

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025



SOMMAIRE

01

LA FONDATION FALRET AU CROISEMENT DES HISTOIRES, DES CULTURES ET DES FUTURS

Édito du Président Jean-Yves Larrouturou	8
Sandrine Broutin, Directrice Générale de la Fondation	10

02

DEPUIS 1841, TISSER DES LIENS AVEC LA SOCIÉTÉ POUR LUTTER CONTRE L'EXCLUSION

La transmission d'une œuvre, la continuité d'un engagement	15
L'engagement de la Fondation Falret pour une société plus juste	16
Accompagner le fil de la vie	19

03

2025 RÉTROSPECTIVE ET MAILLAGE TERRITORIAL

Sélection de 12 temps forts de l'année	28
Chiffres clés sur l'année 2025	34
Parcours sur mesure : l'agilité territoriale au service de chacun	36

04

LES ACTIONS DE LA FONDATION FALRET

Coopérations pour une société inclusive, garantie d'une santé mentale préservée pour tous	42
Adhérer et se mobiliser au sein des réseaux des acteurs du secteur	46
Des coopérations pour vivre sa citoyenneté	48
Inclusion et ressources de proximité	54
Accès et maintien dans l'emploi	62

05

LES RESSOURCES DE LA FONDATION

Valoriser l'humain et le collectif pour renforcer l'accompagnement et l'inclusion sociale	78
Le médico-social, pivot de l'équilibre collectif	80
Égalité professionnelle & qualité de vie au travail	82
Comptes annuels 2025	88

DÉMARCHE DE CO-CONSTRUCTION DU RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025

Ce Rapport d'Activité de la FONDATION FALRET a été conçu dans une démarche de co-construction associant personnes accompagnées et professionnels à sa ligne éditoriale et à son univers artistique.

La **Direction Artistique**, en collaboration avec l'agence **O Cédille**, a élaboré une charte graphique fondée sur le lien, la rencontre et la polyphonie des témoignages. Cette démarche reflète la diversité des regards et illustre la mission de la FONDATION FALRET : **créer des passerelles entre les personnes accompagnées et la société.**

Le **Comité de Rédaction**, composé de dix professionnels et personnes accompagnées, a structuré le rapport autour de deux fils rouges :

- La santé mentale : notre bien commun promu collectivement par une mobilisation forte, et de nombreux engagements, et coopérations, en 2025.
- L'évolution vers une santé mentale intégrée à la société et citoyenne à travers la transformation des pratiques de la Fondation et une progressive prise de conscience collective des enjeux de santé mentale en France.

DES OUTILS ET FORMATS CHOISIS PAR LES PARTICIPANTS

La démarche de co-construction a été présentée au **Conseil Représentatif des Personnes Concernées (CRPC)** qui a contribué à faire entendre sa voix sur des sujets essentiels : **emploi, formation, participation et droits des personnes, notamment ceux des travailleurs en milieu protégé.**

Les participants ont :

- insisté sur l'intégration de témoignages vidéo existants pour donner vie aux récits et expériences
- plébiscité le renouvellement, à l'instar de 2024, d'une version accessible du rapport – d'inspiration FALC – pour en faciliter la lecture et l'appropriation par tous.

REMERCIEMENTS

Nous remercions chaleureusement l'ensemble des contributeurs pour leur temps, leur engagement et la richesse de leurs analyses.

Un merci particulier à **Marie-Hélène R.**, pour sa participation à distance et sa note d'intention qui représente parfaitement celle du Comité de Rédaction ; « **montrer comment la Fondation accompagne les personnes au quotidien, dans leur vie dans la cité, et dans leur vie citoyenne, sans jamais oublier l'innovation.** »

Comité Éditorial : Beate M., Bruno T., Claire C., Flore D., Johanne K., Marie-Hélène R., Sandrine B., Yanis B., Hélène T.

Direction artistique / Agence O Cédille : Solène N., Danièle N., Axel M., Hélène T.

IMPRESSION : ESAT COTRA
www.plateforme-emploi78.org

**LA FONDATION FALRET
AU CROISEMENT DES
HISTOIRES, DES CULTURES
ET DES FUTURS**

SANTÉ MENTALE : UN BIEN COMMUN À PENSER ET CONSTRUIRE ENSEMBLE

ÉDITO DU PRÉSIDENT JEAN-YVES LARROUTUROU



Jean-Yves Larrouturnou¹

Président actuel du conseil d'administration
de la FONDATION FALRET,
membre fondateur de la Fondation.

Il y a plus de dix ans, la **FONDATION FALRET** initiait avec plusieurs organisations une mobilisation pour faire reconnaître la santé mentale comme un enjeu de santé publique à part entière. Il aura fallu une décennie et l'épreuve de la pandémie pour que cette prise de conscience s'impose. Actuellement, plus de 13 millions de personnes sont concernées chaque année en France, appelant d'urgence à des réponses concrètes et durables. L'année 2025 marque une étape majeure avec la reconnaissance de la santé mentale comme Grande Cause nationale, prolongée en 2026. Cette dynamique a rassemblé institutions, collectivités, associations, entreprises, médias et citoyens autour d'un enjeu commun.

La FONDATION FALRET y a contribué activement, notamment au sein du *Collectif Santé mentale Grande Cause nationale*, qui réunit 24 acteurs représentant plus de 3 400 structures. Cette alliance a été d'autant plus significative qu'elle a associé les personnes concernées et leurs proches, pour faire entendre une voix collective et représentative.

Ces deux années ont renforcé les coopérations et multiplié les rencontres. La Fondation s'est engagée à travers des événements, tels que les trois journées de *CAP sur la santé mentale* en novembre 2025, sur le parvis de la Gare Montparnasse à Paris, qui ont permis des échanges avec les acteurs économiques et institutionnels, afin de rapprocher les mondes et croiser les expertises, et la signature par plus de 170 entreprises et institutions de la *Charte d'engagement pour la santé mentale au travail*.

Le temps est désormais à la coopération. La santé mentale est une responsabilité collective et citoyenne. Elle se construit dans la reconnaissance de la parole de chaque personne et dans des réponses partagées. Plus que jamais, il nous faut agir ensemble, au service de chacune et chacun.

CONSTRUIRE ENSEMBLE LE PROJET DE LA FONDATION FALRET SUR LES PROCHAINES ANNÉES

C'est dans cette dynamique que s'inscrit la construction du projet stratégique de la FONDATION FALRET. La démarche, lancée à l'automne 2025, associe l'ensemble des parties prenantes internes et externes : personnes accompagnées, familles, professionnels, gouvernance de la Fondation et partenaires.

Fidèle à sa raison d'être, la Fondation poursuit l'œuvre de son fondateur aux côtés des personnes en situation de vulnérabilité, afin de leur permettre de trouver leur place et d'exercer pleinement leur citoyenneté. Ses réponses aux défis de la santé mentale se construisent avec celles et ceux qui les vivent. L'expérience des personnes concernées, l'engagement des proches et l'expertise des professionnels et partenaires sont au cœur de notre action. C'est en croisant ces regards que nous construisons des réponses utiles et transformatrices.

Certes, les besoins sont immenses mais les enjeux et les solutions sont bien identifiés : développement de l'accès aux soins pour chacune et chacun, résorption des inégalités territoriales, lutte contre les ruptures de parcours et les stigmatisations, actions de prévention et de rétablissement, inclusion par l'amélioration des conditions de vie, par le logement, l'emploi, les liens sociaux, la culture et la pleine citoyenneté. Il s'agit aujourd'hui de s'engager sur des actions concrètes, soutenues par des politiques publiques fortes et résolues, portées par des financements pérennes.



C'est en se rencontrant, en croisant expériences, expertises, vécus et préjugés que nous transformons à la fois les individus et les collectifs, avec l'ambition de construire ensemble une société plus inclusive et humaniste.



¹ Crédit photo : © Francesca Mantovani

SANTÉ MENTALE : UN TOURNANT PARTAGÉ

VERS UNE SANTÉ MENTALE PLUS INTÉGRÉE ET CITOYENNE : LA FONDATION FALRET SE TRANSFORME



Sandrine Broutin,
Directrice Générale de la FONDATION FALRET

Nous traversons une période charnière où la santé mentale s'impose comme un enjeu central du vivre-ensemble. La transformation sociétale s'accompagne d'une évolution profonde au sein de la FONDATION FALRET qui poursuit ses missions avec les personnes concernées dans une dynamique d'ajustement et de transformation continue.

FAIRE ÉVOLUER LES PRATIQUES POUR PRENDRE EN COMPTE LA COMPLEXITÉ DES SITUATIONS.

Nos pratiques professionnelles se questionnent, s'essaient, et s'enrichissent – pair-aidance, co-développement, analyse de pratiques, formation croisée, atelier d'intelligence collective – pour devenir progressivement des leviers essentiels. La pair-aidance, en particulier, bouscule les représentations de l'expertise et favorise une intelligence collective en construction.

Ces évolutions s'inscrivent dans un contexte de situations de plus en plus complexes où troubles psychiques, du neurodéveloppement, handicaps, ruptures et exclusions s'entremêlent. La Fondation défend ainsi une approche globale, centrée sur la personne dans son environnement, où le rétablissement est envisagé comme un processus relationnel, ancré dans les liens et les ressources du quotidien.

ALLER VERS PLUS DE COOPÉRATION ET DE POUVOIR D'AGIR.

Accompagner, c'est reconnaître la personne dans son intégrité, son histoire et ses aspirations, c'est construire avec elle des réponses partagées dans une logique de coopération. La santé mentale engage également les collectifs auxquels chacun appartient : elle révèle notre interdépendance et la nécessité de démarches conjointes.

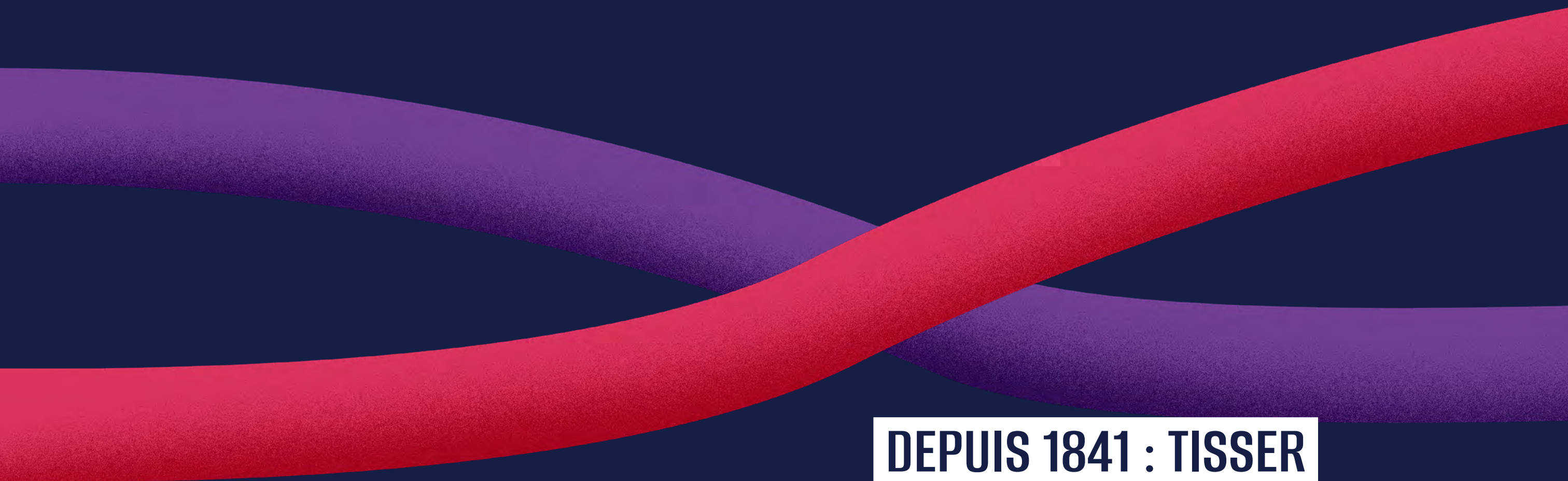
À la FONDATION FALRET, l'ambition est de construire des collectifs où personnes accompagnées, professionnels et partenaires participent ensemble à une dynamique de transformation et d'inclusion. Cette démarche vise à renforcer le pouvoir d'agir des personnes, à structurer les expertises et à croiser expérience, savoir-faire et innovation. Il s'agit de relier terrain, formation et recherche, et de contribuer à faire évoluer les politiques publiques au service des droits et de l'autodétermination.

Depuis 1841, la FONDATION FALRET crée du lien entre les personnes et la société pour que chacune et chacun trouve sa place. La santé mentale, comme la société, se construit dans la rencontre et l'action collective : c'est dans cette conviction que la Fondation poursuit et renforce son engagement.



**La santé mentale se construit dans les liens de la rencontre et du partage :
c'est là que naissent les transformations des personnes, des pratiques
et de la société.**



The background features two thick, wavy, horizontal lines. The top line is a deep purple, and the bottom line is a vibrant red. They overlap and curve across the upper half of the image, creating a sense of movement and depth against the dark blue background.

DEPUIS 1841 : TISSER

DES LIENS AVEC LA SOCIÉTÉ

POUR LUTTER

CONTRE L'EXCLUSION

1841	CRÉATION DE LA SOCIÉTÉ DE PATRONAGE POUR LES ALIÉNÉS SORTIS GUÉRIS DE L'HÔPITAL DE LA SALPÊTRIÈRE PAR LE DOCTEUR JEAN-PIERRE FALRET.	DÉBUT DU MOUVEMENT DE PHILANTHROPIE MÉDICALE ET SOCIALE EN FRANCE.
1849	LE 16 MARS 1849, LA SOCIÉTÉ DE PATRONAGE OBTIENT SA RECONNAISSANCE D'UTILITÉ.	RECONNAISSANCE PROGRESSIVE DES ASSOCIATIONS COMME ACTEURS SOCIAUX.
1859	L'ASILE OUVROIR DEVIENT UN CHRS ¹ , SA SOCIÉTÉ DE PATRONAGE DEVIENT L'ŒUVRE FALRET.	NAISSANCE DE DISPOSITIFS PIONNIERS D'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL ET MÉDICO-SOCIAL.
2023	TRANSFORMATION DE L'ŒUVRE FALRET EN FONDATION DE PLEIN EXERCICE ET RECONNUE D'UTILITÉ PUBLIQUE PAR LE DÉCRET DU 22 FÉVRIER 2023.	CRISES SUCCESSIVES : PANDÉMIE, PRÉCARITÉ, JEUNESSE EN DÉTRESSE ; LA DÉGRADATION DE LA SANTÉ MENTALE EST PRISE EN CONSIDÉRATION
2025	LA SANTÉ MENTALE DEVIENT GRANDE CAUSE NATIONALE	RECONNAISSANCE DE LA SANTÉ MENTALE COMME UN ENJEU PUBLIC MAJEUR

¹ Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale (CHRS). Il s'agit du Foyer Falret, premier établissement historique de la Fondation

EN 2025, SUR FOND DE GRANDE CAUSE NATIONALE,
la FONDATION FALRET plaide pour renforcer l'accompagnement
des personnes partout où c'est nécessaire et dès le plus jeune âge.

LA TRANSMISSION D'UNE ŒUVRE, LA CONTINUITÉ D'UN ENGAGEMENT

LA FONDATION FALRET, L'ŒUVRE D'UN ÉCLAIREUR DU MÉDICO-SOCIAL ET DES LUTTES CONTRE L'EXCLUSION

Notre fondateur, le docteur Jean-Pierre Falret, est une figure majeure de la psychiatrie du 19^e siècle, à l'origine de grandes avancées médicales et humanistes. Sa compréhension des besoins des personnes vivant avec des troubles psychiques et de l'impact de l'environnement l'a conduit à considérer l'accompagnement social comme une nécessité complémentaire aux soins médicaux dans le rétablissement.

UN MÉDECIN CHERCHEUR

Jean-Pierre Falret a humanisé les soins avec des réformes hygiénistes et de bienveillance ; il a aussi identifié la « folie circulaire » connue actuellement sous le nom de troubles bipolaires.

Santé mentale, médico-social et Fondation Falret, les liens d'une histoire commune depuis 1841.

UN HUMANISTE MILITANT POUR UNE SOCIÉTÉ PLUS INCLUSIVE

Pour donner la possibilité à ses patients de se rétablir hors des murs de l'asile, il a ouvert une maison de santé à Vanves. Il a aussi fondé la Société de patronage pour les aliénés indigents sortis guéris de l'hôpital de la Salpêtrière en 1841, aujourd'hui Fondation Falret.

UN PRÉCURSEUR DES SOINS ET DE L'OFFRE MÉDICO-SOCIALE

Dans la lignée de son illustre maître Pinel, opposé au grand enfermement, Jean-Pierre Falret a ouvert les portes de la société. Il a fait appel à l'humanité de ses concitoyens pour que ses patients, en voie de rétablissement, trouvent leur place dans la société grâce à un lieu de vie et un emploi. Il a mobilisé des relais et soutiens, « le temps nécessaire pour retrouver une place dans la société » au sortir de ses services de la Salpêtrière, du Kremlin-Bicêtre ou de Vanves. C'est ainsi qu'il a créé un foyer, aujourd'hui connu sous le nom de Foyer Falret.

L'ENGAGEMENT DE LA FONDATION FALRET POUR UNE SOCIÉTÉ PLUS JUSTE

La FONDATION FALRET rassemble les énergies et crée des espaces de rencontre et de dialogue entre les publics, vecteurs du respect des droits et des différences.

La FONDATION FALRET place **le lien humain au cœur de chacune de ses actions** : elle favorise des rencontres authentiques pour mieux se comprendre et transformer les regards. Elle construit des ponts qui dévoilent les liens profonds entre santé mentale individuelle et collective, tout en facilitant l'accès aux ressources et aux acteurs pour mieux prendre soin de chacun.

LA SANTÉ MENTALE, TOUS CONCERNÉS

La santé mentale en commun... notre signature.

Pour mettre la santé mentale au cœur de nos préoccupations individuelles et collectives, la FONDATION FALRET agit pour sensibiliser au fait que chacun peut être concerné par un trouble psychique et que **notre environnement influence profondément la santé mentale de tous.**

1 personne sur 5

est touchée chaque année par un trouble psychique, soit

13 millions de personnes.

30 % des Français

disent avoir dans leur entourage proche une personne concernée par une souffrance psychique et même

57 % chez les moins de 35 ans¹.

¹ Sondage Harris Interactive pour la Mutualité Française auprès de 1 050 personnes

LA SANTÉ MENTALE, C'EST LE FIL DE NOTRE HUMANITÉ...

Elle nous concerne tous en tant qu'individu. Elle nous relie les uns aux autres puisque chaque personne, chaque rencontre, chaque événement a un impact sur notre santé mentale, sa dégradation et son rétablissement.

NÉE D'UNE AUDACE VISIONNAIRE, TOUJOURS ANCRÉE DANS SON ÉPOQUE DEUX SIÈCLES PLUS TARD, NOTRE APPROCHE DE L'ACCOMPAGNEMENT SE RÉINVENTE CHAQUE JOUR

NOTRE VISION

Les personnes doivent pouvoir pleinement **exercer et vivre leur citoyenneté dans notre société** ; cette dernière doit améliorer leur condition de vie par **plus d'égalité, de protection et de ressources.**

NOS PRINCIPES D'ACTION

- Perpétuer une tradition d'hospitalité, de solidarité et de respect pour la personne dans toute sa singularité
- Croire en la personne et être porteuse d'espérance en l'épaulant dans son parcours de vie et de rétablissement
- Faire évoluer les pratiques et créer de nouvelles solutions au service d'une société plus inclusive où chacun mérite d'être reconnu et de trouver une place

NOS MISSIONS

- **Accompagner & innover pour de nouvelles ressources en santé mentale** pour mettre en œuvre les conditions favorables au processus de rétablissement et à une inclusion pleine et effective
- **Informier & lutter contre la stigmatisation des troubles psychiques**
- **Porter un plaidoyer & faire collectif pour une société inclusive**, garante d'une santé mentale préservée pour tous

PARMI LES PIONNIÈRES DU MÉDICO-SOCIAL,

la FONDATION FALRET perpétue une tradition d'accueil et d'accompagnement des publics vulnérables au sein de la société dans la lignée de son fondateur.



ACCOMPAGNER LE FIL DE LA VIE

La **FONDATION FALRET** accompagne des **enfants, adolescents et adultes** vivant avec des **troubles psychiques, un handicap** ou toute forme de **fragilité**. Elle soutient également les **familles et proches aidants** confrontés aux enjeux liés à la **santé mentale**.

Forte de son ancrage dans la **Cité** et d'une longue expérience du **soin** et du **soutien**, elle mobilise ses **ressources** autour des personnes et de leur entourage pour proposer un accompagnement individualisé, durable et respectueux de chacun.

Son engagement vise à favoriser un **équilibre de vie et de santé satisfaisant pour la personne** en répondant à ses **besoins et aspirations**. Pour soutenir le **choix et la mise en œuvre du projet de vie (et de soins)** selon une **dynamique de rétablissement propre à chacun**, la Fondation Falret veille à offrir un parcours modulable, sans rupture, ajusté au rythme de chaque personne.

Le **bien-être** de la personne est au centre de cette démarche qui s'appuie sur les **ressources de la communauté, des familles et des partenaires locaux**, garants d'un **ancrage solide** dans l'environnement.

Attentive aux **évolutions sociales et réalités du terrain**, la Fondation conçoit des dispositifs **souples, innovants** en prise directe avec les **besoins exprimés**. Engagée dans des réseaux actifs autour de la **santé mentale**, de la **pair-aidance**, de la **citoyenneté** et du **pouvoir d'agir**, elle contribue à faire évoluer les **pratiques et les représentations**.

À travers ses actions, elle défend une **société inclusive**, où chacun peut trouver **sa place**, faire entendre **sa voix** et exercer pleinement **sa liberté de choix**.

CONSOLIDER LES PRATIQUES : ACCOMPAGNER LES ÉQUIPES ET FAIRE ÉVOLUER LES PROJETS

Dans la suite du travail engagé sur les pratiques orientées rétablissement, l'accompagnement des équipes de la Fondation s'est poursuivi à travers plusieurs types d'interventions.

L'accompagnement auprès des équipes s'est en partie centré sur la **notion de projet**, que ce soit sur le volet organisationnel et stratégique avec les projets de services ou d'établissement que sur celui très opérationnel avec des temps d'ateliers autour des projets d'accompagnement personnalisés. Le déploiement du DUI (NetVie) impliquant de structurer et d'explicitier ces derniers a permis de faire émerger des questionnements sur les pratiques et les postures relationnelles favorisant l'implication des personnes accompagnées et soutenant l'expression de leurs attentes auprès des professionnels.

Ce fut donc l'occasion de proposer plusieurs ateliers réflexifs conjoints croisant les aspects techniques du DUI et leurs implications pratiques dans le quotidien de l'accompagnement. L'inscription dans cette transformation numérique au service des parcours des personnes concernées afin de fluidifier et sécuriser le partage d'informations s'est adossée au renforcement des mesures de cybersécurité.

FOCUS SUR LA SPÉCIFICITÉ DE CERTAINES FONCTIONS

Si pour les psychologues, nous avons abordé de façon plus large leurs rôles et leur positionnement au sein des équipes, un travail spécifique a été mené avec les médecins généralistes et psychiatres de la fondation autour des pratiques orientées rétablissement. Dans ce cadre, une journée animée par une avocate et politologue a été organisée avec les médecins et les directions des Établissements d'Accueil Médicalisé et des Services d'Accompagnement Médico-social pour Adultes Handicapés (SAMSAH) sur les droits des usagers en matière de santé au regard des responsabilités des professionnels médicaux et des cadres de direction.

LES MATINALES PRATIQUES : DIFFUSER LES CONNAISSANCES ET NOURRIR LES PRATIQUES

2025 a aussi vu la mise en place des **Matinales Pratiques de la direction Métiers**. Ces temps thématiques en visio sur un créneau d'une heure et demi s'adressent aux professionnels et aux personnes accompagnées intéressées. Elles ont pour objectif de rapidement présenter et contextualiser un concept, une pratique, un outil ou un modèle à mettre en discussion avec les participants au regard du quotidien et des pratiques actuelles. **À partir des éléments présentés, l'enjeu est tout autant d'élargir le champ des connaissances communes que d'animer la réflexion à travers le partage d'expériences entre les participants.**

Quatre matinales ont ainsi été animées en 2025 sur les thématiques suivantes :

- La méthode Individual Placement and Support (IPS)
- La pair-aidance professionnelle
- Les Mesures d'Anticipation en Psychiatrie
- Le travail en équipe pluri, inter ou transdisciplinaire

ENCOURAGER LA PAIR-AIDANCE

Le sujet de la **pair émulation entre personnes accompagnées et de la pair-aidance professionnelle** a fait l'objet de plusieurs temps de travail et d'interventions auprès de différentes équipes. Les représentations, les compétences spécifiques, le processus de recrutement ont fait l'objet de mises en débat.

Si l'ensemble des acteurs semble convaincu de la plus-value de ces ressources, l'année 2026 permettra, nous l'espérons, d'enrichir les compétences des équipes à travers le recrutement de ces professionnels.



“

La pair-aidance me tient vraiment à cœur et j'aimerais la voir abordée au Conseil de la Vie Sociale (CVS) de ma résidence. Pouvoir échanger librement avec des personnes extérieures à la résidence, ayant vécu des parcours similaires aux nôtres, des expériences de la maladie, ou du handicap - cela ferait une vraie différence. Ce sont des personnes comme nous. Dans ce type de relation, on peut aborder des sujets qu'on n'ose pas toujours évoquer avec l'équipe de la résidence. Il y a une forme de confiance différente, plus directe, plus humaine. C'est un peu comme dans les groupes de parole ou d'entraide : on partage, on se reconnaît dans l'autre, et ça fait du bien. Un atelier de gestion des émotions animé par un psychologue va bientôt être mis en place. Ce n'est pas la même chose mais c'est déjà une avancée. J'espère que cela nous aidera à aller mieux et à avancer ensemble.

”

Christine

Présidente du CVS des Résidences des Sources depuis deux ans.



SOUTENIR LA PARTICIPATION DES PERSONNES

En associant les personnes accompagnées à la conception d'outils ludiques et pédagogiques, plusieurs équipes ont développé des supports favorisant à la fois la sensibilisation du grand public aux troubles psychiques et le renforcement de la participation au sein des établissements et services.

Il faudrait développer des modes d'animation qui favorisent l'intelligence collective et la liberté d'expression, au-delà d'une simple consultation.

Christine

Présidente du CVS des Résidences des Sources depuis deux ans.

PSYCHOLOJEU : SUR LA ROUTE DU RÉTABLISSEMENT

Un jeu réflexif pour mieux comprendre l'expérience vécue des personnes vivant avec un trouble psychique



Les personnes accompagnées et une neuropsychologue de la Plateforme René Magritte ont travaillé ensemble sur le développement d'un **jeu de plateau réflexif et immersif** qui permet aux joueurs de se mettre à la place d'une personne concernée par des troubles psychiques, de voir le retentissement fonctionnel des troubles psychiques au quotidien, de parcourir un chemin de rétablissement avec ses hauts et ses bas, de s'informer sur la santé mentale et d'ouvrir le débat et les échanges sur ce sujet.

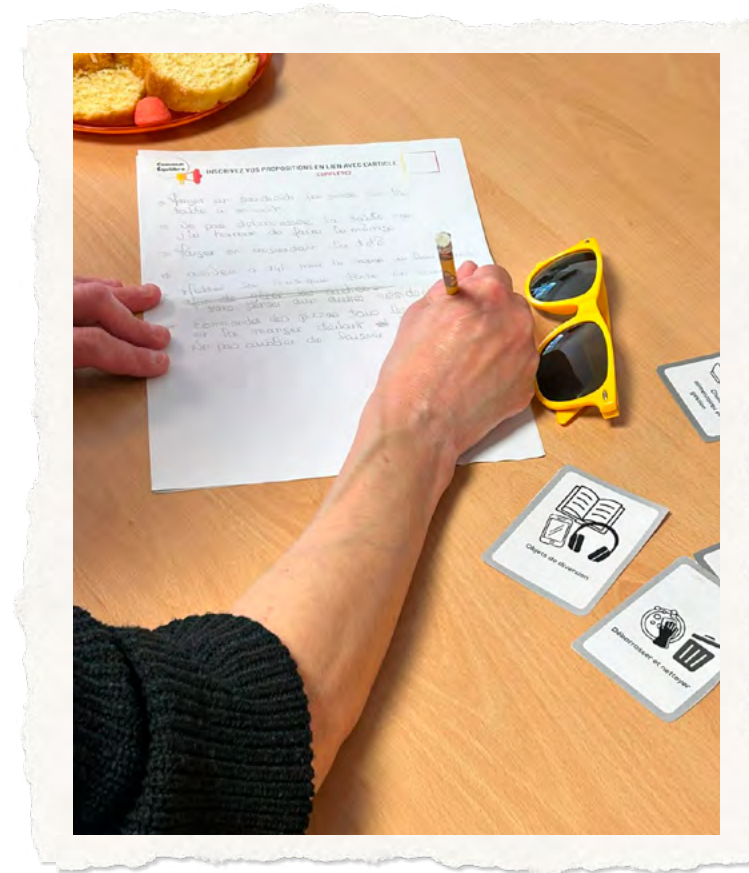
Conçu au fil de quatre séances de co-création avec un groupe de personnes concernées, le jeu a connu une phase d'expérimentation enrichissante lors du Festival Pop & Psy tout au long de l'après-midi du samedi ; les nombreuses parties testées avec les visiteurs ont permis de recueillir des retours précieux et d'améliorer le prototype.¹

¹ Crédit photo : © B. Gaboriaud

COMMUN ÉQUILIBRE

Un jeu pédagogique et coopératif pour favoriser l'expression et la codécision sur les droits, libertés, responsabilités individuelles et collectives

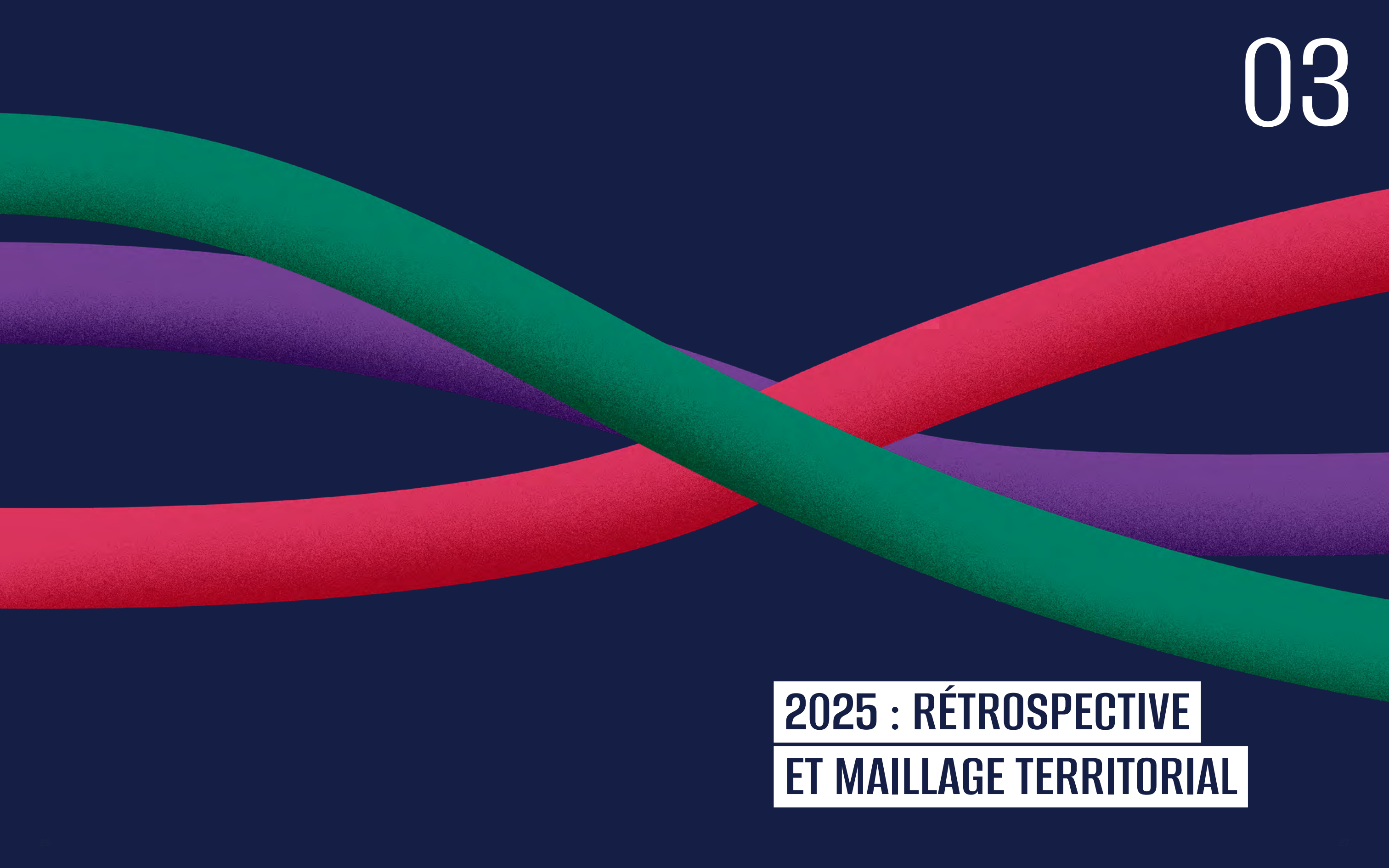
En 2025, la Plateforme Habitat 78 a poursuivi le co-développement du jeu Commun Équilibre avec ses différents publics. Avec cet outil coopératif, l'ambition est de **favoriser les échanges autour des droits, libertés et responsabilités** des personnes vivant dans les établissements et services médico-sociaux, tout en soutenant leur participation aux décisions qui les concernent.



Cette démarche a reçu un accueil enthousiaste de la part des personnes concernées qui se prennent au jeu et expriment leurs attentes, leurs représentations, leurs préjugés et leurs craintes. Ce recueil de paroles contribue à une rédaction partagée du règlement de fonctionnement. Il facilite l'expression de chacun et permet d'aborder plus aisément les sujets du quotidien liés aux droits, aux libertés et aux responsabilités de chacun.

Fort de cette expérience, le dispositif sera expérimenté en 2026 au sein de La Marcotte (CHRS¹) afin d'en tester la transférabilité dans un autre contexte d'accompagnement et de poursuivre son développement en vue d'une diffusion plus large.

¹ Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale



**2025 : RÉTROSPECTIVE
ET MAILLAGE TERRITORIAL**

SÉLECTION DE 12 TEMPS FORTS DE L'ANNÉE



JANVIER UNE ANNÉE ENGAGÉE EN IMAGES

Convivialité de début d'année pour les équipes de la FONDATION FALRET avec la mise à l'honneur des anniversaires d'ancienneté et la rétrospective d'une année 2024 riche de nombreuses opérations de déstigmatisation : festivals, assises, soutien au film **Soyons fous**, chroniques **Folie ordinaire** sur RCF, et l'opération **Première Conversation** avec BETC et Heetch, qui aborde la santé mentale lors des trajets dans ses véhicules.

12 mois en 3 minutes. (Re) vivez les temps forts de l'année 2024 en vidéo. Scannez le QR code pour visionner



FÉVRIER SPORT ADAPTÉ : PERFORMANCES ET RECONNAISSANCE RÉGIONALE

Du 21 au 23 février, l'équipe des Résidences Dr Jules Falret¹ et Dr Paul Gachet² a participé aux championnats de France de sport adapté FFSA Handball à Haguenau, obtenant une 3^e place. On salue aussi la distinction des performances et médaillés d'or en athlétisme, handball et pétanque en novembre par la Ligue Sport Adapté Île-de-France.

MARS L'OPÉRA AU SERVICE DU LIEN ET DE L'INCLUSION

Évasion pour les personnes accompagnées par la Fondation³ avec « l'opéra Werther ». « *Cette sortie nous a permis de découvrir un univers que nous n'aurions probablement jamais connu autrement.* » Le Théâtre des Champs-Élysées a également accueilli certains professionnels à la répétition générale de « L'Élixir d'amour » en reconnaissance de leur engagement au quotidien. « *J'y suis allée avec mes deux jeunes enfants qui ont adoré ! C'est vraiment une super initiative.* »



¹ Foyer d'Accueil Médicalisé

² Maison d'Accueil Spécialisée

³ Personnes accompagnées par La Marcotte, les Habitats Inclusifs 92 et le Service d'Accompagnement à la Vie Sociale Paris

AVRIL
JOURNÉE CULTURE ET SANTÉ
MENTALE AU CAFÉ CACHÉ AU
CENTQUATRE PARIS

Dans le cadre du Mois de la Santé Mentale de la ville de Paris, les équipes parisiennes de la FONDATION FALRET¹ ont organisé un événement autour des **liens entre culture et santé mentale** ouvert au public. Tables rondes, stands, projections et échanges ont réuni personnes accompagnées et partenaires du territoire (GHU Paris, 3114, La Boucle, Baka...).



Scannez le QR code pour visionner sur YouTube.

JUIN
LES FUNAMBULES FALRET AUX
ASSISES DE L'INNOVATION EN SANTÉ
MENTALE ET PSYCHIATRIE À LYON

La FONDATION FALRET a participé à la première édition de ces assises, organisées par l'AdESM et la Région Auvergne-Rhône-Alpes, consacrées à l'amélioration du repérage, du diagnostic et de l'accompagnement dès le plus jeune âge. La directrice de la plateforme Prévention en santé mentale (PRESM) y a présenté le **dispositif Les Funambules Falret** dédié à l'accompagnement des jeunes proches de personnes vivant avec un trouble psychique. *Plus d'information sur le projet en page 62.*



MAI
INAUGURATION DU FLOW

« Grâce au Flow, j'ai eu mon premier vrai logement. »
Le 20 mai, la FONDATION FALRET a inauguré le Flow, SAMSAH⁸ parisien, destiné à des jeunes en fin de parcours d'Aide Sociale à l'Enfance. Il propose un **accompagnement pluridisciplinaire et l'accès à un premier logement en sous-location**. Les jeunes sont accompagnés dans leurs démarches d'installation, d'autonomie et de soins. Entre juin et août 2025, 10 jeunes ont signé leur bail et emménagé. *Plus d'information sur le projet en page 58.*



Découvrez l'esprit de ce service innovant en image. Scannez le QR code pour visionner.



JUILLET
SPORT, SANTÉ ET INCLUSION :
UN PARCOURS D'EXPÉRIENCES

Le Projet Falret Paris Olympique a poursuivi en 2025 un nouveau cycle de découvertes sportives (tir à l'arc, basket, équitation, gymnastique) et d'expériences immersives pour les personnes accompagnées sur le territoire parisien. Pendant l'été, une grande journée à la base de loisirs de Cergy a réuni plus de 50 personnes autour de la découverte de sports nautiques, dans un esprit de rencontre, de partage et de convivialité. Une sortie exceptionnelle à Roland-Garros, rendue possible grâce au mécénat de la Fédération Française de Tennis, est également venue enrichir ce parcours d'expériences.

Le projet s'est appuyé sur un réseau de partenaires engagés, parmi lesquels l'UCPA, la Fédération Française de Tennis, le Paris Université Club et le Paris Volley Club. Au-delà de leur soutien aux actions menées, ces collaborations ont contribué à faire évoluer les pratiques : le Paris Université Club et le Paris Volley Club ont notamment ouvert des créneaux dédiés au sport adapté, favorisant un accès plus inclusif à la pratique sportive.

¹ SAVS, PRESM, l'ESAT Le Colibri et la Résidence du Dr Arnaud
30



SEPTEMBRE OUVERTURE D'UN STUDIO DE TOURISME SOLIDAIRE

Le DPH (Dispositif Premières Heures) de la Fondation a développé une activité de tourisme solidaire au sein de son établissement historique, idéalement situé dans le 15^e arrondissement de Paris avec la création de l'Ethik Room. Ce projet innovant associe inclusion sociale et accompagnement professionnel, en accueillant des visiteurs du monde entier via des plateformes comme Greengo ou Airbnb.

« Savoir que ce studio a été entièrement aménagé par des personnes en réinsertion professionnelle donne la petite touche de plus qui rend ce séjour exceptionnel. »

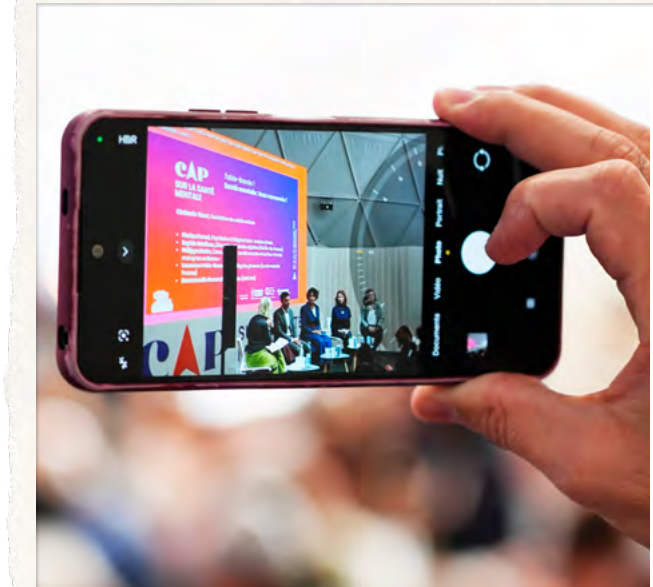
Plus d'information sur le projet en page 74.

NOVEMBRE 3^E ÉDITION DE CAP SUR LA SANTÉ MENTALE (EN EMPLOI)

Du 19 au 21 novembre 2025, CAP sur la santé mentale organisé par la Fondation a réuni entreprises, institutions et associations autour des enjeux de santé mentale au travail, en lien avec la SEEPH 2025¹. L'évènement a réuni salariés, entreprises, institutions, associations et experts autour d'une conviction forte : la santé mentale au travail est à la fois individuelle et collective, nécessitant des organisations plus soutenantes et des engagements durables des employeurs.² Plus d'information sur le projet en page 72-73.



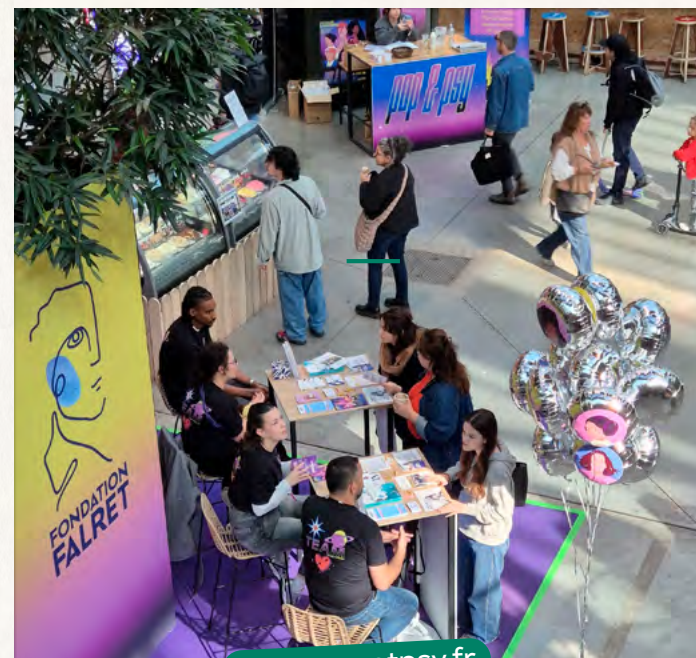
Découvrez toute la richesse de l'évènement avec ses conférences et rencontres en vidéo. Scannez le QR code pour visionner.



OCTOBRE POP & PSY, UN RENDEZ-VOUS INCONTOURNABLE QUI FÉDÈRE TOUJOURS PLUS

La 4^e édition du festival Pop & Psy a réuni plus de 15 000 festivaliers autour de la santé mentale à la Communale de Saint-Ouen. Ce temps fort de rencontres offre une information scientifique accessible, contribuant à la déstigmatisation des troubles psychiques et des personnes qui vivent avec. Devenu un incontournable de la culture santé et de la solidarité, ce festival porté par la Fondation poursuit son développement avec l'ambition de s'ouvrir à de nouveaux publics, de proposer des formats itinérants au plus près des publics éloignés.¹

¹ Crédit photo : © B. Gaboriaud



www.popetpsy.fr



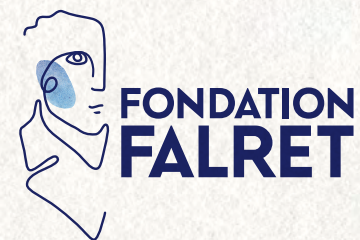
DÉCEMBRE VERNISSAGE DU KLUB

Le 20 décembre, les jeunes du KLUB ont présenté leurs créations artistiques lors d'un vernissage. Né dans le prolongement du dispositif Flow, le KLUB est un espace d'accueil, d'expression et d'ateliers artistiques (écriture, arts graphiques, vidéo), ouvert en septembre 2025 à tous les jeunes sortant des dispositifs de l'Aide Sociale à l'Enfance. Plus d'information sur le projet en page 60.

¹ Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH25)

² Crédit photo : © B. Gaboriaud

CHIFFRES CLÉS SUR L'ANNÉE 2025



6 606

PERSONNES ACCOMPAGNÉES

(file active) pour une capacité
autorisée de 6 864 places

878

ETP SALARIÉS¹

69 M€

BUDGET

66 ÉTABLISSEMENTS,
SERVICES ET DISPOSITIFS

16 GROUPES
D'ENTRAIDE MUTUELLE

3 FILIALES

ALFAPSY (Conseil & Formation en santé mentale)
Sarl Envol
Sarl Falret Solidarité

1 CONVENTION DE GESTION
ET PARTENARIAT AVEC
L'ASSOCIATION BOL D'AIR

MEMBRE FONDATEUR DE GCSMS

- CEAPSY (administrateur)
- Un Chez-Soi d'Abord Paris (membre du conseil d'administration)

PRÉSENCE

Île-de-France
Centre-Val de Loire
Bourgogne-Franche-Comté
Hauts-de-France (*Ouverture en 2028*)

NEW

10 DÉPARTEMENTS
D'INTERVENTION

Paris (75)
Hauts-de-Seine (92)
Val-de-Marne (94)
Val-d'Oise (95)
Yvelines (78)

Seine-Saint-Denis (93)
Essonne (91)
Loiret (45)
Oise (60)
Jura (39)

¹ Au 31 décembre 2025

LA FONDATION FALRET MAILLE LES RESSOURCES DU TERRITOIRE POUR VIVRE LE
MIEUX POSSIBLE DANS NOTRE SOCIÉTÉ.

PARCOURS SUR MESURE : L'AGILITÉ TERRITORIALE AU SERVICE DE CHACUN

CARTE DES ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES DE L'ÎLE-DE-FRANCE, DU LOIRET, DU JURA ET DE L'OISE



ENTRAIDE, INFORMATION ET PRÉVENTION DES TROUBLES PSYCHIQUES Promouvoir la santé mentale, prévenir l'isolement social, informer sur les ressources et favoriser l'entraide.

- Ambassadeurs Santé Mentale Île-de-France - 3 antennes - 78, 92, 93 (antenne créée en octobre 2025), 94
- Médiations Accueil Santé : 2 antennes Le Bourget - Épinay-sur-Seine - 93
- Groupes d'Entraide Mutuelle (15 GEM) : 39 (Dole) - 78 (Versailles, Les Mureaux, Le Chesnay-Rocquencourt, Le Mesnil-Saint-Denis) - 92 (Neuilly-sur-Seine, Nanterre, La Garenne-Colombes) - 94 (Vitry-sur-Seine, Choisy-le-Roi, Nogent-sur-Marne, Fontenay-sous-Bois) - 95 (Argenteuil, Pontoise, Eaubonne)

RESSOURCES POUR MIEUX VIVRE DANS LA SOCIÉTÉ À TOUS LES ÂGES Offrir un accompagnement global et sécurisé aux enfants et adultes vivant des situations fragilisantes pour favoriser leur inclusion sans rupture de parcours.

- Équipes mobiles - 78, 92, 94
- Service d'Accompagnement à la Vie Sociale - 78
- Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés - 78, 93

HABITATS ÉVOLUTIFS ET ADAPTÉS Faciliter l'accès, le maintien dans le logement et l'inclusion sociale par des solutions adaptées aux besoins évolutifs.

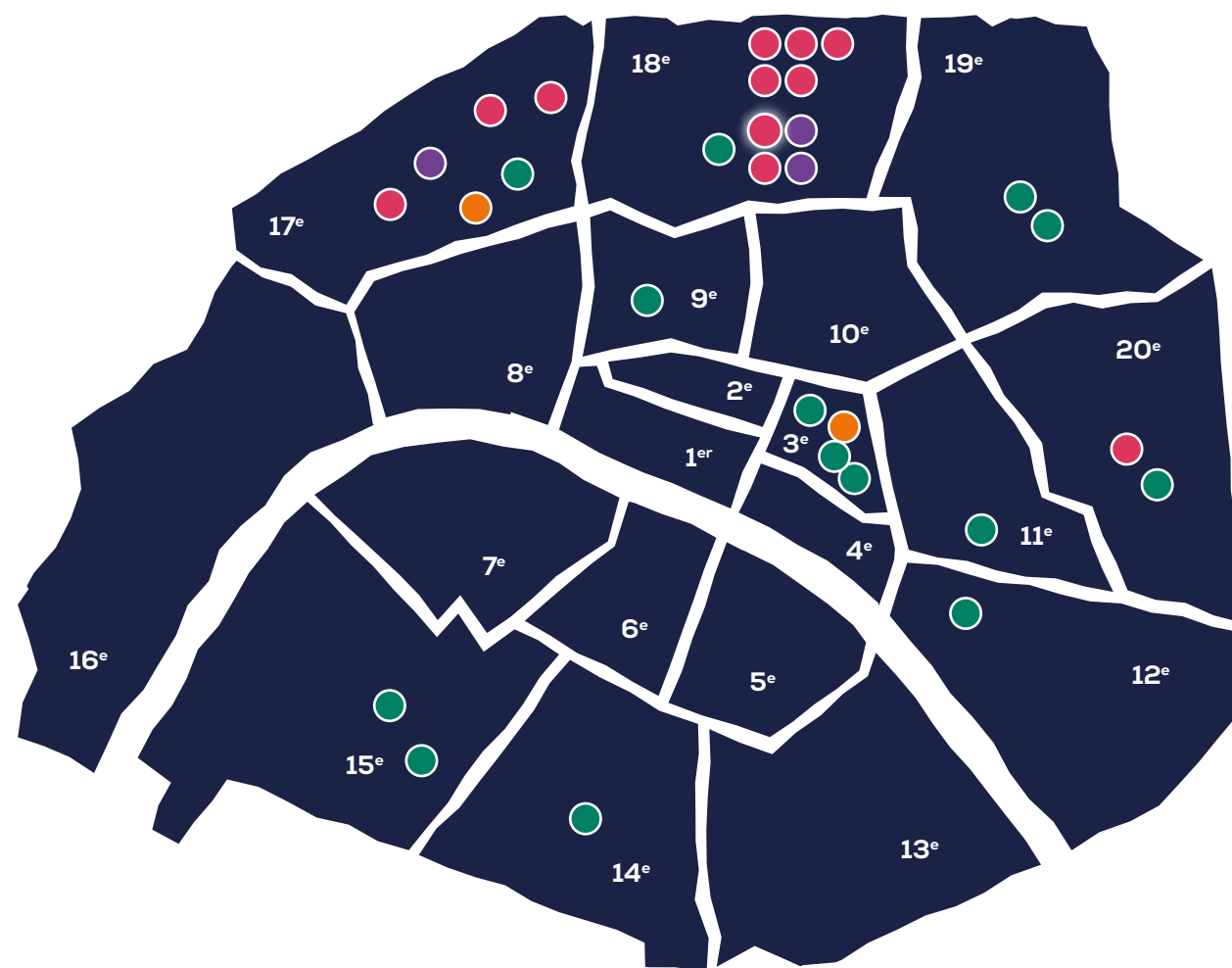
- Habitat Inclusif - 77, 78, 91, 92, 93, 94
- Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale (CHRS collectif et diffus) - 78, 94
- Foyer d'hébergement - 78
- Foyer de vie (FV) - 78
- Maison d'Accueil Spécialisée (MAS) - 94
- Foyer d'Accueil Médicalisé (FAM) 78 - 91
- Établissement d'Accueil Médicalisé (EAM) - 45, 93, 60

ACCÈS ET MAINTIEN DANS L'EMPLOI Accompagner l'accès à l'emploi et la sécurisation des parcours professionnels

- Service Emploi Accompagné (EA) - 78, 93
- Établissements et Services d'Accompagnement par le Travail (ESAT) - 78, 93
- Section d'Adaptation Spécialisée (SAS) - 78
- Entreprise Adaptée (EA) - 93
- Service Appui's (prestations d'Appui's Spécifiques)

PARCOURS SUR MESURE : L'AGILITÉ TERRITORIALE AU SERVICE DE CHACUN

CARTE DES ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES DE PARIS



ENTRAIDE, INFORMATION ET PRÉVENTION DES TROUBLES PSYCHIQUES
Promouvoir la santé mentale, prévenir l'isolement social, informer sur les ressources et favoriser l'entraide.

- Ambassadeurs Santé Mentale 75 et 93 - Antenne 18^e
- Accompagnement des jeunes proches - Les Funambules & JEFPsy - 18^e
- Groupes d'Entraide Mutuelle (GEM) - 17^e



RESSOURCES POUR MIEUX VIVRE DANS LA SOCIÉTÉ À TOUS LES ÂGES
Offrir un accompagnement global et sécurisé aux enfants et adultes vivant des situations fragilisantes pour favoriser leur inclusion sans rupture de parcours.

- Protection de l'Enfance de l'ASE Paris (Les Marmousets MECS SAF) - 18^e
- Service de Préparation à l'Autonomie (6 appartements partagés - 12 jeunes - extension MECS) - 18^e, 20^e
- Service Impulsion - Le Flow et Le Klub - 17^e
- Équipes mobiles 75 - 18^e
- Service d'Accompagnement à la Vie Sociale - 12^e, 17^e
- Service d'Accompagnement Médico-Social pour Adultes Handicapés 75 - 17^e, 18^e
- Domiciliation DomFalret - 18^e
- Mesure d'Accompagnement Social Personnalisé (MASP) 75 - 18^e
- Service Mandataire Judiciaire à la Protection des Majeurs (SMJPM) 75 - 18^e



HABITATS ÉVOLUTIFS ET ADAPTÉS

Faciliter l'accès, le maintien dans le logement et l'inclusion sociale par des solutions adaptées aux besoins évolutifs.

- Habitat Inclusif 75 - 3^e
- Logements Accompagnés Falret (DLAI) - 3^e, 11^e, 17^e, 19^e
- Résidence logements - 14^e
- Résidence accueil logements diffus - 9^e, 15^e, 19^e, 20^e
- Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale (CHRS collectif et diffus) 75 - 15^e
- Foyer de vie (FV) - 3^e
- Maison d'Accueil Spécialisée (MAS) - 18^e



ACCÈS ET MAINTIEN DANS L'EMPLOI

Accompagner l'accès à l'emploi et la sécurisation des parcours professionnels

- Dispositif Premières Heures (DPH) 75 - 3^e

**LES ACTIONS
DE LA FONDATION FALRET**

COOPÉRATIONS POUR UNE SOCIÉTÉ INCLUSIVE, GARANTE D'UNE SANTÉ MENTALE PRÉSERVÉE POUR TOUS

La FONDATION FALRET défend la santé mentale comme un bien commun à toutes les sphères de la société qu'il convient de préserver par une mobilisation collective dans chaque territoire. En coopérant avec les acteurs locaux, les institutions et les citoyens, elle crée des passerelles concrètes pour permettre aux enfants et adultes d'exercer leurs droits et de participer à la vie sociale. À travers projets innovants et engagement dans les politiques publiques, elle agit pour une société inclusive où le soutien, l'accompagnement et la citoyenneté vont de pair.

S'INSCRIRE DANS LES GRANDES STRATÉGIES DE SANTÉ PUBLIQUE

PROJET RÉGIONAL DE SANTÉ (PRS 3) - ÎLE-DE-FRANCE (2023-2028) :

- Défense des droits et des préoccupations des personnes vivant avec un trouble psychique.
- Priorité à la continuité des parcours de vie et accès aux soins.

STRATÉGIE NATIONALE DES AIDANTS (2023-2027) :

- Reconnaissance et soutien des aidants familiaux.

PROJETS TERRITORIAUX DE SANTÉ MENTALE (PTSM) ET CTSM :

- Coordination du CTSM 75 à Paris avec la Ville et le GHU Paris Psychiatrie et participation au PTSM 78 et 92.

S'INVESTIR DANS DES RÉSEAUX ET PARTENARIATS

SANTÉ & RECHERCHE

- **Le labo SM-SHS** (GHU Paris psychiatrie) : Recherche sur le rétablissement et l'empowerment.
- **La Firah** : Recherche appliquée sur le handicap.
- **L'Établissement Public de Santé de Ville-Évrard (EPSVE)** : Membre du projet en cours de Communauté Mixte de Recherche. Autonomie et démocratie sanitaire : focus sur les approches orientées rétablissement en santé mentale.

FOCUS - RECHERCHE APPLIQUÉE ET PARTICIPATION SOCIALE

DANS LE CADRE DE L'IMPLICATION DE LA FONDATION DANS LE SOUTIEN À LA PRODUCTION DE CONNAISSANCES ET À LA RECHERCHE, DEUX ÉLÉMENTS RETIENNENT NOTRE ATTENTION CETTE ANNÉE :

- L'implication au sein du projet de recherche « Plan de voisinage conjoint » porté par le laboratoire SM-SHS du GHU Paris « psychiatrie et neurosciences »

Dans la suite de la recherche « L'art de voisiner et la santé mentale » précédemment financée par la fondation et du partenariat actuel avec le laboratoire SM-SHS, certains acteurs des dispositifs d'équipes mobiles et d'habitats inclusifs ainsi que les adhérents du GEM d'Argenteuil se sont impliqués dans une recherche action participative visant la création et la validation d'un outil personnel conçu pour soutenir la réflexion autour du voisinage, de l'habiter et du bien-être chez soi.

Pour plus d'informations



Le partenariat autour de la recherche en Seine-Saint-Denis

La fondation s'est inscrite dans l'écosystème partenarial de Seine-Saint-Denis depuis le déménagement de son siège à Pantin. Cette dynamique territoriale s'est accentuée avec la volonté de créer une **communauté mixte de recherche** regroupant un certain nombre d'acteurs incluant entre autres l'EPS Ville-Évrard, les universités Paris 8 et Paris 13 et en répondant à l'appel à projets de l'IRESP. Ainsi un collectif s'est constitué pour la création d'une communauté mixte de recherche « Autonomie et démocratie sanitaire : focus sur les approches orientées rétablissement en santé mentale ». Si la réponse fut négative fin 2025, la dynamique partenariale est lancée pour structurer une nouvelle proposition de réponse en 2026 et faire émerger d'autres projets.

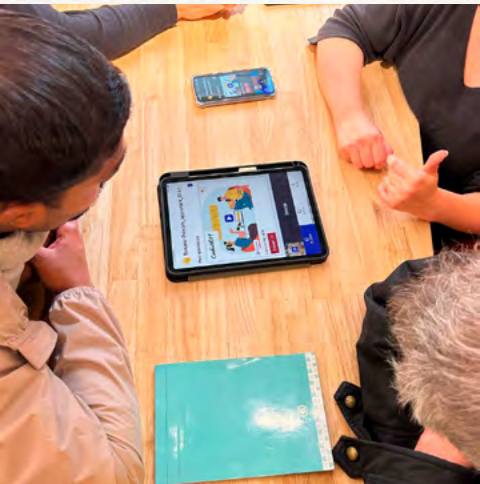
LOGEMENT & INCLUSION

- **Un chez-soi d'abord Paris** : Accès direct au logement pour personnes sans domicile (membre fondateur du GCSMS)
- **Céapsy** : Centre ressource sur les troubles psychiques (Membre fondateur du GCSMS, administrateur).

EMPLOI & INSERTION

- **Collectif France Emploi Accompagné (CFEA)** : Insertion professionnelle*
- **Cookinum / projet de recherche opérationnelle et d'innovations pédagogiques** porté par la Chaire Handicap Emploi et Santé au travail

*Mandat au CA



FOCUS - INCLUSION ET ACCÈS À L'EMPLOI

DÉVELOPPEMENT DE L'OUTIL COOKINUM AVEC L'ESAT LE COLIBRI (PANTIN)

L'ESAT Le Colibri de la FONDATION FALRET a participé au développement du dispositif CookiNUM, un dispositif numérique composé de quatre briques : une appli, une web TV, des capsules de réalité virtuelle et des caméras connectées.



Génial pour renforcer l'autonomie



C'est plus facile d'apprendre, même quand tu es en difficulté avec le langage ou les gestes



SALON JEUNES D'AVENIR (MONTREUIL) AVEC L'EMPLOI ACCOMPAGNÉ 93

L'équipe de l'Emploi Accompagné 93 a participé au Salon Jeunes d'Avenir à Montreuil. Cet événement a permis de promouvoir l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap psychique auprès des jeunes en recherche d'orientation ou d'emploi.

SOCIÉTÉ & PLAIDOYER

- **Cercle des Vulnérabilités et Sociétés** : Reconnaissance de la contribution des personnes fragiles
- **Collectif Santé Mentale** : Pour une Grande Cause nationale en 2025

FOCUS - CITOYENNETÉ ET POUVOIR D'AGIR

SANTÉ MENTALE ET ORGANISATIONS DURABLES AVEC LE CERCLE DES VULNÉRABILITÉS ET SOCIÉTÉS

Sandrine Broutin, directrice générale de la FONDATION FALRET, est intervenue lors de l'atelier « Santé mentale : le nouveau prérequis des organisations durables ? », croisant regards d'experts, pratiques concrètes et méthodes collaboratives, afin de mieux intégrer la santé mentale à chaque étape du parcours collaborateur.



MOBILISATION DE LA FONDATION FALRET AVEC LE COLLECTIF SANTÉ MENTALE GRANDE CAUSE NATIONALE

Une co-construction d'une campagne nationale « Santé mentale : Osons écouter, Osons en parler » pour libérer la parole et encourager l'écoute.

ADHÉRER ET SE MOBILISER AU SEIN DES RÉSEAUX DES ACTEURS DU SECTEUR

- Fédération Santé Mentale France : Accompagnement médico-social*
- Fédération nationale des associations tutélaires (FNAT)*
- Fédération des Acteurs de la Solidarité (FAS)
- Union Régionale Interfédérale des Organismes Privés Sanitaires et Sociaux (URIOPSS)
- Nouvelle organisation professionnelle des employeurs du secteur social, médico-social et sanitaire à but non lucratif (NEXEM)

**Mandat au CA*



DES COOPÉRATIONS POUR VIVRE SA CITOYENNETÉ

FOCUS SUR LES YVELINES ET LES HAUTS-DE-SEINE

Les actions de la Fondation favorisent l'inclusion et la participation citoyenne des personnes dans leur territoire. Elles s'appuient sur un réseau d'acteurs pour soutenir l'ouverture des établissements, la coordination des parcours et un maillage local inclusif.

ENGAGEMENT TERRITORIAL AU SERVICE DES POLITIQUES PUBLIQUES DE SANTÉ

- **Participation aux comités de pilotage des PTSM Yvelines Sud et Nord** et contribution à leur mise en œuvre, ainsi qu'aux chantiers d'actualisation des PTSM 78 et 92, notamment sur les thématiques santé mentale et logement (78 Nord/Sud et 92) et santé mentale et emploi (78)
- **Participation active aux Commissions Spécialisées en Santé Mentale (CSSM) des Yvelines et des Hauts-de-Seine (78 et 92)**
- **Implication dans de nombreux Conseils Locaux de Santé Mentale (CLSM) des communes du 78 et 92**, avec une expertise particulièrement mobilisée sur les enjeux de santé mentale et logement.
- **Représentation de la FONDATION FALRET au sein du CDCA 78** (Conseil Départemental de la Citoyenneté et de l'Autonomie des Yvelines)

● Plateforme Inclusion Sociale Falret 78 :

- Équipes Mobiles Passerelles (trois antennes)
- La Marcotte, Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale
- Habitats Inclusifs
- SAVS, Service d'Accompagnement à la Vie Sociale
- SAMSAH Falret 78

Interventions sur tout le territoire 78

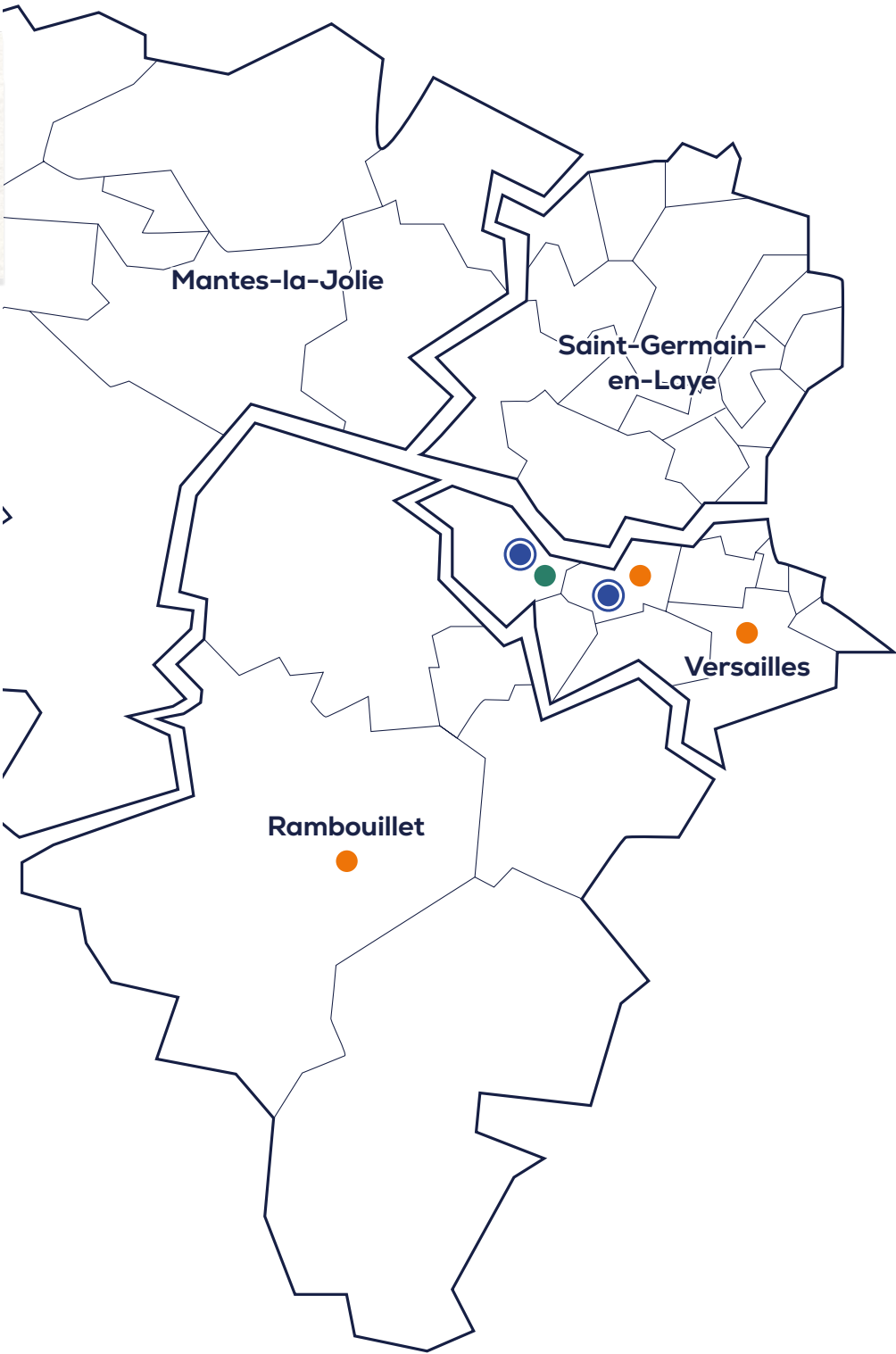
● Plateforme Emploi Falret 78 :

- ESAT Cotra, Établissement et Service d'Accompagnement par le travail
- SAS, Section d'Adaptation Spécialisée
- Service Emploi Accompagné, Antenne 78 *Fontenay-le-Fleury*

● Plateforme Habitat Falret 78 :

- Résidences Les Sources, Foyer de Vie et Foyer d'Accueil Médicalisé
- Résidence La Colline, Foyer d'Hébergement *Saint-Cyr-l'École, Fontenay-le-Fleury*

SERVICES DANS LES YVELINES (78)



Inclusion, citoyenneté et santé mentale

- Hôpital de jour Saint-Cyr-l'École
- Centre Hospitalier de Plaisir
- Préfecture des Yvelines,
- CCAS
- Bailleurs

Culture, art et expression

- Théâtre de Fontenay-le-Fleury
- CLSM
- Mairie de Saint-Cyr-l'École
- Arts Convergences
- Château de Versailles
- Barreau de Versailles - Ordre des Avocats de Versailles
- Département des Yvelines
- Réseau musées yvelinois

Sport, santé et inclusion

- Versailles Boxing Club
- ChampYons Santé
- Département des Yvelines
- Ville de Versailles
- Vivre Ensemble l'Entente Athlétique de Saint-Quentin-en-Yvelines

FOCUS CULTURE, ART ET EXPRESSION



EXPO PHOTOS AU SEIN DU CLSM¹ DE SAINT-CYR-L'ÉCOLE

Sous la thématique « *Pour notre santé mentale, réparons le lien social* » à la mairie de Saint-Cyr-l'École. Ce projet réunit deux démarches artistiques menées avec les personnes accompagnées à la Résidence La Marcotte « Intime-Extime » et les Résidences Les Sources autour de l'univers d'Arsène Lupin, valorisant les regards, les portraits et les expressions personnelles.



CONCOURS D'ÉLOQUENCE

Les Mots de la Folie® par Arts Convergences au château de Versailles, en partenariat avec le Barreau de Versailles, dédié à la prise de parole et à l'expression citoyenne.



YVELINES MUSÉES SOLIDAIRES (SOLYMUSÉES)

La Fondation s'investit dans ce programme du Département des Yvelines, pour rendre les musées, monuments et centres d'art du territoire plus inclusifs et accessibles : adaptation des accueils et médiations, démarches de culture-santé et de mieux-être, notamment via les prescriptions muséales.

+ Autre temps fort : deux stages « Théâtre Falret 78 » au Théâtre - Cinéma de Fontenay-le-Fleury.

¹ Conseil local de santé mentale

FOCUS SPORT, SANTÉ ET INCLUSION



Le sport nous rassemble et nous montre tout ce que nous sommes capables de faire.



ATELIERS GRAINES D'ENVIE

Ce cycle d'ateliers autour de l'activité physique et la prévention en santé s'adresse aux jeunes femmes et leurs enfants accueillies au CHRS¹ La Marcotte à Versailles. Ce projet est financé par le Département des Yvelines dans le cadre de son appel à projet « ChampYons Santé ». Parmi d'autres ateliers, les résidentes ont expérimenté la boxe avec le Versailles Boxing Club aux côtés de Wassila Lkhadiri, championne de boxe, avec un échange autour de la force du collectif dans les parcours de vie de chacune.



INAUGURATION DU TERRAIN MULTISPORTS DES RÉSIDENCES LES SOURCES

Ce nouvel équipement sportif, financé par l'ARS Île-de-France dans le cadre de l'héritage des JO/JOP, offre un espace d'activité physique pour les personnes accompagnées localement par la Fondation ainsi que pour les riverains et partenaires au service de davantage de mixité.



+ Autres temps sportifs dans la Cité : Sortie à Roland-Garros grâce à la Fédération Française de Tennis, Olympiades du Vivre Ensemble (Versailles) et participation au Trail des 7 Hameaux.

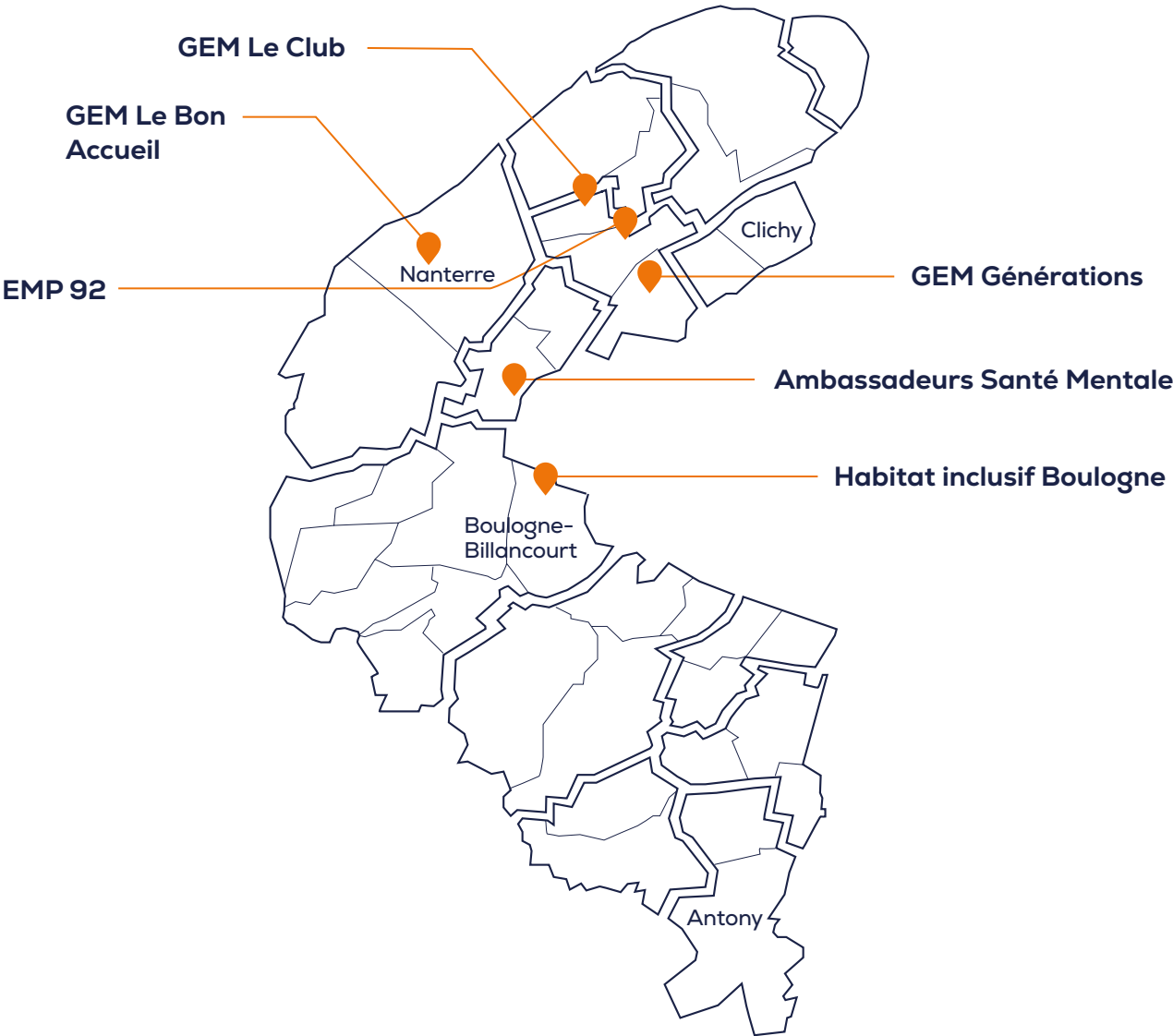
¹ Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale



Il est essentiel de donner à voir le travail d'accompagnement des personnes au quotidien, ainsi que l'accompagnement vers la vie citoyenne et professionnelle. N'oublions pas que la culture et le sport sont aussi des vecteurs d'accès à la citoyenneté, en permettant de participer pleinement à la vie de la cité.



Marie-Hélène R.,
membre du Comité Éditorial du RA



FOCUS COOPÉRATION TERRITORIALE ET VIE DES ÉTABLISSEMENTS

PERMANENCES AU COMMUN CAFÉ

La Section d'Adaptation Spécialisée de la Plateforme Emploi 78 gère une permanence mensuelle au Commun Café, rattaché à l'Hôpital de Jour de Saint-Cyr-l'École (Centre Hospitalier de Plaisir). Cette activité permet une mise en situation professionnelle (accueil, caisse, bar) et l'animation d'activités ouvertes au public. Le lieu, porté par des professionnels de santé et des usagers en santé mentale, vise à lutter contre la stigmatisation et à favoriser la réhabilitation sociale par la valorisation des compétences.



DEUXIÈME ÉDITION DU FESTIVAL LA SEINE EN FOLIE (ARPE PSY 92)

La FONDATION FALRET a pris part à la table ronde « Autonomie & troubles psychiques : sortir de l'ombre » présentant le rôle pro-actif des Équipes Mobiles ; elle est aussi allée à la rencontre des visiteurs pour présenter ses actions en santé mentale.

LE DÉPLOIEMENT DES AMBASSADEURS SANTÉ MENTALE (HAUTS-DE-SEINE)

Près de 10 jeunes volontaires ont sensibilisé leurs pairs à la santé mentale à travers des ateliers et des rencontres organisés dans les Hauts-de-Seine. À l'échelle de l'Île-de-France, 50 jeunes se sont mobilisés pour mener des actions de prévention et de sensibilisation. Plus d'informations sur le projet en page 62.



Les ateliers nous ont permis de parler de santé mentale entre jeunes, simplement.



⊕ **Autres temps forts de coopération territoriale et de lien social réunissant équipes, travailleurs et partenaires :** galette dansante entre les différents établissements et services, réunions et journées ESAT COTRA, séminaire inclusion sociale 78, Forum Animation 78, loto territorial, Portes ouvertes de La Marcotte et 25 ans de La Colline...



Un événement territorial annuel très attendu. En janvier, les personnes accompagnées et les équipes des Yvelines se retrouvent à Fontenay-le-Fleury pour une galette dansante. Ambiance festive garantie !



Le Foyer d'Hébergement « La Colline » a fêté ses 25 ans : les résident.es et l'équipe au complet se sont réunis au restaurant « Les Planches » à Coignères pour un repas convivial, un grand gâteau et une soirée dansante.



4^e édition du Forum animation 78 : un événement réunissant des personnes accompagnées et professionnels, ainsi que des partenaires du territoire.

La FONDATION FALRET a développé le projet transversal Animation 78/92 pour favoriser l'accès aux loisirs des personnes dans leur environnement. Il s'appuie sur un Groupe de Participation et de Suivi, réunissant professionnels et personnes accompagnées, qui se réunit quatre fois par an. Le projet est valorisé lors du Forum Animation, événement annuel réunissant de nombreux partenaires.

INCLUSION ET RESSOURCES DE PROXIMITÉ

DES ACCOMPAGNEMENTS DE PROXIMITÉ POUR PRÉVENIR LES RUPTURES ET SOUTENIR LES PARCOURS

Les dispositifs de la FONDATION FALRET s'appuient sur la proximité et des dynamiques « d'aller-vers » les personnes pour informer sur la santé mentale, renforcer l'entraide, prévenir l'isolement et soutenir le rétablissement.

Il s'agit principalement de garantir la continuité des parcours des publics vulnérables : jeunes en protection de l'enfance ou en transition vers l'autonomie, adultes isolés ou en précarité, personnes éloignées de leurs droits. C'est cette fluidité d'accompagnement qui permet de tisser des liens solides, de limiter les ruptures et de soutenir des trajectoires d'autonomie dans le temps. Les parcours ne sont pas linéaires mais faits d'allers-retours et de consolidations successives. La force de nos dispositifs réside dans leur complémentarité et leur capacité à s'articuler avec les ressources de l'environnement, tout en s'ajustant aux évolutions des parcours de chacun.e dans la durée.

DISPOSITIFS : Maison d'Enfants à Caractère Social, services de préparation à l'autonomie, équipes mobiles, SAVS, SAMSAH, services de domiciliation, mesures d'accompagnement social personnalisé et protection juridique des majeurs, habitats inclusifs, les Ambassadeurs Santé Mentale Île-de-France, les Funambules Falret et sa plateforme numérique JEFPsy, les Médiations Accueil Santé, les Groupes d'Entraide Mutuelle.

6 540 PERSONNES ACCOMPAGNÉES AU SEIN DE
57 SERVICES, ÉTABLISSEMENTS ET DISPOSITIFS EN **2025**

DES PARCOURS SANS RUPTURE POUR LES JEUNES : UN IMPÉRATIF COLLECTIF

Pour les jeunes accompagnés par la Protection de l'Enfance, le passage à l'âge adulte constitue un moment de bascule particulièrement sensible. Lorsqu'il s'ajoute à une vulnérabilité liée à des troubles ou à un handicap psychique, cette transition crée une double vulnérabilité : celle de l'entrée dans l'âge adulte et celle de la fragilité psychique. Les risques de rupture s'en trouvent amplifiés : interruption des soins, isolement, précarité résidentielle et perte de repères.

APRÈS 21 ANS : UNE DOUBLE VULNÉRABILITÉ QUI APPELLE DES SOLUTIONS DE TRANSITION

Cette réalité nous oblige à agir en construisant des solutions de transition adaptées, capables de soutenir les jeunes dans la construction de leur vie d'adulte. Dans cette dynamique, la FONDATION FALRET a développé une réponse articulée autour de trois dispositifs complémentaires : **IMPULSION, LE FLOW ET LE KLUB**.



Plus d'un tiers des jeunes adultes sans domicile âgés de 18 à 25 ans sont d'anciens enfants confiés à l'Aide Sociale à l'Enfance ou à la Protection Judiciaire de la Jeunesse.



Baronnet J. Best A.

Aux portes de la rue ou quand les institutions produisent de l'exclusion, Recherche Sociale, 2018

IMPULSION, UN SERVICE POUR PRENDRE SON ÉLAN

Comprendre ce dont on a besoin, commencer à construire son avenir..., c'est autour de cette dynamique qu'Impulsion accompagne les jeunes à la majorité.

Créé en 2023, en partenariat avec l'ASE de Paris, le service Impulsion de la FONDATION FALRET accueille 12 jeunes majeurs de 18 à 21 ans présentant des troubles ou un handicap psychique. Il propose un accompagnement global, au plus près du quotidien : hébergement, soins, scolarité, formation et accès au logement.

Dans cette période charnière, souvent marquée par l'incertitude, les professionnels cheminent avec les jeunes, au rythme de leurs besoins et de leurs projets. L'enjeu est de sécuriser les étapes, de redonner des repères et de permettre à chacun de construire progressivement son autonomie.

CHIFFRES CLÉS 2025

12 PLACES AUTORISÉES

10 ADMISSIONS

7 SORTIES ACCOMPAGNÉES

12 JEUNES ACCUEILLIS EN APPARTEMENTS

LE FLOW, UNE RÉPONSE DE CONTINUITÉ À PARTIR DE 21 ANS

Créé en 2025 dans le cadre de l'AMI Plan Inclus'if 2030 et co-financé par l'ARS et la Ville de Paris (DSOL), Le Flow s'inscrit au sein du SAMSAH¹ 75 de la FONDATION FALRET. Il propose 10 places dédiées à des jeunes de 21 à 30 ans **accompagnés par une antenne de SAMSAH**. Le dispositif associe accompagnement médico-social, accès et maintien dans le logement, et soutien à l'autonomie.

À l'image de son nom, Le Flow vise à permettre à chacun de retrouver son rythme, de s'ancrer et de trouver sa place dans la société à la fin du Contrat Jeune Majeur.

¹ Service d'accompagnement médico-social pour adultes handicapés

RÉCITS DE TRAJECTOIRES

En 2025, deux jeunes accompagnés par Impulsion ont intégré Flow. Pour l'un d'eux, cet accompagnement prolongé a permis de stabiliser sa situation tout en avançant dans un projet d'insertion professionnelle.

Après une longue période de déscolarisation, il est aujourd'hui engagé dans le Dispositif Premières Heures de la FONDATION FALRET (DPH), facilitant une reprise progressive d'activité pour les personnes éloignées de l'emploi.

“

Avant, je ne pensais pas pouvoir travailler. Je vivais surtout au jour le jour. Aujourd'hui, j'ai un logement, des rendez-vous que j'arrive à tenir et je fais mes premières heures de travail. J'ai encore besoin d'aide, mais je vois que je peux avancer.

”

Plus d'information sur le DPH en page 74.



LE KLUB, SE RÉVÉLER PAR LE LIEN ET L'ENTRAIDE

Ouvert en septembre 2025 et financé par AG2R, Le Klub constitue le troisième maillon du parcours. Issu de la transformation du bureau du Flow, il est ouvert trois soirs par semaine.

Il répond à un besoin identifié : **proposer un lieu ressource lorsque les jeunes s'éloignent des soins ou traversent des périodes de fragilité**. Accessible sans condition ni orientation, il constitue un point d'ancrage souple, facilitant le retour vers un accompagnement si nécessaire.

Le Klub s'appuie sur trois leviers : l'écoute et l'orientation, les activités culturelles et artistiques, et une dynamique de pairs favorisant l'entraide. L'équipe associe un infirmier et deux pairs-aidants, dont les expériences de vie (protection de l'enfance et rétablissement en santé mentale) permettent une approche fondée sur la compréhension des parcours ; elle a accueilli une trentaine de jeunes sur l'année 2025, suivis ou non par la FONDATION FALRET.



Le Klub est un point d'appui pour traverser des moments difficiles, créer du lien et ouvrir des perspectives.



Les jeunes participent à des ateliers artistiques : arts graphiques, écriture avec La Boucle, et courts-métrages avec Baka.

LE RÉSEAU, LE SOUTIEN ENTRE PAIRS ET LES RESSOURCES DE L'ENVIRONNEMENT CONSTITUENT DES APPUIS ESSENTIELS POUR CONSTRUIRE UN PROJET DE VIE.

Impulsion, Le Flow et Le Klub incarnent une stratégie de continuité portée par la FONDATION FALRET. En 2025, le SAMSAH Paris, la Résidence du Dr Arnaud¹ et les dispositifs d'insertion tels que le SAVS² Paris ont renforcé leurs passerelles pour accompagner l'entrée dans l'âge adulte.

¹ Maison d'Accueil Spécialisée (MAS)

² Service d'Accompagnement à la Vie Sociale (SAVS)

ÉCLAIRAGE SUR LE SERVICE D'ACCOMPAGNEMENT À LA VIE SOCIALE, UN MAILLON IMPORTANT POUR TISSER DES PARCOURS DANS LA DURÉE

Le SAVS accompagne des personnes en situation de handicap psychique dans leur vie quotidienne : **démarches, budget, logement, insertion professionnelle, vie sociale**. Il vise à rompre l'isolement et à soutenir l'autonomie pour un maintien dans la cité, entre vie sociale et professionnelle. Inscrit dans la logique de plateforme de la FONDATION FALRET, il s'articule avec d'autres dispositifs (EMP¹, emploi, insertion, jeunes publics, DPH², etc.), afin de sécuriser les transitions et limiter les ruptures de parcours.

LE SAVS PARIS A ACCOMPAGNÉ **86** PERSONNES AVEC UN TAUX D'OCCUPATION DE **66 %**,

13 FINS D'ACCOMPAGNEMENTS DONT **7** SORTIES POSITIVES

POUR UNE DURÉE MOYENNE DE **6,5 ANS**

Ces données confirment des parcours inscrits dans le temps long. Les fragilités restent importantes : 78% sans activité professionnelle, 70% bénéficiaires de l'AAH³ et 75% en logement autonome, avec des besoins persistants de soutien social et relationnel. Le SAVS assure ainsi un **rôle de stabilisation durable** dans les parcours

¹ Equipe Mobile Passerelle (EMP)

² Dispositif Premières Heures (DPH)

³ Allocation aux Adultes Handicapés (AAH)

LA PRÉVENTION EN SANTÉ MENTALE

LES AMBASSADEURS SANTÉ MENTALE : LA PAROLE DES PAIRS

Quand il s'agit de santé mentale, qui mieux que les jeunes eux-mêmes pour tendre la main à leurs pairs ?

Créé par la Fondation ARHM et porté en Île-de-France par la FONDATION FALRET, en partenariat avec Unis Cité, le dispositif mobilise des volontaires de 16 à 25 ans, formés pour animer ateliers et rencontres dans les écoles, missions locales et structures de quartier.

**En 2025, ce sont 2 357 jeunes sensibilisés
189 ATELIERS et 40 ambassadeurs mobilisés sur 40 communes
et 4 départements franciliens.**

Cette dynamique favorise le **repérage précoce**, l'**accès aux soins** et la **lutte contre la stigmatisation**.

LES FUNAMBULES : UN ACCOMPAGNEMENT INNOVANT EN COURS DE DÉPLOIEMENT SUR LE TERRITOIRE FRANÇAIS

Les Funambules-Falret est un **dispositif de prévention dédié aux jeunes de moins de 30 ans** concernés par les troubles psychiques d'un proche (parent, fratrie). Il s'adresse également aux familles et aux professionnels qui les accompagnent.

Implanté dans le **18e arrondissement de Paris**, il s'appuie sur la plateforme www.jefpsy.org pour informer et soutenir les jeunes.

À l'interface de la psychiatrie adulte, de la pédopsychiatrie, de la prévention et du champ éducatif, le dispositif reconnaît des vécus souvent invisibilisés. Il vise à prévenir les impacts psychiques, émotionnels et sociaux liés à la maladie mentale dans le **cadre familial**.

L'accompagnement est **individualisé et modulable** selon les besoins. Il mobilise des outils adaptés à chaque âge et combine suivi en présentiel et accompagnement à distance, renforcé par le digital. L'objectif est d'écouter, informer, soutenir et orienter les jeunes dans leur construction personnelle face à des situations familiales complexes.

Ouverture nationale

Après plusieurs années de consolidation, le dispositif amorce une **ouverture nationale**. Le besoin de rencontres en présentiel reste fort et la demande dépasse aujourd'hui le seul périmètre francilien : outils de transfert, guides d'implantation, rencontres partenariales et recrutement d'une coordinatrice dédiée ont permis d'ouvrir en septembre **la première franchise à Lyon**, en partenariat avec la **Fondation ARHM**. Cette première implantation illustre la capacité du dispositif à conjuguer expertise clinique, proximité territoriale et participation des jeunes.

AMBASSADEURS ET FUNAMBULES PORTENT UNE MÊME CONVICTION :

Agir tôt, au plus près des jeunes, en misant sur le lien et la rencontre pour prévenir les ruptures. Ils créent des passerelles entre prévention, soins et insertion, et renforcent le pouvoir d'agir des jeunes.

LES ÉQUIPES MOBILES PASSERELLES : UN MODÈLE TERRITORIAL DE PRÉVENTION DES RUPTURES

Implantées sur les territoires franciliens (**75, 78, 92 et 94**), les **Équipes Mobiles Passerelles (EMP) de la Fondation se sont imposées comme un dispositif central de prévention des ruptures dans le logement social**. En lien étroit avec les bailleurs et les acteurs publics, elles interviennent à leur demande auprès de ménages confrontés à des vulnérabilités cumulées : troubles psychiques, précarité sociale et économique et ruptures de droits. Leur capacité à aller vers les personnes, à domicile, permet de **prévenir des situations comme l'incurie ou l'expulsion**.

2025, des situations plus complexes, une activité en intensification

L'année 2025 confirme la montée en charge des dispositifs d'aller-vers et la complexification des situations accompagnées. Dans les Yvelines (78), l'activité illustre cette dynamique avec **122 orientations**, majoritairement hors **DALO**, avant qu'elles ne deviennent juridiquement prioritaires au titre du DALO. Dans les Hauts-de-Seine (92), l'intervention se structure de plus en plus tôt, dès les premiers signalements, dans une logique de coordination précoce. Partout, les situations traduisent une même réalité : isolement, faibles ressources et parcours de vie discontinus.

Dans le 94, une intégration progressive au cœur du logement social

Dans le **Val-de-Marne**, l'EMP 94 illustre une évolution majeure du modèle. Issue du partenariat entre Valophis Habitat et la FONDATION FALRET, elle est intervenue sur des situations souvent fortement dégradées et installées dans la durée, où les fragilités étaient déjà anciennes et cumulées.

Avec des résultats significatifs sur ces situations complexes (stabilisation des dettes, reprise des paiements, accès aux soins et relogements dans des solutions adaptées), le dispositif est désormais pleinement intégré à **Valophis Habitat** comme une fonction de **régulation et de sécurisation du logement social**.

Une même manière d'agir sur les territoires

D'un département à l'autre, les équipes mobiles partagent une même logique d'intervention : **visites à domicile, binômes associant travail social et santé mentale, et accompagnement dans la durée**. Le temps long est une ressource essentielle ; il permet l'adhésion progressive, la reprise du lien et la stabilisation par étapes. La coordination partenariale constitue, elle aussi, un pilier structurant de l'action.

Travailler dans l'instable : des contraintes structurelles fortes

Les équipes interviennent dans un environnement **de plus en plus contraint** : complexité des situations, délais d'accès aux soins et aux droits, tension sur les solutions de logement. À cela s'ajoute une fragilité persistante de l'adhésion, liée aux troubles psychiques et aux ruptures de parcours répétées, qui impose une **continuité forte de présence et d'intervention**.

Un modèle indispensable, encore à consolider

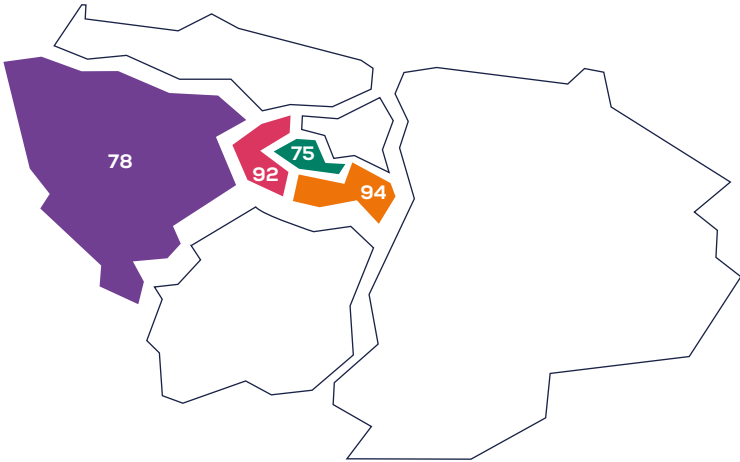
Les **Équipes Mobiles Passerelles** sont aujourd'hui un maillon essentiel de la prévention des ruptures dans le logement social. Elles articulent intervention à domicile, approche pluridisciplinaire et coordination territoriale. Mais leur reconnaissance opérationnelle appelle une étape supplémentaire : **leur consolidation structurelle**.

Dans un contexte de demande croissante, l'enjeu n'est plus seulement de **faire fonctionner le modèle de l'équipe mobile** mais de **garantir sa pérennisation et son intégration durable** dans les politiques du logement.



**ÉQUIPES MOBILES
PASSERELLES 78**

- 2 équipes 
- 1 au Nord, 1 au Sud
- Territoire d'intervention :
Département des Yvelines
-  Année de démarrage 2016



**ÉQUIPE MOBILE
PASSERELLES 92**

- 1 équipe 
- Territoire d'intervention :
Département des Hauts-de-Seine
-  Année de démarrage 2024

ÉQUIPE MOBILE 75

- 1 équipe 
- Territoire d'intervention :
Paris et parfois sa banlieue
-  Année de démarrage 2022

ÉQUIPES MOBILES 94

- 3 équipes 
- Territoire d'intervention :
Département du Val-de-Marne, dont une équipe à Valenton uniquement
-  Année de démarrage :
1 en 2022, 2 en 2025

EN 2025, LA FONDATION FALRET CONFIRME SA CAPACITÉ D'ADAPTATION :
Coordination, proximité et innovation restent au cœur de l'action pour prévenir les ruptures et accompagner vers l'autonomie.

ACCÈS ET MAINTIEN DANS L'EMPLOI

SÉCURISER LES PARCOURS, OUVRIR LES POSSIBLES

Nos dispositifs aussi variés que complémentaires permettent d'offrir des réponses ajustées à chaque situation : des prestations pour des personnes connaissant des difficultés professionnelles, des soutiens sur mesure de la personne et de l'employeur dans l'accès à l'emploi, l'adaptation au poste et son maintien, des dispositifs pour une reprise progressive d'activité professionnelle, des postes de travail protégés et des détachements en milieu ordinaire, etc.

DISPOSITIFS : Appuis spécifiques individualisés, Service Emploi Accompagné, Dispositif Premières Heures, Établissements et services d'aide par le travail, Section d'adaptation spécialisée, Entreprise adaptée

708 PERSONNES ACCOMPAGNÉES AU SEIN DE 7 SERVICES, ÉTABLISSEMENTS ET DISPOSITIFS EN 2025.

LES ESAT EN MUTATION : INCLUSION, INNOVATION ET DÉFIS PERSISTANTS

Les Établissements et Services d'Accompagnement par le Travail (ESAT) occupent une place essentielle dans les parcours de vie en offrant un cadre de travail adapté et sécurisé, où l'activité professionnelle est source de fierté, de reconnaissance et de développement des compétences. Les travailleurs y construisent, au quotidien, des savoir-faire, des liens et un fort sentiment d'utilité sociale.

Le travail permet de trouver sa place dans le collectif et la société, notamment depuis le plan lancé en 2021 visant à sécuriser les parcours et à rapprocher les ESAT du droit commun : passerelles avec le milieu ordinaire, expériences en entreprise, élargissent les possibles pour les travailleurs qui le souhaitent. Dans ce contexte, le Conseil Représentatif des Personnes Concernées (CRPC) de la FONDATION FALRET, comme d'autres instances, **souligne l'importance de consolider ces dynamiques afin de poursuivre le développement de parcours fluides et sécurisés**, articulant ESAT et milieu ordinaire, au service des projets de chacun.

Dans le même temps, **les travailleurs mettent en lumière plusieurs enjeux : la reconnaissance du statut, l'accès aux droits sociaux, la formation et la sécurisation des parcours**. La question des transitions, notamment vers le logement ou le milieu ordinaire, reste un point d'attention important pour garantir des parcours continus et adaptés.



Illustrant la transformation de l'offre des ESAT en activités intégrées dans la cité, l'équipe de l'ESAT Le Colibri gère le Café Caché de l'espace culturel parisien le CENTQUATRE, où les travailleurs exercent leur métier de restaurateur et proposent au public des temps d'animation en lien avec la santé mentale ou la culture.

PAROLES DES TRAVAILLEURS : ENJEUX ET RÉALITÉS



Je travaille à l'ESAT COTRA et je représente les travailleurs au CVS. Un sujet revient souvent : les revenus jugés trop bas et l'incertitude autour de la retraite. Même avec certaines aides ou un logement à loyer accessible, boucler les fins de mois reste difficile.

Et que dire des professionnels qui partent à la retraite et doivent quitter le foyer d'hébergement des travailleurs ? C'est une vraie inquiétude pour eux. Quel après ? Quel logement quand on est vieillissant ? Sans compter qu'il n'existe pas réellement de maisons de retraite adaptées à nos besoins spécifiques. Cela renforce encore le sentiment d'incertitude et d'insécurité pour l'avenir.



Elisabeth

FOCUS : STAGES ET ACCOMPAGNEMENT DES PARCOURS

➔ DÉCOUVRIR LE MILIEU ORDINAIRE

À l'ESAT COTRA, quatre demandes de stages en 2025 ont permis des immersions en entreprise. Ces expériences ont aidé à découvrir le marché ordinaire, affiner les projets professionnels et participer ponctuellement à certaines prestations.

➔ CONSTRUIRE ET SÉCURISER SON PROJET PROFESSIONNEL

11 entretiens vocationnels ont été réalisés :
8 auprès de travailleurs d'ESAT COTRA
3 auprès de bénéficiaires de la SAS¹

OBJECTIF : explorer aspirations, compétences et centres d'intérêt pour construire ou consolider un projet professionnel adapté et sécuriser les parcours.

LE REGARD DES TRAVAILLEURS SUR LA FORMATION

“

La formation est essentielle pour évoluer professionnellement et apporter le meilleur à mon employeur. Après deux ans d'activité, mon moniteur et le service d'accompagnement m'ont soutenu dans la mise en place d'un projet de formation et l'activation de mon CPF². La formation PAO (Publication Assistée par Ordinateur) répond à mes besoins et ceux du service. Elle est adaptée à mon statut de RQTH³ avec un tuteur présent pour adapter le rythme à distance, tout en étant très disponible. Je ne pense plus à quitter l'ESAT pour le moment, car le secteur en milieu ordinaire dans mon domaine semble bouché. Cependant, je reste ouvert à des stages en milieu ordinaire. J'ai aussi peur que ma maladie soit rapidement détectée par un employeur potentiel. Pour l'instant, je veux apprendre, me perfectionner dans mon métier et être utile et performant pour l'ESAT COTRA.

”

Alexandre

¹ Section d'Adaptation Spécialisée

² Compte Personnel de Formation

³ Reconnaissance en Qualité de Travailleur Handicapé

“

C'est dommage de ne pas pouvoir se former davantage lorsqu'on est travailleur en situation de handicap. Je travaille comme agent d'accueil au sein de l'ESAT et je peux être détachée en entreprise. J'aimerais vraiment acquérir de nouveaux savoirs mais je ne trouve pas de formations adaptées à ma situation. J'aurais aimé trouver une solution comme HandiPlume, mais je ne trouve pas d'offre correspondant aux métiers de l'accueil.

”

Elisabeth

“

Gérer un ESAT, c'est relever un double défi : assurer la viabilité économique d'une activité tout en adaptant en permanence l'accompagnement et le travail aux besoins des personnes en situation de handicap.

”

Sandrine Ciupa.
Directrice de l'ESAT Le Colibri



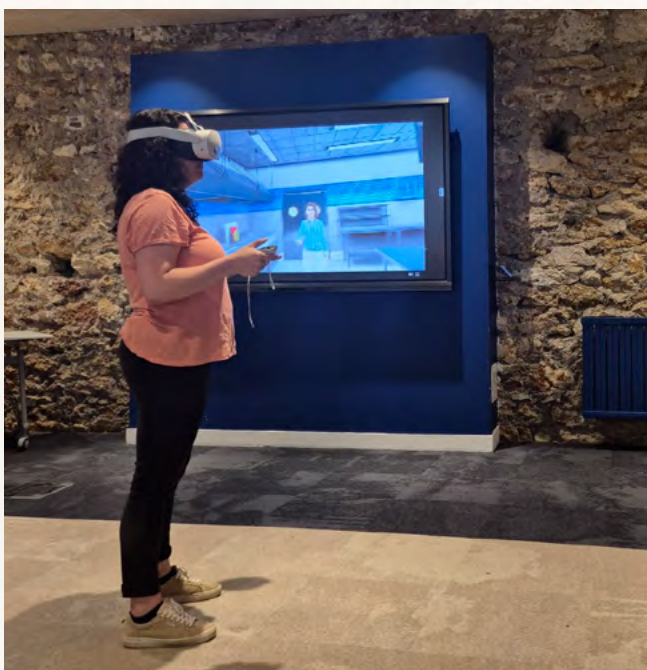
66

Je travaille depuis 2024 à l'ESAT Le Colibri, où j'ai aujourd'hui un peu plus d'un an d'expérience. Avant cela, j'avais effectué des services dans la restauration mais j'y ai souvent rencontré des environnements de travail durs, avec peu de bienveillance, ce qui contraste fortement avec ce que je vis ici. Aujourd'hui, je supervise le self-restaurant des travailleurs. J'ai été formée par mes moniteurs mais aussi grâce à la transmission et à la solidarité de mes collègues, ce qui a été très important pour moi. Je me sens heureuse et utile dans ce travail. On me raconte souvent qu'à mon arrivée, je marchais lentement, la tête baissée, très isolée. Aujourd'hui, on me dit que ma posture a changé, que je suis méconnaissable. Je le ressens moi-même : j'avance désormais la tête haute. J'ai trouvé ma place, je me sens acceptée, plus libre d'aller vers les autres et de créer du lien. Pour le moment, mon objectif est de continuer à apprendre et à évoluer dans mon métier. Je sais que j'aurai encore des hauts et des bas mais aujourd'hui, je sais surtout que je ne suis plus seule.

Betty

99

TALENTS ET INNOVATIONS EN 2025



L'ESAT Le Colibri a participé au projet CookiNUM, en testant des outils numériques immersifs, accessibles et ludiques, conçus pour faciliter l'apprentissage des métiers de la restauration pour les personnes en situation de handicap ou éloignées de l'emploi.

66

J'ai eu l'occasion d'expérimenter Cookinum¹, et c'est une très bonne expérience. La première fois, on peut être un peu déstabilisé mais l'outil est très intuitif et facile à prendre en main. On oublie rapidement que l'on porte un casque de réalité virtuelle et on s'immerge complètement pour apprendre des gestes professionnels utiles en restauration, notamment sur le matériel de cuisine et l'utilisation des différents couteaux.

Marc-Emmanuel

99



L'ESAT COTRA a développé de nouveaux produits artisanaux comme la fabrication de chocolats dans son atelier pâtisserie. Cette diversification d'activités rencontre à chaque fois un réel succès commercial lors de différents événements.

66

Cette année, on a aussi tenu un stand de marché de Noël où on a vendu nos créations : bougies en cire d'abeille, savons, calendriers de l'Avent, bocaux de cookies... J'étais un peu stressé au début mais j'aimerais le refaire. C'était valorisant. On rencontre de nouvelles personnes, ça m'apprend à être sociable avec les personnes qui m'entourent.

Kevin

99

¹ Ce projet est porté par l'Université Paris-Est Créteil (UPEC) et la Chaire Handicap, Emploi et Santé au travail, et financé par l'État par l'appel à projets DEFFINUM, opéré par la Banque des Territoires.

CAP SUR LA SANTÉ MENTALE AU TRAVAIL

3 JOURS DE RÉFLEXIONS ET INFORMATIONS SUR LA SANTÉ MENTALE DANS L'EMPLOI

Du 19 au 21 novembre 2025, la FONDATION FALRET, l'Alliance pour la Santé Mentale et la Fédération Santé Mentale France ont co-organisé CAP sur la santé mentale, un événement majeur dédié à la prise en compte de la santé mentale dans le monde du travail.

Concomitant à la Semaine européenne de l'emploi des personnes handicapées (SEEPH25), il a réuni salariés, entreprises, associations, institutions et citoyens autour d'un objectif commun : **faire de la santé mentale un levier d'inclusion, de performance et de cohésion sociale.**

Pendant trois jours, tables rondes, échanges d'expériences et témoignages de salariés, managers, dirigeants et personnes concernées ont montré que **vulnérabilité et compétence peuvent coexister** et enrichir les environnements professionnels. **L'événement a également mis en lumière des solutions concrètes : emploi accompagné, pair-aidance, dispositifs d'écoute, formations et aménagements ainsi que la prévention primaire pour agir en amont.**

Onze tables rondes ont exploré les enjeux de la transformation du travail, des addictions, de la quête de sens, de la vulnérabilité et des métiers exposés. Un espace solutions a également présenté des réponses concrètes pour renforcer l'inclusion et la prévention en entreprise. L'événement a ainsi constitué un **point de départ pour transformer durablement les environnements professionnels**, promouvoir des pratiques vertueuses et mobiliser durablement partenaires et organisations.



À lire : le Rapport d'impact
Comprendre, partager
et transformer la santé
mentale au travail



Un espace unique, au cœur de Paris, sur le parvis de Montparnasse pour des rencontres, des partages d'expériences, de savoirs et d'aspirations afin de faire bouger les lignes autour de l'emploi



- **3 JOURS DE DÉBATS, RENCONTRES ET ANIMATIONS**
- **11 TABLES RONDES ET KEYNOTES**
- **81 INTERVENANTS : PERSONNES CONCERNÉES, CHERCHEURS, PROFESSIONNELS DE SANTÉ, DIRIGEANTS D'ENTREPRISE, RESPONSABLES RH, REPRÉSENTANTS INSTITUTIONNELS, PAIRS**
- **3 000 VISITEURS EN TROIS JOURS**
- **38 MÉCÈNES DE L'ÉVÉNEMENT**

FOCUS SUR LA TABLE RONDE

VULNÉRABLES ET CAPABLES : L'EMPLOI COMME MOTEUR DE RÉTABLISSEMENT DE CAP SUR LA SANTÉ MENTALE



Aujourd'hui, je travaille et je suis capable.



Amina Méziane, salariée au Dispositif Premières Heures Falret (DPH), a témoigné lors de la table ronde « **Vulnérables et capables** », animée par Leïla Saker (Service Appui'S de la FONDATION FALRET). Son intervention a montré que vulnérabilité et compétences peuvent coexister et enrichir les milieux professionnels.

Au cœur des échanges : le pouvoir d'agir, le libre arbitre et la responsabilité des personnes concernées, dans une logique de « jamais sans nous, mais avec nous ». L'accompagnement y est envisagé comme une **co-construction**, où la personne reste actrice de son parcours. Les discussions ont également souligné l'importance de soutenir un accompagnement centré sur les ressources, les envies et le projet de vie, permettant une progression dans **l'insertion professionnelle et une réelle dynamique de rétablissement**.



Découvrez la vidéo de son
témoignage inspirant !

FOCUS DISPOSITIF PREMIÈRES HEURES FALRET

En 2025, le dispositif a accompagné 12 salariés en situation de précarité dans leur retour à l'emploi, favorisant l'accès au logement, à la vie sociale et à la reconnaissance professionnelle. Au total, 3 500 heures de travail ont été réalisées.

- PRÈS DE **30** CHANTIERS RÉUSSIS PAR L'ÉQUIPE BRICOLAGE
- PLUS DE **70** NUITS ACCUEILLIES À L'ETHIK ROOM, GÉNÉRANT DES AVIS 5 ÉTOILES
- **2** SORTIES DE PRÉCARITÉ ET ACCÈS À UN HÉBERGEMENT GRÂCE AU DISPOSITIF



DPH Falret 06 58 17 07 34
compte LinkedIn DPH Falret



HANDICAP PSYCHIQUE AU TRAVAIL : ON FAIT COMMENT ?

Pour montrer que la différence peut être une richesse au sein des entreprises, la table ronde « Clés du succès », organisée par LADAPT et la FONDATION FALRET, a mis en lumière des parcours inspirants de personnes vivant avec un trouble psychique et d'entreprises qui les ont accueillies.

Antoine Jegoux, ingénieur programmeur, a raconté son retour à l'emploi grâce à un programme handicap de l'entreprise.



J'ai commencé par une période d'essai, soutenu et accompagné. Aujourd'hui, je suis content d'aller travailler le matin.



Avec Chantal Lalande (RH de l'entreprise accueillante) et Sarah Strub (Emploi Accompagné 78), il a illustré l'importance des dispositifs d'appui mis en place pour lui et son employeur¹ : accompagnement individualisé, mises en situation professionnelles, coordination médico-social/entreprise et environnements managériaux sécurisants. L'accompagnement vers l'emploi a été un véritable levier de confiance mutuelle permettant à ce dernier et à l'entreprise de se projeter durablement.



Découvrez le témoignage
vidéo d'Antoine et les
échanges de la table
ronde.



¹ Kontron Transportation

APPUI'S, UN DISPOSITIF EXPERT AU SERVICE DE L'EMPLOI DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

UN ACCOMPAGNEMENT RENFORCÉ EN ÎLE-DE-FRANCE POUR SÉCURISER LES PARCOURS PROFESSIONNELS ET SOUTENIR LES ACTEURS DE L'INSERTION.

Le service intervient en Île-de-France dans le cadre du marché national 2024-2028 financé par l'Agefiph et le FIPHFP. Cette position régionale lui a permis d'accompagner 427 personnes en 2025, contribuant de manière significative à la réponse territoriale en matière d'emploi et de handicap.

Le **Service Appui'S**, avec son équipe pluridisciplinaire, accompagne les personnes en situation de handicap psychique et de troubles du neurodéveloppement dans l'accès et la sécurisation de l'emploi, grâce à des appuis spécifiques individualisés. En lien avec France Travail, Cap emploi, les Missions locales et les employeurs, il apporte une expertise aux conseillers référents de parcours pour analyser les effets du handicap et identifier des solutions de compensation adaptées à chaque étape.

Les appuis spécifiques permettent de mieux comprendre les besoins, de proposer des réponses concrètes et de soutenir à la fois l'autonomie des personnes et les professionnels de l'insertion.

En 2025, le service confirme sa place d'acteur central de la coordination emploi-handicap psychique et une forte dynamique partenariale : interventions sur site, reprise des permanences en agence France Travail, développement d'ateliers collectifs et renforcement des partenariats avec les prescripteurs et les employeurs.



DES PARCOURS SINGULIERS QUI DÉPASSENT LA SEULE QUESTION DE L'EMPLOI

REGARDS CROISÉS SUR L'EMPLOI ACCOMPAGNÉ DANS LES YVELINES ET LA SEINE-SAINT-DENIS

L'année 2025 confirme la dynamique de développement du dispositif d'emploi accompagné. Au-delà des indicateurs d'activité, les plateformes des Yvelines et de la Seine-Saint-Denis accompagnent des publics dont les parcours révèlent toute la complexité de l'insertion professionnelle en situation de handicap. Les bénéficiaires sont majoritairement des adultes jeunes. Dans les Yvelines, près de 45% des personnes accompagnées ont moins de 30 ans.

Cette caractéristique souligne l'importance d'une intervention précoce afin de prévenir les ruptures de parcours, de sécuriser les premières expériences professionnelles et de favoriser une insertion durable dans l'emploi ordinaire.

Les deux plateformes interviennent principalement auprès de personnes présentant des troubles psychiques, des troubles du spectre de l'autisme (TSA) ou des troubles cognitifs.

Ces handicaps, souvent invisibles, exposent les personnes à des difficultés spécifiques : méconnaissance des troubles par les employeurs, préjugés persistants, risque de stigmatisation, difficulté à solliciter des aménagements ou à faire reconnaître leurs besoins dans l'environnement de travail. Les parcours accompagnés démontrent également que le handicap ne constitue pas un frein lié au niveau de qualification.

Dans les Yvelines, plus de 46% des personnes disposent d'un niveau de formation supérieur ou égal à bac +2 tandis que moins de 7% sont sans diplôme.

Cette réalité vient déconstruire certaines représentations selon lesquelles les difficultés d'accès à l'emploi seraient principalement liées à un faible niveau de qualification. **De nombreuses personnes accompagnées possèdent des compétences reconnues, des diplômes et parfois une expérience professionnelle significative, elles rencontrent cependant des obstacles liés à leur handicap, à des parcours de santé complexes ou des ruptures successives dans leur trajectoire professionnelle.**

L'emploi accompagné apparaît comme une réponse adaptée à des situations où les freins sont multiples et imbriqués : difficultés de santé, isolement, manque de confiance en soi, méconnaissance du handicap par les employeurs et besoin de coordination entre emploi, soin et médico-social.

Enfin, la durée des accompagnements illustre la nécessité d'un soutien flexible et durable. Qu'il s'agisse des 31 bénéficiaires suivis depuis plus de quatre ans dans les Yvelines ou des parcours longs observés en Seine-Saint-Denis, **ces situations témoignent de l'importance d'un accompagnement qui puisse s'adapter aux évolutions de la vie professionnelle, aux changements d'employeur ou aux périodes de fragilité**, tout en favorisant l'autonomie progressive des personnes.

Note : La Seine-Saint-Denis repose sur une organisation multipartenaire associant la Fondation COS, l'Association IRIS Messidor et la FONDATION FALRET, chef de file et opérateur tandis que les Yvelines s'appuient sur une coopération entre Inclusion Handicap Yvelines, Chef de file et la FONDATION FALRET.



Découvrez les témoignages en vidéo de personnes accompagnées par l'Emploi Accompagné 93

AU-DELÀ DES INTERRUPTIONS D'ACTIVITÉ : ACCOMPAGNER LES PARCOURS ET SOUTENIR LES TRANSITIONS

L'emploi occupe un rôle central dans la vie de nombreuses personnes : avoir des repères, renforcer l'estime de soi, tisser des liens sociaux et se sentir utile au collectif. Il contribue à redonner une place dans la société et à construire un quotidien plus structuré et porteur de sens.

Lorsque la maladie ou les difficultés de santé ne permettent plus d'exercer une activité professionnelle, une autre étape s'engage, souvent plus intime et complexe. Il s'agit alors de composer avec la perte, la nostalgie du travail, et de se réinventer autrement, en trouvant de nouveaux espaces de reconnaissance et de projection.

C'est tout l'enjeu des équipes qui accompagnent les personnes : **soutenir ces transitions, aider à construire des projets de vie différents, ouvrir de nouvelles perspectives.**



Je vis aux Sources depuis quelques années maintenant. Avant, je vivais à La Colline, au foyer des travailleurs de la FONDATION FALRET mais je ne travaille plus. Je suis dans une dynamique où je cherche à améliorer ma santé mentale et mon hygiène de vie. Je suis en quête de projets. J'ai la nostalgie d'une période de ma vie où j'ai pu travailler et aujourd'hui, je cherche de nouvelles idées. Le côté positif, c'est que je suis accompagnée dans un lieu de vie où il fait bon vivre. Est-ce que je pourrais un jour retourner travailler en ESAT ? Rien n'est moins sûr. Cela crée un vide. Alors il faut construire autre chose, se réinventer, et c'est difficile.



Arlette



**LES RESSOURCES
DE LA FONDATION**

VALORISER L'HUMAIN ET LE COLLECTIF POUR RENFORCER L'ACCOMPAGNEMENT ET L'INCLUSION SOCIALE

La FONDATION FALRET réunit plus de 850 professionnels qui ont accompagné 7 500 adultes et enfants dans 66 établissements, services et dispositifs en 2025.

Sa politique RH, centrée sur les métiers d'accompagnement et du soin, favorise la qualité de vie au travail, le développement des compétences et la mobilité interne tout en soutenant une politique handicap et de dialogue social. Cet environnement professionnel contribue à attirer et fidéliser des talents engagés, essentiels à un accompagnement des personnes et de leur parcours de vie.

LES RESSOURCES HUMAINES DE LA FONDATION EN QUELQUES CHIFFRES

EFFECTIFS : 878 ETP SALARIÉS

Un effectif essentiellement représenté dans le soin paramédical et le social

28 %
HOMMES

72 %
FEMMES

EMBAUCHES : 105 RECRUTEMENTS EN CDI DONT 16 SALARIÉS DE MOINS DE 25 ANS

28
SALARIÉS
ONT ÉTÉ
PROMUS

10
SALARIÉS
ONT
BÉNÉFICIÉ
DE MOBILITÉ
INTERNE

36
SALARIÉS
ONT REÇU LA
MÉDAILLE DU
TRAVAIL

*principalement
sur les familles
d'emploi socio-
éducatifs
et soin-
paramédical*

TAUX D'EMPLOI DE SALARIÉS AVEC RQTH : 7,14 %

ANCIENNETÉ :

6,6 ANS AVEC UN ÂGE MOYEN DES
SALARIÉS RECRUTÉS EN CDI DE 43 ANS

98/100
NOTE INDEX
ÉGALITÉ H/F

LE MÉDICO-SOCIAL, PIVOT DE L'ÉQUILIBRE COLLECTIF

Se mobiliser pour reconnaître et valoriser les femmes et hommes qui prennent soin des autres

Les métiers du médico-social reposent sur une réalité essentielle mais encore peu reconnue : prendre soin des autres est un pilier de la cohésion sociale. Ces métiers du care, exercés majoritairement par des femmes (72 % à la Fondation), restent insuffisamment valorisés.

Le secteur fait face à des tensions importantes : manque de reconnaissance, contraintes budgétaires, difficultés de recrutement et usure professionnelle. À la FONDATION FALRET, plus de 43 postes étaient vacants fin 2025, illustrant une attractivité du secteur du médico-social fragilisée. Malgré leur engagement fort, les professionnels sont exposés à une charge émotionnelle élevée, appelant à **renforcer les conditions d'exercice : qualité de vie au travail, sécurité psychologique et organisations soutenantes.**

À la FONDATION FALRET, cet enjeu se traduit par une politique active de santé mentale au travail et une attention particulière portée aux équipes. **Une conviction guide l'ensemble : prendre soin de celles et ceux qui prennent soin des autres.**

MÉTIERS DE CONVICTION, MÉTIERS SOUS PRESSION...

Lors des trois jours de l'événement Cap sur la santé mentale (emploi), une table ronde a réuni des professionnels de métiers engagés (médical, agricole, etc.), maillons essentiels et souvent discrets de la société, régulièrement confrontés à des situations difficiles.

Jeremy Doutreligne, Directeur Général Adjoint de la FONDATION FALRET, y a représenté les métiers du lien et de l'accompagnement, ainsi que l'engagement de la Fondation pour les soutenir : écoute et ressources, formations au « prendre soin de soi et de ses équipes », co-développement pour favoriser l'intelligence collective face aux situations complexes, ainsi que l'amélioration de la qualité de vie au travail.



Table ronde 9 de CAP sur la Santé Mentale avec la FONDATION FALRET - Métiers de convictions, métiers sous pression : les deux faces d'une même médaille ?

VALORISER LES MÉTIERS DU LIEN ET ATTIRER DE NOUVEAUX TALENTS



À la rencontre du public

La FONDATION FALRET accueille les candidats pour leur présenter ses métiers durant CAP sur la Santé Mentale en novembre 2025.



Partager, informer, inspirer.

La FONDATION FALRET valorise les métiers du lien et les opportunités professionnelles auprès des visiteurs du salon Rencontres emploi APEC.



Scannez le QR Code et visionnez.



Entre le soin psychiatrique et la vie sociale, il manque souvent un maillon essentiel : le médico-social. C'est le cœur de l'action de la FONDATION FALRET.

Sandrine Broutin.
Directrice Générale
de la Fondation sur BFM



ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE & QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL

RENFORCER L'ÉGALITÉ ET LE BIEN-ÊTRE AU QUOTIDIEN, PRÉVENIR LES DISCRIMINATIONS

La FONDATION FALRET s'est engagée, à travers un accord couvrant la période 2024-2027¹, dans une politique engagée visant à renforcer l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et à prévenir toute forme de discrimination. Cet accord, applicable à l'ensemble de ses établissements, s'appuie sur des actions concrètes et des indicateurs permettant d'en mesurer l'impact. Il s'inscrit dans une démarche globale visant à promouvoir l'inclusion, à améliorer l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, et à renforcer durablement la qualité de vie au travail des salariés. **La fondation obtient, par ailleurs, un score de 98/100 à l'Index égalité professionnelle H/F.**

FAVORISER L'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE À CHAQUE ÉTAPE DU PARCOURS

Recruter sans discriminer, promouvoir sur la base des compétences

La Fondation garantit **l'égalité de traitement dès le recrutement, fondé uniquement sur les compétences, l'expérience et les qualifications**. Les recruteurs seront formés à la non-discrimination afin de sécuriser les pratiques. Cette exigence se poursuit tout au long du parcours professionnel : promotions, mobilités et accès aux responsabilités reposent sur des critères objectifs, garantissant les mêmes opportunités pour toutes et tous.



¹ Accord d'entreprise égalité Homme Femme et à la qualité de vie et des conditions de travail - 2024-2027

Parentalité : priorité à l'égalité et au soutien

La Fondation veille à ce que les congés liés à la parentalité (maternité, paternité, adoption, congé parental) n'entravent pas les parcours professionnels avec les dispositifs suivants:

- **Entretien de retour après congé** pour accompagner la reprise et identifier les besoins en formation ou évolution
- **Aménagements d'horaires et adaptation de poste** pour les salariées enceintes
- **Maintien à 100 % du salaire du second parent** pendant 30 jours de congé paternité
- **Déploiement à venir d'un mémo de la parentalité** informant des dispositions en vigueur au sein de la fondation

Garantir un accès équitable à la formation et à la rémunération

La formation professionnelle constitue un levier clé de développement et d'évolution. La Fondation garantit **un accès équitable à tous, ainsi qu'une représentation équilibrée femmes-hommes aux postes à responsabilité**. Cette équité s'étend à la rémunération, fondée sur des règles communes liées à l'ancienneté, à l'expérience et aux éléments salariaux.

Une organisation du travail attentive aux réalités de chacun

La Fondation prend en compte **les situations personnelles et familiales des salariés** à travers plusieurs mesures : plannings communiqués au moins 15 jours à l'avance, attention particulière aux parents isolés et aux salariés aidants, et réunions organisées sur le temps de travail, sauf urgence après 17 h.

Mieux communiquer pour mieux travailler ensemble

La qualité de vie au travail repose aussi sur une communication fluide et une compréhension partagée des projets institutionnels. Réunions, notes d'information et outils collaboratifs favorisent la circulation de l'information, tandis que les échanges entre établissements favorisent le partage d'expériences, la diffusion des bonnes pratiques et une meilleure connaissance mutuelle des équipes.

PRÉSERVER LA SANTÉ PHYSIQUE ET MENTALE DES PROFESSIONNELS

La santé des professionnels est une priorité pour la Fondation, qui déploie plusieurs dispositifs :

- **Animation durant la Semaine annuelle de la Qualité de Vie et des Conditions de Travail**
- **Accès des salariés au service Thelus Care** ; plateforme d'écoute psychologique et sociale, anonyme et gratuite, disponible 24h/24 et 7j/7
- **Diffusion du Livret social récapitulant aides et dispositifs de nos partenaires sociaux**
- **Formations et actions spécifiques sur la santé mentale**, incluant sensibilisation des encadrants et co-développement entre managers afin de favoriser l'échange, le partage de situations concrètes et la recherche collective de solutions (36 salariés formés aux Premiers Secours en Santé Mentale en 2025)
- **Évolution des entretiens de parcours professionnels** avec une prise en compte des dimensions liées au bien-être, à la charge de travail et aux besoins d'accompagnement des salariés

THÉÂTRE ET INTROSPECTION : DEUX APPROCHES POUR RENFORCER LES COMPÉTENCES



Les professionnels de la Plateforme Habitat Accompagné 94¹ ont suivi la formation « Préserver sa santé mentale » animée par Philippa Motte, une approche centrée sur la prise de conscience de sa propre « météo intérieure » et de ses signaux de santé mentale. Un temps précieux pour des équipes souvent engagées dans l'accompagnement des autres, et invitées ici à se recentrer sur leurs propres ressources.

Les équipes de la Maison d'Accueil Spécialisée ont participé à un théâtre forum consacré à la gestion de la violence et de l'agressivité. Cette formation immersive, basée sur des scènes issues du quotidien professionnel, a permis à chacun de s'impliquer activement pour expérimenter, questionner et construire collectivement des alternatives face aux situations difficiles.



1 Résidence du Dr Paul Gachet (Maison d'Accueil Spécialisée) – Foyer Ensape (Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale – Habitat Inclusif – Equipes Mobiles Passerelle)



SIGNATAIRE DE LA CHARTE SANTÉ MENTALE & TRAVAIL

La signature de la Charte Santé mentale & Travail s'inscrit dans la continuité d'engagements portés depuis plusieurs années par la FONDATION FALRET pour mieux soutenir ses équipes.

Les professionnels exercent des métiers du lien, de l'accompagnement et du soin, essentiels mais encore insuffisamment valorisés et exposés aux risques psychosociaux. Dans ce contexte, la santé mentale constitue un enjeu central, à la fois humain, organisationnel et sociétal.

En intégrant le **Comité de suivi de la Charte**, la Fondation affirme son engagement d'intégrité et veille à promouvoir ses principes auprès de l'ensemble des signataires, en les incarnant dans ses pratiques d'employeur du médico-social. Cette démarche repose sur une exigence de cohérence entre les engagements pris et leur mise en œuvre au sein des établissements et services.

La Fondation déploie les quatre axes de la Charte – sensibilisation, dialogue sur la qualité de vie au travail, amélioration continue et accompagnement des situations individuelles – qui structurent sa politique de santé mentale au travail.

Fin 2025, des ateliers d'intelligence collective ont permis aux équipes de proposer des pistes d'amélioration de la QVCT : équilibre vie professionnelle/vie personnelle, autonomie renforcée, temps de réflexion collective et culture du feedback orientée solutions. L'ensemble de ces travaux s'inscrit dans une dynamique continue visant à renforcer durablement la qualité de vie au travail en 2026.

INCLUSION, HANDICAP ET PRÉVENTION DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

La politique handicap est un **axe structurant de la Fondation**, visant **l'inclusion par l'adaptation des postes, des organisations et des environnements de travail** aux besoins des salariés concernés.

Des actions de sensibilisation sont menées régulièrement, notamment lors de la **Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH)**, et les dispositifs d'immersion comme les **DuoDay** sont poursuivis.

La **prévention du harcèlement** constitue également une priorité, avec une **référente dédiée** chargée de l'accompagnement, de la sensibilisation et du traitement des situations signalées.

DUODAY : EXPÉRIENCES CROISÉES

Ancienne cadre dans l'événementiel, **Géraldine** nous a rejoints lors de l'événement de la Fondation dédié à la santé mentale au travail **CAP sur la Santé Mentale**. Elle a suivi conférences et ateliers, et partagé son regard sur la prévention de l'épuisement professionnel, enrichissant ainsi l'expérience des équipes et participants.



À écouter : son
témoignage
en Podcast (partie 1)



Partie 2

Deux stagiaires de la **SAS¹ COTRA**, dispositif d'accompagnement vers les ESAT, ont participé au **DuoDay** ; Thomas au sein de l'entreprise **3D+**, spécialisée dans les composants spatiaux et Alizée dans une boutique.



“

J'ai fait ma journée de DuoDay dans la boutique Lacoste de Parly 2. J'ai été ponctuelle et très bien accueillie par Tom, l'un des responsables. Il m'a coachée et m'a montré comment plier des chemises avec un carton, sans les froisser. Ce n'était pas facile au début, puis j'ai réussi et il m'a laissé plier des chemises achetées par les clients. J'ai aussi donné des conseils de vente aux clients. Tom a appelé Gwendoline pour faire un retour. C'était positif, cela m'a fait très plaisir !

”

¹ Section d'Adaptation Spécialisée

ORGANISATION DU TRAVAIL ET USAGE DES OUTILS NUMÉRIQUES : LA CHARTE DU DROIT À LA DÉCONNEXION

La FONDATION FALRET a mis en place en 2025 une **Charte du droit à la déconnexion¹** pour **encadrer l'usage des outils numériques et protéger le temps de repos** des collaborateurs. Tous les salariés ont le droit de ne pas être connectés en dehors de leurs horaires (soirées, week-ends, congés). Les managers montrent l'exemple et accompagnent leurs équipes grâce à des actions de **sensibilisation** et des **bonnes pratiques** pour un usage responsable des outils numériques.

ACCORD DE NAO 2025 SUR LA RÉMUNÉRATION, LE TEMPS DE TRAVAIL ET LE PARTAGE DE LA VALEUR AJOUTÉE

Temps fort du dialogue social autour de sujets essentiels tels que l'égalité professionnelle, la qualité de vie au travail, l'organisation du travail... C'est également un engagement concret afin de renforcer l'attractivité et la fidélisation des professionnels.

En 2025, les partenaires sociaux et la Direction Générale se sont accordés sur les mesures suivantes, toutes reconduites en 2026 :

- **Congé pour enfant malade**
Possibilité de prendre 1 jour par an sans justificatif.
- **Congés pour proches aidants**
Création de 2 jours de congé pour proche aidé, accessibles à tous les salariés, avec conditions spécifiques selon la situation familiale.
- **Don de congés (bourse aux dons)**
Accès facilité au dispositif sans avoir épuisé tous ses congés (plafond de 5 jours restants).
- **Congé pour endométriose/dysménorrhée**
Création d'un congé spécifique de 12 jours par an (1 jour/mois) pour les salariées, rémunéré et sur justificatif médical. Alternative possible en télétravail.
- **Mobilité durable**
Mise en place d'un dispositif encourageant les transports écologiques avec versement d'une indemnité de 200 euros selon les modalités : 50 % de remboursement des abonnements (vélo/trottinette en libre-service) ou des dépenses réelles engagées pour l'achat/location de vélo/trottinette, non cumulable avec les transports en commun.
- **Signature d'un nouvel accord GEPP 2025-2028**

¹ Charte de droit à la déconnexion 25/06/2025

COMPTES ANNUELS 2025

SYNTHÈSE DES COMPTES ANNUELS :

- Total bilan : 80 878 K€
- Résultat comptable : - 652 K€
- Résultat budgétaire : - 715 K€

PRINCIPAUX RÉSULTATS FINANCIERS 2025

Le bilan consolidé s'établit à 80 878 004 €

En diminution de 2,5 % par rapport à 2024 alors que le budget d'exploitation a augmenté de 4 % sur la période.

Les résultats financiers de la Fondation s'expriment à travers deux indicateurs :

- **Un déficit du résultat** comptable de **652 078 €** en 2025 (1 263 112 € en 2024) différence entre les charges et les produits de l'exercice.

- **Un déficit du résultat effectif** de **714 757 € en 2025**

(contre 1 031 426 € en 2024), indicateur clé car intégrant les reprises de résultats ou de réserves antérieures. En 2025, celles-ci s'élèvent à -62 679 €.

UNE STABILITÉ RENFORCÉE DANS UN CONTEXTE EXIGEANT

L'année 2025 a été marquée par le renouvellement de deux CPOM pour la période 2026-2030, garantissant à la FONDATION FALRET une visibilité budgétaire à moyen terme. Ces contrats concernent, d'une part, 15 établissements médico-sociaux en lien avec plusieurs autorités de tarification et, d'autre part, les trois CHRS¹ de la Fondation.

Le taux des frais de siège a été maintenu à 4,2 %.

Malgré un contexte difficile, caractérisé par l'inflation, la hausse des coûts, le financement partiel des mesures Ségur et des tensions de recrutement, la majorité des établissements a maintenu son équilibre financier. Certains, comme l'ESAT² Le Colibri et la Résidence Isambert (EAM³), ont rencontré des difficultés mais des plans d'action ont permis d'amorcer un redressement.

Par ailleurs, la Fondation a poursuivi le développement de dispositifs innovants (habitat inclusif, équipes mobiles, prévention). La prudence financière a conduit à reporter certains investissements tout en maintenant plusieurs projets immobiliers structurants.

Enfin, l'année a été marquée par l'ouverture de nouveaux projets, notamment « l'Hôtel » social Montsouris et la mise en location de l'immeuble Molière. Malgré les contraintes, la Fondation a poursuivi sa transformation et consolidé ses perspectives.

PERSPECTIVES

L'année 2025 s'est inscrite dans un contexte économique et social contraint pour le secteur médico-social, marqué par l'inflation, la hausse des coûts et les tensions de recrutement. Dans un contexte de progression des produits d'exploitation, le résultat consolidé de la FONDATION FALRET demeure déficitaire.

Face à ces enjeux, elle a poursuivi ses missions en mettant en œuvre des actions de mutualisation, d'optimisation et de transformation de son offre, tout en veillant au maintien de la qualité de l'accompagnement. Plusieurs projets structurants ont ainsi progressé, notamment la relocalisation de l'ESAT COTRA (78), ainsi que les projets d'un établissement d'Accueil Médicalisé (60) et de la Maison d'Enfants à Caractère Social (75). La Fondation reste mobilisée pour stabiliser ses établissements, renforcer sa trésorerie et consolider ses équilibres financiers.

1 Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale

2 Établissement ou Service d'Accompagnement par le Travail

3 Établissement d'Accueil Médicalisé

RÉSULTAT	2025 (en M€)	2024 (en M€)	2023 (en M€)
Produits d'exploitation	69 453	66 760	62 861
Frais de personnel	41 291	40 979	38 110
Autres charges d'exploitation	27 854	26 184	24 770
RÉSULTAT EXPLOITATION	309	-403	-20
Résultat financier	-900	-764	-680
Résultat exceptionnel	-61	-96	2 687
RÉSULTAT COMPTABLE	-652	-1 263	1 988
Reprise résultats et réserves	-63	232	121
RÉSULTAT BUDGÉTAIRE	-715	-1 031	2 108

BILAN ACTIF	2025 (en M€)	2024 (en M€)
Immob. corporelles & incorp.	63 025	63 479
Immob. financières	477	812
Actif immobilisé	63 502	64 291
Créances	7 891	8 084
Trésorerie	7 641	8 562
Compte de régularisation	1 843	2 016
TOTAL ACTIF	80 878	82 953

BILAN PASSIF	2025 (en M€)	2024 (en M€)
Situation nette	16 593	17 245
Subv, Prov réglementées	11 305	11 583
Fonds propres	27 898	28 828
Fonds dédiés	7 302	5 800
Prov risques et charges	1 019	829
Dettes financières	33 577	35 854
Autres dettes	11 082	11 643
TOTAL PASSIF	80 878	82 953

CER COMPTE EMPLOIS
RESSOURCES (ANC 2018-06)

RESSOURCES PAR ORIGINE	DÉC. 2025	DÉC. 2024
RESSOURCES DE L'EXERCICE		
1 - Ressources liées à la générosité du public	1966 033	616 501
1.1 Cotisations sans contrepartie	691	389
1.2 Dons, legs et mécénats	1965 342	616 112
Dons manuels	392 573	433 444
Legs, donations et assurances-vie	1 347 769	62 668
Mécénat	225 000	120 000
1.3 Autres ressources liées à la générosité du public		
TOTAL DES RESSOURCES	1966 033	616 501
2 - Reprises sur provisions et dépréciations		
3 - Utilisations des fonds dédiés antérieurs	30 591	13 000
Déficit de la générosité du public de l'exercice		
TOTAL	1996 625	629 501

RESSOURCES REPORTÉES LIÉES À LA GÉNÉROSITÉ DU PUBLIC EN DÉBUT D'EXERCICE (HORS FONDS DEDIEÉS)	DÉC. 2025	DÉC. 2024
(+) Excédent ou (-) insuffisance de la générosité du public	346 847	
(-) Investissements et (+) désinvestissements nets liés à la générosité du public de l'exercice		
Ressources reportées liées à la générosité du public en fin d'exercice (hors fonds dédiés)	346 847	

	DÉC. 2025	DÉC. 2024
RESSOURCES DE L'EXERCICE		
1 - Contributions volontaires liées à la générosité du public	136 750	109 259
Bénévolat	96 780	68 909
Prestations en nature	37 970	14 060
Dons en nature	2 000	26 290
TOTAL	136 750	109 259

FONDS DEDIEÉS LIÉS À LA GÉNÉROSITÉ DU PUBLIC	DÉC. 2025	DÉC. 2024
Fonds dédiés liés à la générosité du public en début d'exercice	137 260	23 593
(-) Utilisation	30 591	13 000
(+) Report*	689 129	126 667
Fonds dédiés liés à la générosité du public en fin d'exercice	795 797	137 260

* Il s'agit d'un reclassement du compte 191

EMPLOIS PAR DESTINATION	DÉC. 2025	DÉC. 2024
EMPLOIS DE L'EXERCICE		
1 - Missions sociales	626 808	513 774
1.1 Réalisées en France		
Actions réalisées par l'organisme	626 808	514 774
Versements à un organisme central ou d'autres organismes agissant en France		
1.2 Réalisées à l'étranger		
Actions réalisées par l'organisme		
Versements à un organisme central ou d'autres organismes agissant à l'étranger		
2 - Frais de recherche de fonds	302 602	85 033
2.1 Frais d'appel à la générosité du public	182 602	81 200
2.2 Frais de recherche d'autres ressources	120 000	3 833
3 - Frais de fonctionnement	31 240	29 694
TOTAL DES EMPLOIS	960 650	629 501
4 - Dotations aux provisions et dépréciations		
5 - Reports en fonds dédiés de l'exercice	689 128	
Excédent de la générosité du public de l'exercice	346 847	
TOTAL	1996 625	629 501

CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE	DÉC. 2025	DÉC. 2024
EMPLOIS DE L'EXERCICE		
1 - Contributions volontaires aux missions sociales	136 750	109 259
1.1 Réalisées en France	136 750	109 259
1.2 Réalisées à l'étranger		
2 - Contributions volontaires à la recherche de fonds		
3- Contributions volontaires au fonctionnement		
TOTAL	136 750	109 259

PANORAMA DE LA COLLECTE DE FONDS 2025

RESSOURCES ISSUES DE LA GÉNÉROSITÉ

Dans un contexte économique toujours incertain, la FONDATION FALRET a enregistré une forte progression de ses ressources issues de la générosité du public, qui s'élèvent à 1 966 033 € en 2025, contre 616 501 € en 2024 ; cette évolution s'explique principalement par un volume exceptionnel de legs et assurances vie ainsi qu'une augmentation significative du mécénat en 2025.

- **389 K€ de dons non affectés**
en légère baisse par rapport à 2024 (427 K€)
- **3 K€ de dons affectés**
en recul (7 K€ en 2024)
- **225 K€ de mécénat**
en forte progression (120 K€ en 2024)
- **1 347 769 € de legs et d'assurances-vie**
en très forte hausse (62 668 € en 2024)

La FONDATION FALRET a également bénéficié de contributions volontaires en nature pour un montant total de **136 750 €**, incluant le bénévolat, les prestations et dons en nature.

VOS DONS EN ACTION

En 2025, la FONDATION FALRET a consacré **626,8 K€ aux missions sociales**, en hausse de 22 % par rapport à 2024 (514,7 K€).



Les fonds collectés ont permis de soutenir quatre grands axes d'intervention :

- 1. Sensibilisation**
 - Organisation de la 4^e édition du **Festival Pop & Psy** avec plus de 15 000 participants (Cf. p.32)
 - Événement **CAP sur la santé mentale** avec 3 000 visiteurs (Cf. p.72-73)
 - Production de contenus (campagnes, podcasts, médias)
 - Soutien au film documentaire « Soyons fous »
- 2. Innovation sociale et insertion professionnelle**
 - Développement de pédagogies alternatives : **Cookinum** (Cf. p.44)
 - Déploiement national du dispositif **Les Funambules**
- 3. Soutien à la recherche**
 - Partenariat avec la FIRA pour la recherche appliquée en santé mentale (Cf. p.43)
- 4. Accès à la culture et inclusion**
 - Soutien à des projets culturels, sportifs et événements inclusifs

FRAIS DE RECHERCHE DE FONDS

Les frais de collecte s'élèvent à 120 K€ en 2025, en hausse par rapport à 2024 (85 K€).

Cette augmentation s'explique par la structuration et le développement des actions de collecte, notamment le renforcement du marketing direct et le développement du mécénat et des grands donateurs.

FRAIS DE FONCTIONNEMENT

Les frais de fonctionnement s'élèvent à 31 K€ en 2025 (29,7 K€ en 2024). Ils traduisent une gestion maîtrisée des coûts liés à la collecte.

AFFECTATION DES RESSOURCES

L'exercice 2025 se caractérise par :
un excédent de la générosité du public de 346 847 €
Une part significative des ressources, soit 689 K€, est affectée en fonds dédiés afin de financer les projets à venir.

Remerciements

La Fondation remercie chaleureusement l'ensemble de ses donateurs, mécènes, partenaires et bénévoles pour leur soutien fidèle et leur engagement en faveur de la santé mentale. Leur mobilisation croissante permet à la Fondation de développer ses actions, d'innover et de répondre aux besoins des personnes accompagnées.

ILS NOUS SOUTIENNENT



