

ŒUVRE
FONDATION
DE L'ŒUVRE À LA
FONDATION FALRET



RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022

2022 UNE ANNÉE DE TRANSITION POUR L'ŒUVRE FALRET QUI SE TRANSFORME EN FONDATION RECONNUE D'UTILITÉ PUBLIQUE



sous l'égide de la Fondation Notre Dame
reconnue d'utilité publique



SOMMAIRE

Le Mot du Président	04
L'Édito de Sandrine Broutin, Directrice Générale	08
FALRET en quelques dates	10
Chiffres clés de l'activité en 2022	11
Carte des établissements	12
2022, année de transition	14
2022, année riche d'actions sur le terrain	16
Une organisation moderne et optimisée au service de la personne	48
Les Ressources Humaines en 2022	58
Une stratégie de développement soutenue par une dynamique partenariale au service des parcours	64
Comptes annuels 2022	66

2022

Chers membres du Conseil d'Administration, chers Amis,

Au moment où je vous présente le rapport moral 2022 de l'ŒUVRE FALRET, celle-ci s'est transformée en FONDATION reconnue d'Utilité Publique. Annoncée en 2021 et conduite tout au long de l'année 2022, cette transformation a en effet été actée par décret du 22 février 2023.

C'est donc devant un Conseil d'Administration renouvelé, dont vous nous faites l'honneur d'être membres, que je vais revenir sur le contexte 2022 de nos actions.

Fidèles aux valeurs humaines et novatrices de notre fondateur, nous les avons poursuivies intensément pour répondre aux enjeux grandissants de la santé mentale et de la psychiatrie.

Pardon d'y revenir, mais il faut souligner l'impact durable de la crise COVID-19 sur la santé mentale de la population.

La pandémie a entraîné une augmentation significative des troubles psychiques tels que l'anxiété, la dépression et les traumatismes liés au stress.

Les confinements, les mesures de distanciation sociale et les incertitudes liées à la situation sanitaire ont provoqué une détérioration de la santé mentale de très nombreuses personnes et notamment celle des jeunes, chez lesquels on note une très forte augmentation des idées ou passages à l'acte suicidaire.

Dans ce contexte, l'année 2022 a mis en évidence les inégalités sociales et économiques qui existent dans l'accès aux soins de santé mentale, avec un secteur hospitalier psychiatrique en crise - et que dire de la pédopsychiatrie - et une offre sociale et médico-sociale encore insuffisante.

Enjeu majeur de santé publique et de société, désormais reconnu, le défi de la santé mentale est immense et atteignable qu'au prix d'une alliance des savoir-faire, des compétences et des savoirs expérimentaux de chacun.

Dans ce contexte de transformation de l'offre médico-sociale, nous sommes convaincus que la diversification et l'amélioration continue des pratiques d'accompagnement EST "le saut qualitatif" à la fois pour assurer l'attractivité des professionnels de santé, éviter les ruptures de parcours et fluidifier les parcours de vie des personnes accompagnées et de leurs aidants.



PHILIPPE FABRE FALRET

LE MOT DU PRÉSIDENT

2022 :
La transformation de l'ŒUVRE
en FONDATION FALRET

Pour autant, l'accompagnement au changement vers ce nouveau paradigme suppose une capacité à imaginer des collaborations nouvelles, valorisant des expériences innovantes : décroïsonner, encourager les synergies et renforcer le lien entre la ville, le milieu hospitalier et le secteur médico-social.

C'est notre rôle d'acteur de l'ESS, d'ouvrir la voie et négocier le virage de l'inclusivité des plus vulnérables.

Accompagner chacun dans l'exercice de ses droits et dans la construction de son parcours de vie est notre exigence ; celle-là même qui nous guide depuis plus de 180 ans.

La FONDATION FALRET capitalisera sur 4 axes

- **Cœuvrer à la promotion de la bonne santé mentale individuelle et collective**: sensibiliser, informer, déstigmatiser et prévenir ;
- **Accueillir et accompagner** - de manière inconditionnelle - les personnes vivant avec un trouble psychique ou rencontrant des difficultés psycho-sociales selon leurs choix et aspirations ;
- **Participer à la pleine inclusivité**, en proposant un accompagnement adapté, souple et évolutif dans les principaux domaines de vie (habitat, emploi, santé, scolarité...), tout en continuant de répondre aux situations les plus complexes ;
- **Enfin, soutenir l'autodétermination** et la participation des personnes concernées et leurs aidants.

Pour une mise en œuvre effective de cette approche centrée sur les besoins des personnes, créer du lien entre les différentes structures du système de santé (établissements, services, administrations) c'est bien ! faire en sorte que chacun offre un cheminement adapté à leurs besoins sera fondamental.

Afin de pérenniser et unifier notre action, gagner en visibilité et en lisibilité, nous intensifions la diversification de nos ressources.

Aux financements publics versés par les collectivités territoriales, le Ministère de la Santé et des Solidarités ainsi que le Ministère de la Justice, viendront s'ajouter le financement provenant d'appels à la générosité du public grâce à une stratégie renforcée de levée de fonds (libéralités classiques, dons et legs).

Il y a 20 ans, une loi a profondément modifié le paysage des fondations et a ouvert la voie à un mécénat moderne.

FALRET, inscrit dans cette dynamique, affirme la volonté d'agir dans l'intérêt public et cela s'incarne par de multiples actions de solidarité envers un public vulnérable.

Les gouvernements ont un rôle de premier plan dans la refonte du débat sur la santé mentale, pour répondre notamment au fardeau croissant que portent, malgré eux, les personnes concernées par des troubles psychiques.

La FONDATION FALRET se veut actrice d'actions clés, marquant un engagement renouvelé à promouvoir et prévenir, créer les conditions pour faciliter le rétablissement des personnes qu'elle accompagne et dont elle améliore les conditions de vie ainsi que celles de leurs proches.

Pour cela, la FONDATION n'hésite pas à recourir à des compétences externes au service de l'efficacité de sa mission d'intérêt général et pour accroître son expertise dans le champ de l'intervention sociale, médico-sociale, de la santé mentale avec une ouverture vers le secteur sanitaire pour toujours mieux répondre, de manière globale, aux besoins des personnes accueillies ou accompagnées.

La présence de compétences des personnalités qualifiées, aux côtés des administrateurs est un précieux apport.

Une collaboration étroite avec la FIRAH - Fondation Internationale de la Recherche Appliquée sur le Handicap - et dont le Président Patrick GOHET est membre du collège des partenaires institutionnels, augure d'un renforcement de notre engagement en matière de recherche appliquée sur le handicap.

Il en va de même avec la présence à la gouvernance de la Fédération Santé Mentale France, représentée par son président, le Dr. Denis LEGAY.

L'année 2023 est déjà bien entamée et nous poursuivons notre travail avec le même dynamisme grâce à la présence et au professionnalisme de nos salariés dont je veux souligner ici la fidélité et l'engagement sans cesse renouvelés.

LE D E D I T O



SANDRINE BROUTIN - DIRECTRICE GÉNÉRALE

Construire un avenir durable, résilient et équitable pour les personnes dont la santé mentale est fragilisée.

Acteur majeur de l'ESS, FALRET, par sa vision singulière plus moderne et décomplexée, poursuit sa mission avec une exigence sociale : accueillir inconditionnellement chacun dans les valeurs d'humanité et d'éthique.

Son engagement est pluriel pour mieux agir, fédérer et innover.

Pensées en concertation avec l'ensemble des acteurs territoriaux, institutionnels, familles et personnes concernées, les pratiques "d'engagement pluriel" sont source de motivation (en interne et en externe) ; elles créent une dynamique collaborative qui a des impacts positifs et engendrent une transformation et un renouvellement des liens pour un "bien-aller" des publics accompagnés.

Remodeler les environnements qui influent sur la santé mentale, y compris ceux naturels, les habitations, les écoles, les lieux de travail, les services de soins de santé.

L'ŒUVRE FALRET est fière de son apport depuis plus de 180 ans à ce vaste champ qu'est l'action sociale. Grâce à des coopérations efficaces entre partenaires privés et publics, elle a su élargir l'espace de son intervention au profit des publics vulnérables.

Vivre de manière épanouie, avec l'espoir d'apporter sa contribution à la société, même s'il reste d'éventuelles contraintes liées à la maladie ou au parcours de vie chaotique, est le choix de l'accompagnement proposé à chacun des bénéficiaires, vers le rétablissement et une vie choisie.

Se rétablir signifie donner un sens nouveau à sa vie, un nouvel objectif, au fur et à mesure que l'on apprend à dépasser les effets déstabilisants de la maladie psychique.

Faire évoluer la transformation de l'offre afin d'assurer un contexte de soins et de soutien dans lequel la personne concernée puisse retrouver la confiance en soi, l'estime de soi, l'espoir d'un avenir riche et positif, mais également la confiance et le respect d'autrui, de sa famille, de ses proches, de ses collègues, de son quartier ; il s'agit pour elle d'apprendre à s'adapter petit à petit aux défis auxquels elle doit faire face. En résumé, de trouver de nouvelles façons d'"être au monde".

Il y a urgence à construire un avenir durable, équitable et résilient pour les personnes en situation de handicap psychique ; un défi quotidien que relèvent, avec courage, professionnalisme et créativité les équipes FALRET.

FALRET EN QUELQUES DATES

1841

Création de la Société de Patronage

Pour les Aliénés sortis guéris de l'Hôpital de la Salpêtrière par le Docteur Jean-Pierre FALRET. Elle sera reconnue d'utilité publique en 1849.

1959

Changement du nom de l'association

Renommée CEUVRE FALRET. Son asile ouvrier installé dans le 15^e arrondissement de Paris obtient le statut de Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale (CHRS), aujourd'hui "Foyer FALRET".

2000

Modification des statuts

Afin de créer et gérer tout type de structures utiles à un public fragilisé. FALRET accompagne des personnes vulnérables: enfants, adolescents, adultes en situation de handicap psychique, ou présentant un TSA, tout en soutenant les familles et l'entourage.

2013

Création d'une fondation abritée (FONDATION FALRET)

Sous l'égide de la Fondation Notre-Dame, visant à faire évoluer la condition des Français vivant avec un trouble psychique et sensibiliser le grand public à la santé mentale et à ses enjeux.

2015

Création d'Alfapsy

Formation et conseil en santé mentale. Alfapsy intervient auprès des professionnels du champ éducatif, social et médico-social ainsi que des entreprises. Ses formations bénéficient aussi aux salariés de l'CEUVRE FALRET. Les modules de formations sont dispensés à deux voix: formateur-pair et professionnel.

2018

Création de BIPOL FALRET

Première structure sanitaire de l'CEUVRE FALRET (hôpital de jour de psychiatrie) dédiée aux personnes porteuses de troubles bipolaires et de l'humeur. Structure fermée en 2021 suite à la pandémie de Covid-19.

2021

Création des Ateliers 128

Tiers-lieu situé à Pantin, il ambitionne de favoriser l'inclusion sociale des publics concernés à travers la participation, le soutien à l'empowerment et au rétablissement. Un lieu de rencontres pour lutter contre les processus de stigmatisation des troubles psychiques.

Géré par un Esat (Le Colibri) et une Entreprise Adaptée (L'Envol), le tiers-lieu "Les Ateliers 128" réconcilie travail protégé et inclusion sociale et professionnelle grâce à une diversification des métiers et à la relation avec des publics pluriels amenuisant la fracture entre le monde protégé et le monde ordinaire.

CHIFFRES CLÉS DE L'ACTIVITÉ EN 2022

+750

SALARIÉS
ET BÉNÉVOLES

+50

ÉTABLISSEMENTS,
SERVICES & DISPOSITIFS

+60

MILLIONS D'EUROS
DE BUDGET ANNUEL

+4 500

PERSONNES
ACCOMPAGNÉES

PRINCIPAUX CHAMPS D'INTERVENTION



ACCOMPAGNER



PRENDRE SOIN



PRÉVENIR



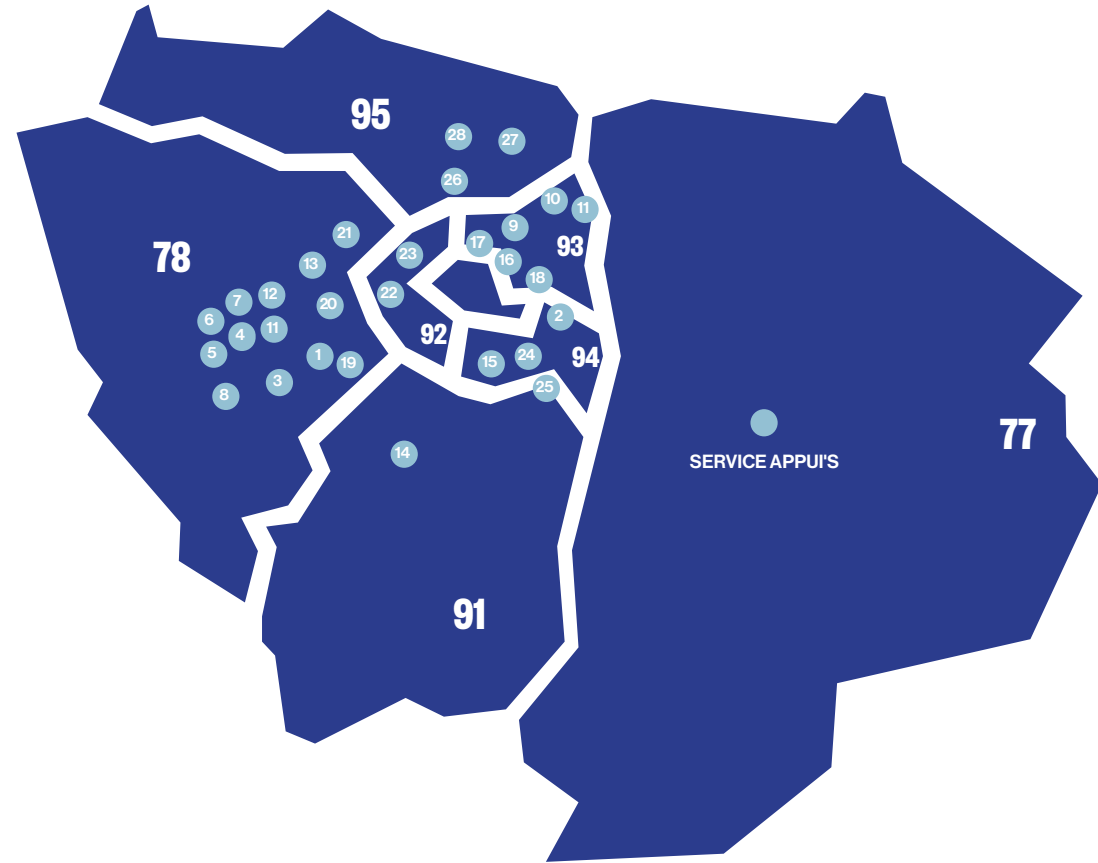
PROTÉGER



SOIGNER

- Protection des mineurs confiés par l'Aide Sociale à l'Enfance
- Protection judiciaire des majeurs
- Entraide et soutien aux aidants et fratries
- Insertion vers et dans le logement
- Insertion sociale et exercice de la citoyenneté
- Accompagnement vers et dans l'emploi
- Accompagnement médico-social
- Accompagnement vers le soin
- Prévention et promotion de la santé

CARTE DES ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES EN ÎLE-DE-FRANCE

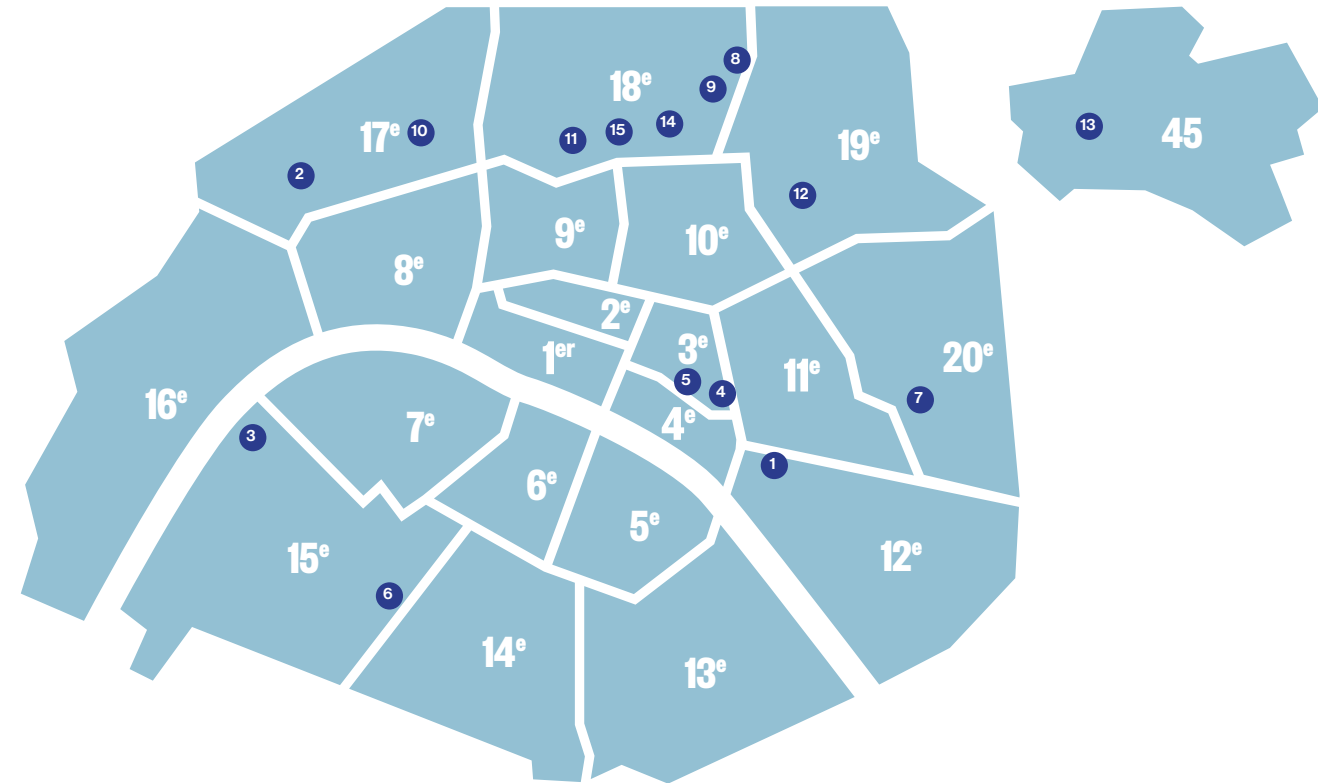


- 1 LA MARCOTTE - Versailles**
Centre d'hébergement et de réinsertion sociale
- 2 CHRS ENSAPE - Fontenay-sous-Bois**
Centre d'hébergement et de réinsertion sociale
- 3 LA COLLINE - St-Cyr-l'École**
Foyer d'hébergement antenne du service appui's
- 4 SAVS MONTAIGNE - Fontenay-le-Fleury**
Service d'accompagnement à la vie sociale
- 5 ÉQUIPE MOBILE PASSERELLE - Fontenay-le-Fleury**
- 6 ESAT COTRA - Fontenay-le-Fleury**
Établissement et service d'aide par le travail
- 10 LE COLIBRI - Pantin**
Établissement de l'autorité de la DDARS Paris
- 11 L'ENVOL - Pantin**
Entreprise adaptée

- 12 SAMSAH FALRET 78 - Rambouillet**
Service d'accompagnement médico-social pour adultes handicapés
- 13 RÉSIDENCES LES SOURCES - Fontenay-le-Fleury**
Foyer de vie & foyer d'accueil médicalisé
- 14 RÉSIDENCE DU DOCTEUR JULES FALRET - Draveil**
Foyer d'accueil médicalisé
- 15 RÉSIDENCE DU DOCTEUR PAUL GACHET - Créteil**
Maison d'accueil spécialisée
- 16 LES MARMOUSETS - Pantin**
Établissement de l'autorité de l'ASE Paris
- 17 PLATEFORME RENÉ MAGRITTE - Saint-Ouen**
Établissement d'Accueil Médicalisé
- 18 ALFAPSY - Pantin**
Conseil et formation en santé mentale GEM

- 19 GEM CRÉATIONS - Versailles**
- 20 GEM AVENIR - Les Mureaux**
- 21 GEM ÉQUILIBRE - Le Chesnay**
- 22 LE BON ACCUEIL - Nanterre**
- 23 GEM LE CLUB - La Garenne-Colombes**
- 24 J'AIME LE GEM - Nogent-Sur-Marne**
- 25 GEM DYNAMIQUE PROFESSIONNELLE - Fontenay-Sous-Bois**
- 26 GEM Y CROIRE - Argenteuil**
- 27 GEM POINT D'ATTACHE - Pontoise**
- 28 GEM L'OASIS - Eaubonne**

CARTE DES ÉTABLISSEMENTS ET SERVICES DE PARIS ET DU LOIRET



- 1 SAVS - 12^e**
- 2 SAVS - 17^e**
- 3 FOYER FALRET - 15^e**
Centre d'hébergement et de réinsertion sociale (collectif et diffus : 12^e, 14^e, 15^e, 19^e, 20^e)
- 4 RÉSIDENCE MARIE LAURENCIN - 3^e**
Foyer de vie
- 5 LOGEMENTS ACCOMPAGNÉS FALRET - 3^e**
Dispositif de logements accompagnés pour l'inclusion des personnes (DLAI : 11^e, 17^e, 19^e)

- 6 RÉSIDENCE CASTAGNARY - 15^e**
Logements d'insertion
- 7 RÉSIDENCE DELAÏTRE - 20^e**
Résidence accueil en logements diffus (9^e, 20^e)
- 8 MASP ITINÉRAIRES FALRET - 18^e**
Mesure d'accompagnement social personnalisé
- 9 ARIANE-FALRET - 18^e**
Service mandataire à la protection des majeurs
- 10 SERVICE APPUI'S GROUPEMENT ACE-17^e**

- 11 SAMSAH 75 - 18^e**
Service d'accompagnement médico-social pour adultes handicapés
- 12 RÉSIDENCE DU DOCTEUR ARNAUD - 19^e**
Maison d'accueil spécialisée
- 13 FOYER ISAMBERT SAGESSE - Olivet**
- 14 SERVICE DE PRÉPARATION À L'AUTONOMIE - 18^e**
Appartements partagés
- 15 LES FUNAMBULES - 18^e**



**FONDATION
FALRET**

**2022
ANNEE DE
TRANSITION...**

Après 180 ans de lutte pour la reconnaissance des droits des personnes souffrant de maladie psychique, 180 ans de partage, d'accompagnement, de représentation et d'innovation, l'Association ŒUVRE FALRET engage sa transformation en Fondation Reconnue d'Utilité Publique.

SE TRANSFORMER POUR EXCELLER

Une personnalité morale de pleine capacité juridique, une évolution du modèle économique.

Sécuriser le patrimoine de l'Œuvre au service d'une cause d'intérêt général.

Accroître notre expertise et développer de nouvelles collaborations en santé mentale.

Être toujours plus opérant et fédérateur sur les territoires à moyen et long terme.

AMBITION

- Faire progresser la qualité de vie des personnes vulnérables en déployant des programmes d'envergure
- Faire changer le regard sur la maladie psychique et la santé mentale
- Développer la recherche et l'innovation sociale

LES MOYENS MIS EN ŒUVRE

Une palette d'offres toujours plus diversifiée

- Une présence sur 9 départements et 2 régions
- +50 établissements, services et dispositifs innovants
- Différents domaines d'intervention
- Des publics variés (troubles psychiques, troubles du neuro-développement...)
- Des équipes pluridisciplinaires
- +700 salariés et bénévoles





2022 ANNEE RICHE D'ACTION SUR LE TERRAIN

ACTIONS DE PRÉVENTION

**EN FAVEUR DE LA SANTÉ
MENTALE DES JEUNES ET
DES PROCHES AIDANTS**

- Développement d'une plateforme dédiée à Paris 18^e
- Essaimage sur toute l'Île-de-France

CRÉATION DE LA PLATEFORME PRESM PRÉVENTION EN SANTÉ MENTALE (MARS 2022)



Inauguration des locaux au 48, rue Pajol à Paris 18°
juste à côté de notre SAMSAH 75

Créée en mars 2022, la Plateforme PRESM a pour ambition de regrouper des dispositifs innovants de prévention en santé mentale et/ou destinés aux proches de personnes malades psychiques.

Au croisement de la déstigmatisation et de la sensibilisation, du repérage de situations, de l'orientation vers des dispositifs spécifiques, de la protection de l'enfance, du soin, du social et du médico-social, les services de la Plateforme PRESM s'adressent tant aux enfants qu'aux adolescents et adultes, allant de la population générale (grand public) aux personnes concernées au plus près par la maladie psychique de leur proche ou d'eux-mêmes.



LE MOT DE LA DIRECTRICE



L'année qui vient de s'écouler a été intense !

En effet, notre premier challenge a été d'engendrer une véritable synergie entre les quatre dispositifs de la plateforme et les équipes. Très vite, des valeurs communes et une envie profonde de travailler ensemble et d'œuvrer à une meilleure prévention en santé mentale du public que nous accompagnons, nous ont permis de construire notre projet et de bâtir notre avenir sur de solides fondations grâce à une équipe solidaire, dynamique et créative.

Nous avons également pu présenter nos dispositifs à de nombreux partenaires mais aussi à nos collègues des établissements et services de la Fondation, afin de pouvoir faire bénéficier des dispositifs PRESM un très grand nombre des personnes accompagnées et de professionnels. En effet, la plupart de nos dispositifs n'étant pas sectorisés (Funambules et JEFpsy, Séjours Répit et Parenthèse), l'équipe est partie à la découverte de nouveaux territoires!

De plus, 2022 a vu naître un nouveau dispositif, les Médiations Accueil Santé, et le déploiement des Ambassadeurs Santé Mentale à Paris, venant étoffer l'offre de prévention primaire de la plateforme !

Nul doute que 2023 nous permettra de relever de nombreux nouveaux challenges et d'accueillir de nouveaux dispositifs au service de l'entourage de personnes vivant avec des troubles psychiques et d'une plus grande prise en compte de la santé mentale par nos concitoyens.

LA PLATEFORME PRESM PRÉVENTION EN SANTÉ MENTALE, COMPREND :



**FUNAMBULES
FALRET ET
PLATEFORME
NUMÉRIQUE
JEFPSY**

Dispositif global de prévention en faveur de l'entourage jeune de moins de 30 ans des personnes vivant avec des troubles psychiques. Il s'adresse aux enfants et aux jeunes fratries de personnes atteintes de ces troubles, mais également aux membres de leur famille pour les soutenir dans leur rôle éducatif.

En 2022, une subvention nous a permis de développer le contenu de la plateforme numérique afférente, JEFpsy (capsules immersives, e-learning).

Né d'un partenariat européen, JEFpsy est une plateforme commune d'information, d'accompagnement et de partage dédié à des jeunes de 11 à 20 ans qui sont enfants, frères ou sœurs d'une personne qui a des troubles psychiques.

www.jefpsy.org

2022 :
114 jeunes accompagnés
91 participants

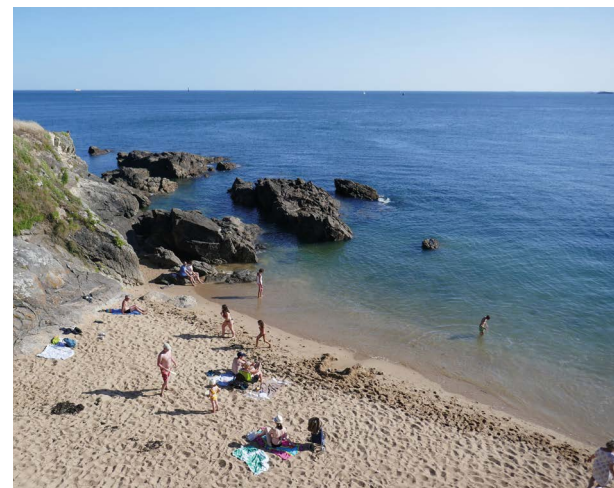


**SÉJOURS
RÉPÎT ET
PARENTHÈSE
FALRET**

Des séjours spécifiquement conçus pour les familles et leurs proches confrontés aux maladies psychiques et dont l'ambition est de répondre aux besoins prioritaires des aidants. Des ateliers de formation, des séances corporelles, des activités encadrées... Une pause dans le quotidien pour prendre soin de soi et de son proche.

Les Séjours FALRET sont organisés chaque année en France, à hauteur de deux rendez-vous par type de séjour.

2022 :
+100 personnes ont pu en bénéficier



**AMBASSADEURS
SANTÉ MENTALE
SEINE-SAINT-
DENIS**

Projet d'innovation sociale de sensibilisation à la santé mentale à destination des jeunes de 16 à 25 ans, par une approche de pair à pair. Des jeunes en service civique sont formés à la santé mentale par l'ŒUVRE FALRET afin d'intervenir auprès de jeunes du même âge en situation de fragilité sociale.

En partenariat avec la Fondation ARHM-Institut Bergeret et l'association Unis-Cité.

2022 :
436 jeunes sensibilisés
81 professionnels rencontrés



**PERMANENCES
ACCUEIL SANTÉ
SEINE-SAINT-
DENIS**

Dispositif visant à favoriser le recours à la médiation en santé pour renforcer la prévention en santé, au dépistage, aux droits de santé et aux soins des publics les plus éloignés, notamment dans le champ de la santé mentale.

En partenariat avec le Conseil Départemental de Seine-Saint-Denis.

2022 :
123 habitants rencontrés



ACTIONS INNOVANTES DE SENSIBILISATION ET DE LUTTE CONTRE LA STIGMATISATION

- L'évènementiel grand public et la communication multicanal
- La culture, la pratique artistique et l'audiovisuel
- Laboratoire d'innovation sociale pour faire émerger collectivement de nouveaux projets en santé mentale

Merci à tous ceux qui ont permis à ces campagnes d'information d'exister : Mediatransports et notre fidèle marraine Dominique de Saint-Mars.

POUR LUTTER ENCORE ET TOUJOURS CONTRE LES PRÉJUGÉS ET LES IDÉES REÇUES ET TOUCHER LE PUBLIC LÀ OÙ IL SE TROUVE ...

En 2022, l'ŒUVRE FALRET a déployé de nouvelles actions en vue de sensibiliser le grand public à la santé mentale. Elles se manifestent au travers de campagnes d'information, de partenariats médias, de prises de parole lors de manifestations (dont évènements culturels) et de son laboratoire d'innovation sociale.

DEUX FESTIVALS INÉDITS DÉDIÉS À LA SANTÉ MENTALE

POP & PSY

Initié par le Dr Jean-Victor Blanc (APHP) et la journaliste Florence Trédez, POP & PSY est un festival d'un genre nouveau dédié à la santé mentale et aux enjeux sociétaux afférents, tourné vers son impact et mélangeant talks de scientifiques, d'artistes et personnes concernées à une programmation artistique de premier rang.

Évènement gratuit à but non lucratif, il est porté par FALRET et soutenu par d'autres partenaires. La première édition, lancée en 2022, a réuni plus de 10 000 visiteurs au Ground Control sur 3 jours.

FACETTES

Facettes, c'est une communauté de bénévoles engagée pour la santé mentale et convaincue par la force du collectif. C'est aussi un festival qui veut montrer, à travers la création d'une expérience unique créée par et pour les jeunes, qu'on peut prendre soin de soi et des autres.

Le soutien financier apporté par FALRET contribue au développement de la programmation, aujourd'hui constituée d'ateliers, de rencontres, d'animations ludiques et de performances artistiques.



LA WEBTV FALRET QUI SE DÉVELOPPE

BIEN DANS MA TÊTE TV

Un média unique dédié à la santé mentale qui vise à informer et sensibiliser le grand public à travers un programme d'émissions et reportages diversifié abordant ces questions aussi bien dans la sphère privée que professionnelle.

www.bdmt.tv



DES PROJETS ARTISTIQUES ET CULTURELS

ARTS CONVERGENCES

Un partenariat solide se poursuit avec cette association qui vise à favoriser de nouvelles dynamiques entre artistes, collectivités locales et structures de soins en psychiatrie, afin d'accompagner les personnes en situation de handicap psychique dans des projets artistiques, individuels et collectifs.

En 2022, différents ateliers d'arts plastiques/visuels et de théâtre impliquant nos personnes accompagnées ont abouti à des expositions et représentations.

D'UN COMMUN ACCORD

De Versailles à Pantin

Dispositif de création artistique proposé par le château de Versailles. En partenariat avec Arts Convergences, plus d'une centaine de personnes en situation de handicap psychique, accueillies par le Centre Hospitalier de Plaisir et l'ŒUVRE FALRET, ont participé. À l'issue d'une année de découverte et de création, les œuvres imaginées ont été exposées dans l'Orangerie de Jussieu (château de Versailles).

D'un Commun Accord à Pantin s'inscrit dans le prolongement de ces Escales à Versailles. L'installation du siège FALRET à Pantin a encouragé le déploiement du projet en Seine-Saint-Denis et son adaptation à un autre public, dans l'objectif de permettre à des jeunes en difficulté sociale et/ou psychique de se familiariser à la création sonore. Ces créations, impliquant les jeunes de la MECS FALRET, Les Marmousets, ont été scénarisées et exposées dans l'atrium des Ateliers 128.



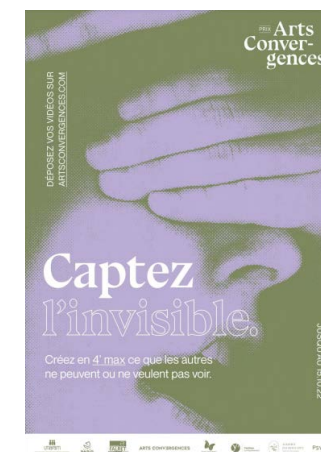
LA MAIN TENDUE

Projet de création théâtrale et architecturale, en partenariat avec le Théâtre Coluche et la Cie Influenscènes. Plus d'une centaine de personnes en situation de handicap psychique ont pu participer à différents ateliers et visites en lien avec la transmission et le patrimoine architectural de Le Corbusier. A l'issue de 6 mois d'ateliers théâtre, une pièce de 10 minutes a été jouée en lever de rideau de "La Cabane de l'Architecte ou la Main Tendue de Le Corbusier" à deux reprises.

Des ateliers de créations architecturales autour de l'espace idéal à habiter ont abouti à une exposition de maquettes.

LE PRIX VIDÉO

Ouvert à tous, le Prix Vidéo Arts Convergences récompense des œuvres cinématographiques de tous genres de 4 minutes max, sur le thème des maladies psychiques et de leur perception.



BAKA

Notre partenaire, l'association BaKa accompagne les personnes vulnérables afin de renforcer leur estime de soi de façon ludique, en leur permettant de réaliser un court-métrage de A à Z.

Nos résidents et personnes accompagnées de la MAS Arnaud (75) puis de la plateforme René Magritte (93) ont ainsi pu s'essayer à l'art scénaristique, à l'acting ou encore à la post-production d'un film lors d'ateliers et sessions de tournage. Plusieurs projections dans des salles de cinéma parisiennes en ont résulté.

**DÉCOUVREZ
L'UNE DES
RÉALISATIONS
BAKA ICI**



Une collaboration qui a réuni animateurs, bénéficiaires et 2 classes d'élèves. L'une des classes (répartie en groupes) a collaboré à la conception d'un objet emblématique qui parcourra les établissements lors des multiples événements organisés dans le cadre des "Olympiades Falret".

Ce workshop a donné naissance à Falreto! L'autre classe, toujours en sous-groupes, a déployé des outils visant à créer des récurrences dans les habitudes des pratiques sportives.

Soutenus et accompagnés par les animateurs et les bénéficiaires des établissements, les différents groupes ont présenté des projets très aboutis sous le regard intéressé et curieux des bénéficiaires.

Falreto



À l'issue de la présentation, un vote a été organisé et ce projet "Bouquet de Fleurs" a été choisi pour la symbolique des mains évoquant le soutien, l'entraide d'égal à égal et le repère gestuel.



LES MOTS DE LA FOLIE

Appel à contribution digitale autour des mots et de la puissance évocatrice des images mentales qui leur sont liées. Le flipbook imprimé a pour objet de recueillir des propositions originales, graves ou fantasques, nées d'expériences personnelles ou totalement inventées, qui donneront une nouvelle dimension aux mots auxquels elles se réfèrent.



UNE PRÉSENCE MÉDIATIQUE RENFORCÉE ET DES RETOMBÉES ENCOURAGEANTES

Des prises de paroles incarnées et multi-canal

FOLIE ORDINAIRE, AGIR POUR SA SANTÉ MENTALE SUR RCF

Partenariat radio autour de la diffusion d'une chronique hebdomadaire inédite. "Folie ordinaire, agir pour sa santé mentale" est animée par Sandrine BROUTIN, Directrice Générale de FALRET et Anne-Gaël Guiol, Directrice déléguée à la coordination territoriale 75. La chronique est diffusée dans la matinale RCF.

Sandrine Broutin

« Une mise en commun pour un bien commun »



L'Organisation mondiale de la santé (OMS) prévoit que la dépression sera la maladie la plus répandue dans le monde d'ici 2030.

Si la parole autour de la santé mentale se libère enfin grâce aux efforts de sensibilisation théoriques et pratiques déployés par les acteurs institutionnels et associatifs, rappelons l'étendue et la complexité d'un tel sujet. L'expression renvoie à la préservation d'un bien commun qui nous concerne toutes et tous. En parler est affaire sensible tant la stigmatisation est ici systémique et ses conséquences tristement dommageables.

La pandémie a aggravé la santé mentale des Français, révélant son

importance et mettant en évidence la difficulté de prise en charge de 13 millions de Français. Enjeu majeur de santé publique et de société, désormais reconnu, le défi est immense et atteignable qu'au prix d'une alliance des savoir-faire, des compétences et des savoirs expérimentels de chacun. Une mise en commun pour un bien commun.

Ensemble (personnes concernées, acteurs de l'ESS, professionnels et institutionnels), nous pouvons développer des outils et dispositifs innovants permettant une écoute et un accompagnement ouvert, adapté aux besoins de chacun. Une personne sur cinq est touchée par un trouble psychique en France. Jeunes et enfants sont les premiers concernés : un ado sur trois est dit en suspicion d'état d'anxiété généralisée (Observatoire de la Mutualité Française, 2021, IPSOS, 2022).

Alors que le Ministre de la santé va publier le premier bilan des Assises de la psychiatrie et de la santé mentale (sept. 2021), l'état d'urgence des secteurs psychiatrique et pédiatrique reste figé et compromet

l'accès au soin des plus fragiles. Plus que jamais, la santé mentale nécessite solidarité mais surtout une ambition et culture nationales. Promouvoir la santé mentale n'est plus que l'affaire des « psy ».

Collectivement, se préparer aux défis de santé mentale du XXI^{ème} siècle c'est être prêt à endiguer les angoisses réelles et plaintes justifiées des milieux corporatifs, éducatifs, hospitaliers et médico-sociaux. Ce qui nous asphyxie c'est l'épidémie mentale ; celle des a priori et de l'inertie. Acteurs du secteur, familles et usagers témoignent des insuffisances d'un système à bout de souffle et défaillant dans la prise en charge du malade.

Ces mêmes acteurs appellent au respect des droits et à la valorisation des expériences innovantes : décloisonner, encourager les synergies et renforcer le lien entre la ville, le milieu hospitalier et le secteur médico-social.

Texte Sandrine Broutin, Directrice Générale de l'Œuvre Falret

Edito signé par Sandrine Broutin dans le supplément "Santé" du Magazine LE POINT



LABORATOIRE D'INNOVATION SOCIALE POUR FAIRE ÉMERGER COLLECTIVEMENT DE NOUVEAUX PROJETS SUR LA SANTÉ MENTALE

LA SANTÉ MENTALE, GRANDE CAUSE VANVÉENNE

La ville de Vanves a mis à l'honneur Jean-Pierre FALRET en faisant de la santé mentale la "grande cause Vanvéenne 2022".

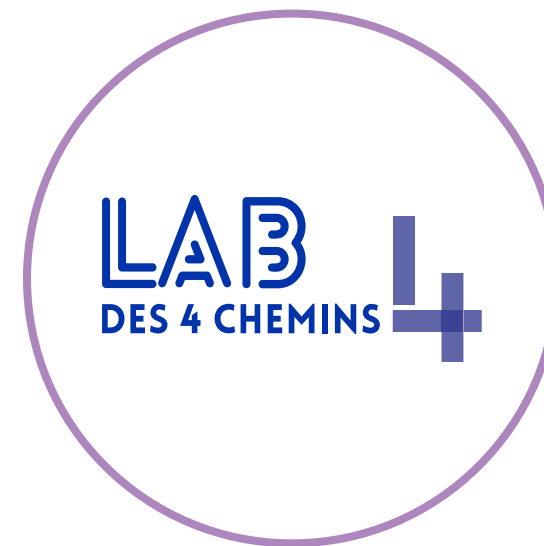
L'ŒUVRE FALRET était associée pendant toute l'année aux actions vanvéennes et a participé à la mise en place d'une coordination en Santé Mentale pour la ville de Vanves, assurant auprès d'elle une mission de conseil.

Cet espace de concertation et de coordination regroupe des élus, des professionnels de santé, des représentants des usagers & aidants et des personnalités qualifiées œuvrant pour la santé mentale sur le territoire vanvéen.

L'association est également intervenue dans le cadre de conférences sur la santé mentale lors des Journées du Patrimoine, avec une exposition photo consacrée à la toute première Maison de Santé locale, créée par Jean-Pierre FALRET à Vanves.

CAMPAGNE D'AFFICHAGE DANS LE MÉTRO PARISIEN PENDANT 2 SEMAINES CONSÉCUTIVES

1 000 écrans répartis sur l'ensemble des lignes et une présence plus marquée dans les stations les plus fréquentées : Châtelet, Opéra et gares parisiennes.



En favorisant une approche transversale, le Lab des 4 Chemins agit comme un catalyseur d'innovation. Il permet de diffuser les bonnes pratiques, de partager les connaissances et d'insuffler un esprit d'ouverture et d'expérimentation dans l'ensemble des projets portés par l'association. Ainsi, le laboratoire contribue à l'amélioration continue des services proposés et à l'adaptation aux besoins évolutifs des personnes accompagnées.

RETOUR SUR DEUX PROJETS MENÉS EN 2022 PAR LE LAB DES 4 CHEMINS

PAUSE INNOV — "Ensemble, réinventons nos moments de pause."

LAB DES 4 CHEMINS DE L'ŒUVRE FALRET

Laboratoire d'innovation sociale dédié à l'expérimentation de solutions novatrices, il répond aux besoins peu ou mal couverts des personnes accompagnées.

Grâce à son approche participative, le Lab des 4 Chemins engage toutes les parties prenantes dans un processus de co-création. Les personnes accompagnées sont au cœur de la réflexion et contribuent activement à l'élaboration des solutions.

Le laboratoire encourage l'écoute active, la diversité des idées et la prise de risque calculée, permettant ainsi de générer des idées novatrices et des prototypes concrets.

Pause Innov visait à améliorer le bien-être des travailleurs en situation de handicap psychique et soutenir leur participation à la Qualité de Vie au Travail avec la prise en compte de leurs choix et l'appui du design d'expérience utilisateur qui les place au centre de tout le processus de réaménagement de leur espace de pause.

Fondé sur l'idée que les personnes accompagnées sont les mieux placées pour exprimer leurs attentes et contribuer à la conception d'un espace qui leur correspond ; Pause Innov a permis tout au long du processus, d'impliquer chacun à la réflexion, à la prise de décision et à la mise en œuvre des changements.



Enjeux liés au projet :

- **Amélioration des conditions de travail et d'emploi avec un environnement de travail adapté** : une salle de pause qui contribue au bien-être et à un environnement de travail sécurisant et apaisant.
- **Prise en compte des conditions de vie extra-professionnelles en relation avec le travail** : la salle de pause accueille les travailleurs avant l'ouverture des ateliers de l'ESAT et sert de lieu de petit-déjeuner pour beaucoup, d'espace d'attente et repos, de lieu de socialisation.
- **Mise en œuvre de la participation**, composante reconnue de la santé au travail, à la prise de décisions autour du réaménagement de l'espace pause.

Différentes phases ont été mises en place :

1. LA PHASE D'IDÉATION : ÉCHANGER, CRÉER, PROTOTYPER

Au sein d'un atelier de créativité, les participants ont fait émerger leurs idées et les ont transformées en prototype sous forme de maquette en veillant à la circulation, la fluidité et la complémentarité des espaces, etc.

Ce sont les utilisateurs réunis qui ont permis à la créativité d'émerger.

Les membres de l'équipe ont travaillé ensemble sur des maquettes de manière collective, sans compétition ni rivalité.

Il y a eu deux maquettes avec des aménagements très différents. Elles ont été réalisées avec les moyens du bord, c'est l'intérêt du design thinking. Ils ont décidé que le choix final serait celui de l'ensemble des travailleurs de l'ESAT par le vote.

Plus-value du projet : Expérimentation d'un projet collaboratif qui valorise les capacités et aspirations des travailleurs de l'ESAT.

2. LA PHASE DE REPRÉSENTATIONS NUMÉRIQUES

Les participants ont désiré que leurs créations soient présentées aux autres travailleurs avec du Dessin Assisté par Ordinateur (DAO). Leurs projets ont été présentés sous forme de plans, coupes et de vidéos en trois dimensions.

Ces images de synthèse artificielles, statiques et animées, ont permis à l'ensemble des travailleurs de visualiser la richesse de chaque proposition.

Plus-value du projet : Mise en place d'une démarche participative et démocratique pour imaginer l'aménagement d'un lieu de vie (développement du projet et vote).

3. LA PHASE DE VOTE

Les équipes ont présenté leur projet durant une matinée et ont répondu aux questions de leurs collègues.

D'abord impressionnés, ils se sont pris au jeu en étant progressivement plus convaincant dans la promotion de leur projet et en se montrant assurés sur la qualité de leurs productions. Les résultats des votes ont ainsi été serrés avec une seule voix de différence. Le projet a si bien mobilisé, il a été si convivial et engageant qu'il a donné à beaucoup l'envie de s'investir dans les travaux sur leur temps libre. Chantier de rénovation prévu à l'été 2023!

Plus-value du projet : Rendre la participation des personnes effective grâce à un projet qui rend les travailleurs acteurs et décideurs.

BÉNÉFICES DE LA DÉMARCHE

- Donner aux travailleurs de l'ESAT le pouvoir d'agir sur leur environnement
- Faire de l'espace de pause un lieu promoteur de santé
- Améliorer la Qualité de Vie au Travail
- Veiller à la sécurité et au bien-être des personnes (social et mental, physique, alimentaire)
- Rendre les travailleurs acteurs
- Encourager leur créativité au service du collectif

MECS LES MARMOUSETS — "Mood Board du bien-être", une action originale pour faire participer des enfants à la création de leur environnement

En s'installant à Pantin, les enfants accueillis par la MECS Les Marmousets bénéficient d'un espace de vie neuf. Mais comme dans tout nouveau lieu, pour se sentir chez soi, il faut du temps, l'envie et les moyens d'investir l'espace pour le faire sien, surtout lorsque l'on vit en collectivité.

Associer les enfants à la décoration de leur habitation pour favoriser leur bien-être, les rendre acteurs de leur qualité de vie, encourager leur créativité, valoriser leurs capacités et aspirations, tels furent les enjeux de l'atelier collectif proposé par le LAB d'Innovation.

En s'appuyant sur la réalisation d'une planche d'inspiration, 8 enfants de 6 ans à 10 ans - avec l'appui de trois éducateurs- ont rassemblé leurs envies et inspirations. Cette démarche créative, participative et démocratique a fait émerger une proposition artistique pour décorer la pièce de vie collective. Les enfants ont expérimenté cet atelier avec enthousiasme et imaginé un nouvel univers avec poésie et originalité.

La deuxième phase du projet consistera à donner vie à cette atmosphère désirée par les enfants.

ACTIONS RENFORCÉES EN FAVEUR DE L'INCLUSION

- L'habitat inclusif, le logement accompagné, les équipes mobiles
- L'emploi accompagné, l'insertion par l'activité économique et le développement des compétences

HABITAT INCLUSIF



UNE SOLUTION ALTERNATIVE GARANTISSANT AUTONOMIE, SÉCURITÉ ET CONVIVIALITÉ

L'habitat inclusif va plus loin qu'une mutualisation de moyens : il s'agit avant tout d'un projet communautaire de vie. Ces habitats sont en cours de développement à Paris et en Île-de-France.

L'habitat inclusif peut être soutenu par l'aide à la vie partagée, financée en 2022 via les départements par les crédits de la CNSA.

En 2022, FALRET a déployé 8 dispositifs d'habitat inclusif sur 4 départements (78, 75, 94, 91) représentant 105 places. 16 places sont en cours de développement en Seine-et-Marne en 2023.

PARTENARIAT GROUPE VALOPHIS

Signé en octobre 2022 entre Valophis Habitat et l'ŒUVRE FALRET, il entérine la création d'une Équipe Mobile Passerelle (EMP 94) sur le département du Val-de-Marne au bénéfice des locataires de Valophis Habitat souffrant de troubles psychiques et éloignés des soins.

Les situations de locataires fragilisés sur le plan psychique et en rupture de soins sont en forte augmentation.

Elles s'aggravent très fréquemment, faute de solution adaptée, et compromettent le maintien dans le logement et l'inclusion sociale de ces locataires au sein de leur environnement.

C'est dans ce contexte que Valophis Habitat s'est positionné, dans le cadre de l'appel à projet "logements HLM accompagnés en Île-de-France 2021" lancé par la DRIHL Île-de-France, pour créer, en partenariat avec l'ŒUVRE FALRET, l'Équipe Mobile Passerelle 94 (EMP 94).

Elle sera mobilisable dans le Val-de-Marne sur demande du pôle social de Valophis Habitat. Sa mission va de l'entrée en contact, aux entretiens réguliers, jusqu'au passage de relais auprès des partenaires du secteur médico-social pour une prise en charge pérenne.

La signature de ce partenariat conclut deux années d'échanges et de réflexion et marque le lancement d'un nouveau dispositif très attendu pour soutenir nos locataires les plus fragiles.

Ce projet a bénéficié du soutien financier de l'État à hauteur de 257 425 € via le Fonds National d'Accompagnement Vers et Dans le Logement.

DRAVEIL : NOUVEAUX STUDIOS

Le service habitat inclusif 91 propose des logements partagés à destination de personnes adultes en manque de socialisation du fait d'une maladie psychique et ayant des droits ouverts à la MDPH.

Il est assorti d'un projet de vie sociale et partagée construit par les habitants pour répondre à leurs besoins et aspirations en s'intégrant dans leur parcours de manière personnalisée.

Le fonctionnement du collectif, construit par les habitants, s'appuie sur la dynamique de la pair-aidance et des professionnels référents pour faire vivre le projet de vie partagée.

Pour ce projet, les habitants disposent du soutien de deux professionnels: une éducatrice coordinatrice et une animatrice socio-éducative ; garants d'un environnement stable propice à redonner confiance et avancer sur le chemin du rétablissement.



En Essonne, le service habitat inclusif c'est :

12 places
3 habitants (2 hommes et 1 femme)
2 F3 et 1 F4 en cœur de ville,
à proximité des transports et des commerces
48 activités réalisées (collectives, individuelles ou de convivialité)

Des partenariats et conventions spécifiques avec psychiatrie, soins dentaires, ophtalmologistes, secteur de l'animation, associations, municipalités... type : CMP, épicerie solidaire, resto du cœur, culture du cœur qui créent la confiance et la sécurité.

À VENIR :

- 2^e équipe mobile à Paris + 2 habitats inclusifs (Paris).
- 3 dossiers d'habitat inclusifs (3x12), extension du SAMSAH avec ouverture de l'antenne à Versailles, équipe mobile.



ARIANE FALRET : DÉPLOIEMENT DU LOGICIEL UNITÉ LA GED

Le Service Mandataire Judiciaire à la Protection des Majeurs, ARIANE FALRET maintient sa dynamique en 2022 et poursuit l'approche centrée sur la personne, ses aspirations, son parcours de vie et l'accessibilité aux droits.

Conscient des enjeux du numérique, ARIANE FALRET continue à suivre de près l'appropriation du logiciel nouvelle version UNI-T NG. Cette innovation va considérablement faciliter la gestion quotidienne du courrier pour les professionnels. Il sera également envisagé un accès direct à certains documents pour les personnes protégées pour permettre à ces dernières d'être pleinement associées à l'exercice de leur mesure de protection.

Dans la continuité du déploiement du logiciel UNIT et tout en continuant à accompagner les équipes dans l'intégration de nouvelles fonctionnalités et habitudes de travail, ARIANE FALRET a pu mettre en place la nouvelle version UNIT et la Gestion Électronique des Documents (GED) MAGIS.

Les professionnels se sont bien emparés du logiciel grâce au système de parapheur qui permet de centraliser l'intégralité du courrier reçu. La GED est investie et alimentée quotidiennement permettant une organisation plus efficiente.

L'année 2022 a également permis au service de s'approprier intégralement la procédure accueil des nouveaux salariés, avec pour objectif un accompagnement à la prise de fonction des nouveaux délégués mandataires et une intégration adaptée des nouveaux salariés au sein d'ARIANE FALRET.

ÉQUIPES MOBILES RECONNUES ET RÉCOMPENSÉES



ÉQUIPES MOBILES PLÉBISCITÉES

Développement de l'équipe mobile passerelle 94, en partenariat avec le bailleur social Valophis.

Création d'une troisième équipe mobile parisienne, à la demande de la RIVP.

Expérimentation d'une offre bailleurs privés.

**FLASHER
LE CODE POUR
DÉCOUVRIR
LA VIDEO**



L'ÉQUIPE DU SAMSAH 78 PRIMÉE LORS DU 8^E CONGRÈS DE L'ASSOCIATION DES ÉQUIPES MOBILES EN PSYCHIATRIE

Avec humour et beaucoup de créativité, l'équipe a proposé une courte vidéo pour raconter des situations difficiles.

Le congrès, qui fait la part belle à la "Mobilité et créativité" pour conduire sa réflexion, évoque l'innovation des dispositifs passerelles mis en lumière par la vidéo à découvrir. Bravo aux équipes.

EMPLOI ACCOMPAGNÉ



Il vise à:

- **Dynamiser l'insertion professionnelle** de la personne en situation de handicap,
- **Sécuriser son parcours professionnel** au sein de l'entreprise,
- **Favoriser la réussite de la collaboration** employeur/employé.

Depuis 2018, FALRET accompagne chaque année une centaine de personnes sur ces dispositifs en Seine-Saint-Denis et dans les Yvelines.



EN 2022

Regroupement des opérateurs en plateformes départementales

FALRET devient chef de file de l'Emploi Accompagné en Seine-Saint-Denis

L'EMPLOI ACCOMPAGNÉ À FALRET EN CHIFFRES

SEINE-SAINT-DENIS PLATEFORME EA93

105 places réparties entre les deux opérateurs

- 70 places Iris Messidor
- 35 places ŒUVRE FALRET

L'ACTIVITÉ DE LA PLATEFORME

42% de personnes en emploi

- 24% en CDI
- 7% en CDD
- 5% en intérim
- 4% auto-entrepreneur
- 2% autres

58% de personnes en recherche d'emploi/projet pro en cours de construction

TYOLOGIES DE HANDICAP

- Troubles du psychisme (36,4%)
- Troubles cognitifs (13,6%)
- TSA (13,6%)
- Déficiences motrices (20,4%)
- Autres (16%)

YVELINES PLATEFORME EA78

71 places réparties entre les deux opérateurs

- 33 places IHY
- 38 places ŒUVRE FALRET

L'ACTIVITÉ DE LA PLATEFORME

54,5 % de personnes en emploi

- 41,8% en CDI
- 9% en CDD
- 3,7% autres

45,5% de personnes en recherche d'emploi/projet pro en cours de construction

TYOLOGIES DE HANDICAP

- Troubles du psychisme (68,6%)
- Déficiência intellectuelle (1,75%)
- Troubles cognitifs (15,7%)
- TSA (13,7%)

Le profil des employeurs est varié (fonction publique et territoriale, secteur privé) tout comme les postes occupés par les personnes accompagnées (d'agent d'accueil à cadre de la fonction publique catégorie A, comptable, chef cuisinier, etc).



OUTIL NATIONAL DÉDIÉ À ACCOMPAGNER LES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP DANS LEUR PROJET PROFESSIONNEL FINANCÉ PAR L'AGEFIPH, LE FIPHP ET L'ARS.

Ce dispositif a été officiellement instauré en France en 2016, suite à la promulgation de la Loi Travail.

Initiée dans les années 70 aux États-Unis, cette approche vise à permettre à la personne en situation de handicap de réaliser son projet professionnel, pour autant qu'il soit viable, et de l'accompagner dans la recherche et l'intégration d'un emploi.

La pratique est facilitée par la mise en relation entre la personne et les entreprises. Les réticences à l'embauche des personnes en situation de handicap restent tenaces d'où l'importance de cet accompagnement pour faire bouger les lignes.

Depuis 2021, ces dispositifs fonctionnent par "plateforme territoriale", facilitant l'accès des bénéficiaires à ces services et permettant une lecture plus claire et unifiée du dispositif grâce à la mutualisation des pratiques.

Ainsi, dans chaque département, plusieurs associations peuvent le porter, mais un point d'entrée unique est proposé aux personnes en situation de handicap candidate à ce type d'accompagnement.

Chaque opérateur sur une plateforme territoriale est agréé pour un nombre limité d'accompagnements. Pour le département de Seine-Saint-Denis, l'ŒUVRE FALRET a la capacité d'accompagner 35 personnes, elle s'élève à 38 personnes dans les Yvelines.

Pour mener à bien ces missions, les équipes pilotées par le duo Laurent et Alex travaillent de manière concertée avec les associations des départements Yvelinois IHY (Insertion Handicap Yvelines) et Séquano-Dionysien (Iris Messidor - 93), en partenariat avec les MDPH et le service public de l'emploi.

UN PREMIER BILAN POSITIF

Les entreprises ont globalement très bien accueilli le dispositif, même si certaines étaient réticentes au début, beaucoup ont fini par le solliciter ou embaucher de nouvelles personnes en situation de handicap.

Côté entreprises, le travail de sensibilisation a fait son œuvre et porte ses fruits, une vraie satisfaction pour les équipes !

Des avancées significatives restent à faire car bien des décideurs accordent trop peu de temps à l'accompagnement.

Par exemple, il peut être plus difficile d'intervenir dans une entreprise qui est en pleine période de pic d'activité et qui ne peut se permettre de libérer des ressources pour accompagner une personne en situation de handicap.

Côté bénéficiaires, une posture d'écoute très attentive s'inscrit dans une perspective à très long terme, contrairement à d'autres dispositifs d'emploi.

Ce dispositif n'est pas forcément pertinent au regard des situations de certaines personnes. Lorsque le bénéficiaire réalise qu'il lui sera difficile, voire impossible, d'intégrer le monde du travail classique et que l'orientation vers le milieu protégé serait une option plus adéquate pour lui.

Et c'est d'une même voix que Laurent et Alex revendiquent la valeur ajoutée de l'accompagnement "FALRET":

"Le respect total des projets individuels des personnes que nous accompagnons. Nous accordons une attention particulière à leurs aspirations et leurs envies... et nous avons le devoir d'aller au-delà en tenant compte de l'ensemble des éléments qui entourent la personne, tels que le bien-être social, le logement et les activités auxquelles les bénéficiaires peuvent participer.

Prendre en considération ces aspects, c'est intégrer pleinement et entièrement les situations d'extrême précarité de chacune d'elles.

Ainsi, nous avons une double casquette dans notre approche.

Nous veillons à soutenir les projets professionnels des bénéficiaires, sans négliger les autres dimensions essentielles de leur vie."

"Nous accompagnons un maximum de 15 personnes, là où d'autres dispositifs (tels que Pôle Emploi/Cap Emploi) peuvent suivre jusqu'à 200 voire 300 personnes. C'est clairement une exigence de qualité que nous privilégions pour mener à bien ce dispositif" Alex Dubus.

Lorsque tout se déroule de manière favorable, on constate souvent que les personnes ayant des parcours de vie complexes, parviennent à retrouver une véritable autonomie, un sens à leur vie et des perspectives de rétablissement.

Elles réussissent à s'intégrer et à participer pleinement à la vie d'un collectif de travail.

"C'est cette approche globale qui fait la spécificité de notre accompagnement et qui contribue à créer une réelle plus-value pour les personnes que nous accompagnons" Laurent Escriva.

L'acceptation des employeurs quant à l'accompagnement de futurs salariés en situation de handicap s'avère être une étape complexe à franchir. Les sensibiliser à la réalité des pathologies et à la nécessité d'adaptations spécifiques reste un enjeu majeur pour garantir une intégration réussie dans l'emploi.

Entrer dans une entreprise en tant qu'accompagnateurs n'est pas une tâche aisée. L'employeur peut avoir l'impression de disposer de tous les outils nécessaires pour encadrer la personne, mais notre rôle est de lui rappeler qu'il a également besoin d'une sensibilisation à la pathologie et aux besoins spécifiques de nos bénéficiaires.

Merci aux équipes (Zineb, Clara, Fabienne, Sarah, Karine, Perrine) pour le travail accompli et pour votre engagement en faveur de l'inclusion professionnelle des personnes en situation de handicap.

INNOVATION PÉDAGOGIQUE

TROIS PROJETS PRÉCURSEURS TRANSFORMATION ET DIGITALISATION DE LA FORMATION

Investir dans le développement des compétences pour ramener vers l'emploi les personnes qui en sont éloignées.

JEUNES CONSULTANTS EN CYBER SÉCURITÉ

Ce programme financé à 60 % par la Région dans le cadre du PRIC vise à accompagner les jeunes en situation de handicap ou en difficulté psycho-sociale vers un emploi salarié ou une démarche entrepreneuriale dans le domaine de la cybersécurité.



CYBERFORGE, APPRENDRE AUTREMENT

- **Insérer professionnellement** des 16-30 ans qui sont hors parcours de formation et d'emploi
- **Constituer un réseau partenarial** de professionnels et d'étudiants partageant un intérêt autour des problématiques posées par l'IA dans la société et ses organisations

— **Former à de nouvelles professions** dont l'expertise vise à l'utilisation raisonnée de l'IA, discernement sur les pratiques, compréhension des dérives et risques de sécurité, analyse de l'information et désinformation, apport d'un système de ressources et d'expertises...

Ce programme de formation inédit inscrit les apprenants - dès la première promotion-mentor de celles à venir. Il crée une dynamique de formation, de collaboration et d'activité professionnelle avec un public jeune dynamique, flexible, adaptable...



COOKINUM

Ce programme de transformation et digitalisation de la formation aux métiers de la restauration pour les publics éloignés de l'emploi est financé à 60% par l'État dans le cadre du plan de relance.

CookiNUM est un projet national ambitieux qui apporte des solutions innovantes aux difficultés rencontrées par le secteur de la restauration : manque de main d'œuvre ; manque d'attractivité des conditions d'exercice du métier et des possibilités de formation continue ; éloignement de l'emploi d'un public en recherche d'activité ; pédagogie en silo des centres de formation ; difficultés à créer un environnement capacitant pour les personnes à besoins spécifiques.

BDMTtv s'associe dans la construction de ce parcours de formation hybride professionnalisant et efficace via des séances à distance, Cookiclassroom.



ECOLE PARALLÈLE

Elle ambitionne de favoriser l'accès à la formation ou à l'emploi de jeunes sans qualification, de personnes avec un handicap psychique ou en difficultés psychosociales.

Et permet:

- **la reconnaissance et l'élévation des compétences ainsi que la sécurisation des parcours professionnels** via 2 certifications interprofessionnelles : CléA et CléA numérique. Certificat qui se définit comme l'ensemble des connaissances et compétences qu'un individu, quel que soit son métier ou son secteur, doit maîtriser pour favoriser son employabilité.
- **préparation à l'apprentissage des métiers de la restauration et du tourisme d'affaires du tiers-lieu** (conseiller numérique, animateur, conciergerie...) par des contenus pédagogiques métiers adaptés, le développement des compétences relationnelles, l'éducation thérapeutique/psychoéducation si besoin, le soutien à la motivation et à l'empowerment.

■ Avec le soutien de la Fondation Roi Baudouin...

LE SOUTIEN À LA RECHERCHE



APPEL À PROJET 2022 EN PARTENARIAT AVEC LA FIRAH

- 17 lettres d'intention reçues
- 9 lettres évaluées
- 4 lettres sélectionnées
- 4 projets évalués
- 3 projets lauréats



TROUBLES PSYCHIQUES ET DÉMARCHES D'ACCOMPAGNEMENT : 3 PROJETS SÉLECTIONNÉS

LA TECHNOLOGIE ET LE LIEN SOCIAL À DISTANCE

Un complément efficace du présentiel dans une démarche d'accompagnement des personnes vivant avec des troubles d'origine psychique.

La Direction Communication et Recherche VYV3 Centre-Val de Loire, le GEM 41 AMILA, l'Université de Tours, l'UNAFAM, et le Usetech'lab.

GARANTIR L'EFFECTIVITÉ DE LA NOTIFICATION DES DROITS DANS L'HOSPITALISATION EN SOINS PSYCHIATRIQUES SANS CONSENTEMENT

Droits Pluriels, le GHU Paris neurosciences et psychiatrie et l'espace de réflexion éthique Île-de-France.

INTIMATE : PROMOUVOIR LES RELATIONS INTIMES DANS LE HANDICAP PSYCHIQUE

Université de Bordeaux, Centre Hospitalier de Jonzac, UNAFAM (Union nationale des familles et amis de personnes malades et/ou handicapées psychiques) et Clubhouse de Bordeaux.



FORMATION ET RECHERCHE AU SEIN DES ATELIERS 128 PORTÉES PAR L'ESAT LE COLIBRI

Au sein des "Ateliers 128", les acteurs de l'ESAT le Colibri se sont donnés comme objectifs de diversifier les activités et de faire évoluer les pratiques et l'organisation.

Cette volonté implique une modification du rôle habituel des travailleurs en leur permettant d'investir davantage l'organisation, la gestion et l'animation des activités.

Cette dynamique est soutenue par une formation-action développée par Alfapsy et une recherche-action participative impulsée par le Labo SM/SHS du GHU Paris psychiatrie et neurosciences, associant travailleurs d'ESAT (collaborateurs), animateurs d'ateliers, professionnels de l'accompagnement et équipe d'encadrement qui vise à étudier et à accompagner cette transformation du travail souhaitée en ESAT.

Cette recherche-action souhaite investiguer et documenter les manières dont les changements actuels d'activités, la formation à des pratiques émancipatoires et les logiques inclusives impulsées par les politiques publiques participent à transformer le fonctionnement de l'ESAT Le Colibri.



UNE ORGANISATION MODERNE ET OPTIMISEE AU SERVICE DE LA PERSONNE

TRANSFORMATION DE L'OFFRE

Circulaire n° DGCS/3B/2017/148 du 2 mai 2017 relative à la transformation de l'offre d'accompagnement des personnes handicapées dans le cadre de la démarche "une réponse accompagnée pour tous", de la stratégie quinquennale de l'évolution de l'offre médico-sociale (2017-2021) et de la mise en œuvre des décisions du CIH du 2 décembre 2016

La transformation de l'offre intègre toute action visant à rendre l'accompagnement plus inclusif, plus souple et plus adapté à la prise en compte des situations individuelles, notamment complexes. Les parcours se construisent à partir des besoins de la personne et en favorisant l'autodétermination.

Il ne s'agit plus pour la personne de trouver sa place dans une offre existante et contrainte, mais de pouvoir bénéficier d'un accompagnement adapté, souple et évolutif, quels que soient les choix faits dans les principaux domaines de vie (habitat, emploi, santé, scolarisation).

Cet accompagnement doit favoriser la pleine participation à la vie sociale et soutenir les personnes dans leur autodétermination. Cette notion a été définie comme la capacité à agir et à gouverner sa vie, à choisir et à prendre des décisions libres d'influences et d'interférences externes exagérées.

Pour les opérateurs médico-sociaux, il s'agit donc de se mettre en capacité de soutenir à la fois l'inclusion la plus entière et de répondre aux situations les plus complexes :

- à partir des besoins et des attentes des personnes en situation de handicap et de leurs aidants ;
- en s'appuyant sur leurs capacités.

Cette démarche, pilotée par un COPIL mixte (personnes accompagnées, professionnels, familles...), repose sur une évaluation considérée comme levier de la transformation (cf. les mises en actions ci-dessous).

Le déploiement de la démarche de transformation a nécessité la mise en place de mesures RH et organisationnelles adaptées :

- Fusion des unités afin de permettre aux salariés, tout en gérant le quotidien, d'initier des activités et des accompagnements plus inclusifs.
- Intégration d'éducateurs coordonnateurs dans les unités de vie. Ils améliorent la proximité et sont promoteurs de l'évolution des projets des résidents. Formés au rôle de coordinateur via le cycle de formation proposé par l'ANDESI dans le cadre du projet de transformation de l'offre avec 2 résidents et 1 représentant des familles.
- Formation à la notion d'autodétermination (11 salariés) et au savoir habiter (12 salariés).

Ces premiers déploiements attestent de l'engagement de l'ŒUVRE FALRET dans l'évolution des organisations et des pratiques afin de favoriser les parcours et permettre aux personnes de décider pour elles-mêmes.

CONCRÉTISATION DE LA DÉMARCHE DE TRANSFORMATION DE L'OFFRE AU SEIN DES ÉTABLISSEMENTS FALRET

1. LE FAM JULES FALRET

DRAVEIL (91)

2. LA MAS DU DOCTEUR ARNAUD

PARIS (19^E)

Création d'un espace propice à la participation de l'ensemble des personnes accompagnées à chacune des décisions les concernant et relatives également à la vie de l'établissement.

Désinstitutionnalisation des temps du quotidien et s'en saisir pour accompagner les personnes concernées à développer leur pouvoir d'agir.

Accompagnement des professionnels à trouver un nouveau sens à leur pratique : instauration d'une relation d'usager-partenaire, favorisation de la fluidité du parcours.



LA PARTICIPATION DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES SE CONCRÉTISE À DIFFÉRENTS NIVEAUX :

- Conseil Représentatif des Personnes Accompagnées : animées par Elisabeth Damiani, ses réunions trimestrielles rassemblent une trentaine de bénéficiaires FALRET. Il est force de proposition sur les questions des droits des personnes en situation de vulnérabilité.

- Volonté de disséminer le processus de recrutement associant les personnes.
- Sollicitation sur des groupes (questionnaire dans le cadre du groupe DPH sur le 75 – lancement de la commission Développement 78).



L'APPROCHE TERRITORIALE 75

L'APPROCHE TERRITORIALE COORDONNÉE POUR DES ORGANISATIONS INTELLIGENTES, SOUPLES ET ADAPTATIVES

La nécessité d'une organisation par l'intégration et le fait d'opérer dans un environnement rendu infiniment plus complexe plaident en faveur d'une coordination entre une grande diversité de partenaires et la création de dispositifs agiles.

Dans la continuité des Yvelines, l'année 2022 a vu la mise en place sur le territoire parisien, d'une Direction de la Coordination Territoriale de l'offre FALRET.

REDIMENSIONNEMENT DES PLATEFORMES SUR LES TERRITOIRES

Anne-Gaël GUIOL, Directrice Déléguée à la Coordination Territoriale 75, évoque les étapes de la mise en place.

L'année 2022 nous a permis de travailler autour de notre offre en matière d'insertion professionnelle au regard des besoins et envies des personnes accompagnées interrogées sur le territoire et des idées et projets de différents professionnels parisiens. Sur la base de ce travail collaboratif, nous avons été retenus par la Ville de Paris pour développer un Dispositif Premières Heures.



ANNE-GAËL GUIOL

Dès 2023, il permettra à des personnes accompagnées très éloignées de l'emploi de reprendre une activité professionnelle. Et si ce dispositif est ouvert à tous, y compris bien sûr aux personnes qui n'étaient pas préalablement accompagnées par l'ŒUVRE FALRET, il est évident que les tout premiers salariés en insertion sont issus des personnes interrogées dans nos établissements et services sans lesquelles nous n'aurions pas lancé ce projet.

Elles viennent toutes d'horizons très différents et ne se seraient peut-être jamais rencontrées sans ce nouveau dispositif qui pourtant répond à leurs mêmes besoins.

Les plateformes se veulent pluriprofessionnelles, et toujours en concertation avec l'ensemble des acteurs parisiens.



FEUILLE DE ROUTE RETABLIS- SEMENT

FAVORISER L'EXERCICE RESPECTUEUX DES DROITS
DES PERSONNES ACCOMPAGNÉES ET PROMOUVOIR
LES PRATIQUES ORIENTÉES RÉTABLISSEMENT

BRUNO TORREGROSSA

CHARGÉ DE MISSION

"Accompagnement des pratiques & recherche"



PRINCIPES D'ACTION EN 4 AXES

- Prises de parole (congrès, conférences, séminaires, ateliers...)
- Groupes de travail territoriaux mixtes / "Ambassadeurs"
- Pair-aidance
- APP / GAP / Supervision

2 OBJECTIFS

- Penser et monter l'ensemble des projets avec les personnes concernées à travers ce prisme
- Créer une culture, des postures et des pratiques communes orientées rétablissement

LES AVANCÉES 2022

- Présentation de la feuille de route à tous les établissements et services, en comité de direction et/ou réunion d'équipes.
- Démarrage de groupes territoriaux : constitués de professionnels, de personnes accompagnées, ces groupes ont vocation à accompagner la dissémination des principes du concept de rétablissement.
- Ajout d'une présentation de la feuille de route et des principes du rétablissement lors des journées d'intégration.
- Accompagnement des équipes de direction à l'embauche de médiateurs santé pairs.
- Sollicitation systématique de la participation des personnes concernées à l'ensemble de ces actions.



DES OUTILS NUMÉRIQUES PLUS PERFORMANTS : LE DOSSIER INFORMATISÉ DE LA PERSONNE ACCOMPAGNÉE

"Accéder à l'ensemble des fonctionnalités métiers pour l'accompagnement des usagers dans un dossier informatisé"



2022 : lancement de la démarche d'appel d'offre afin de retenir un prestataire en capacité de proposer une solution adaptée à la diversité des activités de FALRET, et s'engageant à répondre aux obligations de mise à disposition des services socles. La solution Netvie de Teranga est retenue suite à cette procédure (octobre 2022).

Une cheffe de projet, Sandrine Camicas, est recrutée au dernier trimestre 2022 pour piloter le déploiement de la solution sur 2023 / 2024.

LES RESSOURCES HUMAINES EN 2022



LES RH EN CHIFFRES

Une année marquée par :

- **L'engagement en faveur de l'emploi** et du maintien de l'emploi des personnes en situation de handicap ; nomination d'une référente handicap pour l'ensemble des établissements de l'ŒUVRE FALRET (Barbara Goveia).
- **La formation**
- **Le développement des connaissances**, l'accompagnement au déploiement des pratiques RH

ENGAGEMENT

La politique handicap 2022 s'est traduite par :

- 3** accompagnements individuels
- 1** action de communication à l'ensemble des salariés

FORMATION

- +950 K€** consacrés à la formation
- 563** salariés formés dont:
 - 156 Hommes
 - 407 Femmes
- 25 822** heures de formation

DÉVELOPPEMENT

- MBA Directeurs et Chefs de service:** aboutissement de 2 ans de formation et validation de l'un des quatre modules du MBA

RÉPARTITION EFFECTIF 2022

TEMPS PLEIN / PARTIEL



RATIO HOMME / FEMME



ENTRÉES EN CDI



CDI PAR CSP / SEXE



ANCIENNETÉ MOYENNE



FAITS MARQUANTS

- Renforcement de notre politique Handicap
- Attention renforcée à la QVT
- Affirmation de la marque employeur et travail sur l'attractivité des métiers
- Poursuite du parcours de formation des managers
- Mise en place du réseau social d'entreprise TalkSpirit
- Une augmentation de l'utilisation de la plateforme Stimulus Care
- Un dialogue social nourri, apaisé et fertile: plusieurs accords signés en 2022 (GPEC, Congés Asso, NAO)
- Mise en place de la cooptation



JOURNÉES D'INTÉGRATION

4 sessions
60 salariés

Depuis 2016, chaque nouveau salarié participe à une session d'intégration de 2 journées.

MATINALE RH

4 matinales
3 ateliers

Poursuite de la démarche de développement des connaissances et d'accompagnement au déploiement des pratiques RH auprès des établissements à travers des matinales RH et des ateliers thématiques.



STIMULUS CARE, LIGNE D'ÉCOUTE PSYCHOLOGIQUE

39 appels
48 dossiers (dont les thèmes sont: budget, logement, administratif & famille)

Un service de soutien, d'écoute et d'accompagnement personnalisé mis gratuitement à la disposition des collaborateurs, de manière anonyme pour tout type de problématique.



TALKSPIRIT

349 utilisateurs
2307 votes de publications
69 groupes créés,
382 commentaires

Mis en place en septembre 2022, le réseau social d'entreprise facilite la circulation des informations au sein des structures FALRET, met en relation les professionnels et encourage le travail collaboratif.

Véritable outil de communication interne, le service RH diffuse via ce médium ses campagnes d'information aux salariés.

Une démarche qui a fait l'objet de la constitution d'un comité de pilotage (choix du prestataire, évaluation des besoins...).

Sa mise en œuvre est accompagnée d'une formation à l'usage du réseau par des salariés désignés "correspondants TalkSpirit".

Le pôle communication avec l'appui du pôle SI forme progressivement tous les établissements, un tutoriel et un livret d'accompagnement est remis à chaque salarié formé à l'outil.



Livret
d'accompagnement
TalkSpirit

Vers une prise en main des bases de l'outil

UNE COLLABORATION AVEC WELCOME TO THE JUNGLE QUI A DYNAMISÉ LA "MARQUE EMPLOYEUR"

Le secteur socio-éducatif souffrant de notoriété auprès du grand public, faire connaître ses métiers et attirer de nouveaux collaborateurs en quête de sens était l'objectif de cette collaboration. Elle s'est notamment traduite par la mise en avant du témoignage des salariés FALRET au travers de courtes vidéos, disponibles sur la page vitrine de l'association et relayées ensuite sur nos réseaux sociaux.

Au préalable, une réflexion autour de la Marque Employeur a été impulsée en interne par la mise en place d'ateliers participatifs, qui ont fait émerger les éléments saillants de son axe stratégique.

En 2022, tout poste confondu, le taux de candidatures spontanées a augmenté, en partie grâce à la visibilité permise grâce à l'exposition sur Welcome to the Jungle qui bénéficie d'une audience de 2 000 000 de visiteurs par mois.




**À NOS CÔTÉS,
CHACUN EST ÉCOUTÉ,
SURTOUT SI ÉCOUTER EST VOTRE MÉTIER.**



L'ŒUVRE FALRET RECRUTE :
Educateurs spécialisés, infirmiers, aides-soignants, aides médico-psychologiques, accompagnants éducatifs et sociaux, veilleurs de nuit, cuisiniers... Découvrez nos offres d'emploi sur www.falret.org

VOTRE ENGAGEMENT, AUTREMENT, MAINTENANT.

OU FLASHEZ ICI




**À NOS CÔTÉS,
PRENDRE LE TEMPS POUR BIEN ACCOMPAGNER
EST ESSENTIEL.**



L'ŒUVRE FALRET RECRUTE :
Educateurs spécialisés, infirmiers, aides-soignants, aides médico-psychologiques, accompagnants éducatifs et sociaux, veilleurs de nuit, cuisiniers... Découvrez nos offres d'emploi sur www.falret.org

VOTRE ENGAGEMENT, AUTREMENT, MAINTENANT.

OU FLASHEZ ICI




Pour accompagner la visibilité sur Welcome to the Jungle, création d'une campagne d'affichage dédiée au recrutement.

Privilégiant la bienveillance "à nos côtés" le choix d'un visuel sobre qui va à l'essentiel : donner du sens à son travail ; un argument qui fait écho aux attentes de plus en plus exprimées par les candidats.



UNE STRATÉGIE DE DÉVELOPPEMENT SOUTENUE ET UNE DYNAMIQUE PARTENARIALE AU SERVICE DES PARCOURS

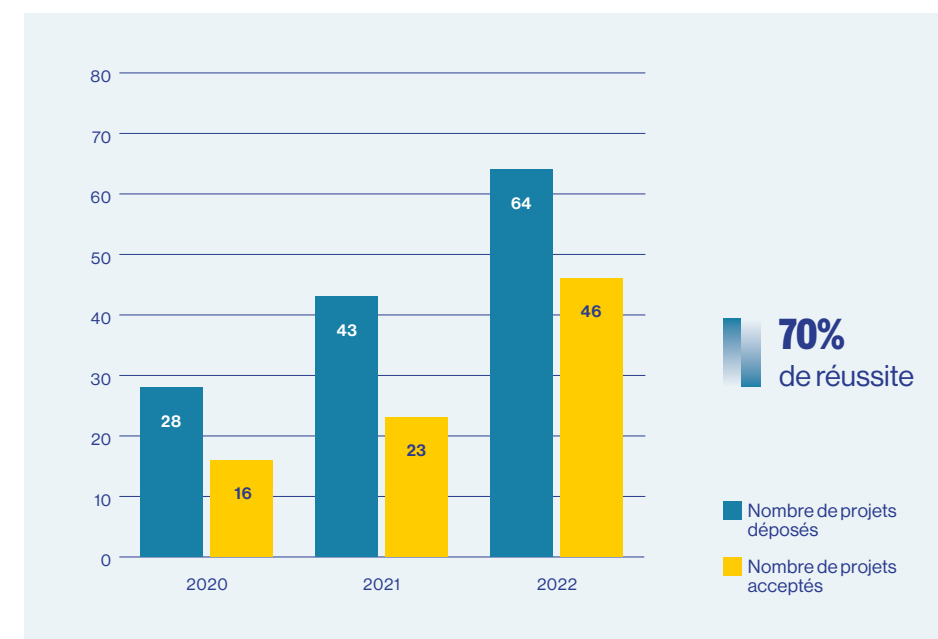
UNE POLITIQUE DE DÉVELOPPEMENT AUDACIEUSE

L'ŒUVRE FALRET, grâce à une hybridation de ses ressources, a renforcé sa capacité financière et diversifié ses ressources.

Elle a initié des partenariats inédits amplifiant l'envergure de son action en santé mentale et garantissant sa pérennité.

Ces collaborations, sont autant de voies alternatives, qui permettent de mutualiser les ressources, d'accéder à de nouvelles expertises et de développer des projets communs pour offrir une prise en charge globale et cohérente aux personnes vivant avec des troubles psychiques. Une stratégie inventive qui participe à l'amélioration du quotidien des personnes concernées.

Très dynamique, elle se traduit en 2022 par une activité d'appels à projets très soutenue ; plus de 5 par mois et un taux de réussite de 70 %.



COMPTES ANNUELS 2022

L'Association ŒUVRE FALRET Reconnue d'Utilité Publique (RUP) a engagé sa transformation en FONDATION FALRET RUP par décret du 22 février 2023.

ACTIVITÉ ET FAITS MARQUANTS

Le Bilan s'établit à 82 085 713 € en augmentation de 5.5% par rapport à 2021 et en parallèle le budget (les produits d'exploitation) a augmenté de 12%.

Les résultats financiers de la FONDATION s'expriment à travers deux indicateurs :

- le résultat comptable, un excédent de 102 792 €, déterminé par la différence entre charges et produits de l'année.
- le résultat budgétaire "réel", un excédent de 315 117 €, indicateur le plus significatif car il incorpore également l'effet – pour les établissements en gestion contrôlée – des reprises de résultats ou réserves antérieurs en complément des produits d'exploitation. Le montant ainsi affecté en complément des produits de tarification s'élève pour 2022 à 212 325 €.

DEUX CONTRATS CPOM SIGNÉS :

Troisième année du CPOM régional (2020 à 2024) regroupant 15 ESMS avec quatre Autorités de Tarification et de Contrôle (ATC) différents :

- ARS Île-de-France
- Ville de Paris PH et PE (secteurs Personnes Handicapées et Protection de l'Enfance)
- Département des Yvelines
- Département de l'Essonne

Le résultat 2022 du CPOM régional est excédentaire de 220 187 €.

Deuxième année du deuxième CPOM FALRET regroupant les trois CHRS de l'ŒUVRE FALRET en Île-de-France (75, 94 et 78).

Le résultat 2022 du CPOM CHRS est excédentaire de 49 904 €.

CER - COMPTE EMPLOIS RESSOURCES (ANC 2018-06)

SYNTHÈSE DES COMPTES ANNUELS

(en milliers d'euros)

Total Bilan : 82 086 K€
Résultat comptable : + 103 K€
Résultat budgétaire : + 315 K€

BILAN ACTIF	2022	2021
Immob. corporelles & incorp.	61 157	59 259
Immob. financières	791	684
Actif immobilisé	61 948	59 943
Créances	7 833	8 253
Trésorerie	10 113	7 535
Compte de régularisation	2 191	2 071
TOTAL ACTIF	82 086	77 802

BILAN PASSIF	2022	2021
Situation nette	16 521	16 418
Subv. prov. réglementées	8 274	8 039
(Ancienne norme 2019, sit. nette)	24 795	24 457
Fonds dédiés	7 114	4 983
Prov. risques et charges	1 198	1 487
Dettes financières	38 300	35 305
Autres dettes	10 679	11 570
TOTAL PASSIF	82 086	77 802

SYNTHÈSE ET PERSPECTIVES

L'année 2022 est marquée par l'arrivée de jeunes pousses, notamment sur l'accompagnement au logement, porteuses d'innovations et de développements pour les années à venir.

L'équilibre économique est confirmé avec un excédent consolidé du résultat de gestion de 315 K€ et un montant des produits d'exploitation qui atteint 59.5 M€.

La transformation de l'Association ŒUVRE FALRET en FONDATION FALRET va participer à son développement futur, à capter de nouvelles ressources et à l'essor de l'ensemble Pantin dans toutes ses composantes.

RÉSULTAT	2022	2021	2020
Produits d'exploitation	59 500	54 041	48 847
Frais de personnel	35 605	30 735	29 085
Autres charges d'exploitation	23 400	23 313	19 149
RÉSULTAT EXPLOITATION	495	- 7	613
Résultat financier	- 678	- 456	- 496
Résultat exceptionnel	286	218	- 138
Impôt société	-	-	- 5
Variation fonds dédiés	-	-	-
RÉSULTAT COMPTABLE	103	- 245	- 27
Reprise résultats et réserves	212	452	143
Variation CP	-	-	-
RÉSULTAT BUDGÉTAIRE	315	207	116

EMPLOIS PAR DESTINATION	DÉC. 2022	DÉC. 2021
EMPLOI DE L'EXERCICE		
1 - Missions sociales	362 967	322 843
1.1 Réalisées en France		
Actions réalisées par l'organisme	362 967	322 843
Versements à un organisme central ou d'autres organismes agissant en France	-	-
1.2 Réalisées à l'étranger		
Actions réalisées par l'organisme	-	-
Versements à un organisme central ou d'autres organismes agissant à l'étranger	-	-
2 - Frais de recherche de fonds	67 609	80 364
2.1 Frais d'appel à la générosité du public	67 609	80 364
2.2 Frais de recherche d'autres ressources	-	-
3 - Frais de fonctionnement	27 234	24 546
TOTAL DES EMPLOIS	457 810	427 753
4 - Dotations aux provisions et dépréciations	-	-
5 - Reports en fonds dédiés de l'exercice	-	7 228
Excédent de la générosité du public de l'exercice	-	-
TOTAL	457 810	434 981

CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE	DÉC. 2022	DÉC. 2021
EMPLOIS DE L'EXERCICE		
1 - Contributions volontaires aux missions sociales	99 466	126 601
1.1 Réalisées en France	99 466	126 601
1.2 Réalisées à l'étranger	-	-
2 - Contributions volontaires à la recherche de fonds	-	-
3 - Contributions volontaires au fonctionnement	-	-
TOTAL	99 466	126 601

FONDS DÉDIÉS LIÉS À LA GÉNÉROSITÉ DU PUBLIC	DÉC. 2022	DÉC. 2021
Fonds dédiés liés à la générosité du public en début d'exercice	47 294	71 474
(-) Utilisation	8 848	43 572
(+) Report	-	7 228
Fusion ISAMBERT	-	12 164
Fonds dédiés liés à la générosité du public en fin d'exercice	38 446	47 294

RESSOURCES PAR ORIGINE	DÉC. 2022	DÉC. 2021
RESSOURCES DE L'EXERCICE		
1 - Ressources liées à la générosité du public	448 962	391 409
1.1 Cotisations sans contrepartie	102	530
1.2 Dons, legs et mécénats	370 023	390 879
Dons manuels	-	-
Legs, donations et assurances-vie	78 837	-
Mécénats	-	-
1.3 Autres ressources liées à la générosité du public	-	-
TOTAL DES RESSOURCES	448 962	391 409
2 - Reprises sur provisions et dépréciations	-	-
3 - Utilisations des fonds dédiés antérieurs	8 848	43 572
Déficit de la générosité du public de l'exercice	-	-
TOTAL	457 810	434 981

RESSOURCES REPORTÉES LIÉES À LA GÉNÉROSITÉ DU PUBLIC EN DÉBUT D'EXERCICE (HORS FONDS DEDIEÉS)	DÉC. 2022	DÉC. 2021
(+) Excédent ou (-) insuffisance de la générosité du public	-	-
(-) Investissements et (+) désinvestissements nets liés à la générosité du public de l'exercice	-	-
Ressources reportées liées à la générosité du public en fin d'exercice (hors fonds dédiés)	-	-

	DÉC. 2022	DÉC. 2021
RESSOURCES DE L'EXERCICE		
1 - Contributions volontaires liées à la générosité du public	99 466	126 601
Bénévolat	54 501	49 660
Prestations en nature	44 965	74 270
Dons en nature	-	2 671
TOTAL	99 466	126 601

Avec une guerre aux portes de l'Europe et ses conséquences économiques, la collecte 2022 a été bousculée et a résisté grâce à la fidélité et à la mobilisation de nos donateurs et partenaires.

FALRET remercie très chaleureusement ses mécènes (entreprises et particuliers) qui témoignent et renouvellent leur confiance en notre action.

LES RESSOURCES DE LA GÉNÉROSITÉ DU PUBLIC

Bien que les donateurs aient privilégié le soutien aux organisations qui soutiennent l'Ukraine, l'association a bénéficié de 457 K€ de dons en 2022 contre 434 K€ en 2021, soit une augmentation globale de 5,25%.

Avec une répartition comme suit :

- **Les dons non affectés** en baisse de 5,9%, 338 K€ contre 358 K€ en 2021.
- **Les dons affectés** restent stables 31 K€ (32 K€ en 2021)

ACTIONS RÉALISÉES

Les actions sociales réalisées représentent 362 K€ (322 K€ en 2021) soit 12,4% de plus par rapport à 2021, dont 163 K€ versés par les différents mécènes pour les projets des établissements et 146 K€ pour la sensibilisation du public au handicap psychique.

Les fonds privés récoltés sont mobilisés pour développer les trois grands pôles d'actions de l'association : **la sensibilisation du grand public, la création de places et l'ingénierie sociale.**

- **Les actions de sensibilisation** du public au handicap psychique, à la bipolarité ou à l'accompagnement dans l'emploi (Organisation du premier festival Pop et Psy, soutien au projet de Rallye de Gazelles, sensibilisation par la web TV pour les principaux projets).
- **L'organisation de séjours Répit** pour les proches aidants d'adultes en fragilité psychique.
- **Aide à la formation** de formateurs pairs pour Alfapsy, société de formation.
- **Action sociale de formation**
- **Des aides au fonctionnement des Funambules.** Association d'aide à la fratrie des personnes touchées par la maladie.
- **Des actions pour la recherche de nouveaux mécénats** pour financer de nouveaux projets

LES FRAIS DE RECHERCHE DE FONDS

Les frais de collecte s'élèvent à 67 K€ en 2022 en baisse de 19% par rapport à 2021 (80 K€).

Cela correspond principalement aux frais de préparation d'envoi de courriers, gestion des dons qui sensibilisent à notre action, à la maladie mentale et à ses répercussions humaines et sociales.

La conception-rédaction est entièrement internalisée, ce qui nous permet de réaliser des économies significatives.

LES FRAIS DE FONCTIONNEMENT

27 K€ vs 24 K€ en 2021, restent stables.

La maîtrise des coûts est une priorité qui va dans le sens de la pratique de notre recherche de fonds.

ILS NOUS SOUTIENNENT



**MERCI À TOUS NOS PARTENAIRES ET À NOS MÉCÈNES
QUI NOUS ONT PERMIS LA MISE EN ŒUVRE DE CES
PROJETS. AU NOM DES PERSONNES QUE NOUS AC-
COMPAGNONS ET AU NOM DE CHACUN D'EUX, NOUS
VOUS REMERCIONS DE VOTRE ENGAGEMENT À NOS
CÔTÉS.**

FONDATION FALRET

Fondation Reconnue d'Utilité Publique
par décret du 22 février 2023
www.falret.org

SIÈGE SOCIAL

50 rue du Théâtre
75015 Paris
Tél. : 01 58 01 08 90

SIÈGE ADMINISTRATIF

128 avenue Jean-Jaurès
93500 Pantin

SUIVEZ-NOUS SUR NOS RÉSEAUX

-  @Falret
-  @Action_Falret
-  action.falret
-  Action Falret