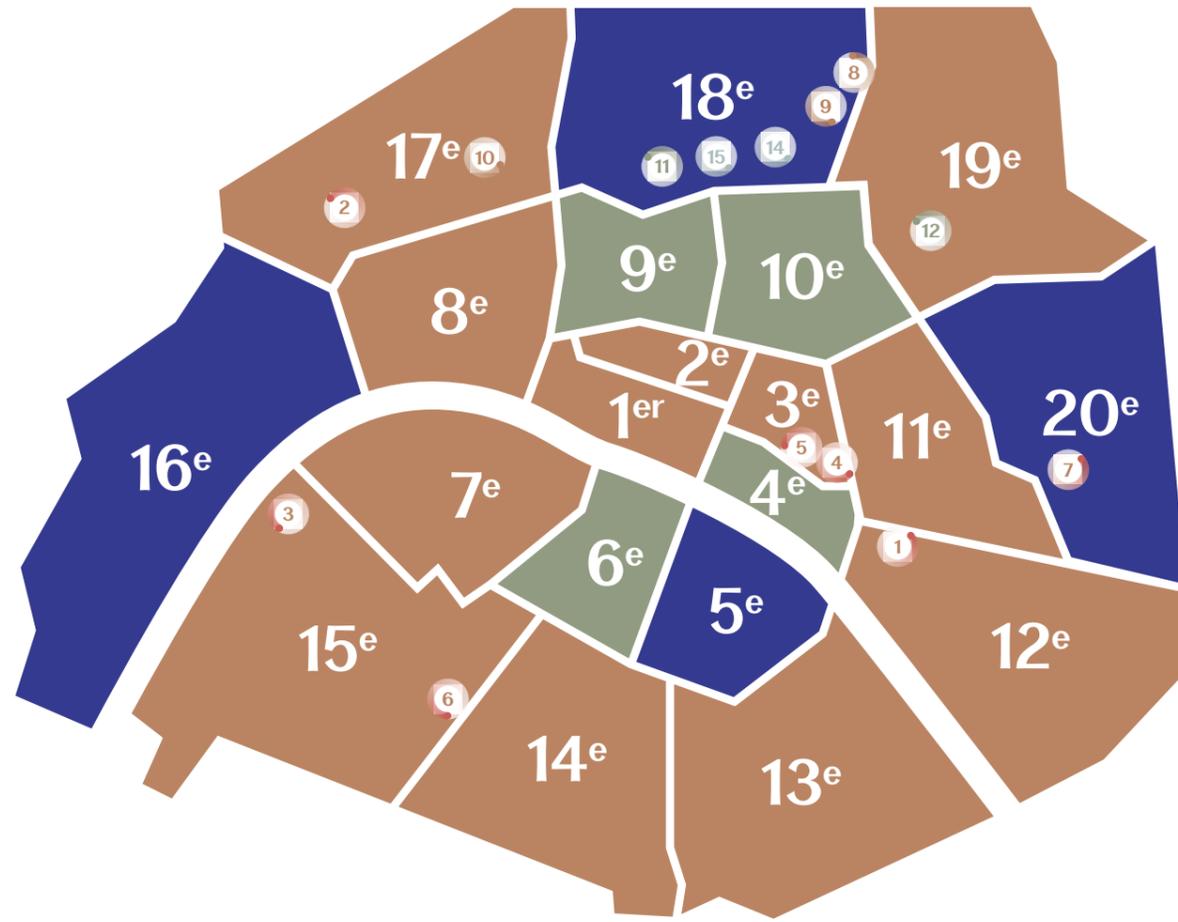
**26 GEM Y CROIRE**  
13 rue Gaston Daguene  
95100 Argenteuil  
Tél. : 09 53 14 50 10

**27 GEM POINT  
D'ATTACHE**  
3 quai Bucherelle  
95300 Pontoise  
Tél. : 09 30 31 21 24

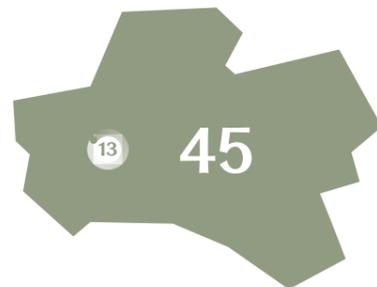
**28 GEM L'OASIS**  
16 bd du petit Château  
95600 Eaubonne  
Tél. : 09 54 44 35 54

# CARTE DES ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES

DE PARIS ET DU LOIRET



-  INSERTION SOCIALE
-  INSERTION PROFESSIONNELLE
-  MÉDICO-SOCIAL
-  FORMATION



## 1 SAVS 12<sup>e</sup>

1 bis impasse Druinot  
75012 Paris  
Tél. : 01 55 78 88 17

## 2 SAVS 17<sup>e</sup>

135 rue de Saussure  
75017 Paris  
Tél. : 01 48 88 86 90

## 3 FOYER FALRET

CENTRE D'HÉBERGEMENT ET DE  
RÉINSERTIONSOCIALE (COLLECTIF ET DIFFUS :  
12<sup>e</sup>, 14<sup>e</sup>, 15<sup>e</sup>, 19<sup>e</sup>, 20<sup>e</sup>)  
50 rue du Théâtre  
75015 Paris  
Tél. : 01 56 77 20 00

## 4 RÉSIDENCE MARIE LAURENCIN

FOYER DE VIE  
114 rue du Temple  
75003 Paris  
Tél. : 01 75 43 19 20

## 5 LOGEMENTS ACCOMPAGNÉS FALRET

DISPOSITIF DE LOGEMENTS ACCOMPAGNÉS  
POUR L'INCLUSION DES PERSONNES (DLAI :  
11<sup>e</sup>, 17<sup>e</sup>, 19<sup>e</sup>)  
114 rue du Temple  
75003 Paris  
Tél. : 01 75 43 19 20

## 6 RÉSIDENCE CASTAGNARY

LOGEMENTS D'INSERTION (15<sup>e</sup>)  
15 rue Castagnary  
75015 Paris  
Tél. : 01 45 33 46 64

## 7 RÉSIDENCE DELAÎTRE

RÉSIDENCE ACCUEIL EN LOGEMENTS DIFFUS (9<sup>e</sup>,  
20<sup>e</sup>)  
5 rue Delaître  
75020 Paris  
Tél. : 09 79 72 13 90

## 8 MASP ITINÉRAIRES FALRET

MESURE D'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL  
PERSONNALISÉ  
17 rue des Fillettes  
75018 Paris  
Tél. : 01 44 65 66 50

## 9 ARIANE-FALRET

SERVICE MANDATAIRE À LA PROTECTION  
DES MAJEURS  
17 rue des Fillettes  
75018 Paris  
Tél. : 01 43 58 86 86

## 10 SERVICE APPUI'S GROUPEMENT ACE

4 passage Geffroy Didelot  
75017 Paris  
Tél. : 01 44 70 92 92

## 11 SAMSAH 75

SERVICE D'ACCOMPAGNEMENT  
MÉDICO-SOCIALPOUR ADULTES  
HANDICAPÉS  
27-29 rue Pajol  
75018 Paris  
Tél. : 01 44 65 66 59

## 12 RÉSIDENCE DU DOCTEUR ARNAUD

MAISON D'ACCUEIL SPÉCIALISÉE  
52 rue Riquet  
75019 Paris  
Tél. : 01 53 26 53 80

## 13 FOYER ISAMBERT SAGESSE

2206 Rue du Général de Gaulle  
45160 Olivet  
Tél. : 02 38 69 16 02

## 14 SERVICE DE PRÉPARATION À L'AUTONOMIE

APPARTEMENTS PARTAGÉS  
93 rue de la Chapelle  
75018 Paris  
Tél. : 01 77 11 52 36

## 15 LES FUNAMBULES

27 rue Pajol  
75018 Paris  
[www.lesfunambules-falret.org](http://www.lesfunambules-falret.org)

# ŒUVRE FALRET : ACTEUR MAJEUR DE L'ESS SUR LES TERRITOIRES

**L'ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE EST UN VASTE RÉSEAU D'ACTEURS TRÈS DIVERS, UNE ORGANISATION À L'IMAGE DE CETTE DIVERSITÉ DE PRATIQUES ET DE DOMAINES D'ACTIVITÉ.**

Actrice dans le paysage de l'ESS ( économie sociale et solidaire), l'Œuvre Falret s'inscrit donc dans une dynamique fondées sur un principe de solidarité et d'utilité sociale.

L'action en santé en mentale de l'Œuvre Falret, centrée sur l'humain, favorise la participation et l'échange avec les acteurs de l'ESS qui permettent ainsi le déploiement et l'expérimentation de nouvelles réponses territorialisées..

## DES RÉSEAUX...

POUR REPRÉSENTER  
LES PERSONNES ACCOMPAGNÉES  
AUPRÈS DES POUVOIRS PUBLICS

POUR FAIRE ENTENDRE LA VOIX  
DES ASSOCIATIONS EMPLOYEUSES  
DANS LE DÉBAT PUBLIC

AU SERVICE DE L'EMPLOI,  
DE L'INSERTION ET DU  
DÉVELOPPEMENT  
DES TERRITOIRES SOLIDAIRES

POUR LA MISE EN RELATION  
ÉCONOMIQUE ENTRE LES  
PRESTATAIRES DU SECTEUR DU  
TRAVAIL PROTÉGÉ ET ADAPTÉ ET LES  
ENTREPRISES CLIENTES

POUR LA MUTUALISATION DE CONNAISSANCES, DE PARTAGE D'EXPÉRIENCE  
ET SAVOIR FAIRE POUR DÉVELOPPER ET ACCOMPAGNER DES INITIATIVES  
INNOVANTES DANS DIFFÉRENTS DOMAINES



## UNE ÉVOLUTION DU MODÈLE ÉCONOMIQUE (HYBRIDATION DES RESSOURCES, INNOVATION DES PRATIQUES...)

### — UNE HYBRIDATION DES RESSOURCES

Acteur majeur de l'ESS, l'Œuvre Falret, comme l'ensemble du secteur associatif, fait face à un environnement changeant et incertain, obligeant chacun à faire preuve d'une grande adaptabilité. Falret a fait évoluer son modèle vers une économie plurielle, d'hybridation des ressources pour affirmer son indépendance et pérenniser ses projets.

Cette hybridation des ressources privées et publiques localisées, ressources dont l'ambition dans leur articulation vise à la fois à la création « de lien social » et d'efficacité « globale » des services et dispositifs.

En optant pour des modes d'hybridation des ressources, Falret répond à la contribution du modèle non lucratif à la création de valeur sociale, économique et environnementale, mais aussi à l'amointrissement des financements publics.

Ces choix stratégiques d'hybridation qui conjuguent économie plurielle en faveur de l'émergence d'innovations tant dans le domaine de la pratique que dans celui des services et dispositifs en faveur d'un public en souffrance psychique : création d'un tiers lieu à Pantin, développement de dispositifs et services dédiés à un public jeune (Jefpsy, ambassadeurs santé mentale).

**EN OPTANT POUR DES MODES D'HYBRIDATION  
DES RESSOURCES, FALRET RÉPOND  
À LA CONTRIBUTION DU MODÈLE NON LUCRATIF  
À LA CRÉATION DE VALEUR SOCIALE,  
ÉCONOMIQUE ET ENVIRONNEMENTALE**



## QUELQUES EXEMPLES DE DÉMARCHES ATYPIQUES POUR L'ANNÉE 2021

### — LES ATELIERS 128 : UN MODÈLE DE COOPÉRATION D'ACTEURS SUR LE TERRITOIRE

Un tiers lieu inédit au croisement de la révolution numérique, de la transition écologique et des mutations sociales et professionnelles. Un écosystème responsable, un élan émergent expérimental et innovant réunissant les conditions de réussite pour celles et ceux qui partagent ces espaces collaboratifs d'un nouveau genre.

Avec un ancrage territorial très marqué, un regroupement d'acteurs (publics et privés) solidairement engagés une hybridation des activités et une gouvernance partagée, un tiers lieu où s'inventent de nouvelles dynamiques collaboratives propices à l'inclusion de publics vulnérables et stigmatisés. Le tiers lieu offre des services de coworking, d'espaces de séminaire, de bureaux partagés ainsi qu'un atelier numérique et un fablab culinaire. Au cœur du quartier des Quatre-Chemins, Les Ateliers 128 occupent les vestiges des filatures Cartier-Bresson, dont l'usine de fils à coton s'est installée à Pantin en 1859. Le nom Cartier-Bresson a laissé son empreinte dans l'histoire du quartier : le père et l'oncle de l'immense photographe Henri Cartier-Bresson (co-fondateur de l'agence Magnum) dirigeaient la filature.

#### **Ouverts sur la cité, Les Ateliers 128 fixent le cap sur l'inclusion sociale et professionnelle.**

Avec une offre de services adaptée à un large public dans une infrastructure favorisant l'égalité d'accès, le partage et le développement durable.

#### **Un espace géré par un ESAT, Le Colibri et une Entreprise Adaptée, L'Envol, où les travailleurs sont les acteurs d'espaces collaboratifs et professionnels ouverts sur la cité.**

Le tiers lieu est une opportunité pour permettre aux travailleurs de développer leurs compétences et d'encourager de nouvelles collaborations sociales et professionnelles.



### — TRANSFORMATION D'UN HÔTEL SOCIAL EN RÉSIDENCE D'HABITATION INTERGÉNÉRATIONNELLE



**Une ambition partagée par SOLIFAP, fonds d'investissements solidaire de la Fondation Abbé Pierre.**

SOLIFAP accepte de se porter acquéreur du bien au bénéfice de l'Œuvre Falret à laquelle elle transfère les droits réels par le truchement d'un bail emphytéotique de très longue durée en contrepartie d'une faible redevance annuelle.



#### **L'Œuvre Falret pallie le manque de logements sociaux disponibles et accélère l'accès au logement d'une vingtaine de personnes.**

Elle limite son endettement et sécurise la maintenance du bien, le coût des loyers et la disponibilité des logements sur une très longue durée.





### \_\_\_ PLATEFORME DE PRÉVENTION JEFPSY POUR LES JEUNES AYANT UN PROCHE EN SOUFFRANCE PSYCHIQUE

Ce dispositif vise à accompagner des jeunes proches de 7 à 25 ans, vivant au sein d'une famille dont un membre (parent, frère ou sœur) est concerné par la souffrance psychique. Constatant la difficulté à atteindre les jeunes et conscients que la crise sanitaire allait transformer de façon permanente les usages et les modes d'accès des services d'aide, il est apparu nécessaire d'adapter notre pratique et notre organisation.

Pour répondre à ce nouveau défi, 4 équipes européennes se rassemblent pour développer la plateforme [www.jefpsy.org](http://www.jefpsy.org).

Portée par l'Œuvre-Falret, les 4 structures (Les Funambules-Falret, France ; Etincelle Asbl, Belgique francophone ; Le Centre Kanel de Réseau Psy, Luxembourg ; Le Biceps du BCAS, Genève) ont travaillé en concertation au développement de cette plateforme numérique en tenant compte des spécificités de ce jeune public.

Le 8 juin 2021, un webinaire présentant le dispositif a réuni plus de 750 personnes et donné lieu à une large couverture média (plus de 50 articles de presse, dont La Croix, France Info ou encore Phospore). La thématique rejoint des problématiques européennes pour lesquelles des politiques se développent, notamment celle des jeunes aidants (young carers) mais aussi celles des enfants de personnes malades. Dans ce contexte, les équipes fondatrices ont été sollicitées pour présenter la plateforme dans le cadre de deux webinaires internationaux :

- **EURO CARERS**, qui a réuni plus de 200 participants;
- **SHARE4CARERS**, auquel ont participé une centaine de personnes.

#### Un dispositif global de prévention pour les jeunes qui grandissent auprès d'un proche en souffrance psychique (de 7 à 25 ans)

Un accompagnement des jeunes qui combine accessibilité et agilité du numérique à un ancrage territorial assuré par des professionnels.



### \_\_\_ BDMT.TV, UNE WEB TV 100% SANTÉ MENTALE

#### BDMT.tv " Bien Dans Ma Tête "

Un média unique dédié à la santé mentale qui vise à informer et sensibiliser le grand public à travers un programme d'émissions et reportages diversifié abordant ces questions aussi bien dans la sphère privée que professionnelle.

Parce que la santé mentale est l'affaire de tous, l'Œuvre Falret a développé une Web TV grand public dédiée à la santé mentale.

Les préjugés autour des troubles de santé mentale sont très répandus, cette stigmatisation entraîne de la maltraitance, l'exclusion et l'isolement des personnes et leurs proches, dissuadant ainsi les personnes touchées d'avoir recours à des soins ou à du soutien.

Bien Dans Ma Tête (BDMT.tv) informe, sensibilise le grand public au bien-être mental et aux troubles psychiques ; combat les idées reçues en s'appuyant sur des témoignages et des parcours de vie pour libérer la parole autour des questions de santé mentale : telle est l'ambition de BDMT.tv.



Bien Dans Ma Tête (BDMT.tv), par un accès simple et facile permet d'évoquer la santé mentale sous tous ses aspects, notamment à travers des contenus du type :

- **REPORTAGE**, un travail d'investigation pour permettre une meilleure connaissance des troubles psychiques. À la fois un compte-rendu et un témoignage, le reportage est le reflet des faits dont il offre la description et la compréhension facilitant l'assimilation de l'information.
- **CHRONIQUE**, par sa forme courte, informationnelle ou humoristique, la chronique de la Web TV s'apparente à la fois au « witz » freudien (mot d'esprit) et au billet d'humeur.
- **PORTRAIT**, il dessine le caractère et la nature d'un invité à travers sa biographie, mais aussi son actualité ses partis-pris ou ses activités.
- **CONSEIL ET TÉMOIGNAGE**, véritable fenêtre ouverte sur le sujet abordé, conseils et témoignage abordent les troubles psychiques avec une vision double : celle de l'expert et celle vécu par les personnes vivant avec des troubles psychiques.

La Web TV répond à un besoin d'information de la population en matière de santé mentale. Outil d'inclusion, la Web TV permet aussi de former aux métiers de l'audiovisuel et des médias les personnes vivant avec des troubles psychiques accompagnées par l'association l'Œuvre Falret.



# UNE ORGANISATION MODERNE ET OPTIMISÉE AU SERVICE DE LA PERSONNE

## L'APPROCHE TERRITORIALE COORDONNÉE : POUR DES ORGANISATIONS INTELLIGENTES, SOUPLES ET ADAPTATIVES

— L'ANNÉE 2021 A ÉTÉ UNE ANNÉE DE TRANSITION DANS LA MISE EN PLACE SUR LE TERRITOIRE DES YVELINES, D'UNE COORDINATION TERRITORIALE QUI A VOCATION À SE RÉPLIQUER SUR D'AUTRES DÉPARTEMENTS.

La nécessité grandissante d'une organisation par l'intégration et le fait d'opérer dans un environnement rendu infiniment plus complexe, plaident en faveur d'une coordination entre une grande diversité de partenaires et la création de dispositifs agiles.

La coordination territoriale, initiée dans les Yvelines, possède cette plasticité organisationnelle, et elle sera répliquée sur d'autres territoires. Une organisation qui favorise une dynamique de territoire au service des parcours avec une forte dimension « maillage territorial/partenaire, représentation et développement ».



QR CODE DE LA VIDÉO PRÉSENTATION PLATEFORME 78

Mise en place dans les départements 78/92, la coordination territoriale comprend 3 plateformes : **emploi accompagné, habitat et inclusion sociale** pour une mutualisation efficiente des parcours et un pilotage promoteur de synergies entre les différents acteurs publics/privés, créateur de qualité de service.

Parce que les besoins et les projets de vie des personnes vivant avec des troubles psychiques ont évolué (diminution de la durée d'hospitalisation, thérapies plus performantes, évolution vers des processus de réhabilitation et d'empowerment), Falret a repensé son organisation en instaurant des dynamiques de participation réelles et concrètes des personnes accompagnées, de façon à ce qu'elles soient partie prenante de cette co-construction et de la dynamique de parcours.



## DÈS OUTILS POUR FACILITER LE TRAVAIL DES PROFESSIONNELS : DÉMATÉRIALISATION POUR ALLIER PERFORMANCE ET EXIGENCE ÉCO-RESPONSABLE

L'Œuvre Falret a engagé sa transformation numérique en l'inscrivant au rang de ses ambitions RSE :

- **Écologie** : objectif 0 papier dans 3 ans ;
- **Économie des achats** du mobilier et du consommable pour imprimer, stocker des documents... ;
- **Baisse de 60% du parc copieurs** en 2021, et généralisation du scan ;

L'accélération digitale a permis :

- **Mutualisation des coûts** ;
- **Evolution du métier de comptable** vers le contrôle de gestion ;
- **Simplification des pratiques**, fort gain de temps (plus d'envois courrier...) ;
- **Fiabilisation, homogénéisation et sécurisation** du process achats et de validation des factures ;
- **Traçabilité des documents** et contrôle interne ;
- **Mobilité des valideurs** (validation sur téléphone mobile).

Ainsi, en 2021 des outils de gestion et de communication sont venus compléter la palette d'outils numériques existants pour répondre aux besoins de mobilité des professionnels et permettre la fluidité d'accès aux données nécessaires quel que soit le lieu de travail.



**3CX**, une solution de communication performante : Développeur d'une solution de communication aux standards ouverts, 3CX réinvente la connectivité professionnelle. Le logiciel, plusieurs fois primé, permet aux organisations de toute taille de réduire leurs frais de télécom et d'améliorer la réception d'appels.

À la faveur de la covid, nous avons engagé la migration vers cette solution depuis mi-2019 et certains sites ont migré pendant le confinement.

Cette nouvelle connectivité a permis de nouveaux usages (utilisation de la téléphonie fixe depuis un PC/smartphone) et de migrer vers une solution de téléphonie IP plus souple, la téléphonie RTC (téléphonie historique) étant vouée à s'arrêter dans quelques années.

3CX nous a permis d'améliorer le niveau de service avec des tableaux de bord pour visualiser en temps réel le nombre d'appels et, le cas échéant, les appels perdus.

Cette nouvelle solution de téléphonie 3CX est en place dans une quinzaine de services et établissements, elle sera déployée progressivement sur l'ensemble du réseau Falret.



Parmi ces outils, **le projet Yooz** a permis la transformation et la simplification des pratiques comptables : Depuis septembre 2021, l'ensemble des factures d'achat sont dématérialisées (15 000 par an) simplifiant les validations pour les établissements avec un contrôle interne renforcé.

Lancé en juin 2020, le projet a vu le jour 12 mois plus tard en juin 2021 avec la mise en production progressive de juin 2021 (phase de test) et ensuite de juillet à novembre 2021 sur l'ensemble de l'association. Piloté par le service financier du siège en lien avec le responsable SI et en accord des sponsors (direction générale).

Un Groupe de travail constitué des chefs de service, responsable comptable et directeurs a été missionné pour cartographier le process achat et proposer une nouvelle organisation.

Cet outil a contribué à :

- **Simplifier et harmoniser le process** de validation des factures achat ;
- **Formaliser des process** (plafonds déterminés) ;
- **Limiter le risque de doublons** de document, perte, double paiement... ;
- **La continuité de l'activité** malgré la crise sanitaire, possibilité de télétravail.

« **CES OUTILS, TELS QUE YOOZ, PARTICIPENT À LA PERFORMANCE ÉCO-RESPONSABLE DE NOTRE ORGANISATION** »

**AGNIESZKA WEISS**  
DIRECTRICE COMPTABLE



— DES OUTILS POUR STIMULER NOTRE INTELLIGENCE COLLECTIVE ET NOTRE ÉNERGIE CRÉATIVE

Développer et appuyer la mise en œuvre de projets alliant l'expertise scientifique, l'expertise empirique critique et l'expertise d'usage : transversalité et multidisciplinarité pour la mise en œuvre de conditions favorables au rétablissement en santé mentale et à une inclusion pleinement effective.



Une volonté associative de proposer à tous :

- **un carrefour où se rencontrer** et croiser les regards ;
- une zone expérimentale et collective pour sortir des sentiers battus ;
- **un fonctionnement reposant** sur l'utilisation des expériences respectives de chacun pour penser autrement et différemment ;
- **une possibilité d'oser des projets** que l'on ne peut mener habituellement au quotidien ;
- **des temps pour cheminer côte à côte**, déplacer les limites et tracer de nouvelles voies.

Un dispositif dédié à l'innovation sociale et à l'innovation de solutions pour la mise en œuvre de conditions favorables au rétablissement en santé mentale et à une inclusion pleine effective :

- **proposer un espace de travail réflexif et de production** idéative pour tous ;
- **féderer et explorer les richesses** de chacun à travers des outils et des méthodes collectives, transversales, créatives et innovantes.



# FAVORISER L'EXERCICE RESPECTUEUX DES DROITS DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES ET PROMOUVOIR LES PRATIQUES ORIENTÉES RÉTABLISSEMENT

## POSITIONNEMENT ÉTHIQUE ET PRINCIPE D'ACCOMPAGNEMENT : L'AUTODÉTERMINATION COMME LEVIER PRIMORDIAL DE L'INCLUSION

L'Œuvre Falret s'emploie chaque jour à soutenir l'autodétermination des personnes accompagnées, un sujet qui se travaille aussi bien dans les établissements et services, qu'au sein des dispositifs « hors les murs ».

Il reste encore beaucoup à faire pour promouvoir les droits des personnes vulnérables, Falret participe activement à relever ce défi ambitieux qui appelle la mise en œuvre d'une qualité de vie où chacun décide de la « gouverner » ou de la diriger selon ses aspirations professionnelles ou personnelles.

En s'appuyant sur le socle habitat/emploi/accompagnement & prévention ; nous nous employons à favoriser l'autodétermination et l'exercice respectueux des droits

des personnes vulnérables et nous soutenons les professionnels dans cette démarche exigeante grâce à une "feuille de route rétablissement".

En 2021, des dispositifs d'habitat inclusif et des services d'accompagnement et de prévention ont été déployés à l'Œuvre Falret : "équipes mobiles", "DLAI" (dispositif de logement accompagné pour l'inclusion des personnes souffrant de troubles psychiques) ou encore des publications sont venus aiguillonner le libre choix de vivre, de penser et d'agir.

**L'AUTODÉTERMINATION  
SE TRAVAILLE AUSSI BIEN  
DANS LES ÉTABLISSEMENTS  
ET SERVICES, QUE DANS  
DES DISPOSITIFS  
« HORS LES MURS ».**



## NOS ACTIONS EN FAVEUR DE L'HABITAT

La question de l'inclusion par le logement pour les personnes en souffrance psychique constitue l'un des axes majeurs et incontournables de développement de l'Œuvre Falret, notamment dans le cadre de la transformation de l'offre médico-sociale pour une société plus inclusive.

### — HABITAT INCLUSIF

L'habitat inclusif est une solution alternative garantissant autonomie, sécurité et convivialité. Opter pour un habitat en milieu ordinaire, inclus dans la cité, c'est faciliter le quotidien des plus vulnérables grâce à la mise en commun d'un projet de vie sociale et partagée. Il permet de gagner en proximité (commerces, transports, loisirs & soins) et de rompre l'isolement.

L'habitat inclusif va plus loin qu'une mutualisation de moyens : il s'agit avant tout d'un projet communautaire de vie. Ces habitats ont été développés à Paris et en Île-de-France.

Dans le Val de Marne, ce sont 2 appartements qui ont été captés. Ils sont situés dans le même quartier à Maisons-Alfort. Cette proximité favorise des rencontres et des activités entre les locataires des deux logements. Celles-ci peuvent être organisées avec le soutien de l'animateur du projet de vie partagé, ou mises en œuvre par les locataires seuls.

### — LES ÉQUIPES MOBILES FALRET : DES DISPOSITIFS "D'ALLER VERS"

Rappelons que ce dispositif a été créé pour répondre à la complexité des situations où s'entremêlent des problématiques liées au logement et à la santé mentale, face auxquelles les bailleurs se trouvent souvent démunis.

L'Équipe Mobile Passerelle 78, qui a doublé sa capacité, intervient sur le territoire yvelinois et son homologue MEPASS à Paris, a été créée en avril 2021 à la demande de Paris Habitat.

### EMP 78

Ce dispositif Équipe Mobile Passerelles a été retenu fin 2021 sur le troisième appel à projets "10 000 logements HLM accompagnés" diffusé par l'AORIF, grâce à son projet d'action interbailleur, regroupant la collaboration de l'Équipe Mobile Passerelles avec 10 bailleurs différents sur le bassin yvelinois.

À noter que les objectifs liés à l'action sociale et au logement ont été atteints en 2021 par l'Équipe Mobile Passerelles — **55 situations évaluées** :

- 33 classées
- 22 en cours d'accompagnement

**Elle a amélioré l'état d'endettement de 60 % des ménages accompagnés** en permettant notamment l'élaboration d'un dossier de surendettement pour 4 ménages :

- 2 ont abouti favorablement
- 2 autres sont en cours de constitution

L'endettement des autres ménages a pu être recouvert par une aide dans les démarches administratives, l'ouverture de droits ou la mise en place d'un plan d'apurement.

**6 ménages ont été accompagnés dans la mise en place d'une mesure de protection.**



### MEPASS

Fruit d'un appel d'offres lancé par le bailleur PARIS HABITAT remporté par l'Œuvre Falret, le dispositif MEPASS évalue les besoins, les difficultés, pour envisager de manière concertée avec le bénéficiaire, un plan d'action pour l'accompagner au mieux dans différents domaines tels que les démarches administratives, le soin, la vie sociale... La durée d'accompagnement est variable : de quelques semaines à quelques mois, elle est fonction du temps nécessaire à un retour à une situation stable avec des appuis nécessaires à un mieux-être dans les logements.

### — DÉPLOIEMENT DU DLAI (DISPOSITIF DE LOGEMENT ACCOMPAGNÉ POUR L'INCLUSION DES PERSONNES SOUFFRANT DE TROUBLES PSYCHIQUES)

#### Hébergement en appartement tremplin pour une durée maximale de 5 ans.

La captation du premier logement au dernier trimestre 2021 a donné le coup d'envoi de l'opérationnalité du DLAI en partenariat avec le bailleur social I3F. L'appartement est situé dans le 19<sup>e</sup> arrondissement de la capitale.

#### À ce jour :

- 1 bail signé pour **3 places en décembre 2021** ;
- 2 baux en cours de signature pour **5 places à fin 2021** ;
- **4 logements en attente** de fin de réhabilitation, soit **12 places au total**.

#### Une réunion mensuelle de colocation par logement permet :

- D'échanger sur le mois écoulé afin de mieux ajuster la vie en colocation ;
- De proposer des projets futurs.

Peu à peu, les activités de convivialité et les sorties (sportives ou culturelles) intègrent de plus en plus de personnes extérieures. Signe d'une vie sociale qui se développe progressivement grâce à ce type d'habitat. En perspective, un projet de séjour vacances se construit avec l'ensemble des locataires ainsi qu'un projet de formation aux gestes de premiers secours pour les locataires.

#### Bilan 2021 :

- 11 autres personnes ont pris contact ;
- 2 n'ont pas été au-delà de la prise de renseignement (échange téléphonique) ;
- 5 ont candidaté, mais ont préféré d'autres solutions ;
- 3 ont été orientées par nos soins vers une structure qui nous semblait plus adaptée ; notamment une, vers l'habitat inclusif Falret parisien ;
- 1 candidat attend qu'on capte un logement pour pouvoir l'intégrer.

### — UN TOIT POUR S'ESSAYER

Une initiative portée par l'équipe de la plateforme Habitat 78. Cette solution s'adresse à des personnes vivant en collectivité qui souhaitent expérimenter, sur un temps court, la vie en appartement individuel. Des places externalisées au foyer de vie parisien Marie Laurencin, une première tranche de 6 places a été déployée en logement individuel, dans la mesure du possible à proximité du foyer :

- Pour une mutualisation du plateau technique ;
- Pour faciliter la venue des personnes au Foyer et leur permettre de participer à des activités ;
- Une deuxième tranche de 4 places a été autorisée et prendra place dans la Résidence Montsouris (Paris 14<sup>e</sup>).

# MISE EN ŒUVRE DES PRATIQUES ORIENTÉES RÉTABLISSEMENT AU SEIN DE L'ŒUVRE FALRET

## FEUILLE DE ROUTE RÉTABLISSEMENT

Faisant suite à ses actions déjà engagées, l'Œuvre Falret concrétise, en 2021, le développement des pratiques orientées rétablissement par le déploiement d'une feuille de route spécifique. Pilotée par la "Direction Métier" et avec le concours de Bruno Torregrossa : **4 axes** et **2 objectifs** fixent le cap de la feuille de route rétablissement.

### 4 AXES

1

INTERVENTIONS /  
CONFÉRENCES / SÉMINAIRES /  
ATELIERS TERRITORIAUX MIXTES

2

GROUPES DE TRAVAIL  
TERRITORIAUX MIXTES /  
« AMBASSADEURS »

3

PAIR-AIDANCE

4

APP/GAP/SUPERVISION

### 2 OBJECTIFS

1

PENSER ET MONTER  
L'ENSEMBLE DES  
PROJETS AVEC  
LES PERSONNES  
CONCERNÉES  
À TRAVERS CE PRISME

2

CRÉER UNE CULTURE,  
DES POSTURES  
ET DES PRATIQUES  
COMMUNES  
ORIENTÉES  
RÉTABLISSEMENT



## POURSUITE DES ACTIONS EN FAVEUR DE L'EMPLOI

### NOUS AVONS BIEN SÛR POURSUIVI NOS ACTIONS EN FAVEUR DE L'EMPLOI

ESAT<sup>1</sup>, SAS<sup>2</sup>, Entreprise Adaptée, PAS<sup>3</sup>, Emploi Accompagné...

Un ensemble de dispositifs qui concourent au renforcement des parcours en emploi des personnes accompagnées à l'Œuvre Falret

#### \_\_\_ FOCUS SUR L'EMPLOI ACCOMPAGNÉ : SERVIR AU MIEUX LES PROJETS DE VIE PROFESSIONNELLE DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES

Véritable appui pour les personnes en situation de handicap, ce dispositif est destiné à leur permettre d'obtenir et de garder un emploi rémunéré.

Sa mise en œuvre comprend un soutien et un accompagnement personnalisé du salarié ainsi qu'un appui et un accompagnement de l'employeur. Il vise à dynamiser l'insertion professionnelle de la personne en situation de handicap, à sécuriser son parcours professionnel au sein de l'entreprise et à favoriser les conditions d'une collaboration fructueuse entre la personne accompagnée et l'employeur.

L'Œuvre Falret propose un accompagnement dans la durée et intervient régulièrement (à la demande de la personne accompagnée ou de l'entreprise) ; ce suivi « à la carte » fluidifie les relations, permet une meilleure anticipation des potentielles difficultés et surtout favorise un climat de confiance entre les personnes accompagnées et les entreprises.

**VÉRITABLE APPUI POUR  
LES PERSONNES EN SITUATION  
DE HANDICAP, CE DISPOSITIF  
EST DESTINÉ À LEUR PERMETTRE  
D'OBTENIR ET DE GARDER  
UN EMPLOI RÉMUNÉRE.**

1. Établissement et Service d'Aide par le Travail | 2. Section d'Adaptation Spécialisée | 3. Prestations d'Appui Spécifique



# UNE STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT SOUTENUE ET UNE DYNAMIQUE PARTENARIALE AU SERVICE DES PARCOURS

## UNE INGÉNIERIE DE PROJETS COLLABORATIVE ET EFFICIENTE, PORTÉE PAR UNE ÉQUIPE SOLIDE

### — DEUX NOUVELLES STRUCTURES

#### FOYER ISAMBERT, FOYER D'ACCUEIL MÉDICALISÉ ET FOYER DE VIE

Cet établissement, situé à Olivet dans le Loiret, a rejoint l'association dans le cadre d'une fusion absorption de l'association Isambert Sagesse par l'Œuvre Falret.

Ce Foyer est organisé en 5 unités de vie où résident 48 personnes vivant avec un handicap mental, psychique et/ou sensoriel. Une des 5 unités de vie est dédiée à l'accueil de personnes cérébro-lésées. L'équipe est composée de 56 salariés.



#### EAM RENÉ MAGRITTE, EAM (ACCUEIL DE JOUR ET HÉBERGEMENT TEMPORAIRE) SAMSAH ET ACCUEIL AIDANTS

Lauréate de l'Appel à projet ARS IDF/CD de Seine-Saint-Denis, l'Œuvre Falret est fière de porter le développement de cette plateforme d'hébergement et services dédiée aux personnes de 16 ans et plus vivant avec des troubles du psychisme et du neurodéveloppement ainsi qu'à leurs proches aidants. Située à Saint-Ouen, elle dispose de 48 places (dont 20 en accueil de jour, 20 en SAMSAH et 8 en Hébergement).



### — TROIS NOUVEAUX GEM

#### GEM « AUTISMES » DE PARIS, GROUPE D'ENTRAIDE MUTUELLE ADMINISTRATIVE ET JURIDIQUE

Premier du genre, il est le fruit d'un long travail d'accompagnement du collectif et de négociations avec l'ARS. Il est situé 2 rue Saint-Just - 75017 Paris.

#### GEM « ETOILE DU SUD »

Un GEM parrainé par la MGEN

#### GEM « GÉNÉRATIONS »

Né sous l'impulsion du CLSM de Neuilly, soutenu par la MGEN

— DES PARTENARIATS FERTILES QUI DONNENT NAISSANCE  
À DE BELLES INNOVATIONS

**AMBASSADEURS SANTÉ MENTALE**

Ambassadeurs Santé Mentale : une franchise sociale originale, un dispositif de prévention primaire en direction des jeunes de 15 à 25 ans.

Fruit du partenariat entre la Fondation ARHM, L'Œuvre Falret et Uni-Cité, cette innovation sociale vise à former des jeunes en service civique pour intervenir auprès de jeunes du même âge en situation de fragilité sociale.

L'efficacité de ce dispositif repose sur l'approche de "pair à pair" combinée à "l'aller vers...".

Il ambitionne de lutter contre le manque de connaissances en santé mentale, de désigmatiser les problématiques psychiques, et de promouvoir la bonne santé mentale au moyen d'ateliers de sensibilisation.

Ce dispositif vise à repérer les jeunes souffrants de troubles psychiques ; renforcer l'accès aux structures de prévention et de soins ; décloisonner les secteurs éducatif, social et sanitaire et lutter contre la stigmatisation en matière de santé mentale.

Face aux constats alarmants d'un mal-être grandissant chez les jeunes, cette solution favorise le repérage précoce des signes de souffrance, le recours aux dispositifs de prévention et de soin et le décloisonnement entre les acteurs.

**Objectifs :** soutenir près de 1 500 jeunes de 15 à 25 ans les plus fragilisés, en particulier dans les structures sociales, éducatives et médico-sociales liées à la protection de l'enfance, de la protection judiciaire de la jeunesse et du champ de l'insertion.

L'Œuvre Falret, porteur du projet en Île-de-France, a formé et accompagné 10 jeunes volontaires en service civique, pour déployer le dispositif sur le département de la Seine-Saint-Denis.



**PROJETS TERRITORIAUX DE SANTÉ MENTALE**

La loi du 26 janvier 2016 de modernisation de notre système de santé, dans son article 69, introduit l'élaboration d'un Projet Territorial de la Santé Mentale (PTSM), qui vise « l'amélioration continue de l'accès des personnes concernées à des parcours de santé et de vie de qualité, sécurisées et sans rupture ».

Outils de déclinaison de la politique de santé mentale, élaborés à l'initiative des acteurs locaux, les Projets Territoriaux de Santé Mentale ont occupé et occupent encore une place importante dans les champs d'action de l'Œuvre Falret.

C'est pourquoi, en tant qu'acteur majeur dans le champ de la santé mentale, l'œuvre Falret s'est inscrite dans la dynamique des PTSM[1] sur les différents territoires de l'île De France et plus particulièrement au sein du PTSM Parisien en proposant de porter la coordination dès 2021 pour contribuer à la préparation du programme annuel d'actions et des annexes annuelles du Contrat Territorial de Santé Mentale (CTSM) de Paris.



Les disparités existantes sur certains territoires tant en matière de caractéristiques sociodémographiques que d'offre sanitaires, sociales et médico-sociales ont amené l'association à vouloir renforcer l'articulation de l'offre sur le territoire et remercie les partenaires pour leur confiance (GHU psychiatrie neurosciences, Ville de Paris, DDARS 75...).

Le PTSM constitue ainsi à la fois un document d'orientation pour le territoire, affirmant de grands principes partagés par les acteurs (citoyenneté, pouvoir d'agir, accès aux droits et aux soins...) et un document d'organisation prévoyant la réponse aux besoins et attentes des personnes concernées dans leur parcours de santé et de vie.

Il s'inscrit pleinement dans les réflexions actuelles et transverses aux secteurs sanitaire, social et médico-social autour de l'ambulatoire, de la société inclusive, du « logement d'abord » et de l'accès à l'emploi pour tous. Il s'appuie sur la nécessité et la volonté d'une participation effective et directe des personnes concernées dans la définition des politiques publiques.

— DÉVELOPPEMENT ET PARTENARIATS AU BÉNÉFICE DES PROCHES AIDANTS

**1. Développement des séjours Répit et Parenthèse et travail avec les groupes de protection sociale pour stabiliser le modèle économique.**

Les Séjours Répit et Parenthèse sont conçus pour les familles et leurs proches vivants avec des troubles psychiques. Ils permettent de prévenir les risques d'épuisement dû à l'accompagnement d'un proche malade.

Cette année, 32 personnes sur un total de 60 ont bénéficié des aides au départ grâce à notre partenariat Vacances Ouvertes/ANCV ainsi qu'à l'aide de leur caisse de retraite, en particulier les ressortissants KLESIA.

Sans cet apport financier, plus de la moitié des personnes ne pourraient s'inscrire au séjour.

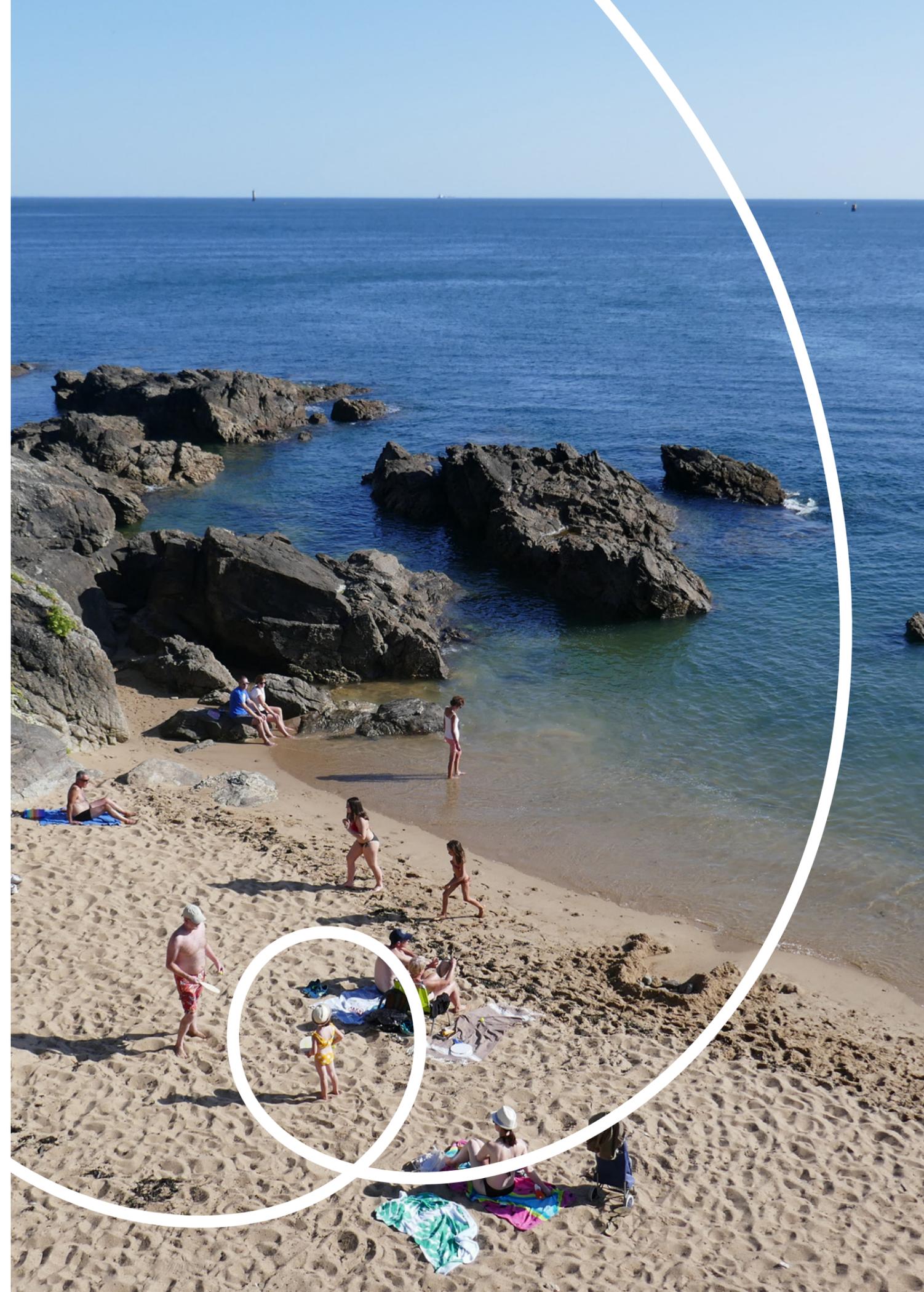
Ils ont été accueillis du 4 au 11 juillet et du 5 au 12 septembre 2021 au village vacances AZUREVA à Pornichet (Loire-Atlantique).

**2. S'appuyer sur la nouvelle Plateforme René Magritte à Saint-Ouen pour expérimenter et évaluer de nouvelles modalités d'approche et de soutien des proches aidants.**

**3. Réflexion à la construction d'une plateforme dédiée à la Prévention santé mentale des jeunes et des proches aidants.** De multiples changements physiques, émotionnels et sociaux, y compris l'exposition à la pauvreté, aux abus ou à la violence, peuvent rendre les jeunes vulnérables aux problèmes de santé mentale.

Promouvoir leur bien-être psychologique et les protéger des expériences négatives et des facteurs de risque qui pourraient affecter leur potentiel de développement, sont non seulement essentiels à leur bien-être, mais aussi à leur santé physique et mentale plus tard dans la vie.

**SÉJOURS FALRET**  
*Répit & Parenthèse*



**91**  
SALARIÉS RECRUTÉS  
EN CDI

**667**  
SALARIÉS EN CDI  
AU 31 DÉCEMBRE  
2021



**13,64%**  
DE SALARIÉS À  
TEMPS PARTIEL

**6,10**  
ANNÉES D'ANCIENNETÉ  
EN MOYENNE



**70%**  
DE FEMMES ET  
**30%**  
D'HOMMES

**98/100**  
NOTE (INDEX) ÉGALITÉ  
FEMME / HOMME

## LES RESSOURCES HUMAINES EN 2021

L'année 2021 voit l'aboutissement de 24 mois de formation à destination des Directeurs et Chefs de service, malgré le contexte sanitaire. Les cycles de formation visent à valider l'un des quatre modules d'un MBA.

Près d'une cinquantaine (47) encadrants ont pu assister à cette formation déclinée en **3 blocs de compétence** :

- Le premier bloc a pour objectif d'accompagner les encadrants à l'innovation et plus particulièrement aux pratiques managériales innovantes ;
- Le second bloc permet de développer l'intelligence collective au profit d'une nouvelle posture managériale, en interrogeant ses pratiques, son modèle de référence et envisager l'ajustement des postures et méthodes ;
- Le troisième bloc concrétise un plan d'action dans le cadre de la transformation de l'offre de service.

Au-delà de la certification du MBA, la formation permet l'évolution de nos pratiques tournées vers, par et pour les personnes accompagnées.

Un moment de questionnement sur nos pratiques professionnelles et de partage entre pairs.

Le plan d'action soutenu dans le cadre de ce module de MBA, s'inscrit ainsi dans une démarche au long court, étayée par les différents services du siège notamment celui de l'accompagnement des pratiques professionnelles.

2021, une année lourdement impactée par la crise et ses conséquences :

- absentéisme (augmentation record liée à la covid)
- l'obligation vaccinale a aggravé un secteur déjà sous tension.
- la mobilisation sans précédent des professionnels du secteur, réclamant un "Séjour" pour tous, a fait naître un désintérêt pour les métiers de l'humain.

### REVALORISATION DES SALAIRES : LE SÉCUR SOCIAL

Dispositifs LAFORCADE : une négociation qui s'est jouée en 3 actes.

- **Acte 1** : 1ere revalorisation destinée à l'ensemble des personnels non médicaux exerçant en Ehpad, que l'établissement relève du secteur public ou privé ;
- **Acte 2** : extension de la hausse de salaire à d'autres catégories de personnels : professionnels soignants du secteur social et médico-social du champ non-lucra-

tif, l'autre à ceux qui exercent dans certains ESSMS publics ;

- **Acte 3** : toujours exclus du dispositif, les travailleurs sociaux se sont massivement mobilisés pour bénéficier eux aussi de ce complément de rémunération et ils bénéficieront d'une revalorisation salariale dont la mise en place est imminente.

### PÉNURIE DES MÉTIERS

NÉCESSAIRE DÉPLOIEMENT DE LA MARQUE EMPLOYEUR

Face à la pénurie de professionnels qui frappe « les métiers de l'humain », l'Œuvre Falret repense sa stratégie de recrutement en déployant une campagne "marque employeur" sur des canaux inédits pour le secteur tels que Welcome to the Jungle, 2 millions de visiteurs par mois.



EFFECTIF FIN DE PÉRIODE PAR ANNÉE, SEXE ET CADRE - NON CADRE (CDI, CSE CENTRAL – DÉCEMBRE 2018, DÉCEMBRE 2019, DÉCEMBRE 2020, DÉCEMBRE 2021)

	EFFECTIFS 2018		EFFECTIFS 2019		EFFECTIFS 2020		EFFECTIFS 2021	
	FEMME	HOMME	FEMME	HOMME	FEMME	HOMME	FEMME	HOMME
CADRE	71	29	73	27	72	33	78	41
NON-CADRE	329	144	345	145	353	144	382	166
TOTAUX GÉNÉRAUX	400	173	418	172	425	177	460	207



# RAPPORT FINANCIER

## COMPTES ANNUELS 2021

### ACTIVITÉS ET FAITS MARQUANTS

#### PÉRIMÈTRE DES ÉTABLISSEMENTS EN 2021

Durant l'année, l'Œuvre Falret a finalisé la fusion absorption de l'association Isambert Sagesse situé à Olivet dans un nouveau département en dehors de l'Île de France (Loiret) et la reprise d'un Etablissement d'Accueil Médicalisé (EAM) de 48 places, 3.3 M€ de Budget et 45 salariés. L'EAM Isambert doit négocier son propre CPOM en 2022.

Ouverture d'une nouvelle Plateforme d'accompagnement et de service à Saint Ouen (93), la Plateforme René Magritte accueille : un EAM de 28 places (Accueil jour et Hébergement temporaire), un SAMSAH de 20 places ainsi qu'un service aux aidants.

#### PATRIMOINE ET INVESTISSEMENTS

Les travaux du nouveau site de Pantin (6 000 m<sup>2</sup>) ont été réalisés entre juillet 2020 et septembre 2021, et les différents établissements ont pu s'installer sur le nouveau site durant l'année :

- L'ESAT Le Colibri : juin 2021 ;
- La MECS Les Marmousets : fin août 2021 ;
- Le Siège administratif : durant l'été 2021.

Le retard des travaux dans le contexte compliqué de la crise sanitaire en 2020 et 2021 a pu être limité à 9 mois.

En lien avec l'augmentation des actifs immobilisés (ouvertures et travaux), 4.8 M€ de nouveaux emprunts ont été contractés sur l'année.

#### CPOM FALRET

- Deuxième année du CPOM régional (2020 à 2024) regroupant 15 ESMS avec quatre autorités de tarification et de contrôles différents :

- ARS Île-de-France
- Ville de Paris PH et PE (secteurs Personnes Handicapées et Protection de l'Enfance)
- Département Yvelines
- Département de l'Essonne

Le résultat 2021 du CPOM régional est déficitaire, mais à l'équilibre sur les deux premières années du CPOM.

- Première année du deuxième CPOM Falret regroupant les trois CHRS de l'Œuvre Falret en Île-de-France (75, 94 et 78). Le résultat 2021 du CPOM CHRS est à l'équilibre.

#### AUTRES ÉTABLISSEMENTS DONT L'ASSOCIATION EST L'ACTIONNAIRE PRINCIPALE

L'Entreprise Adaptée (EA) L'ENVOL, accompagnement professionnel en restauration présente un résultat à l'équilibre, ainsi que la SASU Alfapsy, entreprise de formation sur le secteur de la santé mentale.

### SYNTHÈSE DES COMPTES ANNUELS

(en milliers d'euros)

<b>TOTAL BILAN :</b>	<b>77 802 K€</b>
<b>RÉSULTAT COMPTABLE :</b>	<b>- 245 K€</b>
<b>RÉSULTAT BUDGÉTAIRE :</b>	<b>+ 207 K€</b>

Les comptes 2021 intègrent les comptes de l'association isambert sagesse qui a fait l'objet d'une fusion absorption en date du 26/10/2021 et rétroactivement au 1er janvier 2021 au niveau comptable : effet total au Bilan 7.5 M€, et au Budget 3.3 M€

### COMPTES 2021

(en milliers d'euros)

BILAN ACTIF	2021	2020	BILAN PASSIF	2021	2020
Immob. corporelles & incorp	59 259	44 769	Situation nette	16 418	17 631
Immob. financières	684	608	Subv, Prov réglementées	8 039	8 254
<b>Actif immobilisé</b>	<b>59 943</b>	<b>45 377</b>		<b>24 457</b>	<b>25 885</b>
Créances	8 253	6 107	Fonds dédiées	4 983	2 143
Trésorerie	7 535	10 573	Prov risques et charges	1 487	1 590
Compte de régularisation	2 071	169	Dettes financières	35 305	23 778
			Autres dettes	11 571	8 829
<b>TOTAL ACTIF</b>	<b>77 802</b>	<b>62 225</b>	<b>TOTAL PASSIF</b>	<b>77 802</b>	<b>62 225</b>

RÉSULTAT	2021	2020	2019
<b>PRODUITS D'EXPLOITATION</b>	<b>54 041</b>	<b>48 847</b>	<b>46 258</b>
Frais de personnel	30 735	29 085	26 704
Autres charges exploitation	23 314	19 149	18 658
<b>RÉSULTAT EXPLOITATION</b>	<b>- 7</b>	<b>613</b>	<b>896</b>
Résultat financier	- 456	- 496	- 619
Résultat exceptionnel	218	- 138	348
Impôt société	0	- 5	- 12
Variation fonds dédiées	-	-	39
<b>RÉSULTAT COMPTABLE</b>	<b>- 245</b>	<b>- 27</b>	<b>652</b>
Reprise résultats et réserves	452	143	402
Variation CP	-	-	- 190
<b>RÉSULTAT BUDGÉTAIRE</b>	<b>207</b>	<b>116</b>	<b>864</b>

## CER : COMPTE D'EMPLOI ANNUEL DES RESSOURCES

ANC 2018-06

EMPLOIS PAR DESTINATION	DÉC-21	DÉC-20	RESSOURCES PAR ORIGINE	DÉC-21	DÉC-20
<b>EMPLOIS DE L'EXERCICE</b>			<b>RESSOURCES DE L'EXERCICE</b>		
<b>1 - MISSIONS SOCIALES</b>	322 843	258 174	<b>1 - RESSOURCES LIÉES À LA GÉNÉROSITÉ DU PUBLIC</b>	391 409	372 181
<b>1.1. RÉALISÉES EN FRANCE</b>			<b>1.1. COTISATIONS SANS CONTREPARTIE</b>	530	
- ACTIONS RÉALISÉES PAR L'ORGANISME	322 843	322 843	<b>1.2. DONS, LEGS ET MÉCÉNATS</b>	390 879	372 181
- VERSEMENT À UN ORGANISME CENTRAL OU D'AUTRES ORGANISMES AGISSANT EN FRANCE			- DONS MANUELS		
<b>1.2. RÉALISÉES À L'ÉTRANGER</b>			- LEGS, DONATIONS ET ASSURANCES-VIE		
- ACTIONS RÉALISÉES PAR L'ORGANISME			- MÉCÉNATS		
- VERSEMENTS À UN ORGANISME CENTRAL OU D'AUTRES ORGANISMES AGISSANT À L'ÉTRANGER			<b>1.3. AUTRES RESSOURCES LIÉES À LA GÉNÉROSITÉ DU PUBLIC</b>		
<b>2 - FRAIS DE RECHERCHE DE FONDS</b>	80 364	78 702			
<b>2.1. FRAIS D'APPEL À LA GÉNÉROSITÉ DU PUBLIC</b>	80 364	78 702			
<b>2.2. FRAIS DE RECHERCHE D'AUTRES RESSOURCES</b>					
<b>3 - FRAIS DE FONCTIONNEMENT</b>	24 546	27 209			
<b>TOTAL DES EMPLOI</b>	427 753	364 085	<b>TOTAL DES RESSOURCES</b>	391 409	372 181
<b>4 - DOTATIONS AUX PROVISIONS ET DÉPRÉCIATIONS</b>			<b>2 - REPRISES SUR PROVISIONS ET DÉPRÉCIATIONS</b>		
<b>3 - REPORTS EN FONDS DÉDIÉS DE L'EXERCICE</b>	7 228	21 736	<b>3 - UTILISATION DES FONDS DÉDIÉS ANTÉRIEURS</b>	43 572	13 640
<b>EXCÉDENT DE LA GÉNÉROSITÉ DU PUBLIC DE L'EXERCICE</b>			<b>DÉFICIT DE LA GÉNÉROSITÉ DU PUBLIC DE L'EXERCICE</b>		
<b>TOTAL</b>	434 981	385 821	<b>TOTAL</b>	434 981	385 821

CONTRIBUTION VOLONTAIRE EN NATURE	DÉC-21	DÉC-20	RESSOURCES PAR ORIGINE	DÉC-21	DÉC-20
<b>EMPLOIS DE L'EXERCICE</b>			<b>RESSOURCES DE L'EXERCICE</b>		
<b>1 - CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES AUX MISSIONS LOCALES</b>	126 601	117 361	<b>1 - CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES LIÉES À LA GÉNÉROSITÉ DU PUBLIC</b>	126 601	117 361
- RÉALISÉES EN FRANCE	126 601	117 361	- BÉNÉVOLAT	49 660	71 135
- RÉALISÉES À L'ÉTRANGER			- PRESTATIONS EN NATURE	74 270	35 686
<b>2 - CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES À LA RECHERCHE DE FONDS</b>			- DONS EN NATURE	2 671	10 540
<b>3 - CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES AU FONCTIONNEMENT</b>					
<b>TOTAL DES EMPLOI</b>	126 601	117 361	<b>TOTAL DES RESSOURCES</b>	126 601	117 361

FONDS DÉDIÉS LIÉS À LA GÉNÉROSITÉ DU PUBLIC	DÉC-21	DÉC-20
<b>FONDS DÉDIÉS LIÉS À LA GÉNÉROSITÉ DU PUBLIC EN DÉBUT D'EXERCICE</b>	71 474	63 378
(-) UTILISATION	43 572	13 640
(+) REPORT	7 228	21 736
FUSION ISAMBERT	12 164	
<b>FONDS DÉDIÉS LIÉS À LA GÉNÉROSITÉ DU PUBLIC EN FIN D'EXERCICE</b>	47 294	71 474

## PANORAMA DE LA COLLECTE

FALRET TIENT À REMERCIER SES PARTENAIRES, SES MÉCÈNES ET TOUS LES PARTICULIERS QUI TÉMOIGNENT ET RENOUVELLENT LEUR CONFIANCE EN NOTRE ACTION GRÂCE À LEURS DONNS.

Le panorama de la collecte Falret est en ligne sur : [WWW.FALRET.ORG](http://WWW.FALRET.ORG)

### LES PRODUITS DE LA GÉNÉROSITÉ DU PUBLIC

Les ressources issues de la générosité du public incluent l'ensemble des dons et legs effectués par les donateurs.

- 358 K€ de collecte de dons non affectés (346 K€ en 2020) ;
- 24 K€ de collecte de dons affectés (25 K€ en 2020) ;
- 323 K€ de missions sociales réalisées en 2020 (258 K€ en 2020) - Voir CER.

### LES RESSOURCES

Malgré un contexte encore difficile en 2021, les donateurs ont répondu présent. L'Œuvre Falret a enregistré une collecte en augmentation en 2021 à 391 K€ (372 K€ en 2020).

### LES ACTIONS RÉALISÉES

L'Œuvre Falret a consacré 323 K€ à l'action sociale en faveur des personnes accompagnées dans les établissements et services, soit une hausse de 25 % (258 K€ en 2020). Les fonds privés sont mobilisés pour développer les 3 grands pôles d'actions : la sensibilisation du grand public, la création de places et l'ingénierie sociale.

### LES FRAIS DE RECHERCHE DE FONDS

Les frais de recherches de fonds sont restés stables à 80 K€ (79 K€ en 2020).



## ILS NOUS SOUTIENNENT



## ŒUVRE FALRET

ASSOCIATION RECONNUE D'UTILITÉ PUBLIQUE  
PAR DÉCRET DU 16 MARS 1849  
[WWW.FALRET.ORG](http://WWW.FALRET.ORG)

### SIÈGE SOCIAL

50 RUE DU THÉÂTRE  
75015 PARIS  
TÉL. : 01 58 01 08 90

### SIÈGE ADMINISTRATIF

128 AVENUE JEAN-JAURÈS  
93500 PANTIN

## SUIVEZ-NOUS SUR NOS RÉSEAUX

-  @Falret
-  @Action\_Falret
-  action.falret
-  Action Falret